



BRUKER CORPORATION

CÓDIGO DE CONDUTA

Innovation with Integrity

Inovação com integridade



A nossa missão

Os nossos instrumentos científicos, soluções analíticas e de diagnóstico, e assistência abrangente de alto desempenho possibilitam as descobertas e a inovação dos nossos clientes, e impulsionam a produtividade e o sucesso dos mesmos.



Os nossos valores

Valorizamos a integridade, o respeito e a confiança. O comportamento ético, a igualdade de oportunidades e a conformidade estão no centro da nossa atividade.



O nosso propósito

Contribuímos significativamente para a saúde, prosperidade e segurança da nossa sociedade em geral.



A nossa cultura

Promovemos uma cultura dinâmica e de alto desempenho num ambiente amistoso, não político, não burocrático e de apoio aos nossos colegas e às respetivas famílias. Encorajamos uma comunicação clara e direta.



Uma mensagem do Dr. Frank H. Laukien

President & CEO

Caros colegas da Bruker — Há mais de 60 anos que a Bruker promove avanços nas ciências da vida e nos cuidados de saúde em todo o mundo. Ao fazê-lo, contribuímos significativamente para a saúde, prosperidade e segurança da nossa sociedade em geral. Exatamente tão importante quanto “o que” estamos a fazer, é “como” o estamos a fazer.

Na Bruker, valorizamos a integridade, o respeito e a confiança. O comportamento ético está no cerne da nossa atividade e o nosso compromisso inabalável com a inovação com integridade é um apelo para que cada um de nós procure a excelência em todos os aspetos da nossa atividade. Peço a todos os colaboradores da Bruker em todo o mundo que se comprometam pessoalmente com o cumprimento do nosso Código de Conduta e que nunca comprometam a sua integridade em qualquer aspeto do seu trabalho. Olhando para o futuro, devemos continuar focados na construção de um negócio sustentável, preservando a nossa reputação e mantendo a confiança dos nossos clientes em nós, nos nossos produtos e nos nossos serviços.



– Frank Laukien,
Presidente e CEO

A sua responsabilidade pela conformidade e ética

Acerca do Código de Conduta

Inovação com integridade não é um mero slogan na parte inferior das nossas apresentações; é fundamental para a forma como conduzimos a nossa atividade. Todos nós queremos orgulhar do sucesso alcançado e da forma como o alcançamos. Este Código de Conduta é o documento fundamental do nosso programa de conformidade e ética. Estabelece o nosso compromisso de fazer negócios não só de forma legal, mas com os mais elevados padrões de ética e integridade. O motivo pelo qual isto é tão importante para nós prende-se com o facto de aquilo que fazemos se refletir em quem somos enquanto empresa e na nossa reputação junto dos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e investidores, bem como das comunidades nas quais trabalhamos e vivemos.

As nossas responsabilidades

Este Código aplica-se a todos os colaboradores, diretores, executivos, colaboradores temporários e subcontratados da Bruker Corporation, e às respetivas filiais nas quais detém participação maioritária. Espera-se que o Código se aplique também a todos os colaboradores, diretores, executivos, colaboradores temporários e subcontratados de novas aquisições, regra geral no prazo de seis meses após a respetiva adesão ao grupo de empresas da Bruker. Certos temas abordados no presente código são abordados de forma mais pormenorizada em políticas separadas.

Responsabilidade única dos gestores

Os gestores têm a responsabilidade especial de liderar pelo exemplo:

- promover a nossa cultura ética;
- recompensar a integridade;
- servir como interlocutores para outros que possam estar a viver um dilema ético ou a enfrentar uma decisão difícil; e
- criar um ambiente no qual os funcionários se sintam à vontade para falar, fazer perguntas ou comunicar preocupações.

Tomar decisões éticas

Este Código não pode abordar todas as situações com as quais nos podemos deparar durante a realização dos nossos trabalhos. Neste caso, devemos perguntar-nos a nós mesmos:

- É legal?
- Parece ser a coisa certa a fazer?
- Sentir-me-ia confortável se a minha família descobrisse?
- Sentir-me-ia bem se este assunto fosse noticiado no jornal?
- Teria um reflexo positivo na reputação da Bruker?

Se as respostas a todas estas perguntas forem afirmativas, então prossiga com confiança. Se a resposta a qualquer uma destas questões for negativa, procure orientação e faça perguntas adicionais.



Falko Busse

Presidente do grupo Bruker BioSpin



"A verdadeira integridade é fazer a coisa certa, sabendo que ninguém vai saber se a fez ou não."

Integridade em atividades comerciais

Cumprimento das leis

Em primeiro lugar, esperamos que todas as pessoas a quem este Código se aplica cumpram todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis a nós, onde quer que exerçamos atividade. Isto é importante não só porque é a coisa certa a fazer, mas também porque evita problemas que possam perturbar a nossa atividade ou prejudicar a nossa reputação. Utilize sempre o bom senso e procure aconselhamento se alguma vez tiver dúvidas sobre o que fazer.

