



布鲁克公司

行为准则

Innovation with Integrity

诚信创新



我们的使命

我们的高性能科学仪器、分析和诊断解决方案以及全面的支持使我们的客户能够进行探索发现和创新，并且有助于他们提高生产力和成功率。



我们的宗旨

我们为整个社会的健康、繁荣和安全做出有意义的贡献。



我们的价值观

我们重视诚信、尊重和信任。合乎道德的行为、平等的机会与合规性在我们的业务中处于核心位置。



我们的文化

我们在一个对我们的同事及其家人而言友好、非政治、无官僚作风和提供大力支持的环境中，营造一种充满活力的高绩效文化。我们鼓励清晰直接的沟通方式。



来自我们的首席执行官的致辞 Dr. Frank H. Laukien

Chairman, President & CEO

亲爱的布鲁克同事们 — 60多年以来,布鲁克一直致力于推动全球生命科学和医疗保健的进步。通过这些,我们为整个社会的健康、繁荣和安全做出了有意义的贡献。与我们正在做“什么”同样重要的是我们“如何”去做。在布鲁克,我们重视诚信、尊重和信任。合乎道德的行为是我们业务的核心,而我们对“诚信创新”的坚定承诺呼吁我们每个人在业务的各个方面追求卓越。我要求全球各地的每一位布鲁克员工都做出个人承诺,遵守我们的行为准则,在工作的任何方面都坚守诚信。展望未来,我们必须专注于建立可持续的业务,维护我们的声誉,并维护客户对我们、我们的产品和服务的信任。



- 总裁兼首席执行官 Frank Laukien

您的合规与道德责任

关于本行为准则

“诚信创新”不仅仅是我们的一句口号，也是我们开展业务的核心原则。我们在为我们取得的成功感到骄傲的同时，也为我们如何取得成功感到自豪。本行为准则是我们合规和道德体系的基础文件。它阐明了我们开展业务时不仅要合法，而且要遵循最高的道德和诚信标准的承诺。

这一点之所以如此重要，是因为我们所做的一切反映了我们是一家怎样的公司，以及我们在我们的员工、客户、供应商、投资者以及我们工作和生活的社区中的声誉。

我们的责任

本准则适用于布鲁克及其控股子公司的所有员工、管理人员、董事、临时工和合同工。预计本准则也将适用于新收购公司（一般在他们加入布鲁克集团后的六个月内）的所有员工、管理人员、董事、临时工和合同工。在本准则中涉及的某些主题在单独的政策中有更详细的规定。

管理人员的特殊责任

管理人员负有特殊责任，他们应在以下方面以身作则：

- 弘扬我们的道德文化；
- 鼓励诚信；
- 时刻为可能遇到道德困境或面临困难抉择的员工提供意见咨询；和
- 为员工创造一种畅所欲言、敢于提出问题或报告疑虑的氛围。

做出符合道德的决定

本准则无法解决我们在工作中可能遇到的每一种情况。在此情况下，我们每个人都应该扪心自问：

这样做合法吗？

- 感觉这样做是正确的吗？
- 一旦此事被我的家人知晓，我会感到无愧吗？
- 如果此事被登报披露，我会觉得没问题吗？
- 它会对布鲁克的声誉产生积极的影响吗？

如果所有这些问题的答案都是肯定的，那就请充满信心地做下去。如果这些问题中有任何一个的答案是否定的，请寻求指导并提出其他问题。



Falko Busse

- 布鲁克BioSpin集团总裁



“真正的诚信是做正确的事，即使知道无人知晓是否是你所为。”

诚信经营

遵守法律

首先,我们希望,无论我们在哪里开展业务,适用本准则的每位员工都应遵守适用于我们的所有法律、法规和规章制度。这很重要,不仅因为这是正确的做法,而且还因为它避免了可能会扰乱我们业务或损害我们声誉的问题。请始终运用良好的判断力和常识,如果您不确定该怎么做,请寻求建议。

避免利益冲突

我们必须始终以布鲁克的最佳利益行事,避免从事任何存在利益冲突的活动。当我们的个人或家庭利益干扰或有可能干扰到布鲁克的利益时,或者当我们的个人情况会影响我们为布鲁克做出客观的业务决策的能力时,冲突就发生了。

必须由您的经理或法律/合规部门批准的常见利益冲突包括:

- 外部工作,特别是在与客户、竞争对手或其他业务合作伙伴相关时;
- 代表布鲁克同与我们有私人关系的个人或公司建立业务关系;
- 在另一家公司的董事会任职,尤其是客户或竞争对手;
- 我们通过工作知晓的属于布鲁克的或布鲁克可能对之感兴趣的机会(如投资机会)。

