



BRUKER CORPORATION

KODEKS POSTĘPOWANIA

Innovation with Integrity

Innowacyjność i uczciwość



Nasza misja

Wydajne przyrządy naukowe, rozwiązania analityczne i diagnostyczne oraz kompleksowe wsparcie umożliwiają naszym klientom dokonywanie odkryć i wprowadzanie innowacji oraz pomagają im poprawiać wydajność i sprzyjają osiągnięciu sukcesów.



Nasz cel

W znaczący sposób przyczyniamy się do poprawy zdrowia, dobrobytu i bezpieczeństwa całej naszej społeczności.



Nasze wartości

Cenimy uczciwość, szacunek i zaufanie. Etyczne zachowanie, równe szanse i zgodność z przepisami są podstawą naszej działalności.



Nasza kultura

Wspieramy dynamiczną, zapewniającą wysoką wydajność kulturę w przyjaznym, apolitycznym, niebiurokratycznym i wspierającym środowisku, stworzonym dla naszych współpracowników i ich rodzin. Zachęcamy do jasnej i bezpośredniej komunikacji.



Wiadomość od dyrektora naczelnego Frank H. Laukien

President & CEO

Drogie Koleżanki! Drodzy Koledzy! Spółka Bruker od ponad 60 lat rozwija nauki biologiczne i opiekę zdrowotną na całym świecie. W ten sposób przyczyniamy się znacząco do poprawy stanu zdrowia, dobrobytu i bezpieczeństwa całego społeczeństwa. To, co robimy, jest tak samo ważne jak sposób, w jaki to robimy. W spółce Bruker cenimy uczciwość, szacunek i zaufanie. Etyczne zachowanie leży u podstaw naszej działalności, a niesłabnące zaangażowanie w zasadę „Innowacyjność i uczciwość” jest dla każdego z nas sygnałem do dążenia do doskonałości w każdym aspekcie naszej działalności. Chciałbym, aby każdy pracownik spółki Bruker na całym świecie osobiście zobowiązał się do przestrzegania naszego Kodeksu postępowania i nigdy nie rezygnował z uczciwości w żadnym aspekcie pracy. W nadchodzących latach musimy nadal koncentrować się na budowaniu biznesu w duchu zrównoważonego rozwoju, ochronie naszej reputacji i utrzymywaniu zaufania naszych klientów do nas, naszych produktów i usług.



Frank Laukien, prezes zarządu i dyrektor generalny

Odpowiedzialność za zgodność z przepisami i etykę

Nasz Kodeks postępowania

„Innowacyjność i uczciwość” to nie tylko hasło widoczne na dole naszych prezentacji; ma ono również kluczowe znaczenie dla sposobu prowadzenia przez nas działalności. Wszyscy chcemy być dumni z sukcesu, który osiągamy, oraz ze sposobu, w jaki to robimy. Niniejszy

Kodeks to dokument będący podstawą naszego programu zgodności z przepisami i etyki. Jest wyrazem naszego zobowiązania do prowadzenia działalności, która będzie nie tylko zgodna z prawem, ale i z najwyższymi standardami etyki i uczciwości.

Jest to dla nas tak ważne, ponieważ to, co robimy, odzwierciedla to, kim jesteśmy jako firma, i wpływa na naszą reputację wśród pracowników, klientów, dostawców, inwestorów oraz społeczności, w których pracujemy i żyjemy.

Nasze obowiązki

Niniejszy Kodeks dotyczy wszystkich pracowników, członków zarządu, dyrektorów, pracowników tymczasowych i wykonawców spółki Bruker oraz jej podmiotów zależnych, w których ma ona udział większościowy. Przestrzegania niniejszego Kodeksu oczekuje się również od wszystkich pracowników, członków zarządów, dyrektorów, pracowników tymczasowych i wykonawców podmiotów nowo przejmowanych, zwykle w ciągu sześciu miesięcy od przystąpienia danego podmiotu do grupy spółek Bruker. Niektóre tematy poruszone w tym dokumencie są omówione bardziej szczegółowo w oddzielnych politykach.

Wyjątkowa odpowiedzialność kierowników

Kierownicy są zobowiązani, aby dawać przykład poprzez:

- promowanie naszej kultury etycznej;
- nagradzanie uczciwości;
- bycie partnerami do dyskusji dla osób, które doświadczają dylematu etycznego lub stoją przed trudną decyzją oraz
- tworzenie środowiska, w którym pracownicy mogą się swobodnie wypowiadać, zadawać pytania lub zgłaszać obawy.

Podejmowanie etycznych decyzji

W Kodeksie nie da się przewidzieć każdej sytuacji, która może mieć miejsce w czasie pracy. Wtedy powinniśmy zadać sobie pytanie:

- Czy to jest zgodne z prawem?
- Czy mam wrażenie, że to postępowanie jest słuszne?
- Czy czuł(a)bym się komfortowo, gdyby moja rodzina się o tym dowiedziała?
- Jak bym się poczuł(a), gdyby ta sytuacja została opisana w gazecie?
- Czy wpłynęłoby to pozytywnie na reputację spółki Bruker?

Jeśli odpowiedź na wszystkie te pytania brzmi „tak”, można działać dalej bez obaw. Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań jest przecząca, należy poprosić kogoś o pomoc i zadać dodatkowe pytania.



Falko Busse

Prezes grupy Bruker BioSpin



„Prawdziwa uczciwość polega na tym, by postępować słusznie, nawet w sytuacji, gdy zdajemy sobie sprawę, że nikt nie dowie się, czy faktycznie tak postąpiliśmy”.