Evitar conflitos de interesses

Devemos sempre agir no melhor interesse da Bruker e abster-nos de nos envolvermos em qualquer atividade que represente um conflito de interesses. Pode ocorrer um conflito quando os nossos interesses pessoais ou familiares interferem, ou parecem interferir, com os interesses da Bruker ou quando as nossas circunstâncias pessoais influenciam a nossa capacidade de tomar uma decisão comercial objetiva para a Bruker.

Os conflitos de interesses comuns que requerem a aprovação do seu gestor ou do departamento jurídico/de conformidade incluem:

- empregos externos, especialmente com clientes, concorrentes ou outros parceiros comerciais;
- estabelecer relações comerciais em nome da Bruker com pessoas ou empresas com as quais mantemos uma relação pessoal;
- exercer funções no conselho de administração de outra empresa, especialmente na empresa de um cliente ou de um concorrente; e
- oportunidades sobre as quais tomamos conhecimento através de trabalhos pertencentes à Bruker ou sobre os quais a Bruker possa ter um interesse (tal como uma oportunidade de investimento).

Prevenção de subornos e corrupção

Na Bruker, não oferecemos nem aceitamos nada de valor que se destine a influenciar indevidamente uma decisão comercial. Isto inclui, por exemplo:

- subornos,
- aliações,
- extorsões, e
- fraudes.

Entendemos que este tipo de práticas comerciais não só prejudicam a nossa empresa e a nossa reputação, como também podem prejudicar economias em desenvolvimento em todo o mundo. A maioria dos governos está a tomar medidas agressivas para combater a corrupção e estamos empenhados em fazer a nossa parte enquanto cidadãos corporativos globais para auxiliar neste esforço.

Não toleramos qualquer forma de suborno, público ou privado. Qualquer pagamento efetuado a funcionários governamentais ou a parceiros comerciais deve destinar-se a despesas comerciais razoáveis e devidamente documentadas e não pode destinar-se à obtenção de uma vantagem comercial indevida.

Na página Jurídica e de Conformidade da [intranet](#) estão publicadas políticas anticorrupção separadas e mais detalhadas.

P: Como saber se estou perante um conflito de interesses?

R: Coloque a si mesmo as seguintes questões:

- Os meus interesses externos influenciam (ou parecem influenciar) a minha capacidade de tomar uma boa decisão comercial para a Bruker?
- Posso beneficiar do meu envolvimento nesta situação?
- Existe a possibilidade de um parente ou associado próximo ser beneficiado?
- A minha participação pode interferir na minha capacidade de fazer o meu trabalho?
- A situação leva-me a colocar os meus interesses à frente dos da Bruker?
- Se a situação se tornasse pública, eu ou a Bruker teríamos motivos para ficar constrangidos?

Se respondeu afirmativamente a qualquer uma destas questões, é provável que esteja perante um conflito de interesses e deve procurar orientação junto do seu gestor ou do departamento jurídico/de conformidade.

P: Existem riscos de suborno associados à utilização de agentes ou intermediários externos?

R: Sim, é importante lembrar que, se não estiver autorizado a fazer algo diretamente, não pode contratar terceiros para o fazer em seu nome. As ações serão muito provavelmente atribuídas a si. Para proteger a Bruker, verificamos quaisquer terceiros que conduzam atividades em nosso nome através da utilização de verificações de antecedentes e seguindo a nossa Política de Intermediários de Vendas, que poderá encontrar na página Jurídica e de Conformidade da [intranet](#).

Presentes e entretenimento relacionados com a atividade

Valorizamos a objetividade profissional nas nossas relações comerciais. O nosso princípio orientador é o de não recebermos nem oferecermos (direta ou indiretamente) qualquer presente que se destine a influenciar as nossas decisões empresariais ou as decisões comerciais da outra parte. Não podemos aceitar quaisquer presentes, gratificações ou outros favores de qualquer cliente, fornecedor ou outro que faça ou pretenda fazer negócios connosco, exceto artigos de valor insignificante. Quaisquer presentes cujo valor não seja insignificante ou que se destinem a influenciar qualquer decisão empresarial devem ser devolvidos imediatamente. Se a devolução não for uma solução prática, o presente deve ser entregue à Bruker para doação de beneficência ou outra disposição adequada. Nunca fornecemos nem aceitamos presentes em dinheiro ou equivalentes a dinheiro.

O bom senso e a moderação devem prevalecer também no que diz respeito às refeições de negócios e ao entretenimento relacionado com a atividade. Forneça ou aceite entretenimento relacionado com a atividade a ou de qualquer pessoa que faça, ou que pretenda fazer, negócios connosco apenas nos casos em que tais refeições e eventos de entretenimento sejam:

- pouco frequentes,
- modestos,
- destinados a servir objetivos comerciais legítimos, e
- sem esperar qualquer favor ou benefício em troca.

Na página Jurídica e de Conformidade da [intranet](#) estão publicadas políticas anticorrupção separadas e mais detalhadas.

