



RAPPORT ESG 2025

FIABILITÉ. DURABILITÉ. CROISSANCE.



TABLE DES MATIÈRES



RECONNAISSANCE DES PEUPLES ET DES TERRES

Notre siège social, situé dans ce qu'on appelle actuellement Toronto est couvert par le Traité 13, signé avec les Mississaugas de Credit, et les Traités Williams, signés avec plusieurs bandes Mississauga et Chippewa. Cet emplacement est situé sur le territoire traditionnel des nations anishinaabeg, huronne-wendat et haudenaounee. Bien avant que le Canada ne soit un pays, de fortes nations et cultures existaient ici et existent toujours. Les terres sur lesquelles nous exerçons nos activités, que l'on connaît maintenant sous le nom de Canada, sont le site d'une activité humaine depuis 15 000 ans. Aujourd'hui, elles demeurent le foyer de nombreuses communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis de partout dans l'Île de la Tortue, aussi connue sous le nom d'Amérique du Nord. Chez CT REIT, nous sommes reconnaissants d'exercer nos activités sur ces terres et ces voies navigables, et nous savons que les reconnaissances du territoire marquent une petite étape, mais importante, dans le cheminement pour confronter la vérité et travailler à la réconciliation avec les peuples autochtones.

APERÇU

Un message du chef de la direction	3
À propos de CT REIT	4
À propos de ce rapport ESG	5
Faits saillants ESG en 2025	8
Notre parcours ESG	9
Notre approche à l'égard des facteurs ESG	10

Environnement

Renforcer la résilience climatique de la fiducie de placement CT REIT	12
Conception et exploitation de bâtiments plus durables	15

Société

Impact communautaire	20
Diversité, inclusion et appartenance	23
Investir dans l'avenir	25

Gouvernance

Gouvernance d'entreprise et gestion des risques	28
Éthique professionnelle	31
Confidentialité et cybersécurité	32

Annexes

Émissions absolues de GES et énergie	33
Glossaire	34

Ci-dessus : Illustration de l'œuvre d'art autochtone intitulée *Appreciation of Life* par Cody James Houle dans l'espace patrimonial au siège social de la Société Canadian Tire – 2180, rue Yonge, Toronto, Ontario.

UN MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION



« Nous croyons que notre approche pratique en matière de durabilité, fondée sur une gouvernance solide et une exécution disciplinée, continuera de favoriser un rendement résilient et une création de valeur durable à long terme. »

Kevin Salsberg
Président et chef de la direction

J'ai le plaisir de vous faire part du rapport sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) de 2025 de la fiducie de placement CT REIT, qui souligne nos progrès, nos réalisations et nos priorités alors que nous poursuivons la mise en œuvre de notre stratégie ESG.

En tant que fiducie de placement immobilier axée principalement sur des actifs à bail net, nous accordons une grande importance aux partenariats avec nos locataires existants, alors que nous poursuivons des initiatives visant à améliorer l'efficacité opérationnelle et la résilience de nos immeubles. Notre projet pilote de remplacement des combustibles avec La Société Canadian Tire Limitée (la « Société ») est un excellent exemple de cette collaboration en action. En 2025, nous avons terminé l'installation de thermopompes à air et à deux combustibles dans certains magasins Mark's/L'Équipeur loués auprès de CT REIT.

La durabilité continue également d'être intégrée à nos activités de développement, d'investissement et de gestion des actifs. Nous avons soutenu l'aménagement du premier magasin de la Société à consommation énergétique carboneutre à Kelowna, en Colombie-Britannique, qui a ouvert ses portes en octobre 2025. Ce jalon reflète le rôle pratique que nous pouvons jouer avec nos locataires, tout en continuant de renforcer la compétitivité à long terme de notre portefeuille.

Je suis fier que notre établissement de détail à locataires multiples à ciel ouvert situé au 1025, Lake Shore Boulevard Est, à Toronto, après avoir reçu le prix national l'an dernier, ait reçu en 2025 le prix international « The Outstanding Building of the Year » (« TOBY ») de BOMA dans la catégorie du commerce de détail à ciel ouvert, reconnaissant davantage les pratiques gagnantes opérationnelles et l'excellence en gestion immobilière de notre équipe.

L'impact communautaire demeure également un élément important de notre approche en matière d'ESG. Grâce à notre soutien continu à la Fondation Bon départ de Canadian Tire, nous continuons d'investir dans des infrastructures communautaires inclusives afin de permettre à tous les enfants et les jeunes d'avoir accès aux bienfaits du sport et du jeu. Je suis particulièrement heureux d'annoncer notre soutien à la nouvelle initiative de soccer de Bon départ axée sur l'aménagement de terrains de soccer dans les communautés à l'échelle du pays, y compris l'inauguration du terrain, ce mois-ci, au Centre Harbourfront, à Toronto.

En plus de nos efforts en matière de durabilité et auprès de nos communautés, une gouvernance solide et un leadership inclusif continuent de soutenir notre réussite à long terme. Une fois de plus, nous avons été inclus sur la liste Women Lead Here du Globe and Mail en 2025, confirmant notre engagement continu envers la diversité des genres au sein de la haute direction.

La fiducie de placement CT REIT continue de s'engager à renforcer ses pratiques en matière de facteurs ESG grâce à un engagement significatif avec les intervenants et à l'amélioration continue de ses données, de ses processus et de sa divulgation. Nous croyons que notre approche pratique en matière de durabilité, fondée sur une gouvernance solide et une exécution disciplinée, continuera de favoriser un rendement résilient et une création de valeur durable à long terme.

Nous espérons que les renseignements contenus dans le présent rapport sont à la fois informatifs et utiles, et nous vous remercions de votre confiance et de votre soutien continus.

Cordialement,

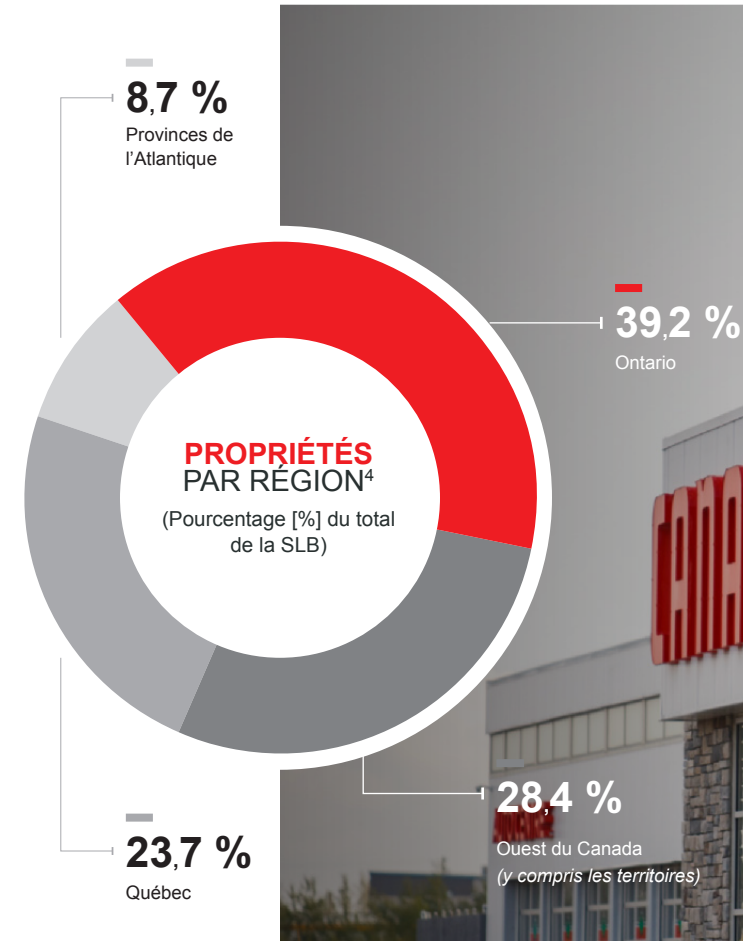


À PROPOS DE CT REIT¹

La fiducie de placement CT REIT (« CT REIT » ou « REIT ») est une fiducie de placement immobilier à capital fixe, non constituée en personne morale qui a été créée le 15 juillet 2013 en vertu d'une déclaration de fiducie. CT REIT possède, gère et développe des immeubles de commerce de détail engendrant des revenus situés dans les 10 provinces et dans 2 territoires, et possède 67 employés. Notre portefeuille comprend 372 propriétés de détail, cinq propriétés industrielles, ainsi qu'une propriété en développement. Les propriétés de détail se composent de 289 propriétés à locataire unique, dont 263 sont des propriétés à locataire unique occupées par un magasin Canadian Tire et 26 sont d'autres propriétés à locataire unique, de 74 propriétés à locataires multiples ancrées par un magasin Canadian Tire et de neuf propriétés à locataires multiples non ancrées par un magasin Canadian Tire.

La fiducie de placement CT REIT se concentre principalement sur les baux à long terme hypernets accordés aux locataires de première qualité. Dans le cas des baux hypernets, le locataire est principalement responsable de payer les dépenses liées aux biens immobiliers, y compris les impôts fonciers, l'assurance du bâtiment et les coûts d'entretien. En tant que fiducie de placement immobilier investissant principalement dans des actifs de baux nets à locataire unique, l'objectif principal de CT REIT est de créer, à long terme, une valeur pour nos porteurs de parts en générant des distributions mensuelles en espèces fiables, durables et croissantes, sur une base avantageuse sur le plan fiscal. Pour atteindre cet objectif, la direction cherche à accroître la base d'actifs de CT REIT, en vue d'augmenter à la fois ses fonds ajustés de l'exploitation par unité et sa valeur nette de l'actif par unité.

Tout terme en majuscule non défini dans le présent rapport ESG, y compris dans le [glossaire](#), se trouve dans le glossaire de la notice annuelle de REIT 2025 déposée sur SEDAR+ à l'adresse www.sedarplus.ca/accueil/ et sur le site Web de la fiducie de placement CT REIT à l'adresse www.ctreit.com/French/accueil/default.aspx sous l'onglet « Investisseurs », dans la section « Rapports financiers ».



RÉPARTITION DU PORTEFEUILLE DE CT REIT

	Immeubles	Taux d'occupation (%) ²	Superficie locative brute (SLB) (pi ²) ³
Détail	372	99,4	27 151 821
Industries	5	100,0	4 557 632
Total des immeubles en exploitation (à l'exclusion des propriétés en développement)	377	99,5	31 709 453
Développement	1		

7,7 G\$
Total des actifs

629 000 pi²
Filière de développement

¹ Tous les renseignements présentés sur cette page et dans le présent rapport ESG représentent des renseignements en date du 31 décembre 2025, à moins d'indication contraire. Pour obtenir de plus amples renseignements sur la portée et la méthodologie des rapports utilisés dans ce rapport ESG, consultez [À propos de ce rapport ESG](#).

² Nous avons préparé les mesures de location sur une base déterminée, qui comprend l'incidence des ententes de location existantes conclues au plus tard le 31 décembre 2025, et les inoccupations en date du 31 décembre 2025.

³ La SLB indiquée dans la Notice annuelle 2025 de la fiducie de placement CT REIT ne comprend pas les baux fonciers. Dans certains cas, la SLB utilisée pour les rapports dans le présent rapport ESG 2025 comprend les baux fonciers et, par conséquent, diffère de la SLB incluse dans cette figure et indiquée dans la Notice annuelle 2025 de la fiducie de placement CT REIT.

⁴ À l'exclusion des propriétés en développement et de la propriété de développement.

À PROPOS DE CE RAPPORT ESG

Le présent rapport contient des renseignements sur les initiatives et stratégies environnementales, sociales et de gouvernance (« ESG ») de la fiducie de placement CT REIT de 2025 (« Rapport ESG »).

PORTÉE ET MÉTHODOLOGIE DES RAPPORTS

Le présent rapport ESG de 2025 porte essentiellement sur les activités et les résultats de la fiducie de placement CT REIT pour l'exercice clos le 31 décembre 2025. Ce rapport comprend également les travaux commencés en 2025, mais qui ont été ou qui seront achevés en 2026.

À moins que le contexte n'en dispose autrement, le terme « CT REIT » désigne la fiducie de placement CT REIT et ses filiales, y compris la société en commandite CT REIT, le terme « Société Canadian Tire » désigne la Société Canadian Tire Limitée, ses sociétés antérieures et toutes les entités contrôlées par elle et leurs entreprises collectives, y compris CT REIT, et les références à la « Société » désignent la Société Canadian Tire, y compris la fiducie de placement CT REIT.

Certaines marques mentionnées dans le présent rapport ESG sont des noms commerciaux, des marques de commerce et des marques de service de la Société Canadian Tire, de la fiducie de placement CT REIT et d'autres organisations, ou sont utilisées sous licence, et demeurent la propriété de leurs détenteurs respectifs. Par souci de commodité uniquement, certaines marques de commerce mentionnées dans le présent document peuvent apparaître sans le symbole ^{MD} ou ^{MC}.

À moins d'indication contraire, dans le présent rapport :

- toutes les données se rapportent aux propriétés détenues ou détenues conjointement par la fiducie de placement CT REIT au cours de l'exercice financier clos le 31 décembre 2025;

- tous les montants sont exprimés en dollars canadiens;
- des chiffres arrondis sont utilisés, par conséquent, les totaux peuvent ne pas totaliser 100 %; et
- toutes les références au personnel comprennent tout le personnel permanent de la fiducie de placement CT REIT.

CONTRÔLE OPÉRATIONNEL ET DISPONIBILITÉ DES DONNÉES

Le contenu de ce rapport est fondé sur la Norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise du Protocole des gaz à effet de serre (GES)¹. Le terme « contrôle opérationnel » est utilisé dans le présent rapport ESG de 2025. Le Protocole des GES définit le contrôle opérationnel comme le pouvoir exclusif d'introduire et de mettre en œuvre des politiques opérationnelles dans une entreprise. Le concept de contrôle opérationnel est également utilisé au-delà du contexte de la comptabilisation des émissions de GES dans la norme du Sustainability Accounting Standards Board (« SASB ») pour le secteur immobilier afin de différencier les « actifs gérés » et les « actifs gérés indirectement » ainsi que dans la Global Real Estate Sustainability Benchmark (« GRESB ») pour différencier les secteurs « contrôlés par le propriétaire » et « contrôlés par le locataire ».

En 2025, CT REIT avait un contrôle opérationnel sur l'énergie pour environ 15,6 % de la SLB par pied carré au sein de son portefeuille, et sur l'eau pour environ 10,2 % de la SLB par pied carré au sein de son portefeuille². Les zones sur lesquelles CT REIT exerce un contrôle opérationnel comprennent les aires communes, certaines aires extérieures, les stationnements, les salles mécaniques et d'entretien, les salles d'entreposage, les vestibules, les couloirs intérieurs et les toilettes publiques dans les centres commerciaux fermés, les bureaux de gestion immobilière et les unités vacantes. La variation annuelle des unités vacantes peut causer des variations importantes dans la zone sous le contrôle opérationnel de la fiducie de placement CT REIT au cours des années de rapport, ce qui contribue à la variation de la consommation énergétique déclarée, de la consommation d'eau et

des émissions de GES (portées 1 et 2) sous le contrôle opérationnel de la fiducie de placement CT REIT.

La majorité des propriétés de la fiducie de placement CT REIT sont des actifs de détail à locataire unique à bail net, où le locataire contrôle une grande partie, sinon la totalité, des activités de la propriété, y compris la consommation d'énergie et d'eau, ainsi que la gestion des déchets, et à l'égard desquelles la fiducie de placement CT REIT n'exerce par conséquent aucun contrôle opérationnel. De même, la majorité des émissions de GES de la fiducie de placement CT REIT proviennent de sources sur lesquelles la fiducie de placement CT REIT n'a aucun contrôle opérationnel (p. ex., émissions de portée 3, catégorie 13 [actifs loués en aval]). La fiducie de placement CT REIT a un accès limité aux données réelles des actifs, des zones ou des sources d'émissions sur lesquels CT REIT n'a aucun contrôle opérationnel (p. ex., données sur les locataires).

Pour le reste du présent rapport, nous désignons les propriétés ou les zones de propriétés sur lesquelles CT REIT a le contrôle opérationnel sous le nom de « zones contrôlées par le propriétaire » et les propriétés ou zones de propriétés sur lesquelles nos locataires ont le contrôle opérationnel sous le nom de « zones contrôlées par le locataire ».

Dans le présent rapport, pour les T1 à T3 de 2025, nous présentons des données réelles sur la consommation énergétique et les émissions de GES correspondantes (portées 1 et 2), l'eau et la gestion des déchets provenant des actifs, des zones et/ou des sources d'émissions situés dans les zones contrôlées par le propriétaire, ainsi que des données réelles sur la consommation d'énergie et les émissions de GES correspondantes (portée 3) provenant des zones contrôlées par le locataire, lorsque disponibles. Les sources de données réelles comprennent le système de gestion des données de services publics de la fiducie de placement CT REIT, les services publics, les fournisseurs et les locataires. Lorsque les données réelles ne sont pas disponibles, nous utilisons des valeurs estimées pour la consommation d'énergie et les émissions de GES correspondantes, l'eau et les déchets.

Au cours des années précédentes, la fiducie de placement CT REIT présentait, lorsque disponibles, des données réelles pour le T4 de l'exercice de référence. En raison de la nature de la facturation des services publics, nous ne recevons généralement pas l'ensemble des données du T4 avant le T1 de l'année suivante, ce qui retarde la préparation et l'examen des données. Afin de simplifier les processus de production de rapports, pour le présent rapport ESG 2025, la fiducie de placement CT REIT a mis à jour sa méthodologie afin d'utiliser des valeurs estimées pour le T4 de 2025 en ce qui concerne la consommation d'énergie et les émissions de GES correspondantes, ainsi que l'eau. La fiducie de placement CT REIT a continué d'utiliser des données réelles sur la gestion des déchets pour le T4 de 2025, lorsque disponibles.

LIMITES DU RAPPORT

La fiducie de placement CT REIT présente les émissions de GES de portées 1 et 2, la consommation d'énergie, d'eau et les paramètres de gestion des déchets en fonction de critères élaborés par la direction. Les critères élaborés par la direction de la fiducie de placement CT REIT pour les émissions de GES de portées 1 et 2, ainsi que pour la consommation d'énergie et d'eau, s'appuient sur l'approche de contrôle opérationnel définie dans le Protocole des GES et sont les suivants :

- Les émissions de GES de portée 1 sont définies comme la quantité totale d'émissions de gaz à effet de serre liées à la combustion de gaz naturel et les autres sources de combustible, en tonnes métriques d'équivalent de dioxyde de carbone (t éq. CO₂), liées aux zones contrôlées par le propriétaire et aux véhicules du parc automobile, comme indiqué par le Protocole des GES, pour l'exercice terminé le 31 décembre 2025.
- Les émissions de GES de portée 2 sont définies comme la quantité totale d'émissions de gaz à effet de serre liées aux sources d'électricité achetées, en tonnes métriques d'équivalent de dioxyde de carbone (t éq. CO₂), liées aux zones contrôlées par le propriétaire comme indiqué par le Protocole des GES, pour l'exercice terminé le 31 décembre 2025.

¹ Protocole des gaz à effet de serre – Norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise (édition révisée), préparée par le Conseil mondial des entreprises pour la durabilité (World Business Council on Sustainable Development) et l'Institut des ressources mondiales (World Resources Institute).