Uczciwość w działalności biznesowej

Przestrzeganie przepisów

Przede wszystkim oczekujemy od wszystkich osób, których dotyczy niniejszy Kodeks, przestrzegania wszystkich praw, zasad i przepisów mających zastosowanie do naszej spółki, niezależnie od miejsca wykonywanej działalności. Ta kwestia jest istotna nie tylko dlatego, że to właściwe postępowanie, ale także ze względu na to, że pozwala uniknąć problemów, które mogłyby zakłócić naszą działalność lub zaszkodzić naszej reputacji. Zawsze staraj się właściwie ocenić sytuację i kierować zdrowym rozsądkiem, a także prosić o pomoc w razie wątpliwości.

Unikanie konfliktów interesów

Zawsze działamy w najlepszym interesie spółki Bruker i powstrzymujemy się od angażowania w jakiekolwiek działania, które stanowią konflikt interesów. Konflikt może wystąpić, gdy nasze osobiste lub rodzinne interesy kolidują lub wydają się kolidować z interesami spółki Bruker albo gdy nasze życie osobiste wpływa na zdolność do podejmowania obiektywnych decyzji biznesowych w imieniu spółki Bruker.

Do typowych konfliktów interesów, które muszą zostać zatwierdzone przez kierownika lub dział ds. prawa i zgodności, należą:

- praca dla innych firm, zwłaszcza klientów, konkurentów lub innych partnerów biznesowych;
- nawiązywanie kontaktów biznesowych w imieniu spółki Bruker z osobami lub firmami, z którymi mamy osobiste relacje;
- praca w zarządzie innej firmy, zwłaszcza klienta lub konkurenta;
- możliwości, o których dowiadujemy się poprzez pracę w spółce Bruker lub w których spółka Bruker może mieć

Zapobieganie przekupstwu i korupcji

W spółce Bruker nie oferujemy ani nie przyjmujemy niczego wartościowego w celu wpłynięcia w niewłaściwy sposób na decyzję biznesową. Obejmuje to na przykład:

- przekupstwo,
- łapówki,
- wymuszenia,
- oszustwa.

Zdajemy sobie sprawę, że takie praktyki biznesowe mogą nie tylko zaszkodzić naszej spółce i reputacji, ale również zagrozić rozwijającym się gospodarkom na całym świecie. Większość rządów podejmuje zdecydowane kroki w celu zwalczania korupcji i jako globalna korporacja czujemy się zobowiązani, aby pomóc w tych wysiłkach.

Nie tolerujemy żadnych form przekupstwa, publicznych ani prywatnych. Wszelkie płatności na rzecz urzędników państwowych i partnerów handlowych muszą być uzasadnione, odpowiednio udokumentowanymi wydatkami biznesowymi i nie mogą mieć na celu uzyskania niewłaściwej przewagi biznesowej.

Oddzielna, bardziej szczegółowa polityka antykorupcyjna jest opublikowana w [serwisie intranetowym](#) działu ds. prawa i zgodności.

Pyt.: Jak rozpoznać konflikt interesów?

Odp.: Zadać sobie następujące pytania:

- Czy moje zewnętrzne interesy wpływają (lub wydają się wpływać) na moją zdolność do podejmowania dobrych decyzji biznesowych w imieniu spółki Bruker?
- Czy mogę odnieść korzyści z zaangażowania się w to działanie?
- Czy mój krewny lub ktoś blisko ze mną związany może odnieść jakieś korzyści?
- Czy mój udział w tym działaniu może wpływać na moją zdolność do wykonywania pracy?
- Czy w tej sytuacji moje interesy są dla mnie ważniejsze niż interesy spółki Bruker?
- Czy ta sytuacja byłaby kłopotliwa dla mnie lub spółki Bruker, gdyby została podana do wiadomości publicznej?

If you answered yes to any of these questions, you likely have a conflict of interests and should seek guidance from your manager or the Legal/Compliance department.

Pyt.: Czy istnieje ryzyko przekupstwa związane z korzystaniem z usług zewnętrznych przedstawicieli lub pośredników?

Odp.: Tak. Ważne jest, aby pamiętać, że jeśli nie wolno Ci zrobić czegoś bezpośrednio, nie możesz też zaangażować osoby trzeciej do wykonania tej czynności w Twoim imieniu. Jej działania

Prezenty i rozrywka

W naszych relacjach biznesowych cenimy sobie obiektywność. Naszą zasadą przewodnią jest to, że nie przyjmujemy ani nie wręczamy (bezpośrednio ani pośrednio) żadnych prezentów, jeśli mają one wpłynąć na naszą decyzję biznesową lub decyzję biznesową innej strony. Nie przyjmujemy żadnych prezentów, upominków ani innych przysług od klientów, dostawców lub osób prowadzących lub zamierzających prowadzić z nami interesy. Wyjątkiem są przedmioty o niewielkiej wartości. Wszelkie prezenty o większej wartości lub mające na celu wpłynięcie na decyzję biznesową muszą zostać niezwłocznie zwrócone. Jeśli zwrot nie jest możliwy, prezent należy oddać spółce Bruker, która przekaże go na cele charytatywne lub pozbędzie się go w inny właściwy sposób. Nigdy nie przekazujemy ani nie przyjmujemy prezentów pieniężnych ani w formie ekwiwalentów pieniężnych.

Należy zachować zdrowy rozsądek i umiar również w przypadku posiłków biznesowych i rozrywek. Organizowanie rozrywek biznesowych dla osób prowadzących z nami interesy lub zamierzających to robić oraz przyjmowanie zaproszeń od takich osób jest dopuszczalne tylko wtedy, jeśli posiłki i rozrywki:

- są sporadyczne,
- są skromne,
- mają służyć uzasadnionym celom biznesowym oraz
- nie wiążą się z oczekiwaniem przysług lub korzyści.

Oddzielna, bardziej szczegółowa polityka antykorupcyjna jest opublikowana w [serwisie intranetowym](#) działu ds. prawa i zgodności.