Conformidade de exportação e comércio internacional

Enquanto empresa global, transferimos bens, software, serviços e tecnologias para os nossos clientes em todo o mundo. As nossas transações comerciais estão sujeitas a várias leis de conformidade comercial, incluindo:

- controlos de exportação impostos pelo governo, restrições comerciais, embargos comerciais, sanções económicas e boicotes; e
- sanções de diferentes governos em todo o mundo que restringem atividades com determinados países, entidades ou indivíduos.

Estamos empenhados em assegurar que as nossas transações comerciais são realizadas em conformidade com as leis de conformidade de exportação e comércio internacional aplicáveis. O mesmo se aplica às atividades interempresas.



Mark Munch

Presidente do grupo Bruker Nano

“Respeite as regras!

Gostamos de ganhar, mas sempre respeitando as regras; temos uma abordagem de tolerância zero para qualquer outro comportamento.”



P: Posso aceitar uma refeição de negócios de um fornecedor ou cliente?

R: Na maioria das circunstâncias, as refeições de negócios modestas e pouco frequentes poderão ser aceitáveis. No entanto, quando um vendedor ou cliente paga uma refeição, considere sempre as circunstâncias específicas e se a sua imparcialidade pode ser comprometida ou até parecer estar comprometida. Por exemplo, se a refeição for oferecida no âmbito do desenvolvimento de relações em geral, a refeição pode ser aceitável. No entanto, se a refeição for oferecida no âmbito da negociação de um contrato, poderá preferir recusar educadamente o convite para evitar qualquer impressão de que a refeição irá influenciar o seu julgamento comercial em relação ao contrato.



Se estiver envolvido na circulação dos nossos produtos, software, serviços ou tecnologia através de fronteiras internacionais, certifique-se de que:

- assegura que tudo é corretamente classificado, antecipadamente, com base no país de origem, no destino, na utilização final e no utilizador final;
- inclui toda a documentação, rotulagem, licenciamento, autorizações e aprovações necessárias; e
- consulta a equipa de Controlo de Exportações da sua empresa ou o departamento jurídico/de conformidade se tomar conhecimento de sinais de alerta, se tiver quaisquer preocupações relativamente a uma transação ou se tiver quaisquer questões relacionadas com as leis de conformidade comercial.

Os funcionários da Bruker têm de cumprir as leis de conformidade comercial, a Política Global de Conformidade de Exportações da Bruker e os procedimentos relacionados. As violações podem resultar em penalidades significativas para a Bruker e para os indivíduos envolvidos.

Consulte a página de Controlo de Exportações da [intranet](#) para obter mais informações.

P: Onde posso encontrar as políticas da nossa empresa?

R: Nos nossos sites de intranet de toda a empresa, incluindo a página Jurídica e de Conformidade da [intranet](#). E na página de Controlo de Exportações da [intranet](#).



“Esforce-se por fazer o bem em tudo o que faz e o sucesso virá inevitavelmente.”

Prevenção do branqueamento de capitais

Na Bruker, estamos empenhados em cumprir todas as leis e regulamentos de prevenção do branqueamento de capitais aplicáveis que proíbem o financiamento para fins ilegais ou ilegítimos, incluindo o financiamento do terrorismo.

O branqueamento de capitais é o processo de “lavagem” de dinheiro e de outros bens gerados por atividades ilícitas, utilizando o sistema financeiro e económico de forma a que tais fundos, ou as respetivas fontes, pareçam legítimos. O branqueamento de capitais tem consequências sociais devastadoras, pois fomenta o terrorismo e outras atividades criminosas. Posto isto, e tendo em consideração que o envolvimento em branqueamento de capitais ou no financiamento do terrorismo, mesmo que inadvertidamente, é crime, implementamos controlos que asseguram que as atividades são realizadas apenas com clientes respeitáveis, para fins comerciais legítimos e com fundos legítimos. Estamos atentos às atividades dos nossos parceiros comerciais e precisamos de saber com quem estamos a lidar antes de assumirmos compromissos. Estamos atentos a pagamentos irregulares ou comportamentos suspeitos, e exercemos cautela e bom senso ao lidar com transações anormais de clientes. O mesmo se espera dos nossos parceiros comerciais.





Informações pessoais e privacidade

Respeitamos a privacidade de todos os colaboradores, parceiros comerciais e outras pessoas com quem realizamos negócios e compreendemos a importância de proteger as respectivas informações pessoais. Sabemos que a partilha de informações pessoais é uma demonstração da sua confiança em nós e, por isso, a preservação das mesmas é fundamental para a conservação dessa confiança. Fazemo-lo tratando os dados pessoais de forma responsável e em conformidade com as leis de privacidade e segurança da informação e com a política da empresa.