² Nous considérons que l'énergie ou l'eau se trouve dans les limites de déclaration de la fiducie de placement CT REIT, lorsqu'elle a le pouvoir d'introduire et de mettre en œuvre des politiques de gestion de l'eau et de gestion de l'énergie. Ces chiffres (15,6 % et 10,2 %) correspondent à toute propriété ou zone à l'intérieur d'une propriété sur laquelle la fiducie de placement CT REIT a eu un certain contrôle opérationnel sur l'énergie ou l'eau en 2025, y compris les propriétés dont CT REIT a le contrôle opérationnel sur l'électricité, mais pas sur le gaz naturel ou vice versa, et y compris les propriétés acquises ou vendues au cours de l'année s'étant terminée au 31 décembre 2025. Par conséquent, le pourcentage de la SLB sous contrôle opérationnel est conservateur et probablement surestimé.

- La consommation énergétique est définie comme la quantité totale de gaz naturel, d'électricité achetée et d'autres combustibles, exprimée en millions d'équivalents kilowattheures (millions ekWh), liés aux zones contrôlées par le propriétaire comme indiqué par le Protocole des GES, pour l'exercice se terminant le 31 décembre 2025.
- La consommation d'eau est définie comme la quantité totale d'eau consommée en milliers de mètres cubes (milliers m³) liée aux zones contrôlées par le propriétaire, comme indiqué par le Protocole des GES, pour l'exercice terminé le 31 décembre 2025.
- Pour l'ensemble des indicateurs de performance ci-dessus, CT REIT inclut la consommation totale enregistrée par les compteurs d'électricité, de gaz naturel ou d'eau, selon le cas, à l'intérieur de ses limites de déclaration selon les critères élaborés par la direction, par souci de prudence : 1) lorsqu'un compteur d'une propriété dessert à la fois les zones contrôlées par le propriétaire et celles contrôlées par le locataire (c.-à-d. un compteur partagé) et que la consommation ne peut être répartie de manière fiable entre les deux catégories de zones; ou 2) lorsqu'un état de contrôle d'un compteur est incertain en raison de la disponibilité de l'information. En 2025, aucun compteur ne présentait un état de contrôle incertain³.

Pour respecter les mesures relatives à la gestion des déchets, la fiducie de placement CT REIT fait appel à un fournisseur indépendant pour recueillir et faire le suivi des déchets provenant de certaines zones contrôlées par le propriétaire et de certaines zones contrôlées par le locataire. Nous considérons que les déchets entrent dans les limites de déclaration de la fiducie de placement CT REIT lorsqu'ils ont été recueillis et suivis par notre fournisseur de services.

- Les déchets envoyés aux sites d'enfouissement sont définis comme étant le total des déchets recueillis par notre fournisseur de services qui ont été envoyés aux sites d'enfouissement, en tonnes métriques (t), tel que déclaré par notre fournisseur de services, pour l'exercice clos le 31 décembre 2025.

- Les déchets détournés des sites d'enfouissement sont définis comme étant le total des déchets recueillis par notre fournisseur de services qui ont été détournés des sites d'enfouissement, en tonnes métriques (t), tel que déclaré par notre fournisseur de services, pour l'exercice terminé le 31 décembre 2025.
- Les deux indicateurs de performance comprennent les déchets provenant à la fois des zones contrôlées par le propriétaire et des zones contrôlées par le locataire.

Les valeurs de 2023 et de 2024 précédemment divulguées pour la consommation énergétique totale associée aux zones contrôlées par le propriétaire (plus précisément la composante électricité de la consommation énergétique totale, mesurée en millions d'équivalents kilowattheures) et la consommation totale d'eau associée aux zones contrôlées par le propriétaire (mesurée en milliers de mètres cubes) ont été retraitées en raison des éléments suivants : i) améliorations de l'exactitude des données sur les activités, notamment la mise à jour des données des services publics estimées en données réelles et la mise à jour d'une portion de la consommation des compteurs partagés en fonction de données plus détaillées; et ii) la correction d'erreurs relevées dans la classification des compteurs partagés conformément à la limite de contrôle opérationnel et les dates utilisées pour déterminer le contrôle opérationnel.

Les valeurs de 2023 précédemment divulguées pour les émissions totales absolues de GES et l'intensité des émissions ont été retraitées afin de tenir compte des données mises à jour sur les locataires.

Les valeurs précédemment publiées n'ont pas été retraitées pour tenir compte des acquisitions effectuées au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2025.

ASSURANCE DES DONNÉES

La fiducie de placement CT REIT a reçu une assurance limitée de la part de Deloitte LLP relativement à certaines mesures de rendement incluses dans le présent rapport ESG 2025, notamment les émissions de GES de

portées 1 et 2 pour 2025, la consommation d'énergie et d'eau pour les zones contrôlées par le propriétaire, les déchets envoyés aux sites d'enfouissement et les déchets détournés des sites d'enfouissement. Les mesures de rendement assurées en 2025 sont indiquées dans ce rapport ESG avec un crochet ✓. La portée de l'assurance est expliquée plus en détail dans cet [énoncé d'assurance limité](#). Nous n'avons pas cherché ni reçu d'assurance externe de la part de tiers concernant d'autres renseignements contenus dans le présent rapport ESG, y compris, mais sans s'y limiter, les émissions de GES de portée 3 pour 2025.

INFORMATIONS PROSPECTIVES

Le présent rapport ESG contient des déclarations et d'autres renseignements qui constituent des « informations prospectives » ou des « énoncés prospectifs » en vertu de la législation sur les valeurs mobilières en vigueur (collectivement, « informations prospectives ») qui reflètent les attentes actuelles de la direction concernant les événements et les questions futurs, y compris, mais sans s'y limiter, la stratégie et les objectifs de CT REIT, l'intention de CT REIT d'identifier des immeubles prioritaires en vue de la décarbonation ainsi que de mesurer et de suivre les résultats des projets de décarbonation mis en œuvre, l'intention de CT REIT d'intégrer les risques et les possibilités liés au climat dans sa prise de décision, l'intention de CT REIT d'obtenir d'autres certifications de construction, l'intention de CT REIT de collaborer avec les locataires en vue d'améliorer le rendement environnemental et l'accès aux données, notamment au moyen de dispositions de bail écologique « bail vert », et l'intention de CT REIT de faire des dons. Souvent, mais pas toujours, les informations prospectives peuvent être reconnues par l'emploi de termes prospectifs comme « peut », « sera », « s'attend à », « a l'intention de », « croit », « estime », « prévoit », « peut », « pourrait », « devrait », « serait », « perspectives », « prévisions », « anticipe », « prévoit », « envisage », « continue », « en cours », « pourrait » ou « projette », ou par la forme négative de ces termes, leurs variantes ou d'autres expressions similaires concernant des faits qui ne sont pas historiques. La

fiducie de placement CT REIT n'est pas tenue, en vertu des lois sur les valeurs mobilières, de préparer ou de publier le présent rapport ESG. Les renseignements contenus dans le présent document ne doivent donc pas être interprétés comme ayant nécessairement le même niveau d'importance de divulgation que celui exigé dans nos déclarations réglementaires en vertu des lois sur les valeurs mobilières. Certaines déclarations figurant dans le présent rapport ESG utilisent un plus grand nombre et un plus grand niveau d'hypothèses et d'estimations, et sont effectuées sur des périodes plus longues que bon nombre de nos divulgations requises. Ces hypothèses et estimations sont très susceptibles d'évoluer au fil du temps. Certaines déclarations figurant dans le présent rapport sont fondées sur des scénarios hypothétiques ou fortement défavorables et sur des hypothèses, et ne doivent pas nécessairement être considérées comme représentatives des risques actuels ou réels ni comme des prévisions des risques attendus. De plus, nos stratégies climatiques demeurent en cours d'élaboration, et les données sous-jacentes à notre analyse et à notre stratégie demeurent susceptibles d'évoluer au fil du temps. Par conséquent, nous nous attendons à ce que certaines informations présentées dans le présent rapport ESG soient probablement modifiées, mises à jour ou retraitées à l'avenir, à mesure que la qualité et l'exhaustivité de nos données et de nos méthodologies continuent de s'améliorer. Ces renseignements sont fournis dans le but d'aider les lecteurs à comprendre notre approche face aux principaux sujets en matière d'ESG et à mieux comprendre notre environnement d'exploitation prévu. Les lecteurs sont prévenus que ces renseignements pourraient ne pas convenir à d'autres fins.

De par leur nature même, les informations prospectives nécessitent l'utilisation d'estimations et d'hypothèses et sont assujetties à des risques et incertitudes inhérents. Il est possible que les hypothèses, les estimations, les analyses, les croyances et les opinions de CT REIT soient erronées, et que ses attentes et ses projets ne soient pas réalisés. Bien que les informations prospectives présentées dans le présent rapport ESG reflètent les croyances actuelles de la direction et reposent sur des renseignements actuellement mis à la disposition de la fiducie de placement CT REIT et

³ Il y a des cas où il n'est pas possible de distinguer la consommation d'énergie ou d'eau dans les secteurs sur lesquels la fiducie de placement CT REIT exerce un contrôle opérationnel par rapport à l'utilisation de l'ensemble du bâtiment (p. ex., lorsque des compteurs d'énergie ou d'eau partagés sont utilisés pour desservir les zones contrôlées par le propriétaire et les zones contrôlées par le locataire) ou lorsque les zones desservies par les compteurs sont incertaines. Dans les cas où la consommation d'énergie ou d'eau mesurée par compteur ne peut être distinguée selon le contrôle opérationnel, nous avons inclus l'utilisation dans la limite de déclaration de la fiducie de placement CT REIT pour être conservatrice, même si les zones contrôlées ne relèvent pas du contrôle opérationnel de la fiducie de placement CT REIT. Par conséquent, les valeurs déclarées pour la consommation énergétique et les émissions de GES connexes (portées 1 et 2) et la consommation d'eau sous le contrôle opérationnel de la fiducie de placement CT REIT, sont conservatrices et probablement surestimées.

sur des hypothèses raisonnables, de tels renseignements sont nécessairement assujettis à un certain nombre de facteurs qui pourraient faire en sorte que les résultats réels diffèrent considérablement des attentes et des projets de la direction qui y sont exprimés. Ces facteurs comprennent notamment : la disponibilité de données complètes et de haute qualité sur les émissions de GES et la normalisation des méthodologies de mesure liées au climat, les conditions climatiques et les phénomènes météorologiques, la nécessité d'une participation active et continue des intervenants (y compris la Société Canadian Tire Limitée et d'autres locataires, les institutions financières ainsi que les organisations gouvernementales et non gouvernementales), le développement et le déploiement de nouvelles technologies et de solutions propres à l'industrie, l'élaboration de la réglementation, les défis liés à l'équilibre entre les objectifs de réduction des émissions et une transition ordonnée et inclusive, les facteurs géopolitiques ayant une incidence sur les besoins énergétiques mondiaux, notre capacité à recueillir et à vérifier les données, notre capacité à mettre en œuvre avec succès diverses initiatives dans les délais prévus, la conformité de divers tiers avec nos politiques et procédures ainsi que les exigences légales, et les conditions économiques et de marché générales.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les risques, les incertitudes, les facteurs et les hypothèses qui pourraient faire en sorte que les résultats réels de CT REIT diffèrent des attentes actuelles, se reporter à la section 5, « Facteurs de risques », de la notice annuelle de l'exercice clos le 31 décembre 2025, à la section 12.0, « Gestion des risques d'entreprise », et à la section 14.0, « Informations prospectives », du rapport de gestion de la fiducie de placement CT REIT de l'exercice clos le 31 décembre 2025, ainsi qu'aux documents publics déposés par CT REIT, disponibles sur les sites suivants : www.sedarplus.ca/accueil/ et www.ctreit.com/French/accueil/default.aspx. La fiducie de placement CT REIT ne s'engage pas à mettre à jour les informations prospectives, verbales ou écrites, qu'elle peut formuler à l'occasion ou qui peuvent être formulées en son nom, pour tenir compte de nouveaux renseignements ou d'événements futurs ou pour un autre motif, sous réserve des exigences des lois sur les valeurs mobilières en vigueur.

AUTRES MISES EN GARDE

Le présent rapport ESG comprend des informations divulguées volontairement concernant les émissions de GES liées aux activités, les occasions et les risques liés au climat, la gouvernance, la stratégie, la gestion des



risques, les paramètres et les événements futurs qui peuvent ne pas être, et ne sont pas tenus d'être, intégrés à nos informations obligatoires, pour lesquelles nous utilisons une définition de l'importance relative établie en vertu des lois sur les valeurs mobilières applicables aux fins de la conformité avec les règles et les règlements en matière d'information établis par les organismes de réglementation des valeurs mobilières applicables et aux normes d'inscription en bourse applicables.

Toute information provenant de tiers, contenue dans le présent rapport ou utilisée par ailleurs pour établir l'information qui y figure, est jugée raisonnable et fiable, mais la fiducie de placement CT REIT ne fait aucune déclaration ni ne donne aucune garantie quant à la qualité, à l'exhaustivité, à l'exactitude, à l'adéquation à un usage particulier ou à l'absence de contrefaçon de cette information. Plus précisément, les méthodologies utilisées

pour mesurer les émissions de GES liées aux activités et suivre les progrès futurs reposent sur des informations et des estimations relatives aux émissions de GES provenant de sources tierces, que la fiducie de placement CT REIT estime raisonnables. En aucun cas, la fiducie de placement CT REIT ne pourra être tenue responsable (que ce soit sur le plan contractuel, délictuel, en droit équitable ou autrement) de toute utilisation par une partie quelconque de ces informations, de toute décision prise ou mesure adoptée par une partie en s'y fiant, ni de toute inexactitude, erreur ou omission dans les informations contenues aux présentes.

Certaines informations provenant de tiers, comme les émissions de GES de portée 3 et les facteurs d'émission de GES, peuvent évoluer au fil du temps à mesure que les méthodologies évoluent et sont perfectionnées. Certaines limites inhérentes aux méthodologies actuelles, ainsi

que d'autres facteurs, pourraient entraîner des écarts importants entre les résultats réels et ceux exprimés dans les estimations et les opinions formulées par des tiers et par la fiducie de placement CT REIT. Bien que nous n'ayons connaissance d'aucune inexactitude concernant les données relatives à l'industrie, aux locataires ou au marché présentées dans le présent rapport ESG, ces données et estimations comportent d'importantes incertitudes, des risques et des hypothèses, et sont susceptibles d'évoluer en fonction de divers facteurs, notamment ceux décrits sous la rubrique « Informations prospectives » ci-dessus. Rien dans le présent rapport ne constitue une offre de vente ou une sollicitation d'offre d'achat ou de souscription de titres de CT REIT, une invitation, une recommandation ou un incitatif à entreprendre une activité d'investissement, ni ne fait partie de ceux-ci, et aucune partie du présent document ne doit servir de fondement ni être invoquée dans le cadre d'un contrat, d'un engagement ou d'une décision d'investissement. Les références à des tiers ainsi que les références à des sites Web et/ou les liens figurant dans le présent rapport sont fournis uniquement à titre de commodité, et le contenu des sites Web mentionnés n'est pas intégré par renvoi au présent rapport. Ces références à des tiers ainsi que ces références à des sites Web et/ou ces liens n'impliquent aucune affiliation, commandite ni approbation.

POUR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS

Pour consulter nos rapports ESG précédents, veuillez visiter le site www.ctreit.com/French/Facteurs-Environnementaux-Sociaux-et-de-Gouvernance/default.aspx. Pour en savoir plus sur l'ESG de la fiducie de placement CT REIT ou sur ce rapport ESG, veuillez envoyer un courriel à sustainability@ctreit.com.



FAITS SAILLANTS ESG EN 2025



EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Notre propriété de vente au détail à locataires multiples située au 1025, Lake Shore Boulevard East, à Toronto (Ontario), a reçu un prix international de BOMA « The Outstanding Building of the Year » (« TOBY ») dans la catégorie du commerce de détail à ciel ouvert, soulignant les pratiques gagnantes et l'excellence en matière de gestion des immeubles.



CONCEPTION DURABLE

À Fort Frances, en Ontario, nous avons créé un nouveau concept de magasin autonome pour notre locataire Dollarama qui offre une efficacité énergétique supérieure au moyen de thermopompes à air et à deux combustibles et d'un isolant de toiture à plus haut rendement.



SOUTENIR LES COMMUNAUTÉS

Nous avons soutenu deux projets de Bon départ, en contribuant 100 000 \$ à l'aménagement d'un terrain de jeu inclusif à Grande Prairie, en Alberta, et à la construction de divers terrains de soccer dans des communautés partout au Canada.



DIVERSITÉ, INCLUSION ET APPARTENANCE

En mars 2025, nous avons été inclus pour la première fois au palmarès Women Lead Here du Globe and Mail.



CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Nous avons élaboré un Code d'éthique professionnelle à l'intention des fournisseurs distinct afin de nous assurer que nos fournisseurs comprennent nos attentes, notamment en adhérant à notre engagement envers l'amélioration continue en matière de gestion environnementale et en respectant les droits de la personne dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.



GOVERNANCE

Nous avons mis à jour les mandats et la composition de notre comité ESG de gestion interne et du Comité interfonctionnel sur la durabilité environnementale afin d'améliorer la collaboration entre les fonctions de CT REIT et avec la Société Canadian Tire Limitée.

NOTRE PARCOURS ESG



2016

A. Acquisition du centre de distribution de Bolton. Construit avec de nombreuses caractéristiques novatrices et écologiques durables, cette installation a obtenu en 2018 la certification LEED Or par le Conseil du bâtiment durable du Canada.

2020

Formation du comité sur la durabilité interfonctionnel, composé de la haute direction de la fiducie de placement CT REIT et de la Société Canadienne Tire.

2021

Évaluation de l'importance de l'ESG.

Évaluation physique des risques climatiques.

2022

Publication d'un premier rapport ESG décrivant nos activités de 2021.

Réalisation d'une série de projets de modernisation ayant permis la modernisation de l'éclairage extérieur DEL et des moteurs CVC dans la majorité des propriétés du portefeuille de la fiducie de placement CT REIT.

2023

B. Construction de notre centre de distribution carboneutre, qui a reçu la certification Bâtiment à carbone zéro – Norme de conception du Conseil du bâtiment durable du Canada.

2023

Nous avons adopté une politique sur la diversité au sein du Conseil.

Nous avons adopté une politique et une liste de vérification d'entreprise en matière d'investissement durable.

2024

Participation à une évaluation des possibilités et des risques liés au climat à l'échelle de l'entreprise.

Mise en œuvre d'un nouveau système de gestion des données ESG.

C. En mars 2024, nous avons été inclus pour la première fois au palmarès Women Lead Here du Globe and Mail.

2025

Mise à jour des mandats et des membres de nos comités interfonctionnels et internes de gestion de la durabilité, afin d'améliorer la collaboration entre les unités commerciales de la fiducie de placement CT REIT et avec notre locataire principal.

Création d'un Code d'éthique professionnelle à l'intention des fournisseurs distinct.

Collaboration avec un conseiller indépendant afin d'élaborer un modèle de décarbonation pour le portefeuille de propriétés de CT REIT et d'évaluer les moyens de réduire les émissions de GES de nos bâtiments.

D. Atteinte d'un total cumulatif de dons de 300 000 \$ au profit de l'initiative d'aménagement de terrains de jeu inclusifs de Bon départ, soutenant des projets en Ontario, en Saskatchewan et en Alberta.

2026 et au-delà

Soutien à l'initiative de Bon départ visant l'aménagement de terrains de soccer pour les enfants et les jeunes partout au Canada.

Identification de bâtiments prioritaires en vue de la décarbonation ainsi que mesure et suivi des résultats des projets mis en œuvre afin d'évaluer leur faisabilité et d'éclairer la prise de décisions futures.

Poursuite de l'avancement de notre plan ESG par l'approfondissement de notre compréhension des risques et des occasions liés au climat.

