

BRUKER CORPORATION

GEDRAGSCODE

Innovation with Integrity

Innovatie met Integriteit



Onze missie

Onze hoogwaardige wetenschappelijke instrumenten, analytische en diagnostische oplossingen en uitgebreide ondersteuning maken de ontdekkingen en innovatie van onze klanten mogelijk en stimuleren hun productiviteit en succes.



Onze waarden

We hebben integriteit, respect en vertrouwen hoog in het vaandel staan. Ethisch gedrag, gelijke kansen en compliance vormen de kern van ons bedrijf.



Ons doel

Wij leveren een belangrijke bijdrage aan de gezondheid, de welvaart en de veiligheid van onze samenleving als geheel.



Onze bedrijfscultuur

We koesteren een dynamische, krachtige bedrijfscultuur en een vriendelijke omgeving die niet geleid wordt door politieke opvattingen of bureaucratische beslissingen en die ondersteuning biedt voor onze collega's en hun gezinnen. We moedigen duidelijke en directe communicatie aan.



Een bericht van Dr. Frank H. Laukien

President & CEO

Beste Bruker-collega's—Al meer dan 60 jaar werken we bij Bruker aan de bevordering van biowetenschappen en de ontwikkeling van gezondheidszorg overal ter wereld. We leveren hiermee een bijdrage aan de gezondheid, welvaart en veiligheid van de samenleving als geheel. Het is niet alleen belangrijk “wat” we doen, maar ook “hoe” we het doen. Bruker heeft integriteit, respect en vertrouwen hoog in het vaandel staan. Ethisch gedrag is een van de kernwaarden van ons bedrijf en met onze tomeloze inzet voor ‘innovatie met integriteit’ willen we iedereen binnen ons bedrijf stimuleren het beste in zichzelf naar boven te halen, binnen welk bedrijfs onderdeel dan ook. Ik verzoek dan ook elke medewerker van Bruker wereldwijd onze gedragscode te volgen en nooit in enig aspect van uw werk uw integriteit te riskeren. Vooruitkijkend moeten we ons blijven concentreren op het opbouwen van een duurzaam bedrijf, onze reputatie en het vertrouwen van onze klanten in ons bedrijf, onze producten en onze diensten.



- Frank Laukien,
President & CEO

Uw verantwoordelijkheid voor naleving en ethiek

Over onze Gedragscode

‘Innovatie met integriteit’ is niet alleen een slogan die ten grondslag ligt aan onze presentaties; het staat ook centraal in onze manier van zakendoen. We zijn natuurlijk allemaal graag trots op het succes dat we hebben bereikt en hoe we dit hebben bereikt. Deze Gedragscode is het basisdocument van ons compliance- en ethiekprogramma. Hij geeft onze ambitie aan om niet alleen binnen de grenzen van de wet te ondernemen, maar ook aan de hoogste eisen op het gebied van ethiek en integriteit te voldoen.

Dit is vooral zo belangrijk omdat wat we doen een afspiegeling is van wie we zijn als bedrijf en van onze reputatie bij onze werknemers, klanten, leveranciers, investeerders en de gemeenschappen waarin we werken en wonen.

Onze verantwoordelijkheden

Deze gedragscode is van toepassing op alle medewerkers, functionarissen, directieleden, tijdelijke werknemers en onderaannemers van Bruker Corporation en de dochterondernemingen waarin Bruker een meerderheidsaandeel heeft. Over het algemeen zal deze code ook van toepassing zijn op alle medewerkers, functionarissen, directieleden, tijdelijke werknemers en onderaannemers van nieuw verworven bedrijven binnen zes maanden na toetreding tot de Bruker groep. Bepaalde onderwerpen die in deze code aan bod komen, worden in detail behandeld in afzonderlijke beleidsregels.

Unieke verantwoordelijkheid van managers

Managers hebben de verantwoordelijkheid om het goede voorbeeld te geven door:

- Onze ethische bedrijfscultuur te bevorderen
- Integer gedrag te belonen
- Als klankbord te dienen voor anderen wanneer die met een ethisch dilemma worstelen of voor een moeilijke beslissing staan
- Een omgeving te creëren waarin medewerkers zich op hun gemak voelen om zich uit te spreken, vragen te stellen of zorgen te melden

Ethische beslissingen nemen

Deze code kan niet ingaan op elke situatie waar we in ons dagelijks werk mee te maken krijgen. In bepaalde gevallen moeten we onszelf de volgende vragen stellen:

- Is dit legaal?
- Voelt dit als het juiste om te doen?
- Zou ik me op mijn gemak voelen als mijn familie hierachter zou komen?
- Zou ik me goed voelen als dit in de krant zou komen?
- Is dit goed voor de reputatie van Bruker?

Als het antwoord op al deze vragen ja is, dan kunt u vol vertrouwen verder gaan. Als het antwoord op een van deze vragen nee is, vraag dan advies en stel meer vragen.



Falko Busse
Bruker BioSpin Group President



“Echte integriteit is het juiste doen, wetende dat niemand zal weten of je dat hebt gedaan of niet.”

Integriteit in zakelijke activiteiten

De wet naleven

We gaan er allereerst vanuit dat iedereen op wie deze gedragscode van toepassing is zich houdt aan alle wetten, regels en voorschriften die gelden voor onze organisatie, waar we ook actief zijn. Dit is niet alleen belangrijk omdat het gewoon correct is, maar ook omdat we hierdoor problemen voorkomen die schade kunnen toebrengen aan onze zakelijke activiteiten en onze reputatie. Gebruik altijd uw gezond verstand en vraag om advies als u niet helemaal zeker weet wat u moet doen.