防止贿赂和腐败

在布鲁克,我们不提供或接受任何旨在不正当地影响业务决策的任何有价值物。这里包括例如:

- 贿赂
- 回扣
- 敲诈勒索,及
- 欺诈

我们明白,像这样的业务行为不仅会损害我们的公司和我们的声誉,还会损害世界各地的发展中经济体。大多数政府正在采取积极措施打击腐败,作为全球企业公民,我们承诺将尽我们所能去支持这一努力。

我们绝不容忍任何形式的贿赂,无论是涉及公营还是私营机构。向政府官员或商业伙伴支付的任何款项必须合理且有恰当记录的业务费用,不得用于获得不正当的商业利益。

另外,我们在法律与合规[内联网](#)上发布有更详细的反腐败政策。

问: 如何判断我是否面临利益冲突?

答:问自己以下问题:

我的外部利益是否影响(或看似影响)我为布鲁克做出良好业务决策的能力?
我是否能从此事中受益?
我的亲属或亲密伙伴是否能从中受益?
我的参与会影响我工作的能力吗?
这种情况是否导致我将自己的利益置于布鲁克的利益之上?
如果该情况被公之于众,我或布鲁克是否会感到难堪?

如果您对上述任一问题的回答是肯定的,那么您可能面临利益冲突,应向您的经理或法律/合规部门寻求指引。

问: 使用第三方代理人或中介机构是否存在相关贿赂风险?

答:是的,重要的是要记住,如果您不被允许直接做某事,您也不能聘请第三方代表您这么做。他们的行为很可能最终归咎于您。为了保护布鲁克,我们会进行背景调查并按照我们的销售中介政策来审查代表我们开展业务的第三方,该政策可在法律与合规[内联网](#)上找到。

礼品和商务款待

我们重视业务关系中的专业客观性。我们的指导原则是，不接受或不（直接或间接地）给予任何旨在影响我们或他方的业务决策的礼品。我们不接受任何来自客户、供应商或其他与我们有业务往来或寻求与我们进行业务往来的人的礼物、感谢费或其他好处，除非物品价值微小。任何超过微小价值或旨在影响任何业务决策的礼品必须立即退还。如果退还不可行，则应将礼品转交布鲁克，用于慈善捐赠或作其他适当处置。我们从不提供或接受现金或现金等价物形式的礼品。

在商务宴请和娱乐活动方面也应遵循常识并保持适度。仅在以下情况下，才允许接受与我们有业务往来或寻求与我们业务往来的任何人的商务款待，或向他们提供商务款待：

- 偶尔，
- 适度，
- 旨在为实现合法的业务目标服务，且
- 不期望任何回报或好处。

另外，我们在法律与合规[内联网](#)上发布有更详细的反腐败政策。

出口合规与国际贸易

作为一家全球性公司，我们向世界各地的客户输送商品、软件、服务和技术。我们的业务交易受各种贸易合规法律的约束，包括：

- 政府实施的出口管制、贸易限制、贸易禁运、经济制裁和抵制；以及
- 世界各地政府实施的制裁，以限制与某些国家、实体或个人开展活动。

我们致力于确保我们的业务交易符合适用的国际贸易及出口合规法律。这同样适用于公司内部的活动。



问：我可以接受供应商或客户的商务宴请吗？

答：在大多数情况下，可以接受适度的和偶尔提供的商务宴请。但是，当供应商或客户支付餐费时，请始终考虑具体情况，以及判断您的公正性是否会受到影响，或看似受到影响。例如，如果这顿宴请是为了建立一般性关系而提供，那么它多半是可以接受的。但是，如果发生在合同谈判期间，您可能应该礼貌地拒绝邀请，以避免给人留下这顿宴请会影响您对合同的商业判断的印象。



Mark Munch

- 布鲁克Nano集团总裁



“遵守规则！我们渴望成功，但必须始终、始终遵守规则；我们对违反这一要求的任何事都是零容忍。”

如果您参与了我们的产品、软件、服务或技术的跨境流动，请确保您：

- 根据原产国、目的地、最终用途和最终用户对每件物品提前进行了正确分类；
- 包括所有必要的文件、标签、证照、许可证和批文；以及
- 如果您发现了危险信号、或对交易有任何疑虑，又或对贸易合规法律有任何疑问，请咨询负责您业务的出口管制团队或法律/合规部门。

