

# Kodeks postępowania TD SYNnex

*Nasze wspólne zasady*

## Nota od naszego dyrektora generalnego

W dniu 1 września 2021 r. firmy SYNnex i Tech Data połączyły się, aby utworzyć spółkę TD SYNnex, stając się jednym z największych dystrybutorów technologii na świecie. Dostarczamy fascynujące rozwiązania technologiczne na dynamiczny, globalny rynek. Przyczyniamy się do wspólnego sukcesu naszej firmy, partnerów, udziałowców i siebie nawzajem. Każdego dnia przestrzegamy najwyższych standardów i zapewniamy doskonałe wyniki.

Jako dyrektor generalny jestem niezwykle dumny z naszych pracowników i naszego ogromnego potencjału jako globalnego zespołu. Nasze dwie firmy doskonale się uzupełniają, pozwalając nam w pełni korzystać z szerokiej puli talentów, zasobów, klientów, lokalizacji, dostawców i rozwiązań. Co najważniejsze, czerpiemy korzyści z połączenia dwóch wspaniałych kultur, które są równie zaangażowane w prowadzenie działalności we właściwy sposób.

W najbliższych miesiącach będziemy starannie ujednolicać nasze polityki i procedury, aby zapewnić bezproblemową obsługę klientów i ułatwić nam pracę. Chcemy mieć pewność, że będziemy stosować najlepsze praktyki obu firm i wiemy, że będzie to wymagało współpracy i czasu. W międzyczasie **nasze podstawowe zasady będą wyznaczać kierunek działania naszego połączonego, jednolitego zespołu.**

Niniejszy dokument wymienia podstawowe zasady zawarte w naszych dotychczasowych Kodeksach Postępowania, które będą stanowić podstawę w pełni ujednoliconego Kodeksu Postępowania, nad którym obecnie pracujemy. Zasady te mają zastosowanie do wszystkich naszych pracowników, wykonawców, członków zarządu i partnerów handlowych.

Jeśli kiedykolwiek naruszymy te zasady, podejmiemy szybkie działania w celu rozwiązania problemu. Dlatego prosimy każdego członka naszej społeczności, aby zgłaszał wszelkie przypadki niewłaściwego postępowania odpowiednim osobom, korzystając z dowolnej z przedstawionych poniżej opcji zgłaszania. Należy pamiętać, że nie tolerujemy żadnych działań odwetowych. Chcemy, aby nasi pracownicy zgłaszali wszelkie wątpliwości, i będziemy ich chronić, gdy to zrobią.

W spółce TD SYNnex umożliwiamy naszym globalnym partnerom osiągnięcie doskonałych wyników dzięki technologii. Zaufanie jest czynnikiem naszego rozwoju i od nas wszystkich zależy, czy będziemy budować to zaufanie poprzez nasze działania.

Dziękujemy za etyczne przywództwo. Z niecierpliwością czekam na to, co uda nam się wspólnie osiągnąć.




Rich Hume  
CEO, TD SYNnex

### Zgłaszanie Obawy

W spółce TD SYNnex zgłaszamy odpowiednim osobom wszelkie przypadki niewłaściwego postępowania lub zachowania niezgodnego z prawem. Wiemy, że wczesne zgłoszenie odpowiednim osobom może zapobiec dalszemu pogarszaniu się złej sytuacji. Dlatego korzystamy z otwartej komunikacji, aby zmniejszyć ryzyko dla firmy, naszych współpracowników, partnerów i siebie samych. Jeśli zostaniemy poproszeni o udział w dochodzeniu, zawsze jesteśmy otwarci i szczerzy.

Należy jak najszybciej zgłaszać wszelkie wątpliwości lub obawy dotyczące naruszenia tych zasad lub innych polityk. Pracownicy mogą porozmawiać ze swoim przełożonym, kierownictwem, działem HR, działem prawnym lub działem etyki i compliance. Mogą również zgłaszać wątpliwości do Komisji Audytowej Zarządu lub za pośrednictwem [strony internetowej bądź infolinii ds. etyki](#). W razie potrzeby można też dokonać zgłoszenia anonimowo. W przypadku zgłoszeń anonimowych należy pamiętać o regularnym sprawdzaniu strony internetowej lub infolinii ds. etyki, aby w razie potrzeby przekazać dodatkowe informacje.

**Gdy pracownicy zgłaszają swoje wątpliwości w dobrej wierze, zawsze będziemy ich chronić przed wszelkimi formami działań odwetowych.** W spółce TD SYNnex nie tolerujemy działań odwetowych. Każdy, kto uważa, że zostały wobec niego podjęte działania odwetowe, powinien to niezwłocznie zgłosić. Wszelkie działania odwetowe stanowią podstawę do podjęcia działań dyscyplinarnych, z rozwiązaniem stosunku pracy włącznie.