Voorkomen van belangenconflicten

We moeten altijd in het belang van Bruker handelen en ons onthouden van activiteiten die een belangenconflict genereren. Een dergelijk conflict treedt op wanneer onze persoonlijke of familiebelangen vermengd (lijken te) raken met de belangen van Bruker, of wanneer onze persoonlijke omstandigheden ons vermogen een objectieve zakelijke beslissing in het belang van Bruker te nemen, beïnvloeden.

Mogelijke belangenconflicten die moeten worden beoordeeld door uw manager of de afdeling Legal/Compliance zijn:

- Externe opdrachten aannemen van klanten, concurrenten of andere zakelijke partners.
- Het namens Bruker aangaan van zakelijke relaties met mensen of bedrijven waarmee u een persoonlijke relatie heeft.
- Deel uitmaken van het bestuur van een ander bedrijf, met name een klant of concurrent van Bruker.
- Zakelijke kansen die we krijgen via werkzaamheden voor Bruker of via activiteiten waarin Bruker misschien een belang heeft (zoals een investeringsmogelijkheid).

Voorkomen van omkoping en corruptie

Bij Bruker bieden of aanvaarden we niets van waarde dat bedoeld is om een zakelijke beslissing te beïnvloeden. Denk bijvoorbeeld aan:

- Steekpenningen
- Kickbacks
- Afpersing
- Fraude

We vinden dat dergelijke praktijken niet alleen schade aanrichten aan ons bedrijf en onze reputatie, maar ook dat ze de economieën in ontwikkelingslanden kunnen benadelen. De meeste regeringen treffen strenge maatregelen ter bestrijding van corruptie en wij als wereldwijde onderneming doen er alles aan hieraan bij te dragen.

Wij tolereren geen enkele vorm van omkoping, noch in de publieke en noch in de private sector. Elke betaling aan overheidsfunctionarissen of commerciële partners moet worden gedaan met een redelijke en naar behoren gedocumenteerde zakelijke reden en mag in geen geval gedaan worden met een ongepast zakelijk oogmerk.

Een speciaal, meer gedetailleerd anti-omkopingsbeleid vindt u op het Legal & Compliance [intranet](#).

Vraag: Hoe weet ik of ik in een belangenconflict ben verwickeld?

Antwoord: Stel uzelf de volgende vragen:

- Beïnvloeden mijn externe belangen mijn vermogen om een goede zakelijke beslissing te nemen in het belang van Bruker (of wekken ze de schijn dat dit zo is)?
- Heb ik mogelijk zelf voordeel van mijn betrokkenheid bij deze situatie?
- Heeft iemand binnen mijn familie hier baat bij?
- Kan mijn deelname aan deze activiteit invloed hebben op mijn vermogen mijn werk goed te doen?
- Leidt deze situatie ertoe dat ik meer waarde hecht aan mijn eigenbelang dan aan het belang van Bruker?
- Als deze situatie aan het licht zou komen, zou ik Bruker dan in verlegenheid brengen?

Als het antwoord op een van deze vragen ja is, dan loopt u groot risico in een belangenconflict verwickeld te raken en moet u advies vragen aan uw manager of de afdeling Legal/Compliance.

Vraag: Bestaat er een risico op omkoping aan het betrekken van externe agenten of tussenpersonen bij een zakelijke betaling?

Antwoord: Ja. Onthoud dat als u zelf iets niet rechtstreeks mag doen, u ook geen derden mag inschakelen om het namens u te doen. Hun handelingen zullen namelijk zeer waarschijnlijk aan u worden toegeschreven. Om Bruker te beschermen, controleren we voor derden, die namens ons zakendoen met behulp van een antecedenonderzoek en volgen we onze Sales Intermediary Policy. Deze kunt u raadplegen op het Legal/Compliance [intranet](#).

Giften en zakelijk entertainment

We stellen professionele neutraliteit in onze zakelijke relaties op prijs. In principe ontvangen of geven we geen geschenken (direct of indirect) als deze bedoeld zijn om onze zakelijke beslissing of die van een andere partij te beïnvloeden. We mogen geen geschenken, fooien of andere giften accepteren van klanten, leveranciers of anderen die zaken met ons doen of willen doen, tenzij het gaat om dingen van minimale waarde. Alle geschenken van meer dan minimale waarde, of giften die bedoeld zijn om een zakelijke beslissing te beïnvloeden, moeten worden geweigerd of onmiddellijk worden teruggegeven. Als dat lastig is, moet de gift aan Bruker worden overgedragen om aan een goed doel te worden geschonken of er een andere passende bestemming voor te vinden. We geven of accepteren nooit geschenken in de vorm van contant geld of een equivalent daarvan.

Gezond verstand en terughoudendheid moeten leidend zijn bij deelname aan zakelijke maaltijden en zakelijk entertainment. Biedt of accepteer alleen zakelijk entertainment aan of van iemand waarmee u zaken doet of die zaken met ons wil doen als de zakelijke maaltijden of het zakelijk entertainment:

- Incidenteel plaatsvinden
- Bescheiden zijn
- Bedoeld zijn voor legitieme bedrijfsdoeleinden
- Er geen tegenprestatie of voordeel voor wordt verwacht

Een speciaal, meer gedetailleerd anti-omkopingsbeleid vindt u op het Legal & Compliance [intranet](#).