NOTRE APPROCHE À L'ÉGARD DES FACTEURS ESG

Le pilier ESG de la stratégie de CT REIT met l'accent sur la création de résultats durables pour les intervenants en s'efforçant d'exploiter une entreprise qui est plus résiliente face aux changements climatiques, socialement responsable et bien gouvernée. Ce pilier reflète notre engagement à adapter les activités de la fiducie REIT aux changements climatiques, tout en travaillant à réduire son impact environnemental, à soutenir nos employés, nos locataires et les communautés où nous exerçons nos activités, et à maintenir des politiques et des processus qui gèrent nos principaux risques et possibilités.

Dans l'élaboration et la mise en œuvre de notre stratégie, nous tenons compte de neuf sujets ESG prioritaires identifiés comme étant les plus importants pour les activités de CT REIT et pertinents pour ses intervenants : les changements climatiques, l'efficacité opérationnelle, la conception de bâtiments durables, l'impact communautaire, la diversité, l'inclusion et l'appartenance (DIA), les talents et la culture, la gouvernance d'entreprise et la gestion des risques, l'éthique commerciale ainsi que la confidentialité et la cybersécurité.

Notre stratégie est appuyée par un plan ESG comprenant des mesures concrètes visant à soutenir nos priorités. La Société Canadian Tire est le plus important locataire et porteur de parts majoritaire de CT REIT et elle exerce ses activités sous des baux hypernets. Il est donc important que la Société Canadian Tire soit alignée sur nos priorités stratégiques et les soutienne. À mesure que nous progressons dans notre parcours ESG, nous prévoyons que notre plan ESG continuera d'évoluer, et nous poursuivrons notre collaboration avec la Société Canadian Tire Limitée.



Pilier stratégique	Créer des résultats durables pour les intervenants		
Catégorie	Environnement	Société	Gouvernance
Principes directeurs	Entreprise résiliente face aux changements climatiques	Entreprise socialement responsable	Entreprise bien gouvernée
Sujets prioritaires ESG	Changements climatiques Conception de bâtiments durables Efficacité opérationnelle	Impact communautaire Diversité, inclusion et appartenance Talents et culture	Gouvernance d'entreprise et gestion des risques Éthique commerciale Confidentialité et cybersécurité

Centre de distribution carboneutre de CT REIT situé au 5500, Dufferin Boulevard, à Calgary, en Alberta.

Nous nous efforçons d'exploiter une entreprise qui soit résiliente face aux changements climatiques. En tant que propriétaire immobilier commercial possédant des propriétés dans des communautés partout au Canada, la fiducie de placement CT REIT reconnaît l'importance d'adapter ses activités aux changements climatiques. Notamment, elle entend réduire ses émissions de GES, ainsi que repérer et gérer les risques et les possibilités liés au climat qui ont une incidence sur son portefeuille de propriétés. Nous nous efforçons de réduire notre impact environnemental en repérant des possibilités d'améliorer l'efficacité opérationnelle de nos bâtiments et en concevant des bâtiments plus durables, dans la mesure du possible.

ENVIRONNEMENT

Dans cette section

Renforcer la résilience climatique de la fiducie de placement CT REIT

Conception et exploitation de bâtiments plus durables

RENFORCER LA RÉSILIENCE CLIMATIQUE DE LA FIDUCIE DE PLACEMENT CT REIT

MESURER NOS ÉMISSIONS DE GES¹

La mesure précise des émissions de GES constitue un fondement essentiel de la gestion des émissions et de l'exploitation d'une entreprise résiliente face aux changements climatiques. CT REIT continue à travailler à améliorer et à affiner l'inventaire d'émissions de GES afin de mieux comprendre l'incidence de ces émissions. En tant que fiducie de placement immobilier à baux nets, la majorité des émissions de GES de la fiducie de placement CT REIT proviennent de sources sur lesquelles la fiducie de placement REIT n'a aucun contrôle opérationnel (p. ex., émissions de portée 3, catégorie 13 [actifs loués en aval]). En 2025, l'énergie et les sources d'émissions de GES correspondantes étaient sous le contrôle opérationnel de la fiducie de placement CT REIT (émissions de portées 1 et 2), à environ 15,6 % de la SLB par pied carré au sein du portefeuille de CT REIT².

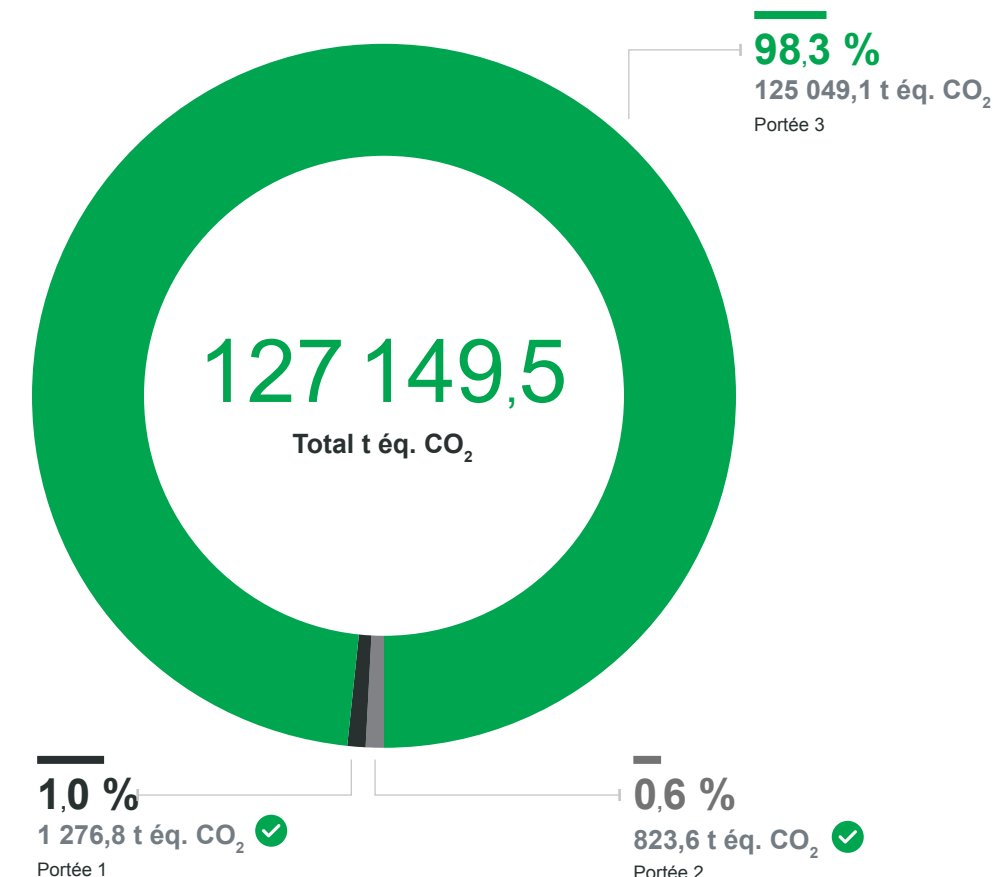
Les exclusions de notre inventaire des émissions de GES de portée 1 comprennent les émissions provenant du carburant des génératrices d'urgence/ de secours et des extincteurs en fonctionnement, ainsi que les émissions fugitives des fluides frigorigènes et des liquides de refroidissement. Pour les émissions de GES de portée 3, la fiducie de placement CT REIT ne déclare actuellement que les émissions de catégorie 13 (actifs loués en aval), qui sont principalement associées aux zones contrôlées par les locataires. Lorsque les données réelles pour les zones contrôlées par le locataire ne sont pas disponibles, nous utilisons un calculateur d'émissions des bâtiments pour estimer les émissions. Pour

de plus amples renseignements sur notre contrôle opérationnel des sources d'émissions et sur nos données, veuillez consulter la section [Contrôle opérationnel et disponibilité des données](#)³.

LÉGENDE :

- **Portée 1** : émissions directes provenant de sources sous le contrôle opérationnel de CT REIT (p. ex., combustion du gaz naturel dans les zones contrôlées par le propriétaire et exploitation de véhicules du parc automobile).
- **Portée 2** : émissions indirectes associées à la production d'électricité achetée par CT REIT pour les zones contrôlées par le propriétaire (p. ex., électricité utilisée pour le chauffage, le refroidissement ou l'éclairage).
- **Portée 3** : Toutes les autres émissions indirectes (excluant la portée 2) qui sont une conséquence des activités de la fiducie de placement CT REIT, mais qui proviennent de sources non contrôlées sur le plan opérationnel par la fiducie de placement CT REIT. Nos émissions de portée 3 proviennent principalement des zones contrôlées par les locataires.
- **Émissions absolues de GES** : la quantité totale d'émissions de GES de l'entreprise pour une année d'exploitation. Les émissions absolues peuvent être classées en émissions directes (portée 1) et indirectes (portée 2 et portée 3).

ÉMISSIONS TOTALES ABSOLUES DE GES PAR PORTÉE



Émissions totales absolues de GES par portée pour l'ensemble du portefeuille : Ce diagramme circulaire présente les émissions totales absolues de GES du portefeuille de propriétés de CT REIT pour 2025, par portée d'émissions, mesurées en tonnes d'équivalent CO₂, incluant les zones contrôlées par le propriétaire (portée 1 et portée 2 [basées sur l'emplacement]) et les zones contrôlées par les locataires (portée 3). Pour un résumé des émissions totales absolues de GES et de la consommation d'énergie pour 2025 et 2024, avec la variation en pourcentage (%) en glissement annuel, calculée selon les méthodes basées sur l'emplacement et sur le marché, veuillez consulter [Émissions absolues de GES et énergie](#).

¹ Certaines données présentées dans cette section ont reçu une assurance limitée des données par Deloitte LLP conformément à la norme ISAE3000 de l'industrie. Pour en savoir plus sur notre assurance de tiers, consultez la section [À propos de ce rapport ESG](#).

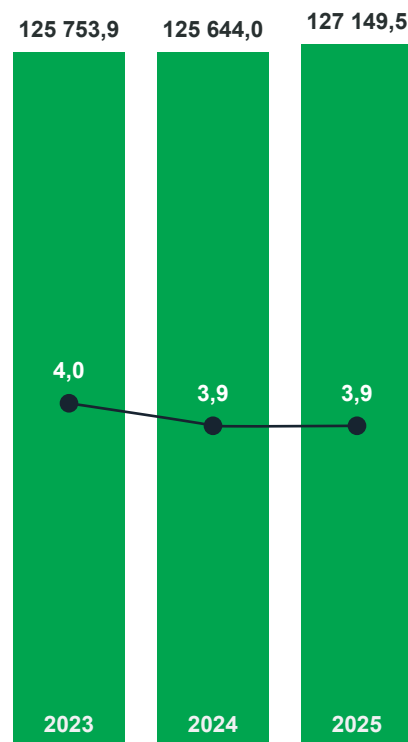
² Pour en savoir plus sur les domaines sous le contrôle opérationnel de la fiducie de placement CT REIT ainsi que le périmètre utilisé pour établir ce contrôle, consultez [Contrôle opérationnel et disponibilité des données](#).

³ Le calculateur d'émissions des bâtiments utilise des facteurs d'intensité des émissions pour des entreprises et des types de propriétés spécifiques afin d'améliorer l'exactitude et la fiabilité des estimations. La base de données complète sur la consommation d'énergie de Ressources naturelles Canada a été utilisée pour déterminer les facteurs d'intensité des émissions de GES de propriétés commerciales, industrielles et institutionnelles spécifiques, selon la province.

ÉMISSIONS TOTALES ABSOLUES DE GES ET INTENSITÉ DES ÉMISSIONS¹

■ Émissions totales absolues de GES (t éq. CO₂)

● Intensité des GES (kg éq. CO₂/pi²)



Émissions totales absolues de GES et intensité des émissions pour l'ensemble du portefeuille : Ce graphique linéaire et à barres présente les émissions totales absolues de GES du portefeuille de CT REIT (mesurées en tonnes d'équivalent CO₂), pour 2023², 2024 et 2025³ (graphique à barres vertes) ainsi que l'intensité des émissions normalisée selon la SLB (kg éq. CO₂/pi²) (graphique linéaire). Les émissions absolues comprennent les émissions provenant des véhicules du parc automobile (2024 et 2025 seulement); toutefois, l'intensité des émissions n'inclut pas les émissions des véhicules du parc, celles-ci ne pouvant être normalisées selon la SLB. Les émissions des véhicules du parc ont représenté seulement 0,017 % des émissions totales de GES de CT REIT en 2025.

- **Intensité des émissions** : le rapport entre le total des émissions de GES de l'entreprise et la SLB du portefeuille. Cette mesure indique l'intensité des émissions générées par l'exploitation du portefeuille tout au long de l'année. En général, les propriétés moins énergivores entraînent une intensité des émissions plus faible.

GÉRER NOS ÉMISSIONS DE GES

La fiducie de placement CT REIT s'engage à réduire les émissions de GES de ses activités lorsque cela est possible. Nous concentrons nos efforts sur la réduction des émissions provenant de sources sur lesquelles nous exerçons un contrôle opérationnel (émissions de portées 1 et 2). Cela comprend la réduction de la consommation d'énergie liée au chauffage, au refroidissement et à l'éclairage dans les zones contrôlées par le propriétaire. Poursuivant les travaux amorcés en 2024, tout au long de 2025, CT REIT a collaboré avec un conseiller indépendant afin d'élaborer un modèle de décarbonation pour le portefeuille de propriétés de CT REIT et d'évaluer les moyens de réduire les émissions de GES de nos bâtiments. Afin de soutenir les efforts de décarbonation, la fiducie de placement CT REIT a l'intention de mettre l'accent sur l'identification de bâtiments prioritaires en vue de la décarbonation, ainsi que sur la mesure et le suivi des résultats des projets de décarbonation mis en œuvre afin d'évaluer leur faisabilité financière et opérationnelle et d'éclairer la prise de décisions futures.

GÉRER LES RISQUES ET LES POSSIBILITÉS LIÉS AU CLIMAT

CT REIT reconnaît l'importance d'identifier et de gérer les risques physiques et de transition liés au climat, ainsi que les occasions connexes. Les risques physiques comprennent des catastrophes naturelles et des phénomènes météorologiques plus fréquents et plus graves, notamment les températures



extrêmes, les inondations, les tempêtes de vent, les pluies extrêmes, les ondes de tempête, les ouragans, les feux de forêt et les épisodes de neige et de verglas. Les risques de transition sont associés à la transition vers une économie carboneutre et comprennent notamment les changements potentiels dans la disponibilité et le coût de l'énergie, les répercussions de la performance en matière de durabilité sur les évaluations et les loyers des bâtiments, ainsi que les réglementations strictes et les initiatives gouvernementales visant à lutter contre les changements climatiques et à réduire les émissions de GES.

En 2021, la fiducie de placement CT REIT a collaboré avec un conseiller indépendant pour effectuer une évaluation des risques liés au climat, afin de mieux comprendre ses risques physiques potentiels. En 2023 et 2024, la fiducie de placement CT REIT a participé à une évaluation des risques

EN VEDETTE

SUIVI DE L'INCIDENCE DU CHANGEMENT DE CARBURANT

La plupart des émissions de portée 1 de la fiducie de placement CT REIT et une partie des émissions de portée 3 résultent de l'utilisation du gaz naturel pour chauffer les bâtiments. Afin de réduire notre dépendance au gaz naturel, la fiducie de placement CT REIT a remplacé les systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation (« CVC ») au gaz naturel conventionnels par des unités bicarburant dans plusieurs propriétés de CT REIT. Les unités bicarburant utilisent principalement des thermopompes à air alimentées par électricité, mais ont recours au chauffage au gaz naturel comme solution de rechange quand les températures refroidissent.

En 2025, dans le cadre d'un projet pilote avec la Société Canadian Tire, la fiducie de placement CT REIT a également achevé l'installation d'unités bicarburant dans cinq magasins Mark's/L'Équipeur situés sur les propriétés de CT REIT. La fiducie de placement CT REIT recueille des données auprès de ces magasins afin de surveiller le rendement des systèmes bicarburant et d'évaluer leur incidence sur les émissions de GES et les coûts d'exploitation.

¹ Une part importante des données intégrées dans ce tableau est estimée. Par conséquent, toute tendance ou tendance apparente est sujette à l'incertitude.

² La valeur totale des émissions de GES pour 2023 comprend des émissions déterminées à l'aide du calculateur d'estimation des bâtiments afin d'assurer la comparabilité avec les valeurs de 2024 et 2025 et diffère donc des émissions totales de GES de 2023 présentées dans le rapport ESG 2023.

³ Les valeurs d'intensité des émissions totales absolues de GES pour 2023 publiées antérieurement ont été retraitées afin de tenir compte des données actualisées relatives aux locataires. Les valeurs précédemment publiées n'ont pas été retraitées pour tenir compte des acquisitions intervenues au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2025.

Centre de distribution carboneutre de CT REIT situé au 5500, Dufferin Boulevard, à Calgary, en Alberta.



et des possibilités liés au climat à l'échelle de la Société Canadian Tire Limitée, menée par le même conseiller indépendant, afin d'approfondir sa compréhension des risques et des occasions liés au climat, y compris les risques liés à la transition et les stratégies de gestion des risques. L'évaluation montre que l'exposition de la fiducie de placement CT REIT aux impacts des changements climatiques devrait augmenter d'ici 2030 et qu'elle pourrait subir des répercussions financières et opérationnelles importantes sur ses activités d'ici 2050.

La fiducie de placement CT REIT a identifié les changements climatiques comme un risque dans son cadre de gestion des risques d'entreprise (« GRE ») et a intégré la supervision des risques et des occasions liés au climat dans les mandats du Conseil des fiduciaires (le « Conseil »), de ses comités et des comités de la direction. Pour de plus amples renseignements sur la gouvernance des risques et des occasions liés au climat de CT REIT, veuillez consulter la section [Gouvernance d'entreprise et gestion des risques](#).

À l'avenir, nous continuerons de nous efforcer de bâtir une entreprise résiliente face aux changements climatiques en approfondissant notre compréhension des risques et des possibilités liés au climat et en les intégrant dans notre prise de décision. CT REIT continuera également d'intégrer les considérations relatives aux changements climatiques dans ses décisions d'investissement conformément à sa politique et à sa liste de vérification d'entreprise en matière de placement durable, qui exige que la direction effectue un examen de la durabilité, y compris les risques liés au climat pour la plupart des acquisitions futures, des nouveaux développements, des agrandissements de magasins et des réaménagements.

CONCEPTION ET EXPLOITATION DE BÂTIMENTS PLUS DURABLES

AMÉLIORER NOTRE RENDEMENT OPÉRATIONNEL¹

À la fiducie de placement CT REIT, nous reconnaissons que le suivi des données environnementales de nos propriétés et la mise en œuvre de changements opérationnels visant à améliorer l'efficacité des bâtiments sont essentiels à la gestion de notre impact environnemental. Nous assurons le suivi des mesures de rendement environnemental, y compris la consommation d'énergie et d'eau dans les zones contrôlées par le propriétaire, ainsi que les mesures de gestion des déchets.

Au besoin, la fiducie de placement CT REIT met également en œuvre des initiatives de conservation de l'énergie et de l'eau et de réacheminement des déchets et tire parti des technologies durables dans certaines zones contrôlées par le propriétaire. Nous contribuons également à la mise en œuvre de ces initiatives et technologies opérationnelles dans certaines zones contrôlées par le locataire.