## Nasze zasady

### Postępujemy uczciwie jako liderzy

Liderzy ponoszą szczególną odpowiedzialność w spółce TD SYNnex. Liderzy są ważnym punktem, do którego nasi współpracownicy mogą zgłaszać swoje wątpliwości, i dlatego muszą promować środowisko, w którym każdy czuje się swobodnie, zabierając głos, bez obaw o działania odwetowe. Nasi liderzy muszą uważnie wysłuchać wszelkich przedstawianych im wątpliwości i niezwłocznie zgłaszać zarzuty dotyczące niewłaściwego postępowania lub naruszeń naszego Kodeksu do działu prawnego lub działu etyki i compliance w celu rozwiązania problemów.

### Przestrzegamy odpowiednich polityk i przepisów prawa

Przestrzegamy przepisów prawa obowiązujących w każdym miejscu, w którym prowadzimy działalność, w tym obowiązujących standardów i przepisów dotyczących opracowywania naszych produktów i usług, przepisów dotyczących importu i eksportu, wymogów dotyczących prywatności i ochrony danych, przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji oraz innych wymogów prawnych.

Oprócz tych wymogów prawnych przestrzegamy również lokalnych i globalnych zasad obowiązujących w naszej firmie w celu zapewnienia zgodności z przepisami. Jeśli lokalne prawo jest bardziej restrykcyjne niż te zasady, przestrzegamy lokalnego prawa. Jeśli lokalne praktyki biznesowe są sprzeczne z naszymi politykami, przestrzegamy naszych polityk. W razie wątpliwości, czy dane działanie jest niewłaściwe, zwracamy się o poradę. Zobowiązania te dotyczą wszystkich, a wszelkie wyjątki muszą zostać zatwierdzone przez Zarząd.

### Zapewniamy bezpieczne, pełne szacunku i integracyjne miejsce pracy

Dążymy do tego, aby być chętnie wybieranym pracodawcą, u którego pracownicy mogą się rozwijać. Wdrażamy lokalne polityki i narzędzia, aby zapewnić bezpieczeństwo pracowników w miejscu pracy i zachęcamy ich do zgłaszania wszelkich wątpliwości. Nie tolerujemy nękania, zastraszania ani dyskryminacji w żadnej formie.

Cenimy różnorodność i stawiamy na integrację w naszej pracy. Tworzymy środowisko oparte na zaufaniu i integracji, w którym wszyscy czują się mile widziani. Podejmujemy proaktywne kroki, aby zapewnić naszym pracownikom i partnerom biznesowym komfort, poczucie bycia docenianym i możliwości działania.

### **Cenimy podstawowe prawa człowieka**

Przestrzegamy przepisów prawa pracy we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność, w tym w zakresie minimalnych wynagrodzeń, nadgodzin i maksymalnego czasu pracy. Uważamy, że każdy ma prawo do wyboru swojego zatrudnienia i zabraniamy handlu ludźmi oraz pracy przymusowej, niedobrowolnej lub niewolniczej. Nie będziemy tolerować wykorzystywania dzieci ani pracy dzieci.

Szanujemy również wolność zrzeszania się jednostki. Nasi pracownicy mogą swobodnie zrzeszać się z każdym, z kim będą chcieli. W razie potrzeby możemy tworzyć związki zawodowe w celu zbiorowego negocjowania i dzielenia się pomysłami lub wątpliwościami z kierownictwem. Nie tolerujemy dyskryminacji, nękania, podejmowania działań odwetowych w stosunku do jakiegokolwiek osoby, która korzysta ze swojego prawa wstąpienia do związku zawodowego.

### **Szanujemy naszych akcjonariuszy i zasoby**

Jako spółka notowana na giełdzie jesteśmy zobowiązani wobec naszych akcjonariuszy do prowadzenia działalności w sposób wydajny i etyczny. Oczekujemy, że nasi pracownicy będą przestrzegać przepisów zakazujących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi. Nie zezwalamy na kradzież ani marnotrawstwo zasobów firmowych. Nie odbieramy naszej firmie żadnych możliwości, które odkrywamy dzięki naszej pracy w spółce TD SYNnex. Nie nadużywamy naszej pozycji dla osobistych korzyści i w żaden sposób nie konkurujemy z naszą firmą.

### **Zachowujemy poufność informacji o konkurencji**

W ramach naszej pracy w spółce TD SYNnex czasami mamy dostęp do informacji poufnych. Takie informacje mogą zostać wykorzystane w obrocie papierami wartościowymi lub posłużyć do ograniczenia wolnej i uczciwej konkurencji na rynku, jeśli nie będziemy ostrożni. Gdy mamy do czynienia z informacjami poufnymi, podejmujemy kroki w celu zachowania ich poufności. Nie rozmawiamy o nich w miejscach, gdzie nasza rozmowa może zostać podsłuchana, nie pozostawiamy ich bez nadzoru i nigdy nie publikujemy informacji poufnych w mediach społecznościowych ani na stronach zewnętrznych. Nigdy nie udostępniamy informacji poufnych nikomu spoza spółki TD SYNnex, chyba że zostało to zatwierdzone przez odpowiednie strony lub jest wymagane przez prawo.