Devemos assegurar-nos de que recolhemos, armazenamos, transferimos, utilizamos, partilhamos e eliminamos informações pessoais apenas conforme permitido por lei, onde quer que operemos, e certificar-nos de que:

- recolhemos apenas informações pessoais que sejam relevantes;
- as mantemos seguras, confidenciais e atualizadas;
- corrigimos as informações pessoais quando tomamos conhecimento de que são imprecisas;
- as utilizamos apenas da forma que é suposto utilizá-las;
- não as partilhamos com ninguém dentro ou fora da Bruker de forma não autorizada;
- estamos conscientes das informações pessoais que utilizamos, do motivo pelo qual as utilizamos, com quem as partilhamos, onde estão a ser armazenadas ou para onde estão a ser enviadas e de que forma as tencionamos utilizar; e
- retemos as informações pessoais apenas durante o tempo necessário para alcançar o seu objetivo comercial ou para satisfazer os requisitos mínimos de retenção.

Consulte a página de Privacidade da [intranet](#) para obter mais informações.



Burkhard Prause

Presidente do grupo BEST



“A ética e a integridade andam de mãos dadas. Estas não podem ser ignoradas ou postas de parte por questões de conveniência.”

P: Quais os tipos de informações pessoais que recolhemos ou aos quais acedemos e que devem ser protegidos?

R: Informações pessoais são quaisquer informações relacionadas com uma pessoa identificada ou identificável, incluindo moradas residenciais, números de telefone ou endereços de e-mail pessoais e comerciais, números de identificação emitidos pelo governo, informações financeiras, dados bancários, salários e benefícios, registos de desempenho, registos médicos ou de seguros e informações pessoais armazenadas pelos nossos clientes enquanto utilizam os nossos produtos ou recebem os nossos serviços.

Integridade no mercado

Concorrência aberta e justa

Esforçamo-nos por superar os nossos concorrentes de forma justa, através da disponibilização de produtos e serviços superiores, e nunca através de práticas comerciais que prejudicam a concorrência. Não colaboramos com os nossos concorrentes para restringir a concorrência ou o comércio através de atividades como:

- acordar o estabelecimento ou a manutenção dos preços,
- restringir as vendas ou alocar territórios,
- concertar preços de revenda com clientes ou fornecedores, ou
- envolvermo-nos em esquemas de “propostas falsas”, incentivando outras partes a participarem num processo de concurso que não tencionam ganhar, seja diretamente ou através de terceiros.

Se um concorrente abordar qualquer um destes tópicos, por mais casual que seja, é importante parar a conversa imediatamente e comunicá-la ao seu gestor ou ao departamento jurídico/de conformidade.

Práticas de marketing honestas e éticas

Os nossos clientes estão no centro de tudo o que criamos. Eles confiam nos nossos produtos e na forma como os representamos. Esforçamo-nos por manter elevados padrões éticos na comercialização dos nossos produtos e serviços. Representamos os nossos produtos de forma fidedigna e precisa, e evitamos a criação de impressões incorretas nas nossas comunicações de marketing.

Reunir inteligência competitiva

Estamos empenhados em procurar ideias inovadoras que sirvam as necessidades dos nossos clientes, bem como o nosso objetivo de avançar nas ciências da vida e nos cuidados de saúde. Compreender a nossa concorrência é importante para competir no mercado global de hoje. Iremos sempre obter e utilizar estas informações de concorrência de forma legal e ética. Na recolha de informações de concorrência, agimos com integridade ao:

- utilizar informações provenientes de fontes públicas, tais como artigos publicados, registos públicos e brochuras oferecidas por concorrentes em feiras comerciais;
- nunca apresentar informações enganosas nem utilizar meios ilícitos para proteger as informações;
- nunca tentar obter informações proprietárias de outras empresas a partir de candidatos a emprego; e
- nunca aceitar, partilhar ou utilizar qualquer informação que possa ter sido recolhida indevidamente.

P: Vou a uma feira comercial. Posso visitar o stand de um concorrente?

R: Sim, pode visitar o stand e recolher quaisquer materiais distribuídos publicamente. No entanto, se falar com alguém no stand, deve identificar-se como colaborador da Bruker e evitar conversas sobre transações comerciais ou preços.



Respeito no local de trabalho

Enquanto empresa multinacional, beneficiamos de ter colaboradores com diferentes origens, experiências e perspectivas. Esforçamo-nos por criar uma cultura de respeito e orientação para resultados, na qual cada um dos nossos colaboradores se sinta capacitado para alcançar a excelência. Fazemos isso promovendo a colaboração, acolhendo o pensamento criativo, celebrando conquistas, focando na responsabilidade pessoal e valorizando as contribuições de cada colaborador.

Ambiente de trabalho isento de assédio; Local de trabalho respeitoso

Também nos esforçamos por criar um ambiente no qual cada colaborador é tratado com dignidade, respeito e justiça. Tomamos decisões de recrutamento e retenção, bem como outras decisões relacionadas com a gestão de desempenho, exclusivamente com base no mérito e noutras considerações organizacionais, tais como a capacidade de uma pessoa para a realização do seu trabalho com excelência e de forma alinhada com os nossos objetivos estratégicos e operacionais.