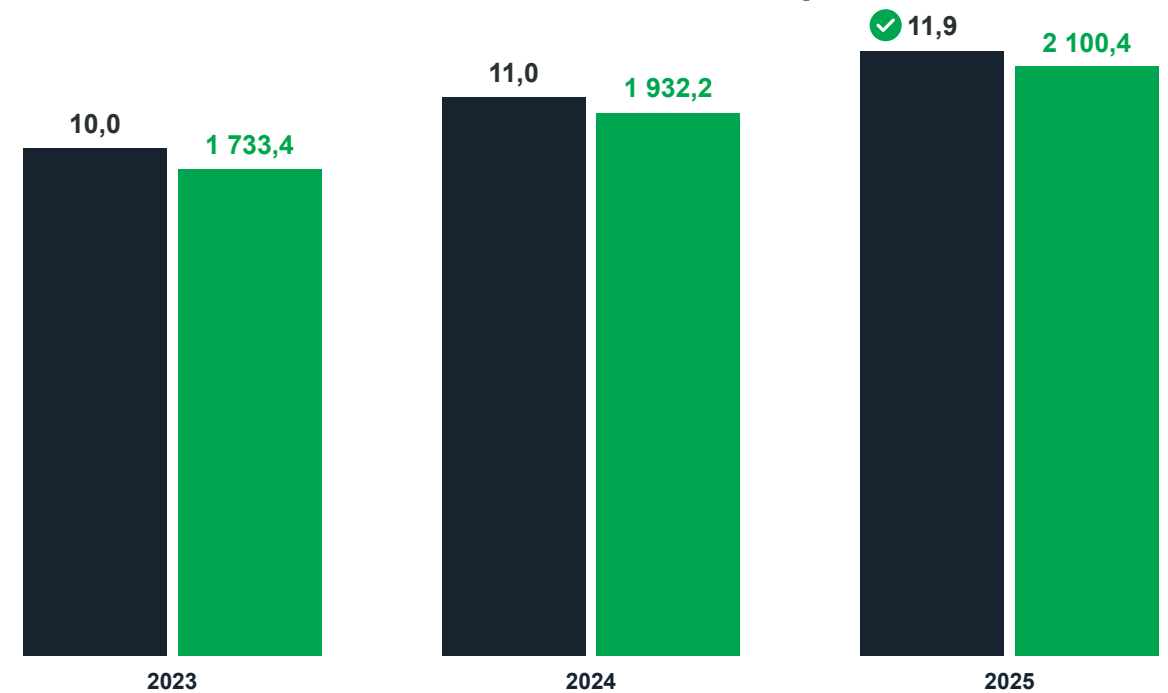
CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE

En 2025, CT REIT exerçait un contrôle opérationnel de la consommation d'énergie sur environ 15,6 % de la SLB (en pieds carrés) de son portefeuille². Voici des exemples d'initiatives et de technologies de conservation d'eau utilisées dans les propriétés de CT REIT :

- Mettre en œuvre des systèmes d'automatisation des bâtiments pour assurer une surveillance centralisée et en temps réel de l'équipement et ainsi, évaluer et optimiser la consommation d'énergie en fonction de la demande du bâtiment. Actuellement, la fiducie de placement CT REIT a mis en place des systèmes d'automatisation des bâtiments dans deux propriétés avec des zones contrôlées par le propriétaire. Dans les deux propriétés, les systèmes d'automatisation des bâtiments sont jumelés à des systèmes de surveillance intelligents pour optimiser le fonctionnement de l'équipement et identifier de façon proactive les anomalies dans l'utilisation de l'équipement. Le complexe Canada Square est détenu conjointement par la fiducie de placement CT REIT et abrite notre siège social. Il est également doté d'un système d'automatisation des bâtiments que la fiducie de placement CT REIT ne contrôle pas sur le plan opérationnel.
- Effectuer des vérifications de l'énergie afin de déterminer les possibilités de mise en œuvre de mesures de conservation supplémentaires.
- Mettre à niveau l'éclairage, les enveloppes de bâtiment, l'isolation et l'équipement de CVC afin d'améliorer l'efficacité énergétique. Pour en savoir plus sur les initiatives de changement de carburant de la fiducie de placement CT REIT avec équipement de CVC, voir [Suivi de l'incidence du changement de carburant](#).

CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE TOTALE ET ÉMISSIONS DE GES POUR LES ZONES CONTRÔLÉES PAR LE PROPRIÉTAIRE ET LES VÉHICULES DU PARC

- Consommation totale d'énergie des zones contrôlées par le propriétaire (millions d'ekWh)
- Émissions totales de GES des zones contrôlées par le propriétaire (t éq. CO₂)



Consommation énergétique totale et émissions de GES pour les zones contrôlées par le propriétaire et les véhicules du parc automobile : Ce graphique à barres combiné montre la consommation d'énergie totale mesurée en millions de kilowattheures équivalents (barres noires) et les émissions totales absolues de GES correspondantes mesurées en tonnes d'équivalent CO₂ (barres vertes) pour les trois dernières années (2023, 2024 et 2025)³. La consommation d'énergie des véhicules du parc n'a pas été signalée en 2023 et n'est pas incluse ci-dessus pour 2023.

³ Les valeurs de 2023 et de 2024 précédemment divulguées pour la consommation énergétique totale associée aux zones contrôlées par le propriétaire (plus précisément la composante électricité de la consommation énergétique totale, mesurée en millions d'équivalents kilowattheures) ont été retraitées en raison des éléments suivants : i) améliorations de l'exactitude des données sur les activités, notamment la mise à jour des données des services publics estimées en données réelles et la mise à jour d'une portion de la consommation des compteurs partagés en fonction de données plus détaillées; et ii) correction d'erreurs relevées dans la classification des compteurs partagés conformément à la limite de contrôle opérationnel et les dates utilisées pour déterminer le contrôle opérationnel. Les valeurs précédemment publiées n'ont pas été retraitées pour tenir compte des acquisitions intervenues au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2025.

¹ Certaines données présentées dans cette section ont reçu une assurance limitée des données, conformément à la norme ISAE3000 de l'industrie. Pour en savoir plus sur notre assurance de tiers, consultez la section [À propos de ce rapport ESG](#).

² Pour en savoir plus sur les domaines sous le contrôle opérationnel de la fiducie de placement CT REIT ainsi que le périmètre utilisé pour établir ce contrôle, consultez [Contrôle opérationnel et disponibilité des données](#).

CONSOMMATION TOTALE D'EAU POUR LES ZONES CONTRÔLÉES PAR LE PROPRIÉTAIRE (milliers de m³)



Consommation totale d'eau pour les zones contrôlées par le propriétaire : Ce graphique à barres montre la consommation totale d'eau (mesurée en milliers de mètres cubes) des trois dernières années (2023, 2024 et 2025)² pour les zones contrôlées par le propriétaire.



CONSOMMATION D'EAU

En 2025, la fiducie de placement CT REIT exerçait un contrôle opérationnel sur la consommation d'eau pour environ 10,2 % de la SLB (en pieds carrés) de son portefeuille de propriétés¹. Voici des exemples d'initiatives et de technologies de conservation d'eau utilisées dans les propriétés de CT REIT :

- Effectuer des vérifications de la consommation d'eau pour déterminer si des améliorations au programme sont nécessaires.
- Procéder au remplacement des appareils sanitaires alimentés en eau par des équipements à faible débit pour améliorer notre efficacité en matière d'utilisation d'eau.
- Plantation de plantes indigènes tolérantes à la sécheresse dans nos propriétés, plus résilientes et nécessitant moins d'arrosage.

¹ Pour en savoir plus sur les domaines sous le contrôle opérationnel de la fiducie de placement CT REIT ainsi que le périmètre utilisé pour établir ce contrôle, consultez [Contrôle opérationnel et disponibilité des données](#).

² Les valeurs de 2023 et de 2024 précédemment divulguées pour la consommation totale d'eau associée aux zones contrôlées par le propriétaire (mesurée en milliers de mètres cubes) ont été retraitées en raison des éléments suivants : i) améliorations de l'exactitude des données sur les activités, notamment la mise à jour des données des services publics estimées en données réelles et la mise à jour d'une portion de la consommation des compteurs partagés en fonction de données plus détaillées; et ii) correction d'erreurs relevées dans la classification des compteurs partagés conformément à la limite de contrôle opérationnel et les dates utilisées pour déterminer le contrôle opérationnel. Les valeurs précédemment publiées n'ont pas été retraitées pour tenir compte des acquisitions intervenues au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2025.

³ Généralement, les déchets sont séparés en cinq flux de déchets généraux (ordures, déchets envoyés aux sites d'enfouissement, carton, matières organiques, papier mixte, et matières mixtes/contenants/collecte à flux unique), et un bac est fourni pour chaque flux de déchets. Il n'est actuellement pas possible de faire la distinction entre les déchets collectés dans les zones contrôlées par le propriétaire et les zones contrôlées par le locataire, car tous les déchets sont collectés dans un bac par flux de déchets dans les propriétés de la fiducie de placement CT REIT.

⁴ Par exemple, des différences dans les spécifications des contenants, les densités des matières, les niveaux de remplissage, les ajustements de la fréquence de collecte et les variations opérationnelles.

GESTION DES DÉCHETS

La fiducie de placement CT REIT fait appel à un fournisseur de services pour la collecte des déchets et le suivi des données connexes de collecte et de réacheminement des déchets pour certaines zones contrôlées par le propriétaire, ainsi que pour certaines zones contrôlées par le locataire³.

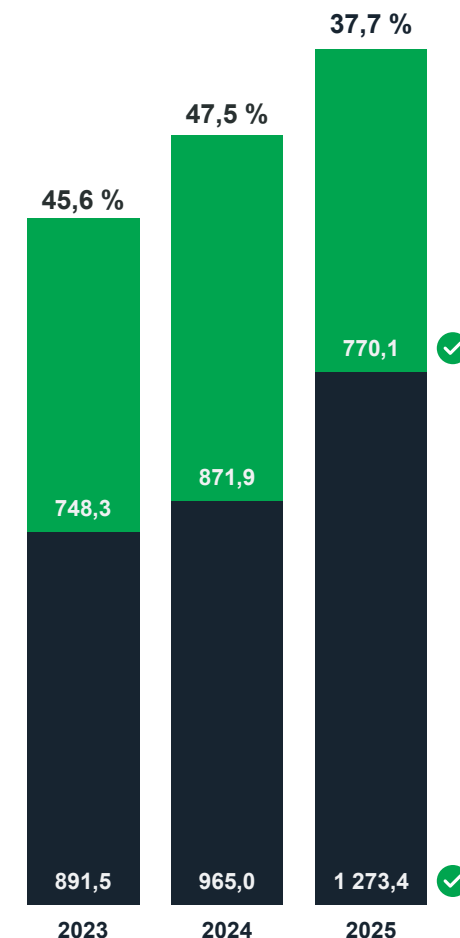
CT REIT a changé de fournisseur de services de gestion des déchets en février 2025. Après le changement de fournisseur, la fiducie de placement CT REIT a observé une augmentation de la quantité totale de déchets envoyés aux sites d'enfouissement et une diminution de la quantité totale de déchets détournés des sites d'enfouissement, par rapport aux valeurs de 2024, ce qui a entraîné une baisse du taux de réacheminement pour 2025. L'augmentation des déchets envoyés aux sites d'enfouissement est en partie attribuable à la croissance du portefeuille, mais les variations des indicateurs semblent être principalement attribuables aux différences dans les méthodes de calcul des fournisseurs de services⁴.

Voici des exemples d'initiatives de gestion des déchets déployées dans les propriétés de CT REIT :

- Mettre en œuvre un suivi mensuel intégré sur le réacheminement des déchets afin de surveiller les pratiques de gestion des déchets dans certaines propriétés.
- Effectuer des vérifications des déchets pour identifier les occasions d'amélioration de la gestion des déchets.
- Mettre en œuvre de nouveaux programmes de collecte des déchets, y compris des conteneurs mixtes et des matières organiques.

RÉACHEMINEMENT DES DÉCHETS GÉRÉ PAR LA FIDUCIE DE PLACEMENT CT REIT (tonnes métriques)

- Sites d'enfouissement
- Détournés



Réacheminement des déchets géré par la fiducie de placement CT REIT : Ce graphique à barres empilées affiche la quantité totale de déchets mesurée en tonnes métriques envoyés aux sites d'enfouissement (barres noires) et la quantité totale de déchets réacheminés recyclés ou compostés (barres vertes) avec le pourcentage de déchets réacheminés sur chaque barre empilée. Les quantités de déchets enfouis et réacheminés sont indiquées pour les trois dernières années (2023, 2024, 2025).

OBTENTION DE CERTIFICATIONS DE BÂTIMENTS ÉCOLOGIQUES

Afin de promouvoir la conception et l'exploitation de bâtiments durables, la fiducie de placement CT REIT accorde la priorité à la certification de bâtiments écologiques dans la mesure du possible. Les certifications de bâtiments écologiques, comme Leadership in Energy and Environmental Design (« LEED »), Building Owners and Managers Association (« BOMA ») BEST, WELL santé et sécurité et du Conseil du bâtiment durable du Canada, établissent des normes pour des pratiques de construction durables, notamment l'efficacité énergétique et l'utilisation de l'eau, la gestion des déchets et la qualité de l'environnement intérieur. Les certifications de bâtiments écologiques donnent à nos locataires et à nos intervenants la confiance que nous respectons des normes de durabilité définies.

Le siège social de la fiducie de placement CT REIT est situé dans le complexe Canada Square, que la fiducie de placement CT REIT détient conjointement avec Oxford Properties Group (« Oxford »), et qui est certifié selon la norme de construction BOMA BEST Platine et qui a obtenu une cote de santé et sécurité WELL. En 2025, Oxford et CT REIT ont annoncé, en partenariat avec la Société Canadian Tire Limitée, un investissement transformateur visant la modernisation d'immeubles existants à Canada Square. Le projet permettra de créer un espace de bureaux modernisés de plus de 680 000 pieds carrés, dont plus de 80 % seront occupés par la Société Canadian Tire Limitée. Le projet de réaménagement représente un investissement combiné de plus de 200 millions de dollars par Oxford et la fiducie de placement CT REIT. Les conceptions de modernisation sont en cours d'élaboration afin de répondre à certaines normes de bâtiments écologiques.

La fiducie de placement CT REIT continue de chercher à obtenir la certification BOMA BEST pour les propriétés détenant des zones contrôlées par le propriétaire. Dans le cadre de son processus de certification BOMA, la fiducie de placement CT REIT effectue des vérifications de l'énergie, de l'eau, des déchets, des matériaux de construction et de la qualité de l'air intérieur dans les propriétés dont la certification est en cours d'examen. En 2025, la fiducie de placement CT REIT a obtenu des certifications BOMA BEST pour onze propriétés supplémentaires. Notre centre de distribution situé au 11, Dufferin Boulevard SouthEast, à Calgary, en Alberta, a été reconnu pour ses réalisations en matière de durabilité parmi les propriétés certifiées, en recevant un prix BOMA BEST dans la catégorie industrielle.

	Nombre de propriétés certifiées	SLB certifiée (pi²)
Nouveau en 2025	11	1 114 822
Cumulatif	27	5 847 307

Certifications de bâtiments écologiques : Ce tableau présente le nombre cumulatif de propriétés et de superficie locative brute (SLB) certifiées au 31 décembre 2025, et met également en évidence les progrès réalisés en matière de certification au cours de 2025.

COLLABORER AVEC NOS LOCATAIRES SUR LA DURABILITÉ DES IMMEUBLES

La fiducie de placement CT REIT reconnaît l'importance de collaborer avec les locataires pour gérer la performance environnementale des bâtiments, notamment par l'adoption de baux écologiques. Afin d'améliorer le partage des données et d'accroître la performance environnementale des immeubles, la fiducie de placement CT REIT envisage de collaborer avec ses locataires afin d'intégrer, lorsque possible, des dispositions applicables de baux écologiques.



L'équipe des opérations de CT REIT célèbre sa réussite lors du gala des prix BOMA.



EN VEDETTE

CÉLÉBRATION DE L'EXCELLENCE INTERNATIONALE À NOTRE PROPRIÉTÉ DE LAKESHORE

À la lumière des prix régionaux et nationaux obtenus précédemment, en 2025, l'établissement de détail à locataires multiples à ciel ouvert situé au 1025, Lake Shore Boulevard East, à Toronto, en Ontario, ancré par un magasin Canadian Tire, a remporté le prix TOBY international de BOMA dans la catégorie du commerce de détail à ciel ouvert, pour l'excellence en gestion et en exploitation de bâtiments commerciaux.

La fiducie de placement CT REIT soutient également la Société Canadian Tire Limitée, en tant que locataire le plus important de la fiducie de placement CT REIT, avec des initiatives de durabilité. Le premier magasin prêt pour la carboneutralité de la Société Canadian Tire Limitée, situé sur une propriété appartenant à la fiducie de placement CT REIT, a ouvert ses portes à Kelowna, en Colombie-Britannique, en octobre 2025. Le magasin est doté d'une enveloppe de bâtiment améliorée afin de réduire la consommation énergétique, d'un système de chauffage électrifié et de dispositions de conception permettant l'installation future de panneaux solaires en toiture. CT REIT appuie également la Société Canadian Tire Limitée dans l'installation de bornes de recharge pour véhicules électriques (« VE ») dans les propriétés louées par la Société, y compris dans les zones contrôlées par le propriétaire. Consultez le tableau ci-dessous. Pour obtenir plus de renseignements sur la vision carboneutre de la Société Canadian Tire Limitée, consultez le [rapport ESG 2025 de la Société Canadian Tire](#).