### **Zgłaszamy potencjalne konflikty interesów i odpowiednio nimi zarządzamy**

Musimy zachować otwartość i przejrzystość w kwestii wszelkich działań, które mogłyby przeszkadzać nam w podejmowaniu decyzji w najlepszym interesie spółki TD SYNnex. Nawet jeśli nie podejmiemy żadnych działań zmierzających ku potencjalnemu konfliktowi interesów, same pozory konfliktu interesów mogą być niebezpieczne, jeśli nie zostanie to ujawnione i właściwie rozwiązane.

Dlatego też proaktywnie ujawniamy wszelkie interesy finansowe, zewnętrzne relacje i możliwości, które mogą sprawiać wrażenie wywierania wpływu na podejmowanie decyzji w pracy. Osobiste relacje ze współpracownikami należy również ujawnić, jeśli którakolwiek z osób mogłaby stosować lub otrzymywać preferencyjne traktowanie w związku ze stanowiskiem drugiej osoby. Korzystaj z [modułu interaktywnego Konflikt interesów](#) by tworzyć i wysyłać formularz ujawnienia, w razie potrzeby.

Pracownicy spółki TD SYNnex nie mogą być równocześnie zatrudnieni u żadnego konkurenta, klienta ani producenta.

### **Zawsze postępujemy uczciwie i sprawiedliwie**

Konkurujemy w sposób uczciwy i zobowiązujemy się do tego, aby zawsze postępować uczciwie i właściwie. Zapewniamy, że nasze oświadczenia finansowe są kompletne, uczciwe, dokładne, terminowe i zrozumiałe. Nigdy nie zmieniamy ani nie fałszujemy dokumentacji finansowej, nie prowadzimy transakcji bez ich księgowania ani nie tworzymy fałszywych transakcji w celu ukrycia niewłaściwego postępowania. Odnosimy sukces, oferując doskonałą obsługę i sprawiedliwe warunki, i nigdy nie ukrywamy ani nie podajemy fałszywych informacji, aby manipulować naszymi partnerami biznesowymi.

### **Nie tolerujemy łapownictwa ani korupcji**

Przepisy antykorupcyjne, takie jak amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act) oraz brytyjska ustawa antykorupcyjna (UK Bribery Act) mają zastosowanie wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Przestrzeganie tych praw oznacza, że nigdy nie wręczamy ani nie przyjmujemy żadnych łapówek, niezależnie od miejscowych przepisów prawa lub zwyczajów. Nie możemy również zatrudniać osób trzecich do podejmowania działań, które są nieetyczne lub niezgodne z prawem.

To zobowiązanie ma wpływ na to, w jaki sposób możemy wręczać i przyjmować upominki jako organizacja. Nie możemy wręczać ani przyjmować wartościowych prezentów ani uczestniczyć w imprezach rozrywkowych, które mogłyby być postrzegane jako łapówka lub stwarzać pozorny konflikt interesów. Nawet prezenty o niższej wartości mogą być problematyczne, jeśli zostaną wręczone urzędnikowi państwowemu bez odpowiedniej weryfikacji i zgody. Mały upominek może również stanowić problem, jeśli zostanie wręczony w niewłaściwym czasie, np. podczas przetargu. Nigdy nie możemy wręczać ani przyjmować żadnych prezentów, podróży, posiłków ani wydarzeń, w zamian za które oczekuje się lub które stwarzają pozory, że w zamian za nie oczekuje się przysługi biznesowej.

Ponieważ kwestia prezentów biznesowych i udziału w imprezach rozrywkowych może być skomplikowana, wdrożyliśmy specjalne polityki i procedury, które pomogą naszym firmom i lokalnym biurom. Pracujemy nad ujednoliconą polityką dotyczącą prezentów i rozrywki dla wszystkich pracowników spółki TD SYNnex. W międzyczasie nadal przestrzegamy naszych dotychczasowych polityk i w razie potrzeby pozyskujemy wymagane zatwierdzenia.



## Szanujemy prywatność

Cenimy prywatność naszych pracowników i partnerów biznesowych, wdrażając odpowiednie środki na potrzeby gromadzenia, przechowywania, wykorzystywania lub udostępniania danych osobowych. Nie gromadzimy większych ilości danych niż jest to konieczne do osiągnięcia naszego celu biznesowego i usuwamy dane osobowe w sposób odpowiedzialny, gdy nie są już potrzebne. Przestrzegamy naszych polityk i wymogów dotyczących systemów informatycznych, aby zapewnić bezpieczne przechowywanie danych osobowych i dbamy o to, aby dane osobowe były udostępniane wyłącznie upoważnionym stronom przy użyciu bezpiecznych metod. Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa dotyczących prywatności danych wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność, i wykorzystujemy dane osobowe za niezbędną pozwolenie.