布鲁克员工必须遵守贸易合规法律和布鲁克全球出口合规政策及相关程序。违规行为可能导致布鲁克和相关个人受到重大处罚。

请参考出口管制[内联网](#)以获得更多信息。

问：在哪里可以查看我们的公司政策？

答：在我们的公司内联网网站上，包括法律与合规[内联网](#)及出口管制[内联网](#)。



“遵守规则！我们渴望成功，但必须始终、始终遵守规则；我们对违反这一要求的任何事都是零容忍。”

反洗钱

在布鲁克，我们承诺遵守所有适用的反洗钱法律和法规，禁止为非法或不正当目的的活动提供资助，包括资助恐怖活动。

洗钱是“清洗”从非法活动中产生的现金和其他资产的过程，通过利用金融和经济系统使这些资金或其来源看起来合法。洗钱具有破坏性的社会后果，因为它为恐怖活动和其他犯罪活动提供了燃料。正因为如此，同时因为参与洗钱或资助恐怖活动（哪怕是无意的）都构成刑事犯罪，故我们实施了控制措施，确保仅出于合法商业目的并使用合法资金，与信誉良好的客户开展业务。我们对商业伙伴的活动保持警惕，在做出承诺之前，我们必须知道我们在与谁交易。我们对不正常的付款或可疑行为保持警惕，在处理不寻常的客户交易时，我们会谨慎行事并做出良好的判断。我们也期望我们的商业伙伴如此行事。





个人信息和隐私

我们尊重每一位员工、业务合作伙伴以及其他与我们开展业务的人的隐私，我们深知保护他们个人信息的重要性。我们知道，他们是出于对我们的信任才愿意分享个人信息的，因此保护这些信息对于维持这种信任关系至关重要。我们以负责任的态度，在遵守隐私和信息安全法律及公司政策的情况下处理个人数据。

我们须确保我们仅在我们运营的任何地方的法律允许的范围内收集、存储、传输、使用、分享和处置个人信息，并确保：

- 只收集相关的个人信息；
- 确保该信息安全、保密和最新；
- 在您意识到个人信息不准确时及时更正；
- 仅按预期用途使用；
- 不以未经授权的方式将之与布鲁克内部或外部的任何人分享；
- 请注意您正在使用的是何个人信息，为什么要使用它，该信息被分享予谁，存储或发送它的位置，以及您预期的使用方式；以及
- 仅在完成业务所需的时间内保留个人信息或满足最低保留要求。

请参考隐私[内联网](#)以获取更多信息。

问：我们收集或访问的哪些类型的个人信息必须受到保护？

答：个人信息是指与已识别的或可识别的个人相关的任何信息，包括住址、个人和业务电话号码或电子邮件地址、政府签发的身份证号码、财务信息、银行详细信息、薪资和福利、绩效记录、医疗或保险记录，以及我们的客户在使用我们的产品或接受我们的服务时存储的个人信息。



Burkhard Prause

- BEST集团总裁



“道德和诚信是携手并进的。不能将它们拒之门外，也不能将它们束之高阁。”

我们的市场诚信

公开和公平竞争

我们致力于以公平的方式通过提供卓越的产品和服务，而非用破坏竞争的商业行为来超越竞争对手。我们不会与竞争对手合作参与诸如以下活动来限制竞争或贸易：

- 同意设定或维持价格，
- 限制销售或分配区域，
- 与客户或供应商设定转售价格，或
- 通过鼓励其他各方直接或经由第三方参与他们无意获胜的竞标流程的方式，来参与“虚假投标”。

如果竞争对手讨论任何这些话题，无论多么随意地提起，立即停止对话并向您的经理或法律/合规部门汇报情况，这一点至关重要。

诚信和符合道德的营销行为

我们的客户是我们创造一切的核心。他们信任我们的产品以及我们对产品的描述。我们力争在营销我们的产品和服务时保持较高的道德标准。我们真实准确地描述我们的产品，避免在我们的营销宣传中产生误导印象。

收集竞争情报

我们致力于追求创新理念，以满足客户的需求并实现我们推动生命科学和医疗保健进步的目标。了解我们的竞争情况对于在当今全球市场上竞争至关重要。我们将始终以合法和符合道德规范的方式来获取和使用此类竞争情报。在收集竞争情报时，我们通过以下方式诚信行事：

- 使用公开来源的信息，例如已发表的文章、公开的记录以及竞争对手在贸易展会上提供的宣传册；
- 绝不歪曲事实或使用不正当手段获取信息；
- 绝不向求职者索要有关其他公司的专有信息；并且
- 绝不接受、分享或使用可能以不当方式收集到的任何信息。