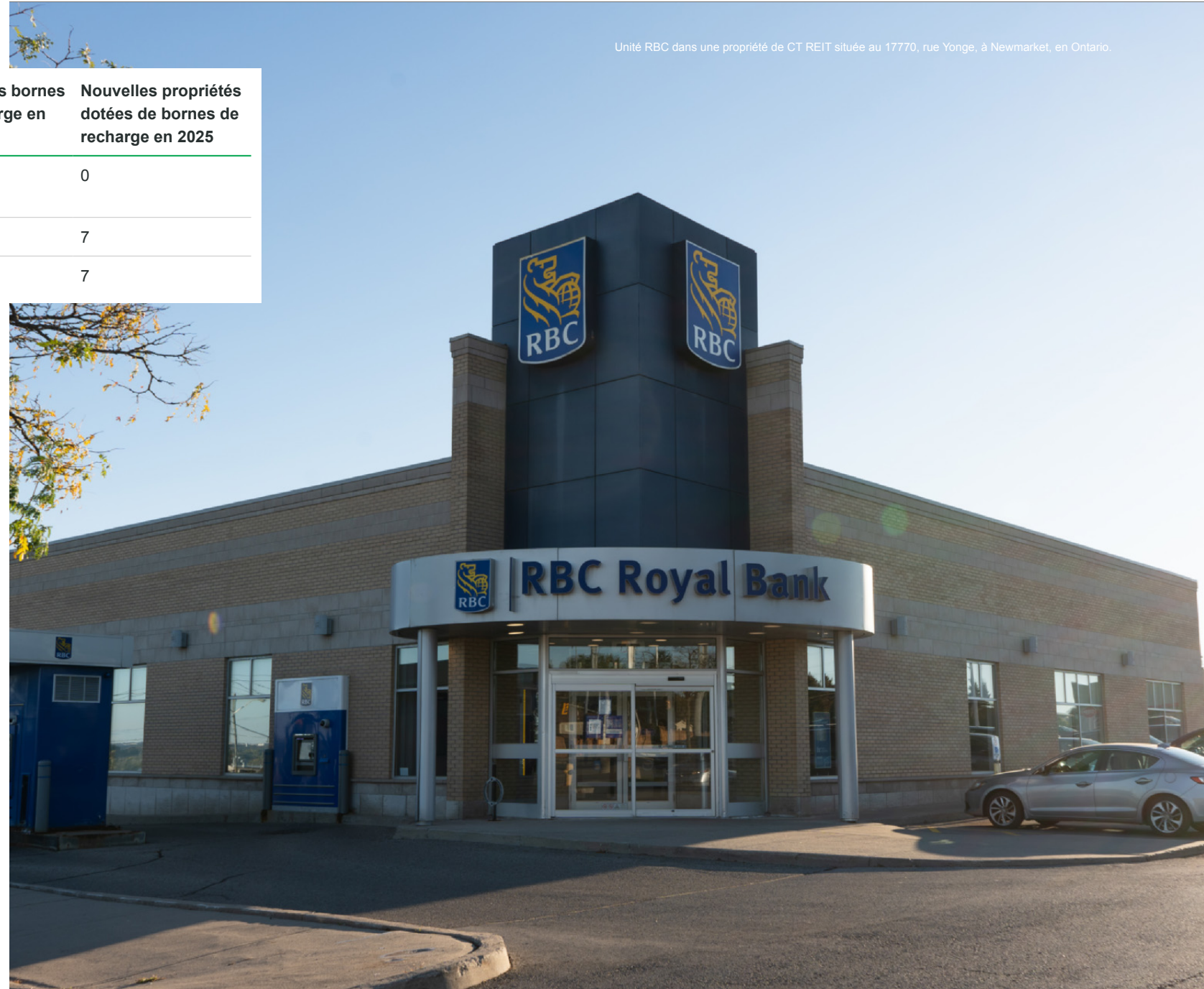
Type de borne de recharge	Nombre cumulé de bornes de recharge	Nombre cumulé de propriétés dotées de bornes de recharge ¹	Nouvelles bornes de recharge en 2025	Nouvelles propriétés dotées de bornes de recharge en 2025
Niveau 2 (mises hors service)	46	40	(6)	0
Niveau 3	480	112	44	7
Total	526	112	38	7

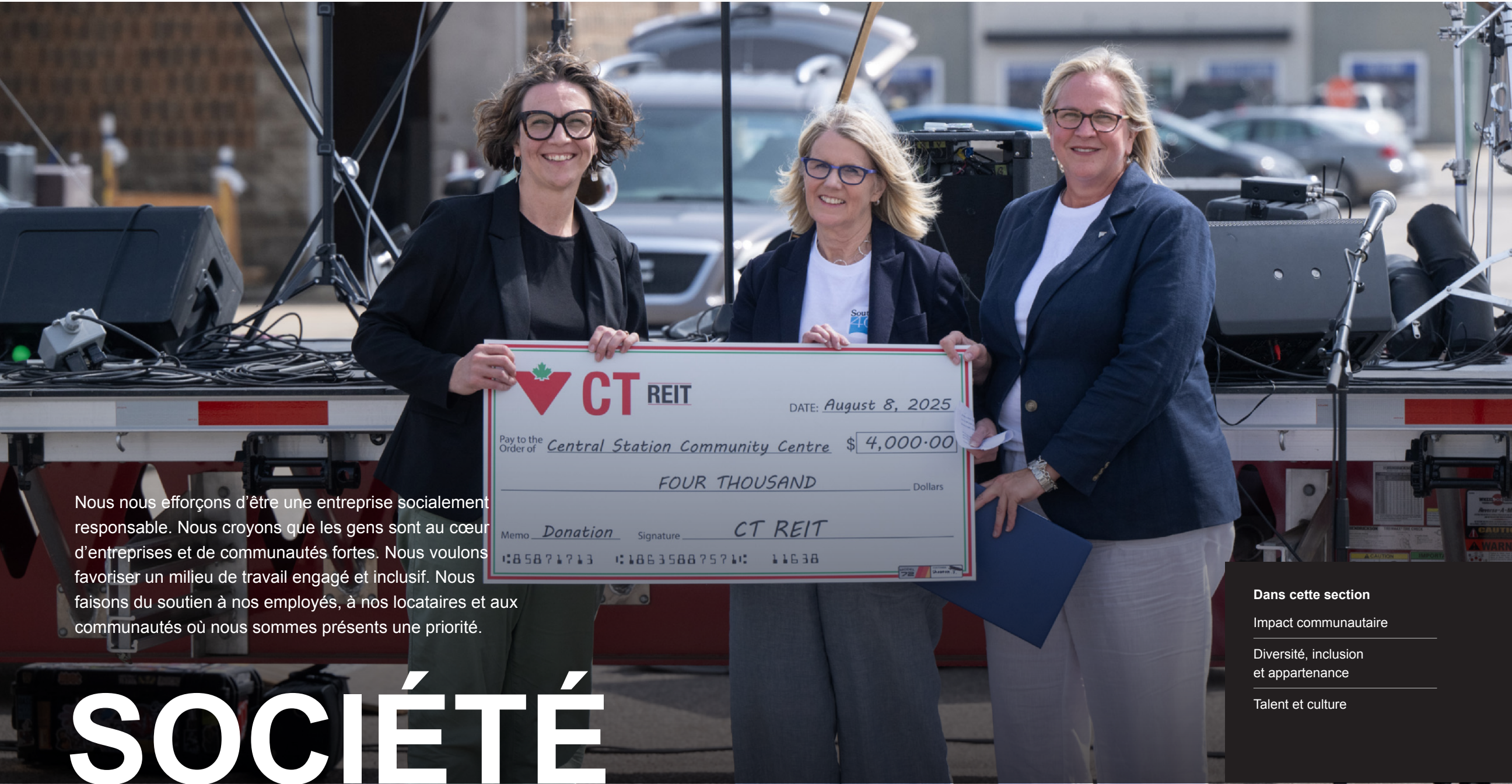
Bornes de recharge pour VE dans les propriétés de CT REIT : Ce tableau présente le nombre cumulé de bornes de recharge pour VE de niveau 2 et de niveau 3 (charge rapide en courant continu) dans les propriétés de CT REIT, ainsi que le nombre cumulé de propriétés de CT REIT dotées de bornes de recharge au 31 décembre 2025, et met également en évidence les progrès réalisés en matière d'installation de bornes de recharge pour VE au cours de 2025.

CT REIT collabore également avec des locataires tiers afin de soutenir des objectifs de durabilité communs. Par exemple, en 2025, nous avons créé pour Dollarama un nouveau concept de magasin autonome à Fort Frances, en Ontario. Ce magasin offre une efficacité énergétique supérieure au moyen de thermopompes à air et à deux combustibles et d'un isolant de toiture à plus haut rendement. Nous avons également conclu un protocole d'accord avec RBC pour aider à la décarbonation des espaces loués par RBC. Dans le cadre de ce partenariat, CT REIT et RBC travaillent ensemble à l'élaboration de clauses de durabilité dans les baux, au partage de données environnementales et à la priorisation du remplacement des combustibles dans les espaces loués par RBC.

¹ Le nombre cumulé de propriétés dotées de bornes de recharge (112 propriétés) correspond au nombre de propriétés uniques appartenant à CT REIT qui comptaient au moins une borne de recharge installée (niveau 2, niveau 3 ou les deux) au 31 décembre 2025.

Unité RBC dans une propriété de CT REIT située au 17770, rue Yonge, à Newmarket, en Ontario.





Nous nous efforçons d'être une entreprise socialement responsable. Nous croyons que les gens sont au cœur d'entreprises et de communautés fortes. Nous voulons favoriser un milieu de travail engagé et inclusif. Nous faisons du soutien à nos employés, à nos locataires et aux communautés où nous sommes présents une priorité.

SOCIÉTÉ

Dans cette section

[Impact communautaire](#)

[Diversité, inclusion et appartenance](#)

[Talent et culture](#)

IMPACT COMMUNAUTAIRE

SOUTIEN POUR LA FONDATION BON DÉPART

La fiducie de placement CT REIT s'engage à soutenir la Fondation Bon départ de Canadian Tire (« Bon départ ») dans ses efforts pour aider les enfants et leur famille à surmonter les obstacles financiers et d'accessibilité aux activités sportives et récréatives. En 2025, par l'entremise du programme Employés pour Bon départ, des membres de l'équipe de CT REIT ont participé à plusieurs initiatives coordonnées par notre comité d'engagement social dirigé par des employés afin de recueillir des fonds pour Bon départ.

La fiducie de placement CT REIT a également contribué à l'aménagement d'espaces de jeu inclusifs dans plusieurs communautés où CT REIT exerce ses activités partout au Canada, notamment un terrain multisports à Welland (Ontario), le terrain Pawâtêtân, une installation de basketball universellement accessible à Saskatoon, en Saskatchewan, ainsi qu'un terrain de jeu à Grande Prairie, en Alberta. En 2025, CT REIT a effectué son deuxième don de 50 000 \$ au projet de terrain de jeu de Grande Prairie, qui a été achevé en septembre 2025, portant la contribution totale de la fiducie de placement CT REIT aux espaces de jeu inclusifs à 300 000 \$.

300 000 \$

Contribution totale aux espaces de jeu inclusifs Bon départ



Terrain de jeu inclusif de 8 000 pieds carrés achevé au parc Lions, à Grande Prairie, en Alberta, doté d'équipements d'accessibilité de pointe, notamment une rampe double largeur et un centre sensoriel.

FAIRE DON DE NOTRE TEMPS ET DE NOS RESSOURCES

SOUTIEN COMMUNAUTAIRE

En plus de nos contributions à Bon départ, grâce à nos efforts en 2025, nous avons pu amasser, donner ou verser des fonds de commandite ou de bourses d'études totalisant plus de 30 000 \$ à plusieurs organisations, notamment :

- The Sharing Place Food Centre
- Programme de mentorat de BOMA Toronto
- Défi de bienfaisance « Hold'em For Life » au soutien de la recherche sur le cancer
- Percée T1D Canada (anciennement la Fondation de la recherche sur le diabète juvénile)
- Ted Rogers School of Management de la Toronto Metropolitan University (prix en immobilier CT REIT)



EN VEDETTE

ACTIVATION SOCCER DE BON DÉPART

En 2025, CT REIT a également fait un don de 50 000 \$ et s'est engagée à verser 100 000 \$ en 2026 à une nouvelle initiative de Bon départ visant à soutenir la construction de terrains de soccer partout au Canada, le premier terrain devant être construit à Toronto, au Centre Harbourfront. Quatre terrains supplémentaires sont prévus pour 2026 dans le cadre d'une stratégie pluriannuelle plus vaste visant à construire 25 terrains partout au Canada au cours des trois prochaines années. Selon le rapport de Bon départ sur la situation du sport, le soccer est le sport numéro un pratiqué par les enfants et les jeunes partout au Canada. Nous sommes ravis de contribuer à cette initiative dynamique qui vise à élargir l'accès, pour tous, aux bienfaits du sport et du jeu, le soccer étant le principal moteur de changement partout au Canada.



Équipes de CT REIT participant à l'édition 2025 de l'événement annuel Roulons pour vaincre le diabète.

EN VEDETTE

ROULONS POUR VAINCRE LE DIABÈTE

CT REIT a compté trois équipes d'employés participant à la randonnée annuelle Roulons pour vaincre le diabète de Percée T1D Canada, lesquelles ont permis d'amasser collectivement plus de 3 000 \$. Afin de soutenir les efforts de nos équipes, la fiducie CT REIT a versé un don supplémentaire à cette cause.



Équipe CT REIT de Calgary avec des fournitures achetées chez Canadian Tire données à la Highbanks Society.



L'équipe de CT REIT de Toronto remplit et emballe des boîtes à chaussures pour l'Opération boîte à chaussures.

EN VEDETTE

ÉVÉNEMENTS DE DONNÉS AUX COMMUNAUTÉS

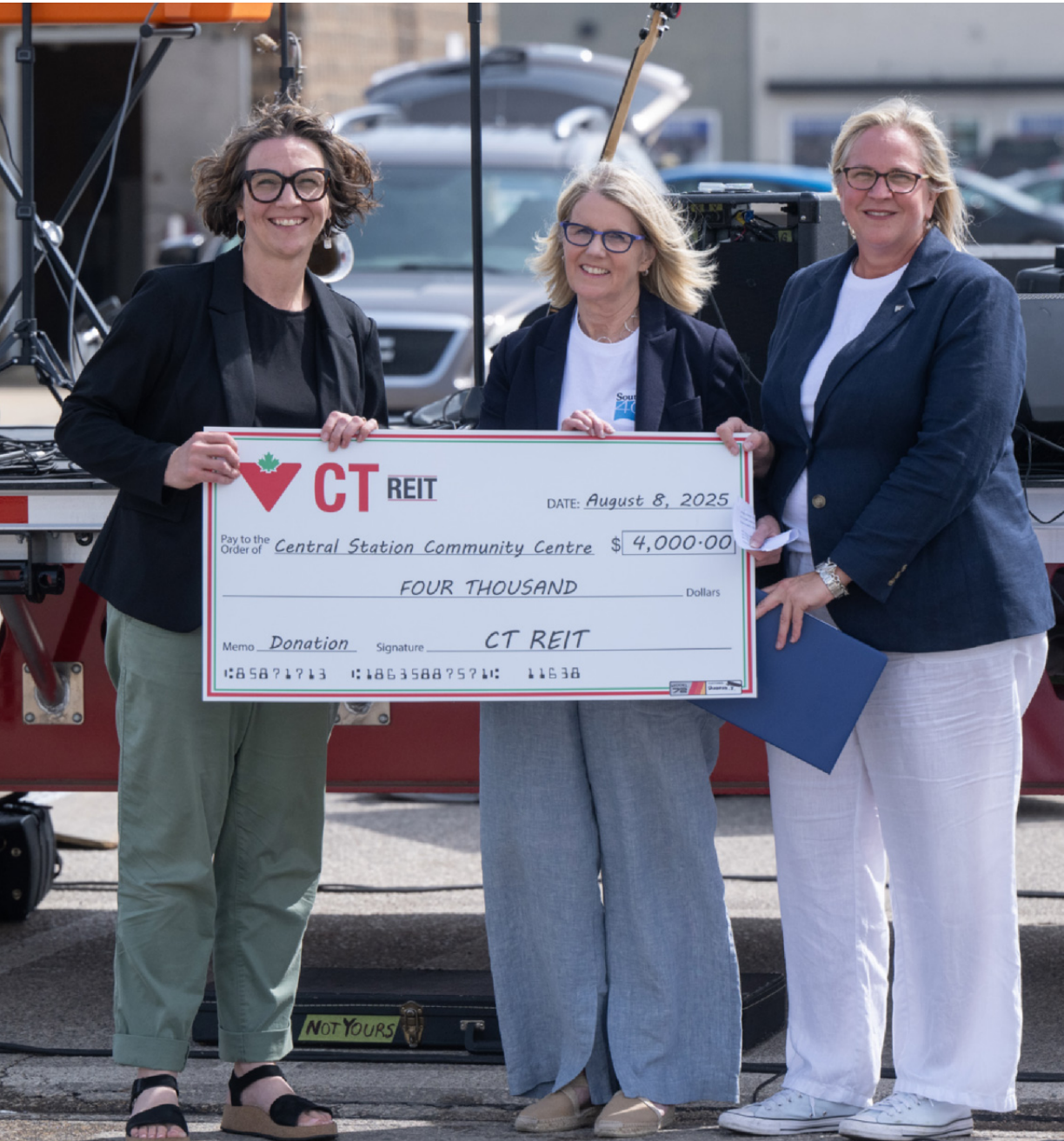
Dans le cadre des initiatives de soutien communautaire menées en 2025, la fiducie de placement CT REIT a collaboré avec des organismes de bienfaisance locaux pour mener à bien un programme de remise des dons à l'occasion des Fêtes dans leurs communautés respectives, et ce, coordonné par notre comité d'engagement social dirigé par des employés. Notre équipe de Calgary a collaboré avec la Highbanks Society, qui soutient les jeunes mères en leur offrant des maisons sécuritaires et abordables. L'équipe de Calgary a amassé des fonds pour acheter des fournitures chez Canadian Tire pour les jeunes mères et leurs enfants qui participent au programme Furnishing a Future de Highbank. Notre équipe de Toronto s'est associée à l'Opération boîte à chaussures, qui soutient les femmes en situation d'itinérance ou à risque de le devenir. L'équipe de Toronto a recueilli des fonds afin de remplir des boîtes à chaussures d'articles essentiels du quotidien et de petits articles de luxe, qui ont été remis à la section de Toronto de l'Opération boîte à chaussures. Collectivement, nos équipes de Calgary et de Toronto ont amassé plus de 3 000 \$ pour le programme de remise des dons des Fêtes, y compris les dons des employés et une contribution de CT REIT.

BÉNÉVOLAT

La fiducie de placement CT REIT reconnaît que le bénévolat en temps, en compétences et en expertise est une façon significative de soutenir les communautés locales. En 2025, 75 % de nos employés ont participé à des activités de bénévolat commanditées par l'entreprise, avec un total de plus de 100 heures de bénévolat. Dans le cadre de notre plus important événement de bénévolat, des équipes de la fiducie CT REIT partout au pays se sont réunies à l'occasion du Jour de la Terre et ont nettoyé plus de 180 kilogrammes de déchets dans des propriétés en Colombie-Britannique, en Alberta, en Saskatchewan et en Ontario.



Les équipes de nettoyage de CT REIT étaient présentes à Calgary, en Alberta, à Fort Saint John, en Colombie-Britannique, à Yorkton, en Saskatchewan et à Toronto, en Ontario.



Pour célébrer le 40e anniversaire de l'ouverture du Southland Mall situé au 777, Norquay Drive, à Winkler, au Manitoba, CT REIT a fait un don au centre communautaire Central Station local.

TIRER PARTI DE NOS PROPRIÉTÉS POUR SOUTENIR LES COMMUNAUTÉS

En tant que propriétaire de biens immobiliers partout au Canada, la fiducie CT REIT cherche des occasions de tirer parti de ses propriétés pour soutenir les communautés, notamment en offrant à des groupes communautaires et à des organismes sans but lucratif un accès à des espaces sans frais ou à loyer réduit. Par exemple, nous mettons à la disposition de diverses organisations des espaces dans nos centres commerciaux fermés tout au long de l'année pour des événements et des collectes de fonds, notamment pour des espaces de réunion, des collectes de fournitures scolaires pour la rentrée, des collectes de denrées alimentaires et des collectes de jouets. Nous offrons également aux associations de soccer communautaires un accès à un terrain situé à notre Parkland Mall à Yorkton, en Saskatchewan, pour des entraînements hebdomadaires, des matchs et des camps d'été.

En partenariat avec Alvéole, la fiducie CT REIT maintient également un programme d'apiculture urbaine, avec des ruches exploitées dans sept propriétés de la fiducie de placement CT REIT. En 2025, les ruches ont produit 65,5 kilogrammes de miel. La fiducie de placement CT REIT a distribué le miel récolté aux employés, aux locataires et à d'autres fournisseurs, et a fait don de plusieurs caisses de miel récolté en 2025 à la Highbanks Society à Calgary, en Alberta.

Le programme d'apiculture offre à la fiducie de placement CT REIT l'occasion de soutenir l'éducation communautaire et de sensibiliser les

gens au rôle important que jouent les abeilles dans notre environnement. En 2025, nous avons offert, en partenariat avec Alvéole, sept ateliers éducatifs à des écoles et à des organismes communautaires dans des communautés où la fiducie de placement CT REIT exerce ses activités, en Colombie-Britannique, en Alberta et en Ontario. La plupart des participants ont pris part à l'atelier De la ruche au pot d'Alvéole et ont appris comment le miel est fabriqué, le rôle des pollinisateurs dans nos écosystèmes locaux et l'importance de la biodiversité.

RENFORCER LES RELATIONS AVEC LES LOCATAIRES ET COMMUNAUTÉS

La fiducie de placement CT REIT s'engage à discuter avec ses locataires afin de développer de solides partenariats dans les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités. Dans certaines propriétés, nous organisons des événements de reconnaissance des locataires, distribuons des bulletins d'information, menons des sondages auprès des locataires et mettons en œuvre des campagnes sur les réseaux sociaux pour sensibiliser les locataires à certains événements, tels que l'événement « Une heure pour la Terre », la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, la Journée internationale des femmes, le Mois de la fierté et le Mois de la santé mentale. En 2025, nous avons également organisé des événements spéciaux soulignant des anniversaires d'ouverture importants au Southland Mall à Winkler, au Manitoba (40^e), au Totem Mall à Fort Saint John, en Colombie-Britannique (45^e) et à Orillia Square Mall à Orillia, en Ontario (50^e).