## Traktujemy cyberbezpieczeństwo priorytetowo

Wiemy, że nasi partnerzy biznesowi oczekują od nas pomocy w zabezpieczaniu ich systemów informatycznych i zasobów. Dlatego przestrzegamy najlepszych praktyk i międzynarodowych standardów w zakresie cyberbezpieczeństwa. Stosujemy najlepsze w swojej klasie technologie i procesy, aby chronić naszą firmę i naszych partnerów biznesowych. Pracownicy są regularnie szkoleni w zakresie przestrzegania naszych polityk i najlepszych praktyk dotyczących prywatności, cyberbezpieczeństwa i dopuszczalnego użytkowania zasobów informatycznych. Wdrażamy surowe standardy dotyczące systemów informatycznych, aby zapewnić poufność, integralność i dostępność informacji. Projektujemy nasze systemy informatyczne, aby zapewnić bezpieczne wykorzystywanie tych informacji i rozszerzamy najlepsze praktyki na partnerów wspierających naszą działalność. Korzystamy wyłącznie z zatwierdzonych systemów spółki TD SYNEX podczas prowadzenia działalności firmy i nigdy nie wykorzystujemy urządzeń ani sieci firmy do jakichkolwiek nielegalnych lub nieetycznych działań.

Nieustannie ulepszamy nasze środki organizacyjne i techniczne, aby aktywnie wyprzedzać pojawiające się zagrożenia, a jednocześnie staramy się podnosić świadomość wszystkich pracowników w zakresie bezpieczeństwa, aby zapobiegać zagrożeniom i chronić naszą firmę. Zachowujemy szczególną ostrożność podczas wysyłania lub odbierania wiadomości e-mail, aby eliminować i wykrywać typowe zagrożenia, które mogą prowadzić do naruszenia bezpieczeństwa danych. Jeśli podejrzewamy próbę oszustwa za pośrednictwem wiadomości e-mail, potencjalne naruszenie bezpieczeństwa danych lub jakiekolwiek zagrożenie cybernetyczne, musimy natychmiast powiadomić o tym nasze Centrum Walki z Cyberprzestępczością, które odpowiednio zareaguje.

## Szanujemy wolną i uczciwą konkurencję

Przestrzegamy przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność, i nigdy nie zgadzamy się na żadne praktyki, które mogłyby ograniczyć wolną konkurencję lub zaszkodzić konsumentom. Oznacza to, że nigdy nie omawiamy rynków, klientów, terytoriów ani cen z naszymi konkurentami ani nie angażujemy się we wspólne działania przeciwko klientowi lub dostawcy. Zgodnie z tą samą zasadą nie ułatwiamy ani akceptujemy pośredniego udostępniania informacji o konkurencji – takich jak listy klientów, ceny, marże czy oferty – pomiędzy konkurentami. Nigdy nie wykorzystujemy naszych relacji na rynku, aby sztucznie

utrzymywać lub podnosić ceny, a także działamy w sposób niezależny przy ustalaniu naszych własnych cen odsprzedaży.

Jeśli kiedykolwiek zostaniemy poproszeni o udział w praktykach, które mogą skutkować ograniczeniem konkurencji lub współpracy między konkurentami, musimy niezwłocznie zgłosić to do działu prawnego w celu uzyskania wsparcia. Jeśli kiedykolwiek otrzymamy informacje poufne konkurenta – nawet przypadkowo – usuniemy je, wyjaśnimy nadawcy, że nie możemy otrzymywać takich informacji w przyszłości i niezwłocznie powiadomimy dział prawny w celu podjęcia dalszych działań.

### **Przyjmujemy odpowiedzialność za przestrzeganie tych zasad**

Nieprzestrzeganie ducha i litery naszych zasad i polityk może zaszkodzić naszej firmie. Każdy z nas musi przestrzegać tych zasad i działać zgodnie z naszymi politykami. Niezastosowanie się do tego wymogu może prowadzić do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego, w tym rozwiązania stosunku pracy. W odpowiednich okolicznościach możemy rozważyć postępowanie prawne lub skierować sprawy do organów ścigania w celu wszczęcia postępowania.

---

#### **Nasze zasady nie zastępują etycznego osądu członków naszej społeczności.**

Zatrzymujemy się, gdy coś wydaje się niewłaściwe i zwracamy się o poradę do naszego kierownictwa, działu HR, działu prawnego lub działu etyki i compliance. Prowadząc działalność we właściwy sposób, budujemy zaufanie naszych partnerów handlowych poprzez wszystko, co robimy.