Não toleraremos qualquer forma de assédio ou abuso no local de trabalho. Cada um de nós deve agir de forma profissional em todas as atividades relacionadas com o trabalho, inclusive em eventos de trabalho fora do local de trabalho. Não toleramos ameaças verbais ou físicas, comportamentos intimidatórios ou humilhantes nem atos de violência.

Esperamos que todos sejam respeitosos nas comunicações com os outros, incluindo em comunicações eletrônicas e comunicações online, tais como e-mails, mensagens de texto, mensagens instantâneas, chats online, blogues e publicações nas redes sociais.

P: O meu gestor perde muitas vezes a paciência e grita com pessoas da equipa quando falhamos um prazo. Isto é assédio?

R: Depende, mas, independentemente disso, a situação cria um ambiente de trabalho negativo e não é coerente com o nosso compromisso de nos tratarmos uns aos outros com profissionalismo e respeito. Partilhe as suas preocupações com os RH ou com o departamento jurídico/de conformidade. Estes podem ajudar a determinar se o comportamento do seu gestor constitui assédio.

Segurança e proteção no local de trabalho

Os nossos colaboradores são o nosso ativo mais valioso e estamos empenhados em proporcionar um ambiente de trabalho seguro, saudável e protegido para cada um deles. Não toleramos condições de insegurança que possam colocar em perigo os nossos colaboradores ou os visitantes das nossas instalações, e esforçamo-nos por cumprir todas as leis e regulamentos de saúde e segurança onde quer que operemos. Cumpriremos as leis de segurança nacionais aplicáveis e os requisitos que regem a contratação de indivíduos para contratos governamentais sensíveis, incluindo qualquer autorização de segurança e considerações semelhantes.



Juergen Srega

Presidente do grupo CALID



“A forma como fazemos as coisas é tão importante como o que fazemos. Em todos os aspetos da nossa atividade, queremos ser conhecidos pelo nosso incessante compromisso com a excelência bem como com a integridade.”

Salvaguarda dos ativos

Utilização responsável das redes sociais

Tudo o que diz nas redes sociais pode afetar a marca e a reputação da nossa empresa. Pense antes de clicar no botão “enviar”, porque as comunicações online duram para sempre. Não divulgue informações confidenciais sobre a empresa ou a respetiva atividade nas redes sociais, mesmo que a intenção seja corrigir declarações imprecisas ou defender a empresa. Este tipo de comunicação pode resultar na divulgação inadvertida de informações proprietárias ou confidenciais. Não fale em nome da empresa nem responda a perguntas de repórteres ou investidores. Todas as questões dos meios de comunicação social ou de investidores devem ser dirigidas às Relações com investidores.

Proteger e utilizar devidamente os ativos Bruker

A proteção dos ativos da empresa é crucial para o sucesso do nosso negócio. Tais ativos incluem equipamento, ferramentas, materiais, suprimentos e recursos tecnológicos (tais como computadores, telefones e dispositivos móveis), bem como ativos intangíveis tais como marcas comerciais, direitos de autor e patentes. Roubos, perdas, descuidos e desperdícios têm um impacto direto no nosso desempenho financeiro. Utilize os ativos da empresa para fins comerciais legítimos e não para benefício pessoal ou de qualquer outra pessoa. A não proteção dos nossos recursos tecnológicos pode tornar os nossos registos eletrónicos vulneráveis a ataques de hackers. Consulte a página de Segurança da informação da [intranet](#) para obter mais informações.

As informações processadas na infraestrutura de TI operada pela Bruker (ou por um prestador de serviços contratado pela Bruker) são consideradas propriedade da Bruker e devem estar em conformidade com o presente Código. Não armazene, envie nem receba comunicações ou documentos privados utilizando esta infraestrutura e não encaminhe comunicações da Bruker para qualquer servidor de comunicações privado. A Bruker reserva-se o direito de armazenar, aceder e rever quaisquer informações processadas através da infraestrutura de TI operada pela Bruker (ou por um prestador de serviços contratado pela Bruker) no decurso da realização de investigações internas e conforme exigido por lei, sempre em conformidade com as leis de privacidade de dados aplicáveis. Tais revisões só poderão ocorrer mediante a aprovação por escrito do departamento jurídico/de conformidade.

Inteligência artificial

A Bruker reconhece o potencial valor resultante da utilização de sistemas de inteligência artificial (IA) cada vez mais versáteis e sofisticados. Acreditamos que o desenvolvimento, implementação e uso responsável de tais sistemas podem ajudar a Bruker a alcançar objetivos comerciais e a promover a eficiência do processo.