Zgodność z przepisami dotyczącymi eksportu i handel międzynarodowy

Jesteśmy firmą globalną, przesyłamy więc towary, oprogramowanie, usługi i technologie do klientów na całym świecie. Nasze transakcje biznesowe podlegają różnym przepisom handlowym, w tym:

- narzuconym przez rząd kontrolom eksportu, ograniczeniom handlowym, embargom, sankcjom gospodarczym i bojkotom;
- sankcjom nakładanym przez różne rządy na całym świecie, które ograniczają kontakty z niektórymi krajami, podmiotami lub osobami.

Dokładamy wszelkich starań, aby nasze transakcje biznesowe były realizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi handlu międzynarodowego lub eksportu. Dotyczy to również działalności między spółkami.



Pyt.: Czy mogę zjeść posiłek biznesowy z dostawcą lub klientem?

Odp.: W większości przypadków skromne i niezbyt częste posiłki biznesowe są akceptowalne. Kiedy jednak za posiłek płaci sprzedawca lub klient, zawsze weź pod uwagę okoliczności i zastanów się, czy może to zagrozić Twojej bezstronności albo choćby sprawić takie wrażenie. Jeśli na przykład posiłek jest oferowany jako część ogólnego budowania relacji, może on być akceptowalny. Jeżeli jednak jest oferowany podczas negocjacji warunków umowy, można uprzejmie odrzucić zaproszenie, aby uniknąć wrażenia, że posiłek wpłynie na decyzje biznesowe dotyczące umowy.



Mark Munch

Bruker Nano Group President



„Przestrzegaj zasad! Lubimy wygrywać, ale tylko przestrzegając zasad; nie pozwolimy na nic innego”.

Każdy pracownik biorący udział w przesyłaniu naszych produktów, oprogramowania, usług lub technologii przez granice międzynarodowe powinien upewnić się, że:

- wszystkie produkty zostały z wyprzedzeniem poprawnie sklasyfikowane w oparciu o kraj pochodzenia, miejsce docelowe, przeznaczenie końcowe i użytkownika końcowego;
- załączono całą wymaganą dokumentację, etykiety, licencje, pozwolenia i zatwierdzenia;
- skonsultowano się z zespołem ds. kontroli eksportu lub działem ds. prawa i zgodności, jeżeli dany pracownik dowie się o sygnałach ostrzegawczych, będzie mieć jakiegokolwiek obawy dotyczące transakcji lub jakiegokolwiek pytania związane z przestrzeganiem przepisów handlowych.

Pracownicy firmy Bruker są zobowiązani do przestrzegania przepisów handlowych oraz „Globalnej polityki zgodności firmy Bruker z przepisami dotyczącymi eksportu” i związanych z nią procedur. Naruszenia mogą skutkować znacznymi karami dla firmy Bruker i zaangażowanych w łamanie przepisów osób.

Więcej informacji można znaleźć w [serwisie intranetowym](#) działu ds. kontroli eksportu.

Pyt.: Gdzie znajdują się zasady obowiązujące w naszej firmie?

Odp.: Na naszych firmowych stronach intranetowych, w tym w [serwisie intranetowym](#) działu ds. prawa i zgodności. Są też opublikowane w [serwisie intranetowym](#) działu ds. kontroli eksportu.



Gerald Herman

Dyrektor finansowy



„Staraj się czynić dobro we wszystkim, co robisz, a sukces nadejdzie nieuchronnie”.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Spółka Bruker zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy, które zabraniają finansowania działalności nielegalnej lub niezgodnej z prawem, w tym finansowania terroryzmu.

Pranie pieniędzy to proces „czyszczenia” środków pieniężnych i innych aktywów pochodzących z nielegalnej działalności poprzez wykorzystanie systemu finansowego i gospodarczego do tego, aby nadać tym środkom lub ich źródłom pozory legalności. Pranie pieniędzy ma katastrofalne skutki dla społeczeństwa, ponieważ podsyca terroryzm i inne działania przestępcze. Z tego powodu, a także dlatego, że udział w procederze prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu – nawet nieumyślny – jest przestępstwem, wdajemy kontrole, które zapewniają, że transakcje są dokonywane wyłącznie z renomowanymi klientami, w legalnych celach biznesowych i przy użyciu legalnych środków. Uważnie obserwujemy działalność naszych kontrahentów. Przed podjęciem jakichkolwiek zobowiązań musimy wiedzieć, z kim mamy do czynienia. Zwracamy uwagę na nieprzepisowe płatności lub podejrzanе zachowanie, a także zachowujemy ostrożność i zdrowy rozsądek w przypadku nietypowych transakcji z klientami. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.





Dane osobowe i prywatność

Szanujemy prywatność każdego pracownika, partnera biznesowego i innych osób, z którymi prowadzimy interesy, i rozumiemy znaczenie ochrony ich danych osobowych. Wiemy, że okazują nam swoje zaufanie, dzieląc się swoimi danymi osobowymi, więc ochrona tych informacji jest kluczowa dla utrzymania tego zaufania. Czynimy to poprzez odpowiedzialne przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami dotyczącymi prywatności i bezpieczeństwa informacji oraz polityką spółki.

Musimy być pewni, że zbieramy, przechowujemy, przekazujemy, wykorzystujemy, udostępniamy i usuwamy dane osobowe tylko w zakresie dozwolonym przez prawo wszędzie tam, gdzie działamy, i upewnić się, że:

- zbieramy tylko dane osobowe, które są istotne;
- zapewniamy ich bezpieczeństwo, poufność i aktualność;
- korygujemy dane osobowe, jeśli dowiemy się, że są nieprawidłowe;
- korzystamy z nich tylko w odpowiedni sposób;
- nie udostępniamy ich w sposób nieuprawniony nikomu w spółce Bruker ani poza nią;
- zwracamy uwagę na to, jakie dane osobowe są wykorzystywane, dlaczego się to robi, komu się je udostępnia, gdzie są przechowywane lub wysyłane oraz w jaki sposób mają być wykorzystane;
- dane osobowe są przechowywane tylko przez czas niezbędny do osiągnięcia celu biznesowego lub spełnienia minimalnych wymagań dotyczących ich przechowywania.