DIVERSITÉ, INCLUSION ET APPARTENANCE

À la fiducie de placement CT REIT, nous nous engageons à adopter une culture équitable et inclusive qui représente nos employés, nos locataires, leurs clients et les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités. La fiducie de placement CT REIT exerce ses activités selon la stratégie de la Société Canadian Tire en matière de diversité, d'inclusion et d'appartenance (« DIA »). Pour plus d'informations sur la stratégie en matière de DIA de la Société, consultez [le rapport ESG de la Société Canadian Tire 2025](#) et la [revue de l'année sur la DIA de 2025](#).

La fiducie de placement CT REIT profite également de la mise à profit des ressources de DIA complètes de la Société Canadian Tire. Les employés de la fiducie de placement CT REIT sont invités à participer aux réseaux d'inclusion des employés dirigés par la Société Canadian Tire Limitée, aux programmes d'écoute des employés, aux ressources d'apprentissage sur la DIA, aux programmes et aux événements de perfectionnement professionnel sur la DIA offerts aux employés de l'entreprise, tous en appui à la stratégie en matière de DIA de la Société. Les initiatives de 2025 comprennent la formation de mise à niveau, qui aide les employés à comprendre les concepts et les pratiques fondamentaux en matière de diversité, d'inclusion et d'appartenance et à les appliquer dans leur rôle, des cercles de partage permettant aux employés de faire part de leurs points de vue sur les relations avec les Autochtones et des mesures que la Société Canadian Tire Limitée peut prendre pour soutenir la réconciliation, ainsi que le festival de l'appartenance, une journée de rencontres et de célébration mettant en valeur les nombreuses cultures qui composent la communauté de

la Société Canadian Tire Limitée, afin de renforcer le sentiment d'appartenance.

Un membre de l'équipe de direction de CT REIT participe au Réseau du comité pour la diversité, l'inclusion et l'appartenance. Ce réseau met en relation des groupes de ressources d'affaires d'employés qui intègrent les pratiques de DIA à l'échelle de l'entreprise et qui donnent suite aux occasions d'amélioration. En 2025, les employés de CT REIT ont également participé au Comité consultatif interfonctionnel sur l'accessibilité de l'entreprise de la Société Canadian Tire.

CT REIT recueille des commentaires en matière de diversité, d'inclusion et d'appartenance dans le cadre du programme d'écoute des employés de la Société Canadian Tire Limitée, qui comprend habituellement un sondage annuel auprès des employés (« À vous la parole »). Tout au long de 2025, la Société Canadian Tire Limitée a mené des sondages éclair ciblés et fréquents auprès des employés, mais n'a pas réalisé de sondage annuel. Par conséquent, les indicateurs annuels en matière de diversité, d'inclusion et d'appartenance des employés ainsi que certaines données de représentation affichées dans nos rapports ESG antérieurs ne sont pas disponibles pour 2025. En 2026, la Société Canadian Tire Limitée lancera un programme d'écoute amélioré à l'échelle de la Société.

PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ

La fiducie de placement CT REIT et son conseil des fiduciaires s'engagent à promouvoir la diversité et l'inclusion à tous les niveaux de l'entreprise. En 2023, le conseil a adopté une politique écrite sur la diversité

codifiant son engagement à l'égard de la diversité dans son Conseil. Comme il est indiqué dans la politique, lorsqu'il évalue sa composition ou identifie des candidats appropriés en vue d'une nomination ou d'une élection, le Conseil examine les candidats selon des critères objectifs, en tenant dûment compte des avantages de la diversité et des besoins du Conseil. Le Conseil tient également compte du niveau de représentation des femmes au sein du Conseil lorsqu'il identifie et nomme des candidats fiduciaires à l'élection ou à la nomination. En adoptant cette politique, le Conseil a fixé un objectif qui consiste à comprendre au moins 30 % de femmes. Cet objectif a été atteint au cours des six dernières années et le Conseil s'engage à l'atteindre de façon continue.

La politique décrit également les pratiques à adopter pour appuyer l'approche du Conseil en matière de diversité. Elle impose notamment aux cabinets de recrutement d'identifier précisément les candidats issus de la diversité. Elle exige aussi que la liste permanente des candidats fiduciaires tenue par le Comité de la gouvernance, de la rémunération et de la nomination (GRN) comprenne des candidats issus de la diversité. Le comité de la GRN est responsable de revoir régulièrement la politique de diversité afin d'évaluer son efficacité à promouvoir un conseil diversifié.

En 2025, la représentation des groupes sous-représentés (soit les femmes, les minorités visibles, les personnes handicapées et les personnes autochtones) au sein de notre conseil était de quatre (4) fiduciaires qui s'identifient au genre féminin, dont les présidentes de chacun des comités du conseil, représentant 50,0 % du conseil, et un (1) fiduciaire (12,5 % du Conseil) s'identifie comme appartenant à une minorité visible, et aucun fiduciaire ne s'est identifié comme étant une personne handicapée ou une personne autochtone.

La fiducie de placement CT REIT n'a pas adopté de politique écrite ni d'objectifs précis concernant la représentation des « groupes désignés » (au sens de la Loi canadienne sur les sociétés par actions) aux

postes de « dirigeants » (au sens du Règlement 51-102), mais adopte une approche équilibrée pour déterminer les facteurs à prendre en compte dans la composition de l'ensemble de son équipe de direction.

En 2025, la représentation des groupes sous-représentés au sein de notre équipe de direction¹ (personnes occupant des postes de VPA ou de niveau supérieur) était de six (6) membres qui s'identifient au genre féminin de l'équipe de direction, représentant 43 % de l'équipe de direction. Un membre de l'équipe de direction s'identifie comme appartenant à une minorité visible, et aucun membre de l'équipe de direction ne s'est identifié comme étant une personne handicapée ou une personne autochtone. La fiducie de placement CT REIT vise une représentation diversifiée à tous les niveaux de la fiducie de placement CT REIT, y compris au sein de l'équipe de direction.

EN VEDETTE

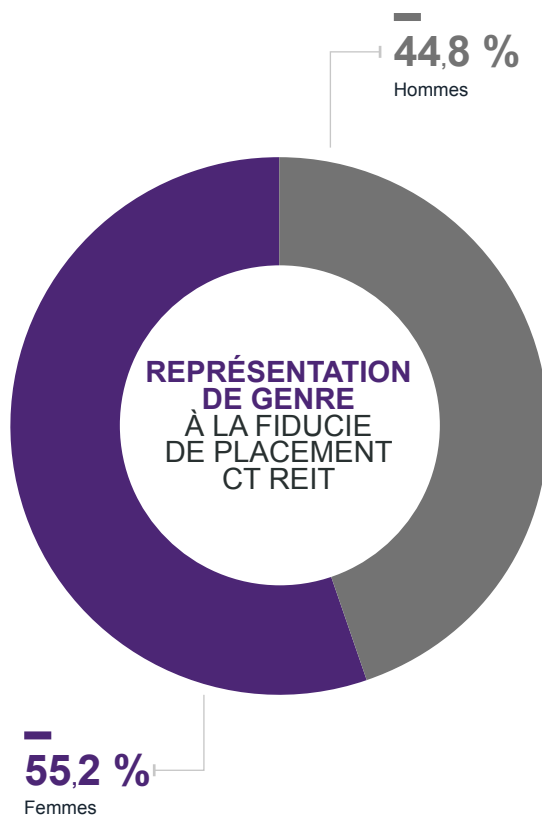
PALMARÈS « WOMEN LEAD HERE »

La fiducie de placement CT REIT était fière de figurer sur la liste Women Lead Here du Globe and Mail pour la deuxième année consécutive en mars 2025, avec une représentation significative de femmes parmi les trois premiers niveaux de la haute direction, au sein desquels la fiducie de placement CT REIT comprend des personnes au niveau VPA et supérieur. La liste Women Lead Here est le classement de référence du magazine Report On Business du Globe and Mail qui évalue la diversité des genres dans les entreprises au Canada. Elle est fondée sur une évaluation annuelle de centaines d'entreprises cotées en bourse dont les revenus annuels sont supérieurs à 50 millions de dollars.

¹ La figure comprend les employés contractuels.

REPRÉSENTATION DE GENRE

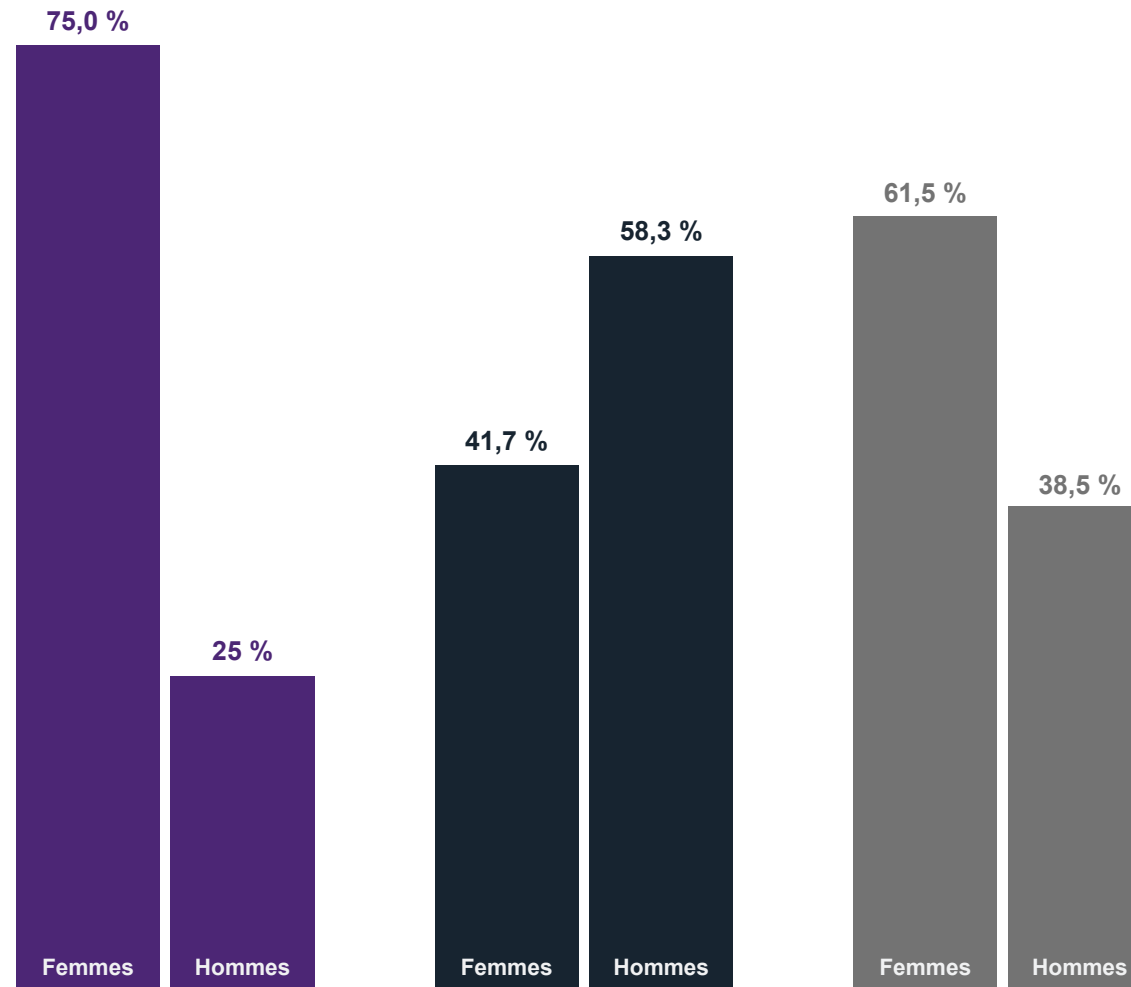
La fiducie de placement CT REIT suit la représentation des genres¹ dans l'ensemble des postes et est fière de maintenir une représentation constante des femmes au sein de l'organisation.



Représentation de genre à la Fiducie de placement CT REIT : Ce diagramme circulaire affiche la représentation des genres au sein de l'ensemble des employés de la fiducie CT REIT dont les données d'auto-identification du genre sont recueillies dans le portail des ressources humaines de la Société Canadian Tire Limitée dans le cadre de leur emploi.

REPRÉSENTATION DE GENRE PAR RÔLE

■ VPP et supérieur ■ VP, VPA, directeur, gestionnaire ■ Contributeur individuel



Représentation de genre par rôle : Ce graphique à barres groupées affiche la représentation des genres par poste au sein de l'ensemble des employés de la fiducie CT REIT dont les données d'auto-identification du genre sont recueillies dans le portail des ressources humaines de la Société Canadian Tire Limitée dans le cadre de leur emploi.

¹ Dans le présent rapport, le « genre » renvoie au genre assigné à la naissance, le portail des ressources humaines de la Société Canadian Tire Limitée ne recueillant que des données binaires en 2025. À compter de 2026, des options non binaires ont été ajoutées au portail.

SOUTENIR DIVERS LEADERS ÉMERGENTS DANS LE DOMAINE DE L'IMMOBILIER

Nous reconnaissons que la diversité doit être soutenue activement par des initiatives significatives et par des occasions d'apprentissage pour soutenir le leadership et le perfectionnement dans l'ensemble de l'industrie. Dans le cadre de notre engagement envers la diversité, en 2023, la fiducie de placement CT REIT a lancé le prix annuel en immobilier CT REIT dans le cadre d'un partenariat de cinq ans avec la Ted Rogers School of Management de la Toronto Metropolitan University afin d'aider des étudiants de milieux divers à surmonter les obstacles systémiques à l'entrée dans le secteur immobilier commercial. Ce prix annuel récompense deux étudiants à temps plein inscrits au programme de gestion de l'immobilier qui s'auto-identifient comme étant des étudiants de couleur noire, autochtone ou des personnes de couleur et qui font preuve de réussite et de leadership dans le cadre de leur participation dans la communauté. Les récipiendaires du prix en immobilier de la fiducie de placement CT REIT reçoivent une bourse d'études, ainsi qu'un stage rémunéré facultatif à la fiducie de placement CT REIT et des occasions de mentorat avec l'équipe de direction de la fiducie de placement CT REIT. Nous avons hâte d'accueillir les récipiendaires du prix 2025 de CT REIT dans notre équipe en 2026.

TALENT ET CULTURE

À la fiducie de placement CT REIT, nous croyons que notre succès repose sur notre capacité à attirer et à retenir des personnes talentueuses et dévouées. Nous nous engageons à créer un milieu de travail enrichissant et inclusif pour les personnes de milieux divers afin de favoriser l'innovation, de permettre à nos employés d'atteindre leur plein potentiel et de favoriser la croissance de notre organisation. À la fiducie de placement CT REIT, nous savons qu'investir dans le bien-être financier, physique et mental des membres de notre équipe est essentiel pour les soutenir et appuyer nos activités.

La fiducie de placement CT REIT recueille les commentaires des employés grâce au programme d'écoute à l'échelle de l'entreprise de la Société Canadian Tire. Tout au long de 2025, la Société Canadian Tire Limitée a mené des sondages éclair ciblés et fréquents auprès des employés, mais n'a pas réalisé de sondage annuel. Par conséquent, les indicateurs annuels en matière de diversité, d'inclusion et d'appartenance des employés dans nos rapports ESG antérieurs ne sont pas disponibles pour 2025. En 2026, la Société Canadian Tire Limitée lancera un programme d'écoute amélioré à l'échelle de la Société.



Activités destinées aux employés en 2025.

CRÉER UNE EXPÉRIENCE INCLUSIVE ET SIGNIFICATIVE

Nous avons à cœur de cultiver un milieu de travail engagé et connecté, et reconnaissons la valeur de l'établissement de relations solides et d'une collaboration significative entre nos employés. Notre Comité d'engagement social des employés se concentre sur l'augmentation de l'engagement des employés et du sentiment d'appartenance, sur l'élaboration de moyens de promouvoir une culture d'entreprise inclusive et sur la supervision du soutien de CT REIT à des causes caritatives et sociales.

En plus des événements présentés dans la section [Impact communautaire](#), le comité d'engagement social a organisé plusieurs activités pour les employés en 2025, notamment un concours de tableaux Folie de mars, un défi de mini-golf des maîtres, les activités sociales d'été, le défi des friandises d'Halloween et un repas-partage des Fêtes d'hiver.

La fiducie CT REIT tient également régulièrement des assemblées générales avec l'ensemble des employés afin de fournir des mises à jour sur les jalons de l'entreprise et de souligner les réalisations des équipes et des employés. Les assemblées générales sont habituellement suivies de rencontres de socialisation avec d'autres équipes dans le but de tisser les liens à l'échelle de l'entreprise.

EN VEDETTE

LAURÉAT DU PRIX KEN SILVER LEGACY

Chaque année, la fiducie de placement CT REIT attribue à un employé le prix Ken Silver Legacy, nommé en l'honneur du fondateur et chef de la direction de CT REIT. Ce prix reconnaît un employé qui contribue à notre culture, reflète nos valeurs et contribue grandement à notre succès. La fiducie de placement CT REIT fait un don à un organisme de bienfaisance choisi par le lauréat. En 2025, la fiducie de placement CT REIT a honoré Theresa Sison, administratrice principale des comptes fournisseurs.

SOUTENIR LE BIEN-ÊTRE DE NOS EMPLOYÉS

À la fiducie de placement CT REIT, nous croyons que pour attirer et retenir les meilleurs talents, nous devons offrir du soutien à nos employés. Les employés de la fiducie de placement CT REIT ont accès à plusieurs des programmes de la Société Canadian Tire et à un programme concurrentiel de rémunération globale. Parmi les programmes auxquels nos employés ont accès, mentionnons les suivants :

- **Le programme de jours mobiles**, qui offre aux employés huit jours de congé payés par année au moment qui leur convient le mieux. Par exemple, les employés peuvent utiliser un jour mobile pour s'occuper d'une maladie personnelle, se concentrer sur leur bien-être personnel et se déconnecter du travail, gérer des urgences familiales ou célébrer une journée culturelle importante.
- **Le programme d'aide aux employés et à leur famille**, qui offre un soutien immédiat et confidentiel pour un large éventail de problèmes liés au travail, à la santé ou à la vie des employés participants.
- **Mieux-être**, qui offre un accès à des conseils individuels sur l'exercice et le régime alimentaire, ainsi qu'un soutien en santé mentale.

Le programme de rémunération globale soutient également le bien-être global de nos employés avec :

- des salaires concurrentiels;
- des régimes de soins médicaux et de soins dentaires;
- un accès à des soins de santé virtuels;
- un programme d'économie;
- des remises sur les achats effectués en magasin dans les enseignes liées à la Société Canadian Tire;
- le programme de remises sur achats Venngo.

INVESTIR DANS L'AVENIR

Nous investissons dans nos talents, pour aujourd'hui et les années à venir. Dans le cadre de cet investissement, nous nous concentrons sur la création d'un bassin de talents possédant les compétences et les capacités nécessaires pour soutenir nos futurs résultats d'affaires. Nous croyons qu'une partie intégrante du développement d'une culture de travail positive consiste à mettre l'accent sur notre talent et notre écosystème d'apprentissage. En perfectionnant notre personnel pour qu'il atteigne son plein potentiel, nous sommes mieux placés pour mettre en œuvre nos initiatives stratégiques.