Visto que a IA é uma tecnologia em rápida evolução que, se utilizada de forma inadequada, pode revelar informações pessoais, confidenciais e/ou proprietárias, os colaboradores, diretores, executivos, colaboradores temporários e subcontratados da Bruker que pretendam utilizar sistemas de IA devem fazê-lo apenas (i) utilizando IA aprovada pela Bruker; (ii) dentro das suas próprias áreas de responsabilidade; (iii) de acordo com as políticas e orientações estabelecidas pelas equipas de Segurança da Informação, Tecnologia da Informação e Privacidade da Bruker; e (iv) em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Continuidade do negócio

Na Bruker, tomamos todas as precauções razoáveis para proteger o nosso negócio de incidentes que possam resultar numa interrupção do fornecimento dos nossos produtos e serviços e, conseqüentemente, ter um impacto negativo na produtividade e no sucesso dos nossos clientes. Por isso, avaliamos e monitorizamos regularmente os riscos na nossa cadeia de abastecimento e implementamos planos de continuidade do negócio e de salvaguarda que nos permitem tomar medidas atempadas, se necessário.

P: Vi uma publicação num blogue que critica a Bruker e contém informações imprecisas sobre um dos nossos produtos. Conheço os factos sobre esse produto e quero esclarecer os factos. Posso publicar uma resposta online?

R: Não. A menos que seja um porta-voz autorizado da Bruker, deve notificar a gestão sénior da sua unidade comercial ou as Relações com investidores da Bruker. Forneça-lhes os factos corretos e deixe-os resolver a situação.

P: Não sou da área de TI. Como posso proteger os nossos sistemas de informação?

R: Todos os colaboradores da Bruker podem proteger a nossa segurança da informação. Para tal:

- nunca partilhar as palavras-passe Bruker com ninguém,
- nunca deixar o computador portátil ou dispositivo móvel sem vigilância,
- nunca transferir ou utilizar software não autorizado ou não licenciado, ou
- nunca clicar em ligações incluídas em e-mails ou em conversas de fontes não fidedignas.



Compromisso com o meio ambiente, a sociedade e as comunidades

Proteção do ambiente

Entendemos que a coisa certa a fazer é melhorar a sustentabilidade ambiental e que tal é essencial para assegurar um futuro saudável e sustentável. Esforçamo-nos por reduzir a nossa pegada ecológica e contribuir para um futuro mais sustentável, salvaguardando os recursos naturais, minimizando os resíduos, reduzindo as emissões e promovendo processos de fabrico sustentáveis em todos os aspetos da nossa atividade.

Direitos humanos

Reconhecemos que somos um cidadão corporativo global e respeitamos os direitos humanos de cada indivíduo. Não recorremos a trabalho forçado, involuntário ou infantil nas nossas instalações nem aceitamos o recurso a tais tipos de trabalho em parte alguma da nossa cadeia de abastecimento.

Diligência devida na cadeia de abastecimento

Implementamos processos de diligência devida na nossa cadeia de abastecimento para gerir riscos relacionados com minerais de conflito, trabalho forçado e outros tópicos relacionados com a sustentabilidade. As nossas expectativas em relação à gestão responsável da cadeia de abastecimento são estabelecidas no Código de Conduta de Fornecedores da Bruker, que constitui um enquadramento para todos os nossos fornecedores (incluindo subfornecedores e subcontratantes, quando permitido) a fim de conduzirem os seus negócios em conformidade com a legislação vigente e de forma socialmente responsável, indo assim ao encontro das expectativas da Bruker.

Contributos políticos

Cada um de nós deve ser livre de participar em atividades políticas com o seu próprio tempo e dinheiro. No entanto, é importante que não se envolva em qualquer atividade política que utilize o tempo ou os recursos da empresa. Deixe claro que as suas opiniões e ações são suas e não da Bruker. Não faça quaisquer pagamentos com fundos da empresa nem disponibilize recursos da empresa a qualquer partido político, candidato ou campanha.

Contribuições de beneficência

Estamos empenhados numa cidadania empresarial responsável e em ajudar a melhorar a qualidade de vida nas comunidades onde os nossos colaboradores vivem e trabalham. Encorajamos os colaboradores a participarem em atividades de beneficência ou a fazerem contribuições de beneficência utilizando o seu próprio tempo e dinheiro. Poderemos optar por disponibilizar fundos da empresa para contribuições de beneficência ou para fazer donativos a determinadas organizações isentas de impostos. Quaisquer pedidos para tais contribuições ou donativos devem ser apresentados ao gestor financeiro mais sénior da sua empresa e ao departamento jurídico/de conformidade. Os nossos colaboradores também podem optar por participar em atividades voluntárias patrocinadas pela empresa.



Responsabilidade para com os acionistas

Manter livros e registos precisos

A comunicação honesta e precisa de todas as transações comerciais é fundamental para a gestão de um negócio ético. Cada um de nós é responsável pela exatidão, integralidade e fiabilidade dos nossos registos e relatórios. As informações precisas são essenciais para a nossa capacidade de tomar decisões empresariais responsáveis e de cumprir as obrigações de informação pública e transparência. Os colaboradores da Bruker devem comunicar qualquer falsificação conhecida ou suspeita de documentos ao gestor financeiro mais sénior das respetivas empresas e ao departamento jurídico/de conformidade.