问：我要去参加一个贸易展会。我可以去竞争对手的展位吗？

答：可以，您可以去其展台收集各种公开发发的材料。但是，如果您与展台上的任何人交谈，请明确自己是布鲁克的员工，避免谈论有关业务交易或价格的事宜。



在工作场所中保持尊重

作为一家跨国公司，我们从拥有不同背景、经验和视角的员工中受益。我们努力营造一种尊重和结果导向的文化，使每一位员工都能获得实现卓越的动力。我们通过促进合作、欢迎创造性思维、庆祝成就、关注个人责任以及重视每位员工的贡献来实现这一目标。

无骚扰的工作环境；互相尊重的工作场所

我们努力营造一个能让每一位员工都享有尊严、得到尊重和公平对待的环境。在做出招聘、留用和其他绩效管理相关的决策时，我们考虑的仅仅是业绩和其他组织因素，例如员工能够出色完成工作任务的能力，以及符合我们的战略和运营目标。

我们不会容忍工作场所中任何形式的骚扰或虐待。我们每个人都应该在所有与工作相关的活动中以专业的态度行事，包括工作场所之外的职业活动。我们不容忍任何言语或身体上的威胁、恐吓、羞辱或暴力行为。我们希望每个人在与人沟通时都保持尊重，包括电子和在线通讯交流，如电子邮件、短信、即时消息、在线聊天、博客和社交媒体帖子等。

问：我的经理经常发脾气，在我们错过最后期限时向团队人员大喊大叫。这是骚扰吗？

答：这取决于具体情况，但无论如何，这种情况会使工作环境变得消极，违背了我们以专业和尊重的态度对待彼此的承诺。请与人事或法律/合规部门分享您的担忧。他们还可以帮助确定您经理的行为是否构成骚扰。

职业安全与保障

我们的员工是我们最宝贵的财富，我们致力于为员工提供一个安全、健康和有保障的工作环境。我们绝不容忍可能危及到我们员工或到访我们经营场所的访客的不安全状况，并且我们努力遵守我们经营地的所有健康和安全的法律法规。我们将遵守适用的管理敏感政府合同的人员雇佣的国家安全法律和要求，包括任何安全审查和类似考虑。



Juergen Srega

- CALID集团总裁



“我们如何做事与所做何事一样重要。在业务的各个方面，我们都希望以对卓越和诚信的不懈追求而闻名。”

保护资产

以负责任的态度使用社交媒体

您在社交媒体上所说的一切都可能影响我们公司的强大品牌和声誉。在点击“发送”按钮之前请想一想，因为消息一旦在网上发布则再也无法收回。切勿在社交媒体上披露有关公司或其业务的保密信息，即便其目的是为了纠正不准确的陈述或为公司辩护。这种沟通可能导致无意中泄露专有或保密信息。切勿代表公司发言，也不要回答记者或投资者的提问。来自媒体或投资者的任何问询必须转由投资者关系部处理。

问：我看到一篇批评布鲁克的博客文章，其中包含有关我们某一产品的不准确信息。我知道有关该产品的事实，并希望加以澄清。我可以在网上发布回复吗？

答：不可以，除非您是布鲁克授权的发言人，否则您应通知您所在业务部门的高级管理层或布鲁克投资者关系部。向他们提供正确的事实，让他们去处理这种情况。

保护并正确使用布鲁克资产

保护公司资产对我们业务的成功至关重要。这些资产包括设备、工具、材料、物资和技术资源（如计算机、电话和移动设备），以及商标、版权和专利等无形资产。盗窃、遗失、疏忽和浪费会直接影响我们的财务业绩。将公司资产用于正当商业目的，而不是用于个人利益或其他任何人的个人利益。未能保护好我们的技术资源，可能会使我们的电子记录容易受到黑客的攻击。更多相关信息，请参阅信息安全[内联网](#)。

在布鲁克（或由布鲁克签约的供应商）运营的 IT 基础设施中处理的信息被视为布鲁克公司的财产，必须遵守本准则。不得利用此基础设施存储、发送或接收私人文档或通信，也不得将布鲁克的通信转发至任何私人通信服务器。在进行内部调查的过程中以及在法律要求时，在始终遵守适用的数据隐私法律的前提下，布鲁克保留其存储、访问和审查通过由布鲁克（或由布鲁克签约的供应商）运营的 IT 基础设施处理的任何信息的权利。此类审查只有在得到法律/合规部门的书面批准后才能进行。