Naleving met betrekking tot export en internationale handel

Als wereldwijde organisatie leveren we goederen, software, diensten en technologieën aan klanten over de hele wereld. Onze zakelijke transacties moeten voldoen aan verschillende handelswetten, waaronder:

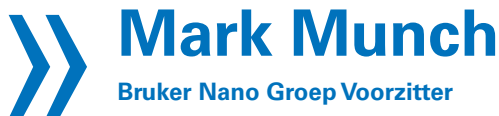
- Door de overheid opgelegde exportcontroles, handelsbeperkingen en -embargo's, economische sancties en boycotts
- Sancties die zijn opgelegd door regeringen en die activiteiten dienen te beperken met bepaalde landen, organisaties of individuen

Wij doen er alles aan om ervoor te zorgen dat onze zakelijke transacties worden uitgevoerd in overeenstemming met de geldende internationale handels- of exportwetten. Dit geldt ook voor intercompany-activiteiten.



Vraag: Mag ik een zakelijke maaltijd van een leverancier of klant accepteren?

Antwoord: Normaal gesproken kunnen bescheiden zakelijke maaltijden worden geaccepteerd als deze niet frequent worden aangeboden. Maar als een leverancier of klant voor een maaltijd betaalt, moet u altijd rekening houden met de specifieke omstandigheden en moet u beoordelen of uw onpartijdigheid in het gedrag kan komen of lijkt te worden aangetast. Als de maaltijd bijvoorbeeld wordt aangeboden als onderdeel van het opbouwen van een zakelijke relatie, kan deze worden geaccepteerd. Maar als deze wordt aangeboden tijdens contractonderhandelingen, kunt u de uitnodiging beleefd weigeren om elke indruk te vermijden dat de maaltijd uw zakelijke oordeel over het contract zal beïnvloeden.



"Speel volgens de regels!

We willen graag winnen, maar wel altijd en alleen volgens de regels spelen."

Als u betrokken bent bij de internationale overdracht van onze producten, software, diensten of technologie, zorg dan dat:

- Alles op voorhand correct wordt geclassificeerd op basis van land van herkomst, bestemming, gebruiksdoeleinden en eindgebruiker
- U alle vereiste documentatie, labels, licenties, vergunningen en goedkeuringen bijvoegt
- U het team voor exportcontrole binnen uw bedrijfsonderdeel of de afdeling Legal/Compliance raadpleegt als u waarschuwingssignalen opvangt, zich zorgen maakt over een transactie of vragen heeft over de naleving van handelswetgeving

Medewerkers van Bruker moeten zich houden aan de handelswetten en de Global Export Compliance Policy van Bruker en aanverwante procedures. Overtredingen kunnen leiden tot aanzienlijke boetes voor Bruker en de betrokken personen.

Raadpleeg het Export Control [intranet](#) voor meer informatie.



“Streef ernaar om goed te doen in alles wat je doet en succes zal onvermijdelijk volgen.”

Bestrijding van geld witwassen

Bij Bruker zetten we ons in om te voldoen aan alle geldende antiwitwaswetten en -voorschriften die financiering voor illegale of onwettige doeleinden verbieden, waaronder de financiering van terrorisme.

Witwassen is het geven van een legale herkomst aan contant geld en andere activa afkomstig uit illegale activiteiten door gebruik te maken van het financiële en economische systeem. Het witwassen van geld heeft verwoestende sociale gevolgen, omdat het terrorisme en andere criminele activiteiten mogelijk maakt. Daarom, en omdat betrokken zijn bij het witwassen van geld of het financieren van terrorisme, zelfs als dit onbedoeld gebeurt, een strafbaar feit is, zorgen wij er via controles voor dat we alleen zaken doen met klanten met een goede reputatie, voor legale zakelijke doeleinden en met legale fondsen. Wij moeten waakzaam zijn omtrent de activiteiten van onze zakenpartners en weten met wie we te maken hebben voordat we toezeggingen doen. Wij letten op onregelmatige betalingen of verdacht gedrag, en we handelen voorzichtig en met gezond verstand wanneer we te maken hebben met ongebruikelijke transacties van klanten. We verwachten hetzelfde van onze zakenpartners.



Vraag: Waar kan ik ons bedrijfsbeleid vinden?

Antwoord: Op onze intranetsites, waaronder het Legal & Compliance [intranet](#). En op het Export Control [intranet](#).



Persoonsgegevens en privacy

We respecteren de privacy van al onze medewerkers, zakenpartners en anderen met wie we zaken doen. We begrijpen hoe belangrijk het is om hun persoonsgegevens te beschermen. We zijn ons ervan bewust dat zij ons vertrouwen wanneer zij hun persoonsgegevens met ons delen en dat het cruciaal is om dat vertrouwen te behouden. Dit doen we door op verantwoorde wijze met persoonsgegevens om te gaan, in overeenstemming met de privacy- en informatiebeveiligingswetgeving en het bedrijfsbeleid.

We moeten ervoor zorgen dat we persoonsgegevens alleen verzamelen, opslaan, overdragen, gebruiken, delen en verwijderen op een manier die overal waar we actief zijn door de wet is toegestaan. Ook moeten we ervoor zorgen dat:

- We alleen persoonsgegevens verzamelen die relevant zijn
- We persoonsgegevens veilig en vertrouwelijk beheren en dat ze up-to-date blijven
- We persoonsgegevens corrigeren wanneer we ontdekken dat ze onjuist zijn
- We persoonsgegevens alleen gebruiken waarvoor ze bedoeld zijn
- We persoonsgegevens met niemand binnen of buiten Bruker op een ongeoorloofde manier delen
- We zorgvuldig zijn in welke persoonsgegevens we gebruiken, waarom we ze gebruiken, met wie we ze delen, waar ze worden opgeslagen of waarheen ze worden verzonden en hoe we ze willen gebruiken; en
- We persoonsgegevens alleen bewaren zolang als nodig is om een bedrijfsdoelstelling te behalen of om te voldoen aan minimale retentievereisten

Raadpleeg het Privacy [intranet](#) voor meer informatie.