Więcej informacji można znaleźć w [serwisie intranetowym](#) dotyczącym ochrony danych.

Pyt.: Jakie rodzaje danych osobowych, które gromadzimy lub do których mamy dostęp, muszą być chronione?

Odp.: Dane osobowe to wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej, w tym adresy zamieszkania, prywatne oraz służbowe numery telefonów i adresy e-mail, numery identyfikacyjne wydane przez rząd, informacje finansowe, dane bankowe, wynagrodzenia i świadczenia, zapisy wyników, rejestry medyczne lub ubezpieczeniowe oraz dane osobowe przechowywane przez naszych klientów podczas korzystania z naszych produktów lub usług.



Burkhard Prause

BEST Group President



„Etyka i uczciwość idą w parze. Nie można ich zostawić przy drzwiach albo odwieść na wieszak, bo tak jest wygodniej”.

Uczciwość na rynku

Otwarta i uczciwa konkurencja

Staramy się osiągać lepsze wyniki niż nasi konkurenci, oferując doskonałe produkty i usługi. Nigdy nie robimy tego poprzez praktyki biznesowe szkodliwe dla konkurencji. Nie współpracujemy z konkurentami w celu ograniczenia konkurencji lub handlu poprzez angażowanie się w działania takie jak:

- ustalanie lub utrzymywanie cen,
- ograniczanie sprzedaży lub rozdzielanie terytoriów,
- ustalanie cen odsprzedaży z klientami lub dostawcami lub
- branie udziału w „fikcyjnych przetargach” poprzez zachęcanie innych stron do udziału w procesie przetargu, którego nie zamierzają wygrać – ani bezpośrednio, ani za pośrednictwem strony trzeciej.

Jeśli konkurent zaczyna omawiać któryś z tych tematów (nawet jeśli jest to tylko luźna rozmowa), ważne jest, aby natychmiast ją przerwać i zgłosić ten fakt swojemu przełożonemu lub działowi ds. prawa i zgodności.

Uczciwe i etyczne praktyki marketingowe

Nasi klienci są w centrum wszystkiego, co tworzymy. Ufają naszym produktom i temu, jak je przedstawiamy. Przy wprowadzaniu naszych produktów i usług na rynek staramy się utrzymywać wysokie standardy etyczne. Prezentujemy nasze produkty dokładnie i zgodnie z prawdą oraz unikamy stosowania wprowadzających w błąd metod w naszej komunikacji marketingowej.

Analiza konkurencji

Staramy się realizować innowacyjne pomysły, które zaspokajają potrzeby naszych klientów, jak również pomogą realizować nasz cel, jakim jest rozwój nauk biologicznych i ochrony zdrowia. Zrozumienie naszej konkurencji jest ważne, aby konkurować na dzisiejszym globalnym rynku. Analizy konkurencji zawsze pozyskujemy i wykorzystujemy zgodnie z prawem i w sposób etyczny. Zbierając informacje o konkurencji, działamy uczciwie, stosując następujące zasady:

- wykorzystujemy informacje ze źródeł publicznych, takich jak opublikowane artykuły, publicznie dostępna dokumentacja i broszury oferowane przez konkurentów na targach handlowych;
- nigdy nie podajemy się za kogoś innego ani nie stosujemy niedozwolonych środków w celu pozyskania informacji;
- nigdy nie pozyskujemy informacji zastrzeżonych na temat innych firm od osób ubiegających się o pracę;
- nigdy nie przyjmujemy, nie udostępniamy ani nie wykorzystujemy informacji, które mogły zostać zgromadzone w niewłaściwy sposób.

Pyt.: Idę na targi handlowe. Czy mogę odwiedzić stoisko konkurenta?

Odp.: Tak, możesz pójść na stanowisko konkurenta i zebrać wszelkie publicznie rozpowszechniane materiały. Jeśli jednak chcesz porozmawiać z jednym z pracowników konkurenta, przedstaw się jako pracownik spółki Bruker i unikaj rozmów o transakcjach biznesowych lub cenach.



Szacunek w miejscu pracy

Jako międzynarodowa firma korzystamy z posiadania pracowników o różnych doświadczeniach, perspektywach i pochodzeniu. Dążymy do stworzenia kultury szacunku i orientacji na wyniki, w której każdy z naszych pracowników czuje się upoważniony do osiągnięcia doskonałości. Robimy to poprzez wspieranie współpracy, zachęcanie do kreatywnego myślenia, świętowanie osiągnięć, skupianie się na osobistej odpowiedzialności i docenianie wkładu każdego pracownika.

Środowisko pracy wolne od nękania. Miejsce pracy pełne szacunku

Staramy się również tworzyć środowisko, w którym każdy pracownik jest traktowany z godnością, szacunkiem i w sposób sprawiedliwy. Przeprowadzamy procesy rekrutacji i zatrzymywania pracowników oraz podejmujemy inne decyzje związane z zarządzaniem wynikami wyłącznie na podstawie osiągnięć i innych względów organizacyjnych, takich jak zdolność pracownika do wykonywania pracy na najwyższym poziomie oraz w zgodzie z naszymi celami strategicznymi i operacyjnymi.

