

Política de denuncias de irregularidades

De fecha de 25 de octubre de 2017

1. Propósito

Yamana Gold (“Yamana”) requiere que los directores, ejecutivos y empleados de Yamana y cualquier parte que actúe en nombre o representación de ella (en forma colectiva denominados “Personal de Yamana”) observen estándares altos de ética personal y de negocios en el ejercicio de sus deberes y responsabilidades. Como Personal de Yamana, nos desempeñaremos con honestidad e integridad a la hora de ejercer nuestras responsabilidades y cumpliremos todas las leyes y reglamentaciones aplicables. A los fines de promover una conducta ética en Yamana, el Código de conducta de la empresa establece que se espera que el Personal de Yamana denuncie toda violación potencial o sospechada del Código, las leyes, reglamentaciones o políticas de Yamana. Esta Política delinea las normas que rigen tales denuncias y sus investigaciones, como así también la protección que se ofrece al Personal de Yamana cuando hace denuncias.

2. Destinatarios de esta política

Esta política se aplica a todo el Personal de Yamana en todo el mundo.

3. Responsabilidad de denunciar

Esta política pretende alentar al Personal de Yamana a plantear inquietudes serias internamente a fin de que Yamana pueda abordar y corregir conductas y acciones inapropiadas. Todo el Personal de Yamana tiene la responsabilidad de denunciar sin demora cualquier inquietud sobre violaciones o sospechas de violaciones al Código de conducta u otras políticas de Yamana o a las leyes o reglamentaciones que rigen las actividades de la empresa. Esto incluye situaciones que involucran a empleados, ejecutivos o directores de Yamana, agentes o terceros que actúen en nombre de la empresa, distribuidores, clientes, usuarios finales, proveedores, subcontratistas o socios de joint ventures.

4. No represalias

Se prohíbe al Personal de Yamana tomar represalias contra otros miembros del Personal de Yamana que denuncien de buena fe una violación o sospecha de violación del Código de conducta o de una política, o de una ley o reglamentación que regule las actividades de Yamana, aunque se determine, en última instancia, que la alegación no tiene fundamento. El Personal de Yamana que tome represalias contra alguien que denunció de buena fe una violación o sospecha de violación quedará sujeto a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.

Si siente que ha sido objeto de represalias, comuníquese con Yamana Integrity Helpline para recibir asistencia (para mayor información sobre esta línea de ayuda, vea “5. Procedimientos para realizar una denuncia” a continuación).

5. Procedimientos para realizar una denuncia

El Personal de Yamana debe plantear sus inquietudes o denuncias a Yamana Integrity Helpline, disponible las 24 horas, los siete días de la semana.

Para usar Yamana Integrity Helpline, visite www.yamana.ethicspoint.com o llame a:

Canadá y EE.UU.:	1-866-842-2083
Argentina:	0-800-555-0906
Brasil:	0-800-891-1667
Chile:	1-230-020-5771

Yamana Integrity Helpline está administrada por EthicsPoint, un servicio externo de renombre que se especializa en la materia. Yamana Integrity Helpline incluye las siguientes características:

- **Anonimato.** El Personal de Yamana tiene la opción de mantener el anonimato. EthicsPoint no registra ni identifica el número telefónico desde el cual se realizan las llamadas ni genera registros de las direcciones IP de las computadoras cuando las denuncias se realizan por internet. Si el Personal de Yamana decide mantenerse anónimo, es importante proporcionar información detallada y verificar regularmente las actualizaciones del estado o las solicitudes de información del equipo asignado a la investigación de la inquietud. El Personal de Yamana recibirá un número único de caso para que pueda conservar el anonimato y a la vez mantener el contacto futuro, si fuera necesario.
- **Asistencia específica.** Las llamadas a Yamana Integrity Helpline son respondidas por especialistas capacitados para tomar casos y documentar la inquietud a fin de que reciba una resolución adecuada. Si, alternativamente, el Personal de Yamana plantea su inquietud a través del sitio web específico de Yamana Integrity Helpline, deberá completar un formulario para proporcionar información detallada sobre la inquietud.

EthicsPoint informa todas las denuncias, inquietudes o preguntas planteadas en Yamana Integrity Helpline al Departamento Legal y al Director Financiero de Yamana.

Los representantes legales locales deben notificar de inmediato al Departamento Legal en Toronto toda violación o sospecha de violación del Código de conducta, de las políticas de Yamana, de las leyes o reglamentaciones.

El Departamento Legal supervisará la investigación de todas las denuncias planteadas y, en general, presentará un informe mensual a la alta gerencia y dos informes anuales al Comité de

Auditoría sobre la investigación y la resolución de denuncias. El Departamento Legal debe informar de inmediato las inquietudes o denuncias referentes a prácticas contables corporativas, auditoría, documentos de divulgación pública, controles internos, sobornos o fraude y trabajará con el Comité de Auditoría hasta que se resuelva el asunto.

6. Actuar de buena fe

Plantear inquietudes resulta fundamental para desarrollar una cultura sólida de ética y cumplimiento, y Yamana alienta esas denuncias y las avala plenamente. Toda persona que denuncie una violación o sospecha de violación deberá actuar de buena fe y tener fundamentos razonables para considerar que la información divulgada indica una violación.

7. Confidencialidad y anonimato

Las denuncias de violaciones o de sospecha de violaciones serán mantenidas confidenciales en la medida de lo posible, en consonancia con la necesidad de realizar una investigación adecuada (nota: es posible que se presenten circunstancias particulares en las que la ley exija que divulgue su identidad). Asimismo, las denuncias solo serán compartidas si es realmente necesario con quienes manejen o supervisen su caso.

Como se indicó anteriormente, el Personal de Yamana también podrá optar por presentar denuncias de manera anónima a través de Yamana Integrity Helpline.

8. ¿Dónde puedo obtener ayuda o asesoramiento?

Si tiene inquietudes relacionadas con esta política, debería solicitar orientación. Comuníquese con su representante legal local o con un miembro del Departamento Legal en Toronto. Los especialistas de Yamana Integrity Helpline también pueden responder a sus preguntas.