Burkhard Prause

Directeur BEST Group



“Ethiek en integriteit gaan hand in hand. Ze kunnen niet aan de deur worden gecontroleerd of even opzij worden gezet wanneer dat zo uitkomt.”

Vraag: Welke soorten door ons verzamelde of beheerde persoonsgegevens moeten worden beschermd?

Antwoord: Onder persoonsgegevens vallen alle gegevens waarmee een persoon wordt of kan worden geïdentificeerd, zoals woonadressen, persoonlijke en zakelijke telefoonnummers of e-mailadressen, BSN-nummers, financiële informatie, bankgegevens, salarissen en arbeidsvoorwaarden, prestatiegegevens, medische of verzekeringsgegevens en persoonlijke informatie die door onze klanten is opgeslagen tijdens het gebruik van onze producten of het ontvangen van onze diensten.

Integriteit op de markt

Open en eerlijke concurrentie

We streven ernaar onze concurrenten op een eerlijke manier te overtreffen, door betere producten en diensten aan te bieden en niet door middel van praktijken die eerlijke concurrentie ondermijnen. We werken niet samen met onze concurrenten om samen de concurrentie of de handel te beperken en nemen geen deel aan activiteiten zoals:

- Het maken en handhaven van prijsafspraken
- Beperken van de verkoop of verdelen van territoria
- Vastzetting van verkoopprijzen bij klanten of leveranciers
- Betrokkenheid bij 'schijnbiedingen' door andere partijen aan te moedigen deel te nemen aan een bieding die ze niet van plan zijn te winnen, hetzij rechtstreeks, hetzij via een derde partij.

Als een concurrent een van deze onderwerpen ter sprake brengt, hoe terloops ook, is het belangrijk om het gesprek onmiddellijk te beëindigen en dit te melden aan uw manager of de afdeling Legal/ Compliance.

Eerlijke en ethische marketingpraktijken

Onze klanten zijn de basis voor alles wat we creëren. Ze vertrouwen op onze producten en hoe we ze in de markt zetten. We streven ernaar de hoge ethische normen bij het vermarkten van onze producten en diensten te handhaven. Wij prijzen onze producten accuraat en naar waarheid aan en vermijden het wekken van misleidende indrukken in onze marketingcommunicatie.

Informatie over de concurrentie verzamelen

Het is onze ambitie innovatieve ideeën te implementeren die beantwoorden aan de behoeften van onze klanten en aan onze doelstelling om de biowetenschappen en de gezondheidszorg vooruit te brengen. Inzicht in onze concurrentie is belangrijk om op de hedendaagse wereldwijde markt te kunnen concurreren. We zullen deze informatie echter altijd op legale en ethische wijze verkrijgen en gebruiken. Bij het verzamelen van deze informatie handelen we integer door:

- Informatie van openbare bronnen te gebruiken, zoals gepubliceerde artikelen, openbare documenten en brochures die door concurrenten op beurzen worden aangeboden
- Nooit een verkeerde voorstelling van onszelf te geven of ongeoorloofde middelen te gebruiken om informatie af te schermen
- Nooit te trachten bedrijfseigen informatie van andere bedrijven te vergaren via sollicitanten
- Nooit informatie te accepteren, te delen of te gebruiken die op onwettige manier verkregen is

Vraag: Ik ga naar een vakbeurs. Mag ik de stand van een concurrent bezoeken?

Antwoord: Ja, u kunt naar de stand gaan en alle openbaar verspreide informatie verzamelen. Maar als u met iemand van de stand praat, stel uzelf dan voor als medewerker van Bruker en vermijd gesprekken over zakelijke transacties of prijzen.



Respect op de werkplek

Als multinational bedrijf profiteren we van het hebben van medewerkers met verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven. We streven ernaar een respectvolle, resultaatgerichte cultuur te creëren waarin elke medewerker zich bevoegd voelt om uitmuntendheid te bereiken. Dit doen we door samenwerking te bevorderen, creatief denken te verwelkomen, prestaties te vieren, te focussen op persoonlijke verantwoordelijkheid en de bijdragen van elke medewerker te waarderen.

Intimidatievrije werkomgeving, respectvolle werkplek

We streven ernaar ook een werkomgeving te creëren waarin iedereen met waardigheid, respect en eerlijkheid wordt behandeld. Bij werving, retentie en andere aan prestatie management gerelateerde processen nemen we beslissingen uitsluitend op basis van verdiensten en andere organisatorische overwegingen, zoals het vermogen van een persoon om zijn werk goed uit te voeren en in lijn te brengen met onze strategische en operationele doelstellingen.

We tolereren geen enkele vorm van intimidatie of misbruik op de werkplek. Iedereen moet professioneel handelen bij elke zakelijke activiteit, ook bij werkgerelateerde evenementen buiten het bedrijf. We tolereren absoluut geen verbale of fysieke bedreigingen of gedrag dat intimiderend, vernederend of gewelddadig is.

We verwachten dat iedereen respectvol communiceert met anderen, ook wanneer het gaat om elektronische en online communicatie via bijvoorbeeld e-mail, sms, instant messaging, chat, blogs en berichten op sociale media.