Nie pozwalamy na żadne formy nękania lub nadużyć w miejscu pracy. Każdy z nas powinien zachowywać się profesjonalnie w trakcie wszystkich działań zawodowych, również podczas wydarzeń odbywających się poza miejscem pracy. Nie tolerujemy słownych pogróżek i fizycznych gróźb ani zachowań mających charakter zastraszania lub upokarzania ani żadnych aktów przemocy. Oczekujemy, że wszyscy pracownicy będą komunikować się z innymi z szacunkiem, również poprzez wiadomości elektroniczne i przesyłane w internecie, takie jak e-maile, wiadomości tekstowe, wiadomości błyskawiczne, czaty online, blogi i wpisy w mediach społecznościowych.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Pracownicy to nasz najcenniejszy kapitał i pragniemy zapewnić każdemu z nich bezpieczne, zdrowe i chronione środowisko pracy. Nie tolerujemy niebezpiecznych warunków, które mogą zagrażać naszym pracownikom lub osobom odwiedzającym nasze zakłady. Staramy się przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, niezależnie od miejsca, w którym działamy. Przestrzegamy obowiązujących krajowych przepisów i wymogów dotyczących bezpieczeństwa, które regulują zatrudnianie osób fizycznych przy newralgicznych zamówieniach rządowych, w tym wszelkie kwestie dotyczące poświadczenia bezpieczeństwa itp.

Pyt.: Idę na targi handlowe. Czy mogę odwiedzić stoisko konkurenta?

Odp.: Tak, możesz pójść na stanowisko konkurenta i zebrać wszelkie publicznie rozpowszechniane materiały. Jeśli jednak chcesz porozmawiać z jednym z pracowników konkurenta, przedstaw się jako pracownik spółki Bruker i unikaj rozmów o transakcjach biznesowych lub cenach.



Juergen Srega
Prezes grupy CALID



„To, w jaki sposób działamy, jest tak samo ważne jak to, jakie działania podejmujemy. Chcemy być znani z nieustannego dążenia do doskonałości i uczciwości we wszystkich aspektach naszej działalności”.

Ochrona naszych aktywów

Odpowiedzialne korzystanie z mediów społecznościowych

Każda wypowiedź w mediach społecznościowych może wpłynąć na silną markę i reputację naszej spółki. Zawsze zastanów się przed kliknięciem przycisku „Wyślij”, ponieważ komunikaty zamieszczone w internecie tak naprawdę nigdy z niego nie znikają. Nie ujawniaj poufnych informacji o spółce lub jej działalności w mediach społecznościowych, nawet jeśli celem jest skorygowanie nieprawdziwych stwierdzeń lub obrona spółki. Tego rodzaju komunikacja może skutkować niezamierzonym ujawnieniem informacji zastrzeżonych lub poufnych. Zabronione jest wypowiadanie się w imieniu spółki i odpowiadanie na pytania dziennikarzy lub inwestorów. Wszystkie zapytania mediów lub inwestorów muszą być kierowane do działu relacji z inwestorami.

Pyt.: Widziałem post na blogu, którego autor jest krytyczny w stosunku do spółki Bruker. Treść tego wpisu zawiera niedokładne informacje o jednym z naszych produktów. Znam fakty na temat tego produktu i chcę to wyjaśnić. Czy mogę opublikować odpowiedź?

Odp.: Nie. Osoby, które nie są upoważnionymi rzecznikami spółki Bruker, powinny powiadomić o takich sytuacjach kierownictwo wyższego szczebla w swojej jednostce biznesowej lub dział relacji z inwestorami spółki Bruker. Należy przedstawić im właściwe fakty i pozwolić im zająć się tą sytuacją.

Ochrona aktywów spółki Bruker i ich właściwe wykorzystywanie

Ochrona aktywów spółki ma kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu. Aktywa te obejmują sprzęt, narzędzia, materiały, zaopatrzenie i zasoby technologiczne (takie jak komputery, telefony i urządzenia mobilne), a także wartości niematerialne i prawne, takie jak znaki towarowe, prawa autorskie i patenty. Kradzieże, straty, niedbałość i marnotrawstwo mają bezpośredni wpływ na nasze wyniki finansowe. Z zasobów spółki należy korzystać w uzasadnionych celach biznesowych, a nie dla własnych lub cudzych osobistych korzyści. Brak ochrony zasobów technologicznych może spowodować, że nasze dane elektroniczne będą narażone na ataki hakerów. Więcej informacji można znaleźć w [serwisie intranetowym](#) dotyczącym bezpieczeństwa informacji.

Informacje przetwarzane w infrastrukturze informatycznej obsługiwanej przez spółkę Bruker (lub przez usługodawcę zatrudnionego przez spółkę Bruker) są uważane za własność Bruker i muszą być zgodne z niniejszym Kodeksem. Nie należy przechowywać, wysyłać ani odbierać prywatnych dokumentów ani wiadomości przy użyciu tej infrastruktury. Nie należy też przekazywać wiadomości spółki Bruker na żaden prywatny serwer komunikacyjny. Spółka Bruker zachowuje prawo do przechowywania wszelkich informacji przetwarzanych za pośrednictwem infrastruktury informatycznej obsługiwanej przez spółkę Bruker (lub przez usługodawcę zatrudnionego przez spółkę Bruker), uzyskiwania dostępu do nich oraz ich przeglądania w ramach wewnętrznych dochodzeń i zgodnie z wymogami prawa, zawsze zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych. Takie przeglądy mogą się odbyć wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody działu ds. prawa i zgodności.

Pyt.: Nie pracuję w dziale IT. Jak mogę chronić nasze systemy informatyczne?

Odp.: Każdy pracownik firmy Bruker może chronić bezpieczeństwo naszych informacji, przestrzegając poniższych zasad:

- nigdy nie udostępniaj nikomu haseł spółki Bruker,
- nie zostawiaj laptopa lub urządzenia mobilnego bez nadzoru,
- nie pobieraj ani nie korzystaj z nieautoryzowanego lub nielicencjonowanego oprogramowania,
- nie klikaj łączy w wiadomościach e-mail lub na czatach otrzymanych z niewiarygodnych źródeł.

Sztuczna inteligencja

Spółka Bruker dostrzega potencjalną wartość korzystania z coraz bardziej wszechstronnych i zaawansowanych systemów sztucznej inteligencji (AI). Wierzimy, że odpowiedzialne opracowanie, wdrożenie i wykorzystanie takich systemów może pomóc spółce Bruker w realizacji jej celów biznesowych i promowaniu efektywności w tym procesie.