问：我不在 IT 部门。我该如何保护我们的信息系统？

答：每一位布鲁克员工都可以通过避免以下行为来保护我们的信息安全：

- 将您的布鲁克密码分享给他人，
- 让您的笔记本电脑或移动设备处于无人看管状态，
- 下载或使用未经授权或未经许可的软件，或者
- 点击收到的来源可疑的电子邮件或聊天中的链接。

人工智能

布鲁克认识到利用用途不断增多且高度发达的人工智能（AI）系统的潜在价值。我们相信，负责任地开发、实施和使用此类系统可以帮助布鲁克实现业务目标并提高流程效率。

由于 AI 是一种快速发展的技术，如果使用不当，可能会泄露个人、保密和/或专有信息，布鲁克员工、管理人员、董事、临时工和合同工希望使用 AI 系统时应仅 (i) 使用布鲁克批准的 AI；(ii) 在其职责范围内使用；(iii) 根据布鲁克信息安全、信息技术和隐私团队制定的政策和准则使用；以及 (iv) 在遵守适用的法律和法规的情况下使用。

业务的连续性

在布鲁克，我们将采取一切合理的预防措施来保护我们的业务，避免出现由于中断我们的产品和服务供应而给我们客户的生产力和成功带来不利影响的事件发生。为此，我们会定期评估和监控我们供应链中的风险，并实施业务连续性和备份计划，以便在需要时及时采取行动。



对环境、社会 and 社区的承诺

保护环境

我们深知提高环境的可持续性是正确的之举，这对于保障健康的和可持续的未来至关重要。我们努力减少我们的生态足迹，并通过保护自然资源、尽量减少浪费、降低排放以及在我们业务的各个方面推广可持续的生产流程，为更可持续的未来做出贡献。

人权

我们深知我们是全球企业公民，我们尊重每个人的人权。我们不会在我们的经营场所使用被强迫的、非自愿的劳工或童工，也不会容忍在我们供应链的任何环节中使用此类劳工或童工。

供应链尽职调查

我们对供应链实施尽职调查，以管理与有争端的矿物、强迫劳动和其他可持续性主题相关的风险。我们在布鲁克供应商行为准则中阐述了对负责任的供应链管理的期许，该准则作为给我们所有供应商（在允许的情况下还包括下级供应商和分包商）的框架条款，要求他们以合法合规和对社会负责任的方式来开展业务，以满足布鲁克的期许。

政治捐赠

我们每个人都应该可以利用自己的个人时间和金钱自由参与政治活动。但重要的是不得利用上班时间和公司资源参与任何政治活动。明确表明您的观点和行动仅代表您个人，而非布鲁克。不得向任何政党、候选人或竞选活动支付任何公司资金或提供公司资源。

慈善捐赠

我们致力于成为负责任的企业公民，并帮助提高我们员工生活和工作所在社区的生活质量。我们鼓励员工参与慈善活动或利用自己的时间和金钱进行慈善捐款。我们可能会选择将公司资金用于慈善捐款或捐赠给某些免税组织。任何此类捐款或捐赠的申请必须提交给您的业务部门的最高财务主管和法律/合规部门。我们的员工也可以选择参加公司赞助的志愿者活动。



对股东的责任

保持准确的账簿记录

诚实准确地报告所有业务交易对经营一家合乎道德的企业至关重要。我们每个人都应对我们记录和报告的准确性、完整性和可靠性负责。准确的信息对于我们做出负责任的商业决策以及履行公开报告和透明度义务至关重要。布鲁克员工必须向其业务部门的最高财务主管和法务/合规部门汇报任何已知的或可疑的文件伪造行为。

成本和收益必须在恰当的时间段内记录，所有记录必须准确反映所记录的交易实质。不得以任何目的设立未披露或未记录的账户或资金。无论出于任何原因，不得在我们的账簿或记录中记录任何虚假或误导性条目，也不得在没有充分证明文件的情况下支付公司资金或其他公司财产。

保密信息和专有信息

保密信息是指与布鲁克相关或由布鲁克持有的任何非公开或专有的信息。这包括许多有价值的公司资产，例如：

- 非公开的财务信息，例如收益、利润和定价信息；
- 有关潜在收购、战略合作伙伴关系或合同的信息；
- 商业秘密、专有技术和其他知识产权；
- 非获专利的发明、想法、方法和发现；
- 战略或商业计划；
- 与产品发布或设计有关的信息；以及
- 员工、客户和供应商名单。