Vraag: Mijn manager verliest vaak zijn/haar/hun geduld en schreeuwt naar mensen in het team als we een deadline niet halen. Is dat intimidatie?

Antwoord: Dat hangt ervan af, maar de situatie creëert wel een negatieve werkomgeving en past niet bij onze cultuur waarin we elkaar professioneel en met respect behandelen. Deel uw bezorgdheid met HR of de afdeling Legal/Compliance. Deze afdelingen kunnen u helpen om te bepalen of het gedrag van uw manager onder intimidatie valt.

Veiligheid en beveiliging op de werkplek

Onze medewerkers zijn ons meest waardevolle bezit en we doen er alles aan om hen een gezonde en veilige werkomgeving te bieden. Wij tolereren geen omstandigheden of situaties die onze werknemers of bezoekers van onze faciliteiten in gevaar kunnen brengen en we streven ernaar om alle gezondheids- en veiligheidswetten en -regels na te leven, waar we ook actief zijn. We houden ons aan de toepasselijke nationale veiligheidswetten en -regels voor het inhuren van personen die vertrouwelijke overheidscontracten afsluiten, onder andere door middel van veiligheidsscreeningen en soortgelijke onderzoeken.



Juergen Srega

Directeur CALID Group



“Hoe we dingen doen is net zo belangrijk als wat we doen. In alle aspecten van ons bedrijf willen we bekend staan om onze tomeloze inzet voor kwaliteit en integriteit.”

Bescherming van onze bedrijfsmiddelen

Verantwoordelijk gebruik van sociale media

Alles wat u op sociale media plaatst, kan van invloed zijn op ons sterke merk en de reputatie van ons bedrijf. Denk goed na voordat u op 'verzenden' klikt, want online communicatie kan niet gemakkelijk worden gewist. Maak op sociale media geen vertrouwelijke informatie openbaar over ons bedrijf of onze activiteiten, ook niet als u onjuiste uitspraken wilt corrigeren of ons bedrijf wilt verdedigen. Dit soort communicatie kan leiden tot het onbedoeld openbaren van bedrijfseigen of vertrouwelijke informatie. Spreek niet namens het bedrijf of reageer niet op vragen van verslaggevers of investeerders. Bij vragen van media of beleggers moet altijd worden doorverwezen naar Investor Relations.

Vraag: Ik zag een blogpost met een kritische opmerking over Bruker en met onjuiste informatie over een van onze producten. Ik ken de feiten en wil het verhaal rechtzetten. Is het goed om online een reactie te posten?

Antwoord: Nee. Tenzij u een bevoegd woordvoerder bent voor Bruker, dient u het senior management van uw bedrijfsonderdeel of Bruker Investor Relations op de hoogte te stellen. Verschaf hun de juiste feiten en laat hen de zaak afhandelen.

Bescherming en correct gebruik van Brukers bedrijfsmiddelen

Het beschermen van bedrijfsmiddelen is cruciaal voor het succes van onze onderneming. Deze middelen omvatten apparatuur, gereedschappen, materialen, benodigdheden en technologische hulpmiddelen (zoals computers, telefoons en mobiele apparaten), evenals immateriële activa zoals handelsmerken, auteursrechten en patenten. Diefstal, verlies, onzorgvuldigheid en verspilling hebben een directe impact op onze financiële prestaties. Gebruik bedrijfsmiddelen voor legitieme zakelijke doeleinden en niet voor persoonlijk gewin of persoonlijk voordeel van iemand anders. Als we onze technologische hulpmiddelen niet beschermen, maken we onze elektronische archieven kwetsbaar voor aanvallen door hackers. Raadpleeg het Information Security [intranet](#) voor meer informatie.

Informatie verwerkt op IT-infrastructuur die wordt beheerd door Bruker (of door een door Bruker gecontracteerde provider) wordt beschouwd als eigendom van Bruker en moet in overeenstemming met deze gedragscode zijn. Bewaar, verstuur of ontvang geen privédocumenten of -communicatie via deze infrastructuur en stuur geen communicatie van Bruker door naar een private communicatieserver. Bruker behoudt zich het recht voor om alle informatie verwerkt op IT-infrastructuur die wordt beheerd door Bruker (of door een door Bruker gecontracteerde provider) op te slaan, in te zien en te controleren in het kader van interne onderzoeken en wanneer dit wordt vereist door de wet. Dit gebeurt altijd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Dergelijke controles mogen alleen plaatsvinden na schriftelijke toestemming van de afdeling Legal/ Compliance.

Vraag: Ik zit niet in de IT. Hoe kan ik onze informatiesystemen beschermen?

Antwoord: Elke medewerker van Bruker kan bijdragen aan de veiligheid van onze informatiesystemen door nooit:

- Uw Bruker-wachtwoorden met iemand te delen
- Uw laptop of mobiel apparaat onbeheerd achter te laten
- Illegale software of software zonder licentie te downloaden of te gebruiken
- Te klikken op links in e-mails of chatberichten afkomstig van onbetrouwbare bronnen

Artificiële intelligentie

Bruker erkent de potentiële waarde van het gebruik van steeds veelzijdigere en geavanceerdere AI-systemen (artificiële intelligentie). Wij menen dat de verantwoorde ontwikkeling en implementatie en het gebruik van dergelijke systemen Bruker kan helpen om onze bedrijfsdoelstellingen te bereiken en tegelijk de efficiëntie te bevorderen.