Z uwagi na to, że sztuczna inteligencja jest szybko rozwijającą się technologią, która w przypadku niewłaściwego użycia może ujawnić dane osobowe oraz informacje poufne i/lub zastrzeżone, pracownicy, członkowie zarządu, dyrektorzy, pracownicy tymczasowi i kontrahenci spółki Bruker, którzy chcą korzystać z systemów sztucznej inteligencji, powinni to robić wyłącznie (i) przy użyciu sztucznej inteligencji zatwierdzonej przez spółkę Bruker; (ii) w ramach zakresów swoich obowiązków; (iii) zgodnie z zasadami i wytycznymi ustanowionymi przez zespoły ds. bezpieczeństwa informacji, technologii informatycznych i prywatności działające w spółce Bruker oraz (iv) zgodnie z odpowiednimi przepisami.

Ciągłość działalności

W spółce Bruker podejmujemy wszelkie uzasadnione środki ostrożności, aby chronić naszą firmę przed incydentami, które mogłyby zakłócić dostawę naszych produktów i usług, a tym samym negatywnie wpłynąć na produktywność i sukces naszych klientów. Z tego względu regularnie oceniamy i monitorujemy zagrożenia w naszym łańcuchu dostaw oraz wdrażamy plany ciągłości działalności i plany awaryjne, które w razie potrzeby umożliwiają nam w odpowiednim czasie podjęcie stosownych działań.



Zaangażowanie na rzecz środowiska, społeczeństwa i społeczności

Ochrona środowiska

Rozumiemy, że poprawa równowagi ekologicznej jest słuszna i ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia zdrowej i zrównoważonej przyszłości. Staramy się zmniejszać nasz wpływ na środowisko i przyczyniać się do bardziej zrównoważonej przyszłości poprzez ochronę zasobów naturalnych, minimalizację ilości odpadów, redukcję emisji i promowanie zrównoważonych procesów produkcyjnych we wszystkich aspektach naszej działalności.

Prawa człowieka

Zdajemy sobie sprawę z tego, że jesteśmy międzynarodowym podmiotem gospodarczym, i szanujemy prawa człowieka każdej osoby. W naszych zakładach nie korzystamy z pracy przymusowej, niedobrowolnej ani pracy dzieci i nie akceptujemy jej wykorzystania w żadnej części naszego łańcucha dostaw.

Należyta staranność w łańcuchu dostaw

Wdrożyliśmy w naszym łańcuchu dostaw procedury należytej staranności w celu zarządzania ryzykiem związanym z minerałami pochodzącymi z regionów ogarniętych konfliktami, pracą przymusową i innymi kwestiami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju. Nasze oczekiwania w zakresie odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw są określone w Kodeksie postępowania dostawców spółki Bruker, który stanowi zestaw wytycznych dla wszystkich naszych dostawców (w tym poddostawców i podwykonawców, o ile jest to dozwolone) umożliwiających prowadzenie działalności w sposób zgodny z prawem i społecznie odpowiedzialny oraz spełnianie oczekiwań spółki Bruker.

Darowizny na cele polityczne

Każdy z nas powinien mieć swobodę angażowania się w działalność polityczną, wykorzystując własny czas i pieniądze. Ważne jednak, aby nie robić tego, wykorzystując czas lub zasoby spółki. W takiej sytuacji każdy pracownik powinien podkreślić, że jego poglądy i działania nie są poglądami i działaniami spółki Bruker. Nie wolno dokonywać żadnych wpłat ze środków firmowych ani udostępniać zasobów spółki na rzecz żadnej partii politycznej, kandydata lub kampanii.

Darowizny na cele charytatywne

Jesteśmy oddani idei odpowiedzialności korporacyjnej i pomagamy poprawić jakość życia w społecznościach, w których mieszkają i pracują nasi pracownicy. Zachęcamy pracowników do angażowania się w działalność charytatywną lub przekazywania darowizn na cele charytatywne przy wykorzystaniu własnego czasu i pieniędzy. Możemy zdecydować się na przeznaczenie funduszy firmowych na cele charytatywne lub darowizny na rzecz niektórych organizacji zwolnionych z podatku. Wszelkie prośby o takie wpłaty lub darowizny należy składać do najwyższego rangą kierownika pionu finansowego spółki oraz działu ds. prawa i zgodności. Nasi pracownicy mogą również uczestniczyć w sponsorowanych przez spółkę działaniach wolontariackich.



Odpowiedzialność wobec udziałowców

Prowadzenie rzetelnych ksiąg i ewidencji

Uczciwe i rzetelne wykazywanie wszystkich transakcji biznesowych ma kluczowe znaczenie dla prowadzenia etycznej działalności. Każdy z nas jest odpowiedzialny za rzetelność, kompletność i wiarygodność naszej dokumentacji i sprawozdań. Rzetelne informacje są niezbędne do podejmowania odpowiedzialnych decyzji biznesowych i wypełniania obowiązków w zakresie sprawozdawczości publicznej i przejrzystości. Pracownicy spółki Bruker są zobowiązani do zgłaszania wszelkich znanych lub domniemych fałszerstw dokumentów najwyższemu rangą kierownikowi pionu finansowego w swojej firmie oraz działowi ds. prawa i zgodności.

Koszty i przychody muszą być ewidencjonowane w odpowiednich okresach, a wszystkie zapisy muszą dokładnie odzwierciedlać prawdziwy charakter transakcji, do których się odnoszą. Zakładanie nieujawnionych lub nieewidencjonowanych rachunków lub funduszy w jakimkolwiek celu jest zabronione. W naszych księgach i ewidencji nie można w żadnym wypadku rejestrować fałszywych lub wprowadzających w błąd informacji. Nie można również wykorzystywać środków firmowych ani innego majątku spółki bez odpowiedniej dokumentacji uzupełniającej.