Os custos e receitas devem ser registados nos períodos adequados e todos os registos devem refletir com exatidão a verdadeira natureza das transações que registam. Não é admissível o estabelecimento de qualquer conta ou fundo não divulgado ou não registado para qualquer fim. Não é admissível a criação de entradas falsas ou enganosas nos nossos livros ou registos por qualquer razão, e não é admissível a realização de qualquer desembolso de fundos corporativos ou de outros bens da empresa sem a documentação de apoio adequada.

Informações confidenciais e proprietárias

Informações confidenciais são quaisquer informações não públicas ou proprietárias relacionadas ou detidas pela Bruker. Isto inclui vários ativos valiosos da empresa, tais como:

- informações financeiras não públicas, tais como informações sobre receitas, lucros e preços;
- informações sobre potenciais aquisições, parcerias estratégicas ou contratos;
- segredos comerciais, know-how e outras propriedades intelectuais;
- invenções, ideias, métodos e descobertas não patenteados;
- planos estratégicos ou comerciais;
- informações relacionadas com lançamentos ou designs de produtos; e
- listas de colaboradores, clientes e fornecedores.

P: O que significa, na prática, “livros e registos”?

R: Os livros e registos abrangem uma grande variedade de informações, incluindo apresentações, folhas de cálculo, documentos de salários, cartões de ponto, registos de presença, informações em arquivos junto de agências governamentais, registos de inventário, faturas, ordens de compra, testes laboratoriais, testes de pesquisa de mercado, testes de controlo de qualidade, relatórios de viagens e despesas, registos de inspeção, registos de transporte, registos de materiais perigosos, relatórios de acidentes e planos comerciais.

P: Posso começar o meu dia mais cedo, devolvendo chamadas durante a minha viagem de comboio para o trabalho. Há algum problema?

R: Deve ter o cuidado de não debater informações não públicas da empresa em locais públicos onde estas possam ser ouvidas por terceiros, tais como comboios, restaurantes, táxis, elevadores, conferências ou feiras. Caso seja necessário realizar uma chamada relacionada com o trabalho em público, preste atenção ao seu meio envolvente e ao que diz.



É fundamental para a continuação do nosso crescimento e da nossa competitividade que estas informações permaneçam confidenciais e seguras. Não divulgue estas informações a pessoas ou empresas fora da Bruker, a menos que exista um propósito comercial específico e um acordo de confidencialidade em vigor, ou que sejamos obrigados a divulgá-las por lei. Também é importante respeitar o nosso compromisso de proteger as informações confidenciais de outras empresas, inclusive os nossos fornecedores e clientes.

Negociação de informações privilegiadas

No decurso do nosso trabalho, podemos deparar-nos com informações relevantes sobre a Bruker que não são do conhecimento do público, tais como resultados financeiros, potenciais aquisições ou avanços tecnológicos. Podemos também entrar deparar-nos com informações materiais e não públicas sobre outras empresas, tais como os nossos fornecedores e clientes. As “informações relevantes”, em geral, são informações que poderiam ser importantes para um investidor razoável determinar se deve comprar ou vender ações de uma empresa. Até que esta informação seja oficialmente divulgada ao público e tenha decorrido um prazo razoável (normalmente considerado dois dias completos de negociação):

- não compre nem venda ações da Bruker ou ações dessas outras empresas, e
- não comunique estas informações a terceiros que possam negociar com base em tais informações.

Todos os trimestres, estamos sujeitos a um período de blackout durante o qual não podemos negociar ações da Bruker. Geralmente, este período começa duas semanas antes do final do nosso trimestre fiscal e termina após o segundo dia de negociação após o anúncio dos nossos ganhos para o trimestre.

Na página Jurídica e de Conformidade da [intranet](#) está publicada uma Política de negociação com informações privilegiadas separada e mais detalhada. Se não tiver a certeza se está proibido de comprar ou vender ações da Bruker ou ações de qualquer outra empresa com a qual esteja familiarizado devido à sua relação com a Bruker, consulte o departamento jurídico/de conformidade antes de fazer essa compra ou venda.



Fazer perguntas e comunicar preocupações

Queremos ouvi-lo sobre quaisquer:

- orientações de que possa necessitar relativamente a um determinado dilema jurídico ou ético,
- questões que possa ter acerca das nossas políticas,
- preocupações que possa ter acerca de um comportamento questionável, e
- violações ou potenciais violações do presente Código ou da lei.

Encorajamo-lo a denunciar o não cumprimento observado ou suspeito das leis ou da política da empresa. Quando fazemos perguntas ou comunicamos preocupações, não só melhoramos a capacidade da Bruker de resolver potenciais problemas antes de estes se tornarem graves, mas também realçamos potenciais oportunidades para melhorar e esclarecer as nossas políticas, comunicações ou formações.

Existem vários locais a que pode recorrer para obter ajuda ou orientação:

- o seu gestor,
- o seu parceiro comercial de RH,
- membros da equipa Jurídica/de Conformidade (publicados na página Jurídica e de Conformidade da [intranet](#)), e
- [linha de denúncia confidencial](#) da Bruker (também referida como “Linha de Integridade”).