À la fiducie de placement CT REIT, nous encourageons notre personnel à prendre la responsabilité de son perfectionnement avec le soutien des gestionnaires de personnel. La planification du perfectionnement individuel est un processus continu qui consiste à définir des objectifs de perfectionnement significatifs pour le succès de notre personnel dans son emploi et ses aspirations de carrière à long terme.

Une variété de ressources et d'outils sont disponibles pour permettre le perfectionnement de nos employés, y compris des occasions de perfectionnement ciblées, des outils d'autoévaluation, des outils de rétroaction et de planification du perfectionnement, ainsi que l'accès à l'Académie d'apprentissage Triangle, la plateforme éducative interne de la Société Canadian Tire. L'Académie d'apprentissage Triangle offre plusieurs expériences d'apprentissage sur demande au personnel de CT REIT qui souhaite se perfectionner, qu'il s'agisse d'accroître son efficacité individuelle ou celle de son équipe ou de renforcer ses capacités organisationnelles ou propres à son poste. La plateforme offre également des programmes de

développement et de croissance du leadership. La plateforme de l'Académie d'apprentissage Triangle comprend l'accès à LinkedIn Learning et à Harvard ManageMentor. En 2025, de nombreux employés ont tiré parti de l'Académie d'apprentissage Triangle. Ils ont participé à des programmes obligatoires et facultatifs, traitant de sujets comme la gestion de projets, la sensibilisation à la cybersécurité, l'intelligence artificielle, la gestion de données, le leadership et la communication efficace et les changements climatiques.

EN VEDETTE

SOUTIEN À LA FORMATION CONTINUE

La fiducie de placement CT REIT favorise activement l'apprentissage en vue du perfectionnement et de l'avancement professionnel, reconnaissant son rôle déterminant dans la réussite de la fiducie CT REIT. Cela comprend le soutien aux employés qui suivent des formations propres à leur poste à l'extérieur de l'Académie d'apprentissage Triangle. En 2025, la fiducie de placement CT REIT a officialisé ce soutien par l'adoption d'une politique de formation continue offrant une aide financière aux employés admissibles qui perfectionnent leurs compétences au moyen de certaines activités d'apprentissage.



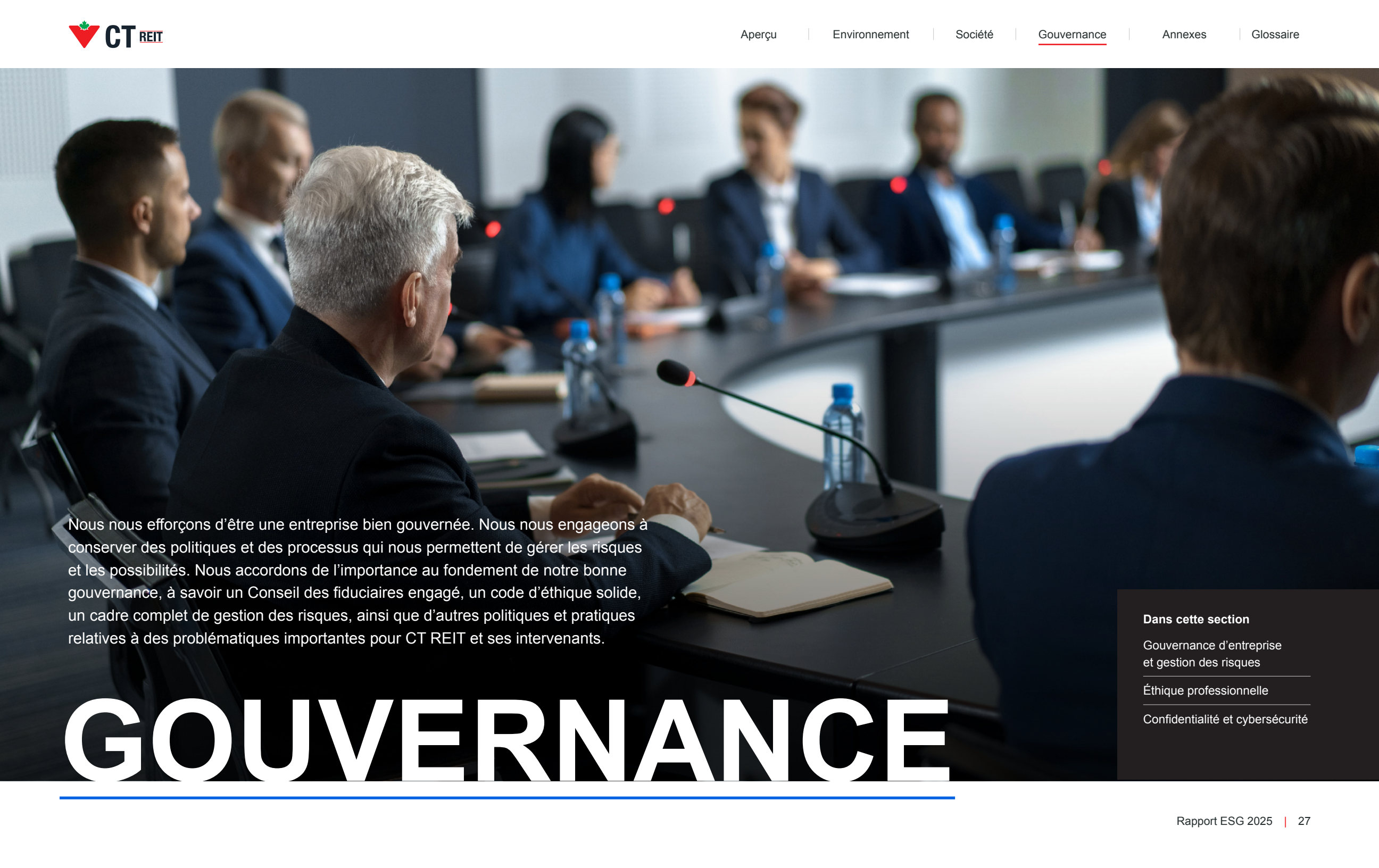
Plus de la moitié des employés de CT REIT ont participé à des programmes d'apprentissage facultatifs.



> 160 interactions avec des contenus d'apprentissage facultatifs par les employés



> 100 ressources d'apprentissage facultatives uniques effectuées



Nous nous efforçons d'être une entreprise bien gouvernée. Nous nous engageons à conserver des politiques et des processus qui nous permettent de gérer les risques et les possibilités. Nous accordons de l'importance au fondement de notre bonne gouvernance, à savoir un Conseil des fiduciaires engagé, un code d'éthique solide, un cadre complet de gestion des risques, ainsi que d'autres politiques et pratiques relatives à des problématiques importantes pour CT REIT et ses intervenants.

GOUVERNANCE

Dans cette section

Gouvernance d'entreprise
et gestion des risques

Éthique professionnelle

Confidentialité et cybersécurité

GOVERNANCE D'ENTREPRISE ET GESTION DES RISQUES

GOVERNANCE D'ENTREPRISE

La structure de gouvernance de CT REIT intègre la responsabilité en matière d'ESG à tous les niveaux de l'organisation, de la supervision du Conseil jusqu'à la mise en œuvre par la direction. Notre Circulaire d'information de la direction (la « circulaire ») est notre principale ressource pour un examen détaillé de nos pratiques de gouvernance d'entreprise. La circulaire explique la gouvernance de CT REIT par le Conseil et son approche en matière de gouvernance d'entreprise, notamment en ce qui a trait à la stratégie, à la gestion des risques, ainsi qu'à la diversité et au renouvellement du Conseil. Veuillez consulter la section « Notre approche en matière de gouvernance d'entreprise » de notre circulaire de 2025 pour en savoir plus. Notre circulaire se trouve sur SEDAR+ à l'adresse www.sedarplus.ca/accueil/ et sur le site Web de CT REIT à l'adresse www.ctreit.com/French/accueil/default.aspx sous l'onglet « Investisseurs » dans la section « Rapports financiers ».

SUPERVISION DE L'ESG PAR LE CONSEIL

Une bonne gouvernance commence avec le Conseil, qui est responsable de la gestion de la fiducie REIT. La Déclaration de fiducie de la fiducie REIT intègre un cadre de gouvernance qui assure l'indépendance du Conseil et la divulgation des conflits d'intérêts. Un Conseil indépendant assure la supervision et l'orientation des questions stratégiques auxquelles

CT REIT doit faire face, y compris son approche en matière d'ESG. Le Conseil agit dans l'intérêt de CT REIT et de ses actionnaires, et s'engage à travailler avec la direction pour assurer une réussite durable à long terme de la Société.

Le Conseil supervise la stratégie de CT REIT, notamment les pratiques de gestion des risques et d'ESG, y compris la gestion des risques et des possibilités liés au climat et à la durabilité par CT REIT. Le Conseil délègue la supervision de certains aspects de sa stratégie ESG au Comité de la gouvernance, de la rémunération et de la nomination (Comité GRN) et la supervision de certaines informations publiques liées aux facteurs ESG, y compris la divulgation obligatoire future des informations climatiques, ainsi que le suivi des progrès réalisés en vue de l'atteinte des cibles, objectifs ou engagements divulgués publiquement, au Comité de la GRN ou au Comité d'audit, selon le cas. Le Comité d'investissement est responsable de l'examen et de l'évaluation des risques liés aux facteurs ESG (y compris les impacts climatiques ou liés à la durabilité) pour les activités d'investissement de la fiducie de placement CT REIT et la supervision de son programme de gestion environnementale.



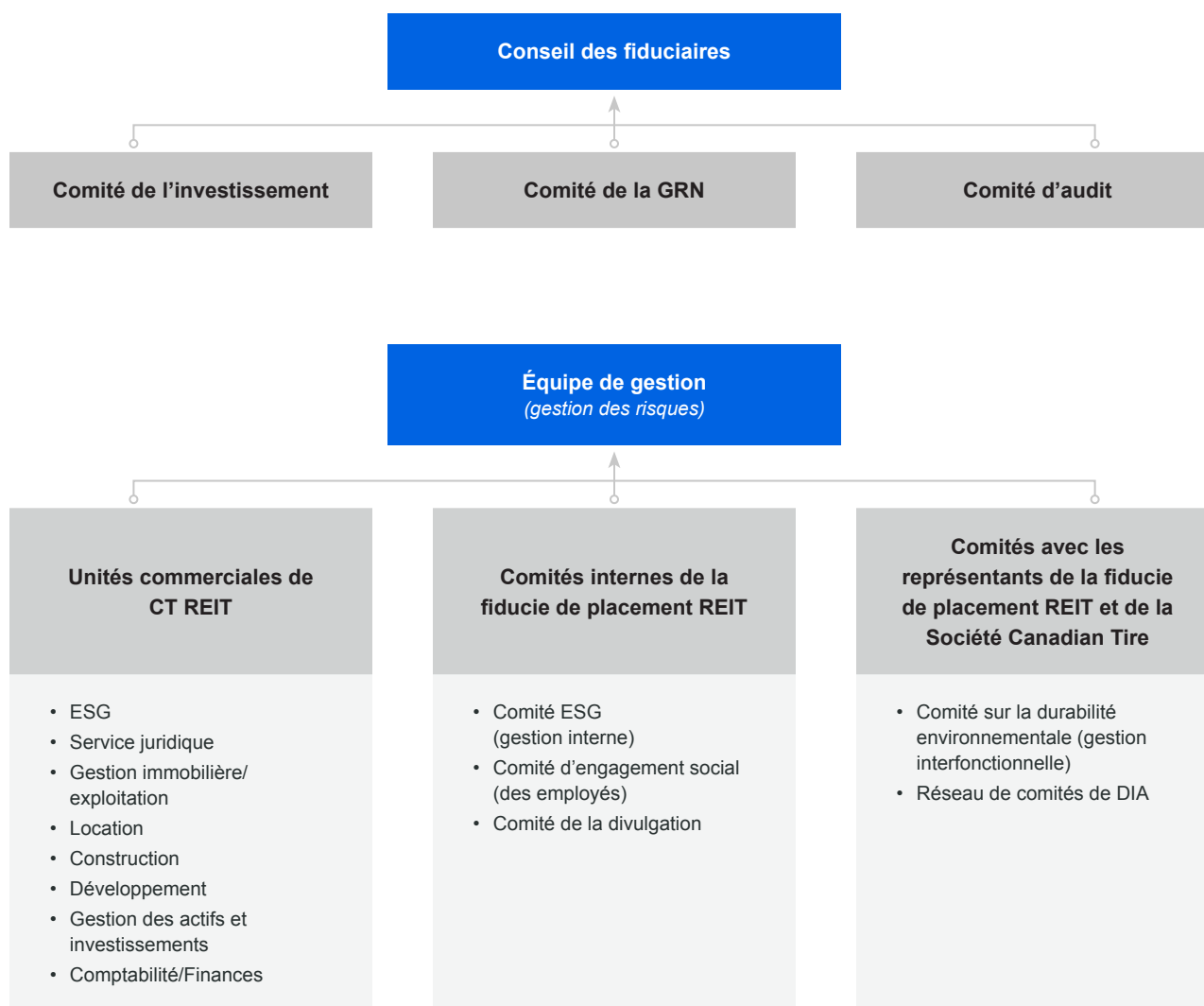
Le Conseil s'engage à s'assurer qu'il est composé de fiduciaires possédant des compétences, des expériences, des points de vue et des caractéristiques personnelles variées. En 2025, 37,5 % des fiduciaires ont siégé au Conseil pendant cinq ans ou moins, 25 % pendant six à dix ans, et 37,5 % pendant plus de dix ans. Par l'entremise de son comité de la GRN, le Conseil supervise un processus de renouvellement qui tient compte de la matrice des compétences, du mandat des fiduciaires et de la politique sur la diversité au sein de la fiducie de placement CT REIT.

EN VEDETTE

MATRICE DES COMPÉTENCES DES FIDUCIAIRES ET FORMATION SUR LA DÉCARBONATION

Dans le cadre du renouvellement du Conseil des fiduciaires, la matrice des compétences aide le comité de la GRN à s'assurer que les compétences et les aptitudes prioritaires pour superviser efficacement la gestion de la fiducie de placement REIT sont représentées au Conseil, compte tenu des besoins et des stratégies en constante évolution de la fiducie de placement REIT. Les facteurs ESG ont été identifiés comme constituant une compétence prioritaire dans la matrice des compétences, y compris une compréhension approfondie du climat, notamment des scénarios de réchauffement, des risques et des occasions physiques et de transition, ainsi que de la transition climatique et de la décarbonation. En 2025, sept de nos huit fiduciaires ont été identifiés comme ayant cette compétence, trois ayant obtenu la Global Competent Boards Designation (« GCB.D »).

Pour renforcer la compétence de nos fiduciaires en matière d'ESG, nous avons tenu une séance de formation des fiduciaires sur la décarbonation en 2025. Un conseiller indépendant a présenté au conseil un exposé portant sur les normes de réduction des émissions de GES et les moyens possibles de décarbonation des bâtiments de la fiducie CT REIT. Cette séance appuie le conseil dans son rôle de supervision du volet décarbonation de la stratégie ESG de CT REIT.



SUPERVISION DE L'ESG PAR LA DIRECTION

Le président et chef de la direction de la fiducie de placement CT REIT est responsable de sa stratégie ESG. Il est soutenu par l'équipe de direction. L'exécution de la stratégie et des programmes ESG a été déléguée au vice-président principal (« VPP ») et au Chef du contentieux, qui est appuyé par une équipe d'ESG de trois employés à temps plein qui se consacrent à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie, du programme et de la divulgation en matière d'ESG de CT REIT.

La fiducie de placement CT REIT maintient deux comités de gestion, soit le comité ESG et le comité sur la durabilité environnementale, qui appuient la mise en œuvre de la stratégie ESG de la fiducie de placement CT REIT :

- Le Comité ESG est un comité interne qui se consacre au soutien de l'engagement de CT REIT à l'égard des questions d'ESG en général. Le Comité ESG comprend des membres provenant de plusieurs unités commerciales de CT REIT et relève du chef de la direction de CT REIT. Entre autres choses, le Comité ESG est chargé de superviser la mise en œuvre de la stratégie ESG de CT REIT, de superviser les politiques et les pratiques visant à traiter les risques et les possibilités liés au climat et à la durabilité, et d'examiner et d'approuver le rapport annuel d'ESG de CT REIT pour formuler des recommandations au Conseil. Notre chef de la direction fournit périodiquement des rapports sur les décisions et recommandations du Conseil au Comité de la GRN.
- Le Comité sur la durabilité environnementale est un Comité interfonctionnel, conjoint de la fiducie de placement CT REIT et de notre locataire principal, la Société Canadian Tire Limitée, qui comprend des membres de plusieurs unités commerciales de CT REIT ainsi que des membres des groupes fonctionnels de l'immobilier et de l'ESG de la Société Canadian Tire Limitée. Le comité interfonctionnel a pour but de soutenir les efforts en matière d'ESG sur les propriétés appartenant à CT REIT et occupées par la Société Canadian Tire, et de soutenir la collaboration et l'alignement entre CT REIT et la Société sur la durabilité de l'environnement et les questions liées au climat.

Au début de 2025, les mandats et la composition de ces comités de gestion ont été mis à jour afin d'améliorer la collaboration entre les fonctions de la fiducie de placement CT REIT et avec la Société Canadian Tire Limitée. En plus des comités de gestion, la fiducie de placement CT REIT maintient un comité d'engagement social dirigé par des employés et composé d'employés provenant de diverses unités commerciales de la fiducie de placement CT REIT. Ce comité a pour responsabilité principale de créer et de maintenir les programmes d'engagement social de CT REIT, fondés sur une culture qui soutient notre raison d'être, notre apprentissage, notre DIA et les causes sociales et caritatives importantes pour CT REIT et ses intervenants.

La mise en œuvre du plan d'ESG de CT REIT repose fortement sur nos unités commerciales. Par exemple, l'équipe de gestion immobilière facilite la mise en œuvre de mesures de durabilité dans les propriétés et travaille en collaboration avec la Société Canadian Tire à l'élaboration d'initiatives potentielles visant à améliorer l'efficacité opérationnelle du portefeuille. Nos équipes de développement et de construction jouent également un rôle clé dans l'exécution d'acquisitions et de développement de construction durable, ainsi que dans la supervision des considérations liées à la durabilité dans le cadre des acquisitions.

Les comités, conjointement avec l'engagement des unités commerciales de CT REIT, contribuent à l'intégration de l'ESG dans l'ensemble de CT REIT, faisant en sorte que les questions relatives à l'ESG soient la responsabilité de tous les employés.

EN VEDETTE

GOVERNANCE ET CONTRÔLES RELATIFS À LA DIVULGATION ESG

La fiducie de placement CT REIT maintient un processus d'examen systématique afin de s'assurer que les informations divulguées dans son rapport ESG annuel sont exactes et fiables. Le rapport ESG fait l'objet de plusieurs niveaux d'examen, y compris un examen par les Services d'audit interne de la Société Canadian Tire Limitée. Les rapports sont également examinés par chacun des membres du comité ESG de la fiducie de placement CT REIT, y compris notre chef de la direction et des membres de l'équipe de direction provenant des unités commerciales Gestion immobilière/exploitation, Construction, Gestion des actifs et investissements, Finances, Service juridique et ESG. Les rapports font également l'objet d'un examen par le comité de divulgation, le comité d'audit et, enfin, le conseil de la fiducie de placement CT REIT, avant leur publication.

Bon nombre des indicateurs environnementaux présentés dans nos rapports ESG reposent sur des données consolidées dans le système de gestion des données ESG de la fiducie de placement CT REIT. En collaboration avec le bureau du programme de certification de la Société Canadian Tire Limitée, les équipes ESG et Finances de la fiducie de placement CT REIT ont mis en place un environnement de contrôle interne pour le système de gestion des données, comprenant plusieurs contrôles visant à assurer l'exactitude et l'exhaustivité des données. Les principaux contrôles sont suivis par le bureau du programme de certification.