Omdat AI een zich snel ontwikkelende technologie is die bij ongepast gebruik persoonlijke, vertrouwelijke en/of bedrijfseigen informatie openbaar kan maken, mogen medewerkers, functionarissen, directieleden, tijdelijke werknemers en onderaannemers van Bruker die AI-systemen willen gebruiken dit alleen doen (i) met door Bruker goedgekeurde AI; (ii) binnen hun eigen verantwoordelijkheidsgebied; (iii) in overeenstemming met de beleids- en richtlijnen die zijn opgesteld door de Information Security-, Information Technology- en Privacy-teams van Bruker; en (iv) in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Bedrijfscontinuïteit

Bij Bruker nemen we alle redelijke voorzorgsmaatregelen om ons bedrijf te beschermen tegen incidenten die de levering van onze producten en diensten kunnen verstoren en daardoor de productiviteit en het succes van onze klanten negatief kunnen beïnvloeden. Daarom bewaken en onderzoeken we regelmatig de risico's in onze toeleveringsketen en implementeren wij bedrijfscontinuïteits- en back-upplannen die ons in staat stellen om tijdig actie te ondernemen als dat nodig is.



Inzet voor het milieu, de samenleving en onze gemeenschappen

Bescherming van het milieu

Wij vinden verbetering van milieubehoud belangrijk en zien het als essentieel voor een gezonde en duurzame toekomst. Wij streven ernaar onze ecologische voetafdruk te verkleinen en bij te dragen aan een duurzamere toekomst door natuurlijke hulpbronnen te beschermen, afval te minimaliseren, uitstoot te verminderen en duurzame productieprocessen te bevorderen in alle aspecten van onze bedrijfsvoering.

Mensenrechten

We erkennen dat we een wereldwijde zakelijke entiteit zijn en we respecteren de mensenrechten van ieder individu. Er vindt in onze faciliteiten geen gedwongen, onvrijwillige arbeid en/of kinderarbeid plaats, en wij staan dat ook niet toe bij leveranciers en onderaannemers.

Due diligence in de toeleveringsketen

Wij hebben due diligence-processen geïmplementeerd voor onze toeleveringsketen om risico's met betrekking tot conflictmineralen, dwangarbeid en andere duurzaamheidsthema's te beheersen. Onze verwachtingen ten aanzien van verantwoord integraal ketenbeheer zijn uiteengezet in de Supplier Code of Conduct van Bruker, die dient als kader voor al onze leveranciers (inclusief onderleveranciers en onderaannemers, waar toegestaan) om hun activiteiten uit te voeren op een wettelijk conforme en maatschappelijk verantwoorde manier en te voldoen aan de verwachtingen van Bruker.

Politieke bijdragen

Het staat ons allen vrij om deel te nemen aan politieke activiteiten in onze eigen tijd en met ons eigen geld. Het is echter belangrijk om niet deel te nemen aan politieke activiteiten waarbij tijd of middelen van het bedrijf worden gebruikt. Maak duidelijk dat uw meningen en acties van uzelf zijn en niet die van Bruker vertegenwoordigen. Doe geen betalingen uit bedrijfsfondsen of en verschaf geen bedrijfsmiddelen aan een politieke partij, kandidaat of campagne.

Bijdragen aan goede doelen

We zetten ons in voor verantwoordelijk burgerschap en helpen de kwaliteit van het leven te verbeteren binnen gemeenschappen waar onze werknemers wonen en werken. We stimuleren werknemers deel te nemen aan liefdadigheidsactiviteiten en bijdragen te leveren aan liefdadigheidsinstellingen in hun eigen tijd en met hun eigen geld. We kunnen ervoor kiezen om bedrijfsgelden beschikbaar te stellen voor goede doelen of donaties te doen aan bepaalde charitatieve organisaties. Eventuele verzoeken om dergelijke bijdragen of donaties moeten worden ingediend bij de hoogste financieel manager van uw bedrijfsonderdeel en de afdeling Legal/Compliance. Onze medewerkers kunnen er ook voor kiezen deel te nemen aan door het bedrijf gesponsorde vrijwilligersactiviteiten.



Verantwoordelijkheid ten aanzien van aandeelhouders

Nauwkeurige boekhouding en administratie

Eerlijk en nauwkeurig rapporteren van alle zakelijke transacties is essentieel voor een ethische bedrijfsvoering. Ieder van ons is verantwoordelijk voor de nauwkeurigheid, volledigheid en betrouwbaarheid van onze boeken en verslagen. Nauwkeurige informatie is essentieel voor het nemen van verantwoorde zakelijke beslissingen en het voldoen aan verplichtingen ten aanzien van openbare rapportage en transparantie. Medewerkers van Bruker moeten elke waargenomen of vermoedelijke vervalsing van documenten melden aan de hoogste financiële functionaris van hun bedrijf en aan de afdeling Legal/Compliance.

Kosten en opbrengsten moeten voor de juiste tijdsperiode worden geregistreerd en alle stukken moeten de ware aard van de betreffende transacties correct weergeven. In geen geval mogen geheime of niet-geregistreerde rekeningen of fondsen worden aangemaakt. Het invoeren van valse of misleidende gegevens in onze boeken of verslagen is in geen geval toegestaan en evenmin mogen uitbetalingen uit bedrijfsfondsen of andere bedrijfseigendommen plaatsvinden zonder adequate ondersteunende documentatie.

Vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie

De term 'vertrouwelijke informatie' heeft betrekking op alle niet-openbare of bedrijfseigen informatie die betrekking heeft op, of in het bezit is van, Bruker. Het gaat om waardevolle bedrijfsmiddelen, zoals:

- niet-openbare financiële informatie zoals omzet-, winst- en prijsgegevens;
- Informatie over mogelijke overnames, strategische partnerschappen of contracten
- Handelsgeheimen, knowhow en ander intellectueel eigendom
- Niet-gepatenteerde uitvindingen, ideeën, methoden en ontdekkingen
- Strategische plannen of bedrijfsstrategieën
- Informatie over productintroducties of -ontwerpen
- Lijsten van medewerkers, klanten en leveranciers

Vraag: Wat wordt er in de praktijk verstaan onder 'boeken en verslagen'?

Antwoord: Boeken en verslagen omvatten een breed scala aan informatie en documentatie, waaronder presentaties, spreadsheets, salarisstroken, tijdregistraties, presentielijsten, geregistreerde informatie bij overheidsinstanties, voorraadlijsten, facturen, inkooporders, laboratoriumtests, marktonderzoeken, kwaliteitscontroles, reis- en onkostenrapporten, inspectierapporten, transportlogboeken, gegevensbestanden omtrent gevaarlijke materialen, ongevalsrapporten en bedrijfsplannen.

Vraag: Ik kan mijn werkdag vroeg beginnen door in de trein alvast wat telefoontjes te plegen. Is dat een probleem?

Antwoord: Vermijd het bespreken van niet-openbare bedrijfsinformatie op openbare plaatsen waar anderen u kunnen horen, zoals treinen, restaurants, taxi's, liften, conferenties of beurzen. Wanneer het toch nodig is een werkgerelateerd gesprek in het openbaar te voeren, houd dan rekening met de omgeving en let op wat u zegt.



Het is van cruciaal belang voor onze voortdurende groei en concurrentiepositie dat deze informatie vertrouwelijk blijft en veilig wordt beheerd. Geef deze informatie niet aan mensen of organisaties buiten Bruker, tenzij er een specifiek zakelijk doel is en een geheimhoudingsovereenkomst van toepassing is of wanneer we wettelijk verplicht zijn deze informatie te openbaren. Ook is het belangrijk dat we zorgvuldig omgaan met de vertrouwelijke informatie van andere bedrijven, waaronder onze leveranciers en klanten.

Handel met voorkennis

Tijdens ons werk kunnen we mogelijk in contact komen met materiële informatie over Bruker die bij het publiek niet bekend is, zoals financiële resultaten of informatie over mogelijke acquisities en technologische successen. Ook kan het gebeuren dat we materiële, niet-openbare informatie krijgen over andere bedrijven, zoals onze leveranciers en klanten. Met 'materiële informatie' wordt over het algemeen informatie bedoeld die van belang kan zijn voor een rationele belegger om op basis daarvan te beslissen of hij aandelen van een bedrijf koopt of verkoopt. Totdat deze informatie officieel publiekelijk bekend wordt gemaakt en een redelijke tijd is verstreken (waaronder gewoonlijk twee volledige handelsdagen wordt verstaan), geldt het volgende:

- Koop of verkoop geen aandelen van Bruker of aandelen van andere betrokken bedrijven.
- Deel deze informatie niet met anderen die op basis daarvan aandelen kunnen gaan verhandelen.

Elk kwartaal worden we onderworpen aan een black-outperiode waarin we niet mogen handelen in aandelen Bruker. Deze periode begint over het algemeen twee weken voor het einde van ons fiscale kwartaal en eindigt na de tweede handelsdag nadat we onze winst voor dat kwartaal openbaar hebben gemaakt.

Een speciaal, meer gedetailleerd voorkennisbeleid is te vinden op het Legal & Compliance [intranet](#). Als u niet zeker weet of het verboden is aandelen Bruker of aandelen van een ander bedrijf (waarmee u bekend bent vanwege uw relatie met Bruker) te kopen of te verkopen, neem dan contact op met de afdeling Legal/ Compliance voordat u die aankoop of verkoop doet.



Vragen stellen en zorgen melden

We horen het graag van u als u:

- Advies nodig heeft over een bepaald juridisch of ethisch dilemma
- Vragen heeft over ons beleid
- Bezorgd bent over dubieus gedrag
- Overtredingen of mogelijke schendingen van deze gedragscode of de wet waarneemt

We zien graag dat u waargenomen of vermoedelijke niet-naleving van wetten of het bedrijfsbeleid meldt. Wanneer we als medewerkers vragen stellen of zorgen melden, stellen we Bruker niet alleen in staat om potentiële problemen op te lossen voordat ze ernstig worden, maar brengen we ook mogelijkheden aan het licht om ons beleid, onze communicatie of onze trainingen te verbeteren en te verduidelijken.

Er zijn een aantal plaatsen waar u terecht kunt voor hulp of advies:

- Uw manager
- Uw contactpersoon binnen HR
- Leden van het Legal & Compliance-team (zie het Legal & Compliance [intranet](#))
- De [vertrouwelijke meldlijn](#) van Bruker (ook de 'integriteitslijn' genoemd)

Bij gebruik van de vertrouwelijke meldlijn kunt u zich identificeren of anoniem blijven (als dit door de lokale wetgeving is toegestaan). Wij hebben gemerkt dat als u zich identificeert bij het melden van een probleem, dit ons helpt om meer doordachte antwoorden te geven en doeltreffendere en grondigere onderzoeken uit te voeren.