Ao utilizar a linha de denúncia confidencial, tem a possibilidade de se identificar ou de manter o anonimato (caso o anonimato seja permitido pela lei local). Descobrimos que, se se identificar ao comunicar uma preocupação, isto ajuda-nos a fornecer respostas mais ponderadas e a conduzir investigações mais eficazes e aprofundadas.

 **Brent Alldredge**
Diretor Global de Conformidade



“Inovação com integridade é mais do que um lema. Na Bruker, esforçamo-nos por criar um ambiente que promova a integridade, o respeito e a confiança. Nunca se vai arrepender de fazer o que está certo.”



Linha de denúncia confidencial/Linha de Integridade da Bruker

Caso pretenda comunicar uma preocupação relativa a assuntos abrangidos pelo presente Código, poderá aceder à linha de denúncia confidencial, ou Linha de Integridade, [aqui](https://bruker.integrityline.io/). Esta linha de denúncia é operada por um terceiro independente e pode ser acedida por telefone ou via Web da seguinte forma:

O seu país/zona	Denúncia por telefone	Denúncia pela Web
Austrália	+61251142052 e "PIN de acesso da empresa" 1104	https://bruker.integrityline.io/
Áustria	+4313589372 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Bélgica	+3228997261 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Brasil	+556135507564 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Canadá	+12894019198 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
China continental & Hong Kong	Utilize o Web Reporting para comunicar a sua preocupação	
França	+33187212291 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Alemanha	+493099257146 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Índia	+911171816583 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Israel	+97233763530 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Itália	+390281480081 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Japão	+81368924070 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Malásia	+601800812858 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
México	+525571002193 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Países Baixos	+31203232345 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Polónia	+48221523361 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Portugal	+351304502651 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Singapura	+6531382063 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
África do Sul	+2710590110 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Coreia do Sul	+82220235851 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Espanha	+34910477636 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Suécia	+46812160726 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Suíça	+41435510235 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Taiwan	+886277536242 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Tailândia	+6620888314 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Reino Unido	+442038850064 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
EUA	+12132791015 e "PIN de acesso da empresa" 1104	
Todos os outros países/áreas	Utilize o Web Reporting para comunicar a sua preocupação	

Poderá encontrar mais detalhes sobre o que acontece quando contacta a linha de denúncia na nossa [Política de denúncia interna](#).



Não retaliação

Temos uma rigorosa política de não retaliação relativamente a quaisquer denúncias realizadas de boa fé. Isto significa que nenhuma pessoa enfrentará qualquer ação disciplinar, seja de que forma for, por comunicar uma preocupação de boa-fé ou por colaborar numa investigação. A retaliação é motivo de ação disciplinar e, possivelmente, de despedimento para quem retaliar contra um funcionário que faça uma denúncia de boa-fé.

“Boa-fé” significa que não tem de ter a certeza de que efetivamente ocorreu uma violação. Só tem de ser verdadeiro no que diz respeito aos factos que o levaram a estar preocupado, a acreditar genuinamente que existe algum tipo de erro e a comunicar os factos da melhor forma possível em função dos seus conhecimentos.

Esta política de não retaliação aplica-se independentemente do canal que escolher para a comunicação da sua preocupação.

Apesar de preferirmos resolver os assuntos internamente sempre que possível, nada deverá desencorajá-lo de denunciar qualquer atividade ilegal ou violação da lei às autoridades competentes.

Investigações

Estamos empenhados em investigar minuciosamente as denúncias de potenciais violações do presente Código. Se recebermos informações relativas a uma alegada violação, iremos:

- avaliar as informações;
- determinar se se justifica a abertura de uma investigação e, em caso afirmativo, dar início à mesma;
- determinar se devem ser tomadas medidas disciplinares; e
- se for caso disso, comunicar os resultados da investigação ao nosso Conselho de Administração.

Espera-se que cada um de nós coopere plenamente com qualquer investigação relativa a uma alegada violação do presente Código. A violação do presente Código pode resultar numa potencial responsabilidade legal para a Bruker ou causar sérios danos à nossa reputação. O não cumprimento do Código ou a não cooperação com uma investigação pode resultar em ações disciplinares, incluindo repreensões, advertências, despromoções, reduções salariais ou despedimentos.

Administração do presente Código

Renúncias

Embora as políticas referenciadas no presente Código devam ser estritamente respeitadas, em casos raros poderá ser adequada a aplicação de uma exceção. Qualquer colaborador que considere que se adequa a aplicação de uma exceção deve obter a aprovação prévia do departamento jurídico/de conformidade.

Emendas

Esforçamo-nos pela melhoria contínua em todos os aspetos do nosso programa de ética e conformidade. Como resultado, podemos alterar o presente Código de tempos em tempos. Poderá encontrar a versão mais recente do presente Código na página Jurídica e de Conformidade da [intranet](#) e na [página](#) Documentos de governação em bruker.com.

*Proprietário da política: Diretora Global de Conformidade Empresarial
Revisto em: Março de 2025*