Informacje poufne i zastrzeżone

Informacje poufne to wszelkie niepubliczne lub zastrzeżone informacje związane ze spółką Bruker lub przez nią przechowywane. Obejmują one wiele cennych aktywów firmy, takich jak:

- niejawne informacje finansowe, takie jak informacje o przychodach, zyskach i cenach;
- informacje o potencjalnych przejściach, partnerstwach strategicznych lub umowach;
- tajemnice handlowe, know-how i inne elementy własności intelektualnej;
- nieopatentowane wynalazki, pomysły, metody i odkrycia;
- plany strategiczne lub biznesowe;
- informacje związane z wprowadzaniem produktów na rynek lub projektami;
- listy pracowników, klientów i dostawców.

Dla naszego dalszego rozwoju i konkurencyjności kluczowe znaczenie ma zachowanie poufności i bezpieczeństwa tych informacji. Nie należy ujawniać tych informacji osobom ani firmom spoza spółki Bruker, chyba że ma to określony cel biznesowy i podpisano umowę o zachowaniu poufności lub jesteśmy prawnie zobowiązani do ujawnienia tych informacji. Ważne jest również przestrzeganie naszego zobowiązania do ochrony poufnych informacji innych firm, w tym naszych dostawców i klientów.

Pyt.: Co w praktyce oznacza wyrażenie „księgi i ewidencja”?

Odp.: Księgi i ewidencja obejmują szeroką gamę informacji, w tym prezentacje, arkusze kalkulacyjne, dokumentację kadrowo-płacową, karty czasu pracy, listy obecności, informacje zawarte w dokumentach składanych w urzędach państwowych, ewidencję zapasów, faktury, zamówienia, testy laboratoryjne, badania rynku, testy kontroli jakości, raporty z podróży i wydatków, protokoły kontroli, ewidencję transportu, rejestry materiałów niebezpiecznych, raporty z wypadków i biznesplany.

Pyt.: Mogę wcześniej rozpocząć dzień pracy i wykonać kilka telefonów w czasie jazdy pociągiem do zakładu. Czy to problem?

Odp.: Należy zwracać uwagę, aby nie omawiać niejawnych informacji dotyczących spółki w miejscach publicznych, gdzie inni mogą usłyszeć rozmowę, takich jak pociągi, restauracje, taksówki, windy, konferencje lub targi. Kiedy istnieje potrzeba przeprowadzenia rozmowy służbowej w miejscu publicznym, należy zwracać uwagę na otoczenie i na to, co mówimy.



Wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie papierami wartościowymi

W czasie pracy może się zdarzyć, że zapoznamy się z istotnymi informacjami o spółce Bruker, które nie są powszechnie znane, takimi jak wyniki finansowe, potencjalne przejęcia lub osiągnięcia technologiczne. Możemy też wejść w posiadanie istotnych niejawnych informacji o innych firmach, takich jak nasi dostawcy i klienci. „Istotne informacje” to informacje, które dla racjonalnie działającego inwestora miałyby znaczenie przy podejmowaniu decyzji o zakupie lub sprzedaży udziałów w danej spółce. Do czasu oficjalnego podania tych informacji do wiadomości publicznej i upływu odpowiedniego czasu (zazwyczaj przyjmuje się, że są to dwa pełne dni transakcyjne):

- nie kupuj ani nie sprzedawaj akcji Bruker ani akcji takich spółek oraz
- nie ujawniaj tych informacji innym osobom, które mogłyby dokonać transakcji na ich podstawie.

Co kwartał następuje okres, gdy nie możemy obracać akcjami spółki Bruker. Okres ten zazwyczaj rozpoczyna się na dwa tygodnie przed końcem kwartału finansowego i kończy po zakończeniu drugiej sesji giełdowej po ogłoszeniu naszych wyników za ten kwartał.

W [serwisie intranetowym](#) działu ds. prawa i zgodności zamieszczono oddzielną, bardziej szczegółową politykę dotyczącą wykorzystywania informacji wewnętrznych w obrocie papierami wartościowymi. Jeśli masz wątpliwości co do możliwości zakupu lub sprzedaży akcji spółki Bruker lub akcji jakiegokolwiek innej spółki, którą znasz ze względu na swoje relacje ze spółką Bruker, przed dokonaniem takiego zakupu lub sprzedaży skonsultuj się z działem ds. prawa i zgodności.



Zadawanie pytań i zgłaszanie obaw

Prosimy o informację, jeśli:

- potrzebujesz wskazówek na temat konkretnego dylematu prawnego lub etycznego,
- chcesz zadać pytania dotyczące naszych polityk,
- masz obawy związane z budzącym kontrowersję zachowaniem oraz
- wiesz o naruszeniach lub potencjalnych naruszeniach niniejszego kodeksu lub przepisów prawa.

Zachęcamy do zgłaszania zauważonych lub podejrzewanych przypadków naruszenia prawa lub zasad obowiązujących w firmie. Gdy zadajemy pytania lub zgłaszamy obawy, nie tylko zwiększamy szanse spółki Bruker na rozwiązanie ewentualnych problemów, zanim staną się one poważne, ale także zwracamy uwagę na potencjalne możliwości ulepszenia i doprecyzowania naszych polityk, programów szkoleń i naszej komunikacji.

O pomoc lub wskazówki można zwrócić się do:

- przełożonego,
- partnera biznesowego z obszaru HR,
- członków zespołu ds. prawa i zgodności (wskazanych w [serwisie intranetowym](#) działu ds. prawa i zgodności) oraz
- [poufnej infolinii](#) spółki Bruker (zwanej również „Infolinią integralności”).

Korzystając z poufnej infolinii, można podać swoje dane lub zachować anonimowość (jeżeli jest to dozwolone przez lokalne przepisy prawa). Zauważyliśmy, że podanie swoich danych podczas zgłaszania wątpliwości pomaga nam w udzieleniu bardziej przemyślanych odpowiedzi oraz przeprowadzeniu skuteczniejszych i dokładniejszych dochodzeń.