GESTION DES RISQUES

La gestion efficace du risque est une priorité clé pour le Conseil et la direction. CT REIT a adopté une politique et un cadre de gestion des risques d'entreprise (« GRE ») inspirés du cadre de GRE du Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (« COSO »), conçus pour identifier, évaluer, gérer, surveiller, transmettre et signaler les risques clés de CT REIT, y compris les risques liés à l'ESG.

Grâce à son pouvoir délégué, le comité d'audit aide le conseil à superviser les processus de GRE de la fiducie de placement. Le comité d'audit fait rapport trimestriellement au conseil sur l'évaluation des risques clés, des cotes de risque et des projets d'atténuation (le cas échéant) par la direction, et fait des recommandations au conseil concernant tout changement apporté à la politique et au cadre de la GRE, à l'énoncé de tolérance au risque et à d'autres politiques qui régissent les risques de la fiducie de placement.

Pour en savoir plus sur notre approche et notre gouvernance en matière de GRE, veuillez consulter notre Notice annuelle 2025, notre Circulaire de 2025 et la section 12 du Rapport de gestion de la fiducie de placement CT REIT pour l'exercice terminé le 31 décembre 2025, disponible sur SEDAR+ à l'adresse www.sedarplus.ca/accueil/ et sur le site Web de CT REIT à l'adresse www.ctreit.com/French/accueil/default.aspx, sous l'onglet « Investisseurs » dans la section « Rapports financiers ».

EN VEDETTE

GESTION DES RISQUES ENVIRONNEMENTAUX

En tant que propriétaire de biens immobiliers, la fiducie de placement CT REIT est exposée à des risques environnementaux spécifiques, notamment des risques liés à la conformité avec les lois environnementales et à la contamination survenant dans des propriétés appartenant à la fiducie de placement CT REIT ou à proximité de celles-ci. La fiducie de placement CT REIT a adopté une politique du conseil en matière de conformité environnementale qui vise la gestion efficace et sécuritaire des activités de la fiducie de placement CT REIT conformément aux lois environnementales, afin de gérer l'incidence environnementale de ses activités. La politique est appuyée par une directive d'exploitation de la Société qui établit les attentes minimales en matière d'exploitation. Pour gérer l'exposition à la responsabilité environnementale, la Déclaration de fiducie de REIT prescrit également un processus de diligence raisonnable environnementale pour toutes les acquisitions de CT REIT.

EN VEDETTE

INVESTISSEMENT ÉCLAIRÉ PAR DES CONSIDÉRATIONS DE DURABILITÉ

La politique et la liste de vérification d'entreprise d'investissement durable de CT REIT renforcent le processus de diligence raisonnable de CT REIT en intégrant les considérations liées à la durabilité à la diligence raisonnable pour l'ensemble des acquisitions futures, des nouveaux développements, des agrandissements de magasin et des réaménagements. La politique exige que la direction effectue un examen de la durabilité de ces investissements, ce qui inclut la prise en considération, le cas échéant, des éléments suivants :

- Impact environnemental
- Risques liés au climat
- Potentiel de transport et d'emplacement, y compris les possibilités d'intégrer le transport en commun, le covoiturage ou les bornes de recharge pour VE à la conception des sites ou d'améliorer l'accessibilité à la marche ou au cyclisme
- Énergie renouvelable, y compris les occasions d'améliorer l'efficacité énergétique et d'intégrer la production d'énergie renouvelable sur place
- Caractéristiques de conception et de construction, améliorations du bâtiment liées à la durabilité et programmes de certification
- Pratiques de construction, y compris l'approvisionnement en matériaux et en main-d'œuvre locaux et la réduction des déchets
- Opérations, comme la technologie intelligente et les options d'automatisation

La politique et la liste de vérification aident la fiducie de placement CT REIT à considérer la durabilité comme l'un des nombreux facteurs qui influencent nos investissements.

ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

La fiducie de placement CT REIT s'engage à mener ses activités conformément aux normes éthiques les plus élevées afin de préserver sa réputation et ses relations avec ses employés, ses locataires, ses partenaires commerciaux, ses investisseurs et le public.

Pour assurer une compréhension claire et un niveau d'engagement constant, la fiducie de placement CT REIT maintient une Politique d'éthique commerciale et un [Code d'éthique](#) (le « Code »). La Politique énonce les valeurs fondamentales de la fiducie REIT, soit l'honnêteté, l'intégrité et le respect. Le Code traite officiellement des normes et des attentes commerciales éthiques de la fiducie de placement CT REIT à l'égard de nos fiduciaires, employés et personnes qui agissent au nom de la fiducie REIT (entrepreneurs indépendants) en ce qui a trait au respect des lois et de nos valeurs fondamentales. Chaque membre de l'équipe de direction de CT REIT est responsable de soutenir la conformité avec le Code et de s'assurer que les violations sont signalées. Nos normes de conduite éthique sont mises en œuvre par l'intermédiaire du Bureau d'éthique Triangle de la Société Canadian Tire, qui est mandaté pour remplir l'engagement de notre direction envers un comportement éthique.

Le Bureau d'éthique Triangle de la Société Canadian Tire se consacre à la mise à jour, à la communication et à la supervision de la conformité avec le Code d'éthique professionnelle de CT REIT, avec la supervision de la direction et des obligations de déclaration trimestrielle au comité d'audit du Conseil. Les examens annuels du Code de la fiducie de placement REIT et des directives connexes sont gérés par le Bureau d'éthique Triangle de la Société au nom de la fiducie de placement REIT, de même que la supervision et la résolution de tous les incidents d'inconduite éthique.

Notre processus d'intégration exige que les nouveaux employés, les fiduciaires et les entrepreneurs indépendants examinent et approuvent le Code. Les employés doivent également suivre une formation sur le harcèlement et la discrimination, la prévention de la violence en milieu de travail ainsi que la santé et la sécurité au travail. L'éducation et la sensibilisation continues à notre programme d'éthique sont favorisées par un processus annuel d'approbation du Code, qui est jumelé à un module de formation des employés tous les deux ans.

EN VEDETTE

NOUVEAU CODE D'ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE À L'INTENTION DES FOURNISSEURS

Afin de faire progresser notre programme de conduite professionnelle éthique, en 2025, le Conseil a approuvé un Code d'éthique professionnelle à l'intention des fournisseurs de CT REIT distinct (le « Code des fournisseurs »), qui s'applique à toutes les entités, y compris les particuliers, qui fournissent des produits et/ou des services à la fiducie de placement CT REIT, sous réserve de certaines exceptions. En plus de traiter des conflits d'intérêts, du respect des lois, de la discrimination et du harcèlement, de la santé et de la sécurité au travail, de la confidentialité et d'autres questions éthiques, le Code des fournisseurs prévoit notamment que la fiducie de placement CT REIT :

- ne tolère aucunement le recours au travail des enfants et s'attend à ce que ses fournisseurs n'aient pas recours au travail forcé ou involontaire;
- exige que les fournisseurs respectent l'ensemble des lois et règlements environnementaux applicables;
- s'attend à ce que ses fournisseurs manipulent, entreposent, transportent et éliminent de façon responsable les déchets, les matières recyclables et compostables, ainsi que les produits;
- encourage ses fournisseurs à réduire l'incidence environnementale de leurs activités, notamment en réduisant la consommation d'énergie ou d'eau, les émissions et la production de déchets; et
- favorise les fournisseurs qui partagent les engagements de la fiducie de placement CT REIT visant à contribuer à l'amélioration des conditions dans les communautés où ceux-ci exercent leurs activités.

Le Code des fournisseurs permettra de s'assurer que nos fournisseurs comprennent clairement la façon dont la fiducie de placement CT REIT exerce ses activités et énonce les attentes quant à la manière dont les fournisseurs exercent leurs propres activités, y compris notre attente selon laquelle ces derniers adhèrent à notre engagement envers l'amélioration continue en matière de gestion environnementale et le respect des droits de la personne dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Le Code des fournisseurs sera déployé auprès des unités commerciales à des fins d'utilisation en 2026.

EN VEDETTE

ENGAGEMENTS DU CODE D'ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Le Code énonce quatre engagements fondamentaux qui expliquent comment la fiducie de placement CT REIT mène ses activités. Ces engagements reflètent les valeurs fondamentales de CT REIT et appuient l'approche en matière d'ESG de CT REIT :

Engagement 1 – Nous traitons les autres comme nous aimerions être traités.

- CT REIT offre un environnement de travail sain, sécuritaire et inclusif qui respecte et promeut l'égalité des chances et qui est exempt de discrimination.

Engagement 2 – Nous protégeons les actifs, les informations et la réputation de la fiducie de placement.

- Tous les employés de la fiducie de placement CT REIT sont responsables de la protection des renseignements personnels et des informations de l'entreprise et de veiller à ce que l'information divulguée au public soit complète, juste, exacte, opportune et compréhensible.

Engagement 3 – Nous menons nos affaires honnêtement et en toute intégrité.

- Tous les employés doivent connaître les lois et les politiques de la fiducie REIT qui s'appliquent à nos activités commerciales et s'y conformer.

Engagement 4 – Nous contribuons aux communautés dans lesquelles nous opérons.

- La fiducie REIT s'engage à redonner aux communautés dans lesquelles elle exerce ses activités et à mener ses activités d'une manière socialement responsable. Notre principe clé qui guide nos efforts est de soutenir les organismes de bienfaisance Bon départ de la Société Canadian Tire Limitée.
- CT REIT vise à promouvoir le bien-être de ses employés et des locataires et clients qui visitent ses propriétés en créant une culture inclusive pour ceux qui font face à des obstacles physiques, mentaux et socioéconomiques.
- CT REIT s'engage à assurer la durabilité environnementale et soutient la conception de bâtiments et de processus plus durables lors de l'aménagement, de réaménagement ou de la croissance de ses propriétés. La fiducie REIT s'attend à ce que les employés connaissent et appuient les initiatives de durabilité qui s'appliquent à leurs rôles et à leurs domaines de responsabilité.

CONFIDENTIALITÉ ET CYBERSÉCURITÉ

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

À la fiducie de placement CT REIT, nous reconnaissons l'importance de la gestion minutieuse des renseignements personnels et nous sommes transparents en ce qui a trait à leur collecte, à leur utilisation, à leur partage et à leur protection. Nous avons la chance de participer au programme complet de protection des renseignements personnels de la Société Canadian Tire Limitée, supervisé par son chef de la protection des renseignements personnels. Tous les employés de la fiducie REIT doivent suivre une formation sur la protection des renseignements personnels afin de comprendre l'importance des pratiques de l'entreprise en matière de protection des renseignements personnels.

Pour en savoir plus sur la façon dont nous recueillons, utilisons, divulguons et protégeons les renseignements personnels, y compris ceux de nos locataires, veuillez consulter notre [politique de protection des renseignements personnels](#). De plus, nous respectons et mettons à jour une politique interne sur la protection des renseignements personnels des employés, qui régit la collecte, l'utilisation et la protection des renseignements personnels des employés.

CYBERSÉCURITÉ

Nous nous engageons à protéger les actifs, les informations et la réputation de la fiducie de placement. CT REIT met à profit les programmes de cybersécurité de la Société Canadian Tire, y compris un solide programme de gestion des menaces et des renseignements qui vise à identifier les menaces à la cybersécurité et atténue les risques. Le chef de la direction de la fiducie de placement CT REIT est

responsable de la cybersécurité et est appuyé par le chef de la sécurité de l'information de la Société Canadian Tire. Le comité d'audit et le Conseil supervisent les risques liés à la cybersécurité.

La fiducie de placement CT REIT reconnaît que la cybersécurité est plus qu'un simple défi technologique, mais un impératif commercial qui se fie à ce que chaque employé joue un rôle important afin que la fiducie de placement maintienne une vigilance constante. Le programme de formation et de sensibilisation à la cybersécurité, suivi sur une base annuelle par les employés, permet de s'assurer que les employés comprennent l'importance de se protéger contre les risques et les menaces en matière de cybersécurité, et qu'ils sont informés des comportements attendus en matière de cybersécurité. Afin de maintenir notre résilience contre les tentatives d'hameçonnage, les programmes de cybersécurité de la Société Canadian Tire incluent des campagnes de simulation d'hameçonnage afin de sensibiliser les employés aux risques d'hameçonnage et aux réponses attendues lorsqu'ils sont confrontés à de réelles tentatives d'hameçonnage.

En établissant une culture de sensibilisation à la cybersécurité au sein de la fiducie REIT, avec l'avantage d'une stratégie d'entreprise intégrant les gens, la technologie, les politiques et les normes, et des capacités opérationnelles visant à créer des couches de contrôles de cybersécurité et de multiples barrières de défense, y compris la surveillance constante, nous, avec le soutien de la Société Canadian Tire, pouvons garantir que la fiducie REIT demeure résiliente contre les cyberattaques.



ÉMISSIONS ABSOLUES DE GES ET ÉNERGIE

	2025			2024 ¹		Variation en pourcentage – Émissions (%)
	Consommation totale (kWh)	Énergie totale (GJ)	Émissions totales calculées (t éq. CO ₂)	Émissions totales calculées (t éq. CO ₂)		
Portée 1						
Gaz naturel	6 659 428,5	23 973,9	1 255,7	1 111,3		13,0 %
Véhicules du parc automobile	81 687,2	294,1	21,1	19,6		7,4 %
Total	6 741 115,7	24 268,0	✓ 1 276,8	1 130,9		12,9 %
Portée 2						
Basé sur l'emplacement	5 117 771,8	18 424,0	✓ 823,6	801,3		2,8 %
Basé sur le marché	5 117 771,8	18 424,0	✓ 823,6	801,3		2,8 %
Portée 3						
Catégorie 13 – Actifs loués en aval	727 406 895,2	2 618 664,8	125 049,1	123 711,8		1,1 %
Total (basé sur l'emplacement)	739 265 782,7	2 661 356,8	127 149,5	125 644,0		1,2 %
Total (basé sur le marché)	739 265 782,7	2 661 356,8	127 149,5	125 644,0		1,2 %

Ce tableau montre les émissions totales absolues de GES et la consommation énergétique pour toutes les propriétés du portefeuille de la fiducie de placement CT REIT, y compris les zones contrôlées par le propriétaire et le locataire.

¹ Les valeurs de 2023 et de 2024 précédemment divulguées pour la consommation énergétique totale associée aux zones contrôlées par le propriétaire (plus précisément la composante électricité de la consommation énergétique totale, mesurée en millions d'équivalents kilowattheures) et la consommation d'eau associée aux zones contrôlées par le propriétaire (mesurée en milliers de mètres cubes) ont été retraitées en raison des éléments suivants : i) améliorations de l'exactitude des données sur les activités, notamment la mise à jour des données des services publics estimées en données réelles et la mise à jour d'une portion de la consommation des compteurs partagés en fonction de données plus détaillées; et ii) correction d'erreurs relevées dans la classification des compteurs partagés conformément à la limite de contrôle opérationnel et les dates utilisées pour déterminer le contrôle opérationnel. Les valeurs précédemment publiées n'ont pas été retraitées pour tenir compte des acquisitions intervenues au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2025.

² Conformément au Protocole des GES, CT REIT a calculé les émissions de GES de portée 2 selon des critères établis par la direction en utilisant à la fois la méthode fondée sur l'emplacement et la méthode fondée sur le marché. La méthode basée sur l'emplacement est basée sur des données statistiques sur les émissions et la production d'électricité regroupées et calculées selon une moyenne dans une limite géographique définie et pendant une période donnée. Elle reflète l'intensité moyenne des émissions des réseaux sur lesquels se produit la consommation d'énergie. En revanche, la méthode basée sur le marché reflète les émissions de GES associées aux choix qu'un consommateur fait en ce qui concerne son fournisseur d'électricité ou son produit (p. ex., choisir un fournisseur d'électricité au détail, une génératrice particulière, un produit d'électricité différencié ou procéder à l'achat de certificats d'attributs d'énergie non groupés). Pour l'exercice clos le 31 décembre 2025, les émissions de GES de portée 2 selon l'approche fondée sur l'emplacement et selon l'approche fondée sur le marché sont identiques, ce qui signifie que CT REIT n'a utilisé aucun facteur d'émission propre aux fournisseurs ni acheté de certificats d'énergie renouvelable (CER). Une part importante des données intégrées dans ce tableau est estimée. Par conséquent, toute tendance ou tendance apparente est sujette à l'incertitude.

GLOSSAIRE

Terme	Définitions
BOMA BEST	La certification des bâtiments durables BOMA BEST reconnaît l'excellence en matière de gestion énergétique et environnementale ainsi que le rendement dans l'immobilier commercial. Le programme est géré par la Building Owners and Managers Association of Canada (BOMA Canada) et est offert par les onze associations locales de la BOMA partout au Canada.
Bon départ	Désigne la Fondation Bon départ de Canadian Tire.
Chef de la direction	Désigne le chef de la direction.
Conseil	Désigne le conseil des fiduciaires de la fiducie de placement CT REIT.
CT REIT ou REIT	Désigne la fiducie de placement CT REIT et ses filiales, y compris la société en commandite CT REIT.
DIA	Désigne la diversité, l'inclusion et l'appartenance.
ESG	Désigne les facteurs « environnementaux, sociaux et de gouvernance », et englobe la série de problèmes qu'une entreprise gère qui sont liés au développement durable, notamment la protection de l'environnement, la responsabilité sociale et une bonne gouvernance.
Équipe de direction	Désigne l'équipe de direction de CT REIT, composée de personnes de niveau VPA et supérieur.
GES	Désigne les gaz à effet de serre.
GRN	Désigne le comité de la gouvernance, de la rémunération et des nominations.
ISAE3000	Désigne les Normes internationales de l'industrie sur les ententes d'assurance pour les déclarations de GES.
LEED	Le Leadership in Energy and Environmental Design est un programme de certification des bâtiments écologiques utilisé partout dans le monde qui comprend un ensemble de systèmes de cote pour la conception, la construction, l'exploitation et l'entretien des bâtiments écologiques, qui vise à aider les propriétaires et les exploitants de bâtiments à être écoresponsables et à utiliser les ressources efficacement.
Mark's/L'Équipeur	Désigne les commerces de détail et de gros gérés par Mark's Work Warehouse Ltd., sous les noms et marques de commerce Mark's, L'Équipeur, Mark's WorkPro, L'Équipeur Pro, Mark's Commercial et L'Équipeur Commercial.
SLB	Se rapporte à la superficie locative brute.
Société Canadian Tire	Désigne la Société Canadian Tire Limitée, ses sociétés antérieures et toutes les entités contrôlées par celle-ci et leurs entreprises collectives, y compris CT REIT, à moins que le contexte n'exige autrement.
VE	Désigne un véhicule électrique.
VP	Désigne le vice-président.
VPA	Désigne le vice-président associé.
VPP	Désigne le vice-président principal.
WELL Cote de santé et sécurité	Cote basée sur la norme sur les bâtiments WELL pour la création et la certification d'espaces qui améliorent la santé et le bien-être humains. La norme sur les bâtiments WELL est administrée par l'International WELL Building Institute.
Zones contrôlées par le locataire	Désigne les propriétés ou les zones de propriétés sur lesquelles nos locataires exercent un contrôle opérationnel.
Zones contrôlées par le propriétaire	Désigne les propriétés ou les zones sur lesquelles CT REIT exerce un contrôle opérationnel, y compris les aires communes, certaines aires extérieures, les stationnements, les salles mécaniques et d'entretien, les salles d'entreposage, les vestibules, les couloirs intérieurs et les toilettes publiques dans les centres commerciaux fermés, les bureaux de gestion immobilière et les unités vacantes.



Fiducie de placement CT REIT

2180, rue Yonge Toronto (Ontario) M4S 2B9

Visitez notre site Web à l'adresse

ctreit.com