Brent Alldredge

Global Head of Compliance



'Innovatie met integriteit' is meer dan een motto. Bij Bruker streven we ernaar een omgeving te creëren die integriteit, respect en vertrouwen bevordert. Je zult er nooit spijt van krijgen als je doet



Vertrouwelijke meldlijn/integriteitslijn van Bruker

Als u een probleem wilt melden met betrekking tot zaken die onder deze gedragscode vallen, kunt u dat [hier](#) doen via de vertrouwelijke meldlijn of integriteitslijn. Deze meldlijn wordt beheerd door een onafhankelijke derde partij en is als volgt telefonisch of via internet bereikbaar:

Jouw land/gebied	Telefonische melding	Online melding
Australië	+61251142052 en pincode voor toegang 1104	https://bruker.integrityline.io/
Oostenrijk	+4313589372 en pincode voor toegang 1104	
België	+3228997261 en pincode voor toegang 1104	
Brazilië	+556135507564 en pincode voor toegang 1104	
Canada	+12894019198 en pincode voor toegang 1104	
Vasteland China & Hongkong	Gebruik de webrapportering om uw bezorgdheid te melden	
Frankrijk	+33187212291 en pincode voor toegang 1104	
Duitsland	+493099257146 en pincode voor toegang 1104	
India	+911171816583 en pincode voor toegang 1104	
Israël	+97233763530 en pincode voor toegang 1104	
Italië	+390281480081 en pincode voor toegang 1104	
Japan	+81368924070 en pincode voor toegang 1104	
Maleisië	+601800812858 en pincode voor toegang 1104	
Mexico	+525571002193 en pincode voor toegang 1104	
Nederland	+31203232345 en pincode voor toegang 1104	
Polen	+48221523361 en pincode voor toegang 1104	
Portugal	+351304502651 en pincode voor toegang 1104	
Singapore	+6531382063 en pincode voor toegang 1104	
Zuid-Afrika	+2710590110 en pincode voor toegang 1104	
Zuid-Korea	+82220235851 en pincode voor toegang 1104	
Spanje	+34910477636 en pincode voor toegang 1104	
Zweden	+46812160726 en pincode voor toegang 1104	
Zwitserland	+41435510235 en pincode voor toegang 1104	
Taiwan	+886277536242 en pincode voor toegang 1104	
Thailand	+6620888314 en pincode voor toegang 1104	
Verenigd Koninkrijk	+442038850064 en pincode voor toegang 1104	
VS	+12132791015 en pincode voor toegang 1104	
Alle andere landen/gebieden	Gebruik de webrapportering om uw bezorgdheid te melden	

Meer informatie over wat er gebeurt als u contact opneemt met de meldlijn kunt u vinden in onze interne [Whistleblower Policy](#).



Geen vergelding

We hebben een strikt beleid tegen vergelding voor meldingen die te goeder trouw worden gedaan. Dit betekent dat niemand op enige wijze gestraft zal worden voor het te goeder trouw melden van een probleem of voor het meewerken aan een onderzoek. Vergelding is een reden voor disciplinaire maatregelen en mogelijk beëindiging van het dienstverband voor iedereen die wraak neemt op een medewerker die te goeder trouw een melding maakt.

‘Te goeder trouw’ betekent dat het niet zeker hoeft te zijn dat er daadwerkelijk een overtreding is begaan. Het is belangrijk dat u eerlijk bent over de feiten waarover u zich zorgen maakt, dat u oprecht gelooft dat er een overtreding is begaan en dat u de feiten zo goed mogelijk meldt.

Deze bescherming tegen represailles geldt onafhankelijk van de manier die u kiest voor het doen van uw melding.

Hoewel we zaken het liefst intern oplossen, staat het u vrij om illegale activiteiten of schendingen van de wet aan de betreffende autoriteiten te melden.

Onderzoeken

We nemen meldingen van mogelijke schendingen van deze gedragscode serieus en zullen die grondig onderzoeken. Als we een melding ontvangen over een vermeende overtreding, zullen we:

- De melding beoordelen
- Bepalen of een onderzoek gerechtvaardigd is en, zo ja, dat onderzoek in gang zetten
- Bepalen of disciplinaire maatregelen moeten worden genomen
- Wanneer nodig mogelijk de resultaten van het onderzoek aan onze Raad van Bestuur presenteren

Van ieder van ons wordt verwacht dat hij of zij volledig meewerkt aan enig onderzoek met betrekking tot een vermeende schending van deze gedragscode. Overtreding van deze gedragscode kan leiden tot mogelijke wettelijke aansprakelijkheidsclaims jegens Bruker of tot ernstige schade aan onze reputatie. Het niet naleven van deze code of medewerking weigeren aan een onderzoek kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder een berisping, waarschuwing, demotie, salarisverlaging of beëindiging van dienstverband.

Administratie van deze gedragscode

Uitzonderingen

Hoewel deze gedragscode strikt moet worden nageleefd, zijn in uitzonderlijke gevallen uitzonderingen mogelijk. Een medewerker die denkt voor een uitzondering in aanmerking te komen, moet hiervoor voorafgaand goedkeuring van de afdeling Legal/Compliance verkrijgen.

Wijzigingen

We streven naar voortdurende verbetering van alle aspecten van ons programma voor ethiek en compliance. Daarom kunnen we deze gedragscode van tijd tot tijd wijzigen. De meest recente versie van deze code is te vinden op het Legal & Compliance [intranet](#) en op de [pagina](#) Governance Documents op bruker.com.

Beleids eigenaar: General Counsel & Global Head of Compliance

Herzien: Maart 2025

Bruker

info.brkr@bruker.com
www.bruker.com

Online information

bruker.com/