Brent Alldredge

Globalny dyrektor ds. zgodności



„Innowacyjność i uczciwość” to coś więcej niż motto. W Bruker staramy się tworzyć środowisko, które promuje uczciwość, szacunek i zaufanie. Nigdy nie będziesz żałować, że robisz to, co właściwe”.



Poufna infolinia spółki Bruker/Infolinia integralności

Jeśli chcesz zgłosić wątpliwości dotyczące kwestii objętych niniejszym Kodeksem, możesz skorzystać z poufnej infolinii zwanej Infolinią integralności dostępnej tutaj. Infolinia ta jest obsługiwana przez niezależny podmiot zewnętrzny i jest dostępna telefonicznie lub przez Internet w następujący sposób:

Twój kraj/obszar	Zgłoszenia telefoniczne	Zgłoszenia internetowe
Australia	+61251142052 oraz firmowy PIN dostępu 1104	https://bruker.integrityline.io/
Austria	+4313589372 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Belgia	+3228997261 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Brazylia	+556135507564 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Chiny kontynentalne & Hong Kong	Aby zgłosić swoje obawy, skorzystaj z funkcji Zgłaszanie przez Internet	
Kanada	+12894019198 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Francja	+33187212291 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Niemcy	+493099257146 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Indie	+911171816583 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Izrael	+97233763530 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Włochy	+390281480081 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Japonia	+81368924070 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Malezja	+601800812858 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Meksyk	+525571002193 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Holandia	+31203232345 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Polska	+48221523361 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Portugalia	+351304502651 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Singapur	+6531382063 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
RPA	+2710590110 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Korea Południowa	+82220235851 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Hiszpania	+34910477636 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Szwecja	+46812160726 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Szwajcaria	+41435510235 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Tajwan	+886277536242 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Tajlandia	+6620888314 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Wielka Brytania	+442038850064 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Stany Zjednoczone	+12132791015 oraz firmowy PIN dostępu 1104	
Wszystkie inne kraje/obszary	Aby zgłosić swoje obawy, skorzystaj z funkcji Zgłaszanie przez Internet	

Więcej szczegółów na temat procedury następującej po skontaktowaniu się z infolinią można znaleźć w naszej wewnętrznej [Polityce zgłaszania nieprawidłowości](#).



Zakaz działań odwetowych

W naszej spółce bezwzględnie obowiązuje zakaz podejmowania działań odwetowych w związku ze zgłoszeniami dokonywanymi w dobrej wierze. Oznacza to, że nikt nie zostanie w żaden sposób ukarany za zgłoszenie swoich wątpliwości w dobrej wierze ani za współpracę przy dochodzeniu. Odwet jest podstawą do podjęcia działań dyscyplinarnych i ewentualnego rozwiązania umowy o pracę z każdym, kto podejmuje działania odwetowe wobec pracownika, który w dobrej wierze dokonał zgłoszenia.

„Dobra wiara” oznacza, że osoba zgłaszająca nie musi mieć racji co do tego, czy faktycznie doszło do naruszenia. Wystarczy, że poda prawdziwe informacje co do faktów, które wzbudziły jej niepokój, będzie autentycznie przekonana, że była świadkiem niewłaściwego postępowania, i opíše okoliczności zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą.

Niniejsza polityka zakazu działań odwetowych ma zastosowanie niezależnie od tego, który kanał zostanie wybrany do zgłoszenia problemu.

W miarę możliwości wolimy rozwiązywać problemy wewnętrznie, ale nie należy obawiać się zgłaszania wszelkich nielegalnych działań lub naruszeń prawa odpowiednim organom.

Dochodzenia

Zależy nam na dokładnym badaniu zgłoszeń przypadków potencjalnego naruszenia niniejszego Kodeksu. Jeśli otrzymamy informacje dotyczące domniemanego naruszenia:

- ocenimy te informacje;
- ustalimy, czy dochodzenie jest uzasadnione, a jeżeli tak, rozpoczniemy je;
- zdecydujemy, czy należy podjąć działania dyscyplinarne;
- w odpowiednich przypadkach powiadomimy zarząd o wynikach dochodzenia.

Od każdego z nas oczekuje się pełnej współpracy przy każdym dochodzeniu dotyczącym domniemanego naruszenia niniejszego Kodeksu. Naruszenie niniejszego Kodeksu może skutkować potencjalną odpowiedzialnością prawną wobec spółki Bruker lub poważnie zaszkodzić naszej reputacji. Nieprzestrzeganie Kodeksu lub brak współpracy przy dochodzeniu może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, w tym naganą, upomnieniem, degradacją, obniżeniem wynagrodzenia lub zwolnieniem z pracy.

Stosowanie niniejszego Kodeksu

Odstępstwa

Obowiązuje ściśle przestrzeganie zasad, o których mowa w niniejszym Kodeksie, lecz w rzadkich przypadkach dopuszczalne są wyjątki. Każdy pracownik, który uważa, że zastosowanie wyjątku jest słuszne, musi wcześniej otrzymać zgodę działu ds. prawa i zgodności.

Zmiany

Staramy się nieustannie doskonalić wszystkie aspekty naszego programu etyki i zgodności. W związku z tym możemy od czasu do czasu wprowadzać zmiany do niniejszego Kodeksu. Najbardziej aktualną wersję Kodeksu można znaleźć w [serwisie intranetowym](#) działu ds. prawa i zgodności oraz na [stronie](#) dotyczącej ładu korporacyjnego w serwisie [bruker.com](#).

*Osoba odpowiedzialna za politykę: Globalny dyrektor ds. zgodności
Zmieniono: Marzec 2025.*

Bruker

info.brkr@bruker.com
www.bruker.com

Online information

bruker.com/