保持这些信息的保密性和安全性对于我们的持续增长和竞争力至关重要。请勿向布鲁克以外的任何人或公司披露此信息，除非出于特定商业目的并签订了保密协议，或者法律要求我们披露此信息。尊重我们对保护其他公司（包括我们的供应商和客户）的保密信息的承诺也很重要。

问：“账簿和记录”在实践中意味着什么？

答：账簿和记录涵盖各种信息，包括演示文稿、电子表格、工资单文件、工时卡、考勤记录、向政府机构备案的信息、库存记录、发票、采购订单、实验室测试、市场研究测试、质量控制测试、差旅和费用报告、检查记录、运输日志、危险品记录、事故报告和商业计划。

问：如果我在乘火车去上班的途中回电话，由此提早开始一天的工作。这样做可以吗？

答：您必须谨慎，不得在公共场所，如火车上、餐馆里、出租车上、电梯里、会议中或贸易展会上，讨论非公开的公司信息，以免他人无意中听到。当必须在公共场合进行与工作有关的电话时，请注意您周围的环境和您所谈内容。



内幕交易

在工作期间，我们可能会接触到公众不知悉的有关布鲁克的重要信息，例如财务业绩、潜在收购或技术成果。我们也可能接触到有关其他公司的重要但非公开的信息，比如我们的供应商和客户。“重要信息”通常是指会使一个理性的投资做出购买或出售公司股票决定的信息。在此类信息正式披露给公众并且经过一段合理的时间（通常被认为是两个完整的交易日）之前：

- 请勿购买或出售布鲁克的股票或其他公司的股票，且
- 请勿将这些信息传达给可能基于此类信息进行交易的其他人。

每个季度，我们都会有一段封锁期，在此期间，我们无法交易布鲁克股票。该期间通常在我们财务季度结束前两周开始，到我们公布季度收益后的第二个交易日结束时止。

单独的、更详细的内幕交易政策公布在法律与合规[内联网](#)上。如果您不确定您是否因为与布鲁克的关系而被禁止购买或出售布鲁克的股票或您熟悉的任何其他公司的股票，请在购买或出售之前咨询法律/合规部门。



提出问题和报告疑虑

我们希望您能联系我们，如果：

- 您就特定的法律或道德困境需要指引，
- 您对我们的政策有任何疑问，
- 您对可疑行为有任何疑问，以及
- 有任何违反或可能违反本准则或法律的行为。

我们鼓励您报告您观察到的或怀疑存在的违反法律或公司政策的行为。当我们提出问题或报告疑虑时，我们不仅可以提高布鲁克在潜在问题恶化之前加以解决问题的能力，而且还可以发现改进和澄清我们的政策、沟通或培训方面的潜在机会。

您可以从以下几个渠道寻求帮助或指导：

- 您的经理，
- 您的HR业务伙伴，
- 法律/合规团队成员（公布在法律与合规[内联网](#)上），以及
- 布鲁克的[保密举报热线](#)（也被称为“诚信热线”）。

拨打保密举报热线时，您可以表明自己的身份或保持匿名（在当地法律允许匿名的情况下）。我们发现，如果您在报告疑虑时表明自己的身份，会有助于我们提供更周到的答复，并进行更有效和更彻底的调查。



Brent Alldredge

- 全球合规主管



“‘诚信创新’不仅仅是一句箴言。在布鲁克，我们致力于创建一个促进诚信、尊重和信任的环境。您永远不会后悔做正确的事。”



布鲁克保密举报热线/诚信热线

如果您有意报告与本准则所涵盖事项相关的问题，您可以在[此处](#)访问保密举报热线即诚信热线。该热线由独立的第三方运营，可以通过电话或网络访问，具体如下：

您所在的国家/地区	网络报告	网络报告
澳大利亚	+61251142052 + “公司访问密码” 1104	
奥地利	+4313589372 + “公司访问密码” 1104	
比利时	+3228997261 + “公司访问密码” 1104	
巴西	+556135507564 + “公司访问密码” 1104	
加拿大	+12894019198 + “公司访问密码” 1104	
法兰西	+33187212291 + “公司访问密码” 1104	
德国	+493099257146 + “公司访问密码” 1104	
印度	+911171816583 + “公司访问密码” 1104	
以色列	+97233763530 + “公司访问密码” 1104	
意大利	+390281480081 + “公司访问密码” 1104	
日本	+81368924070 + “公司访问密码” 1104	
马来西亚	+601800812858 + “公司访问密码” 1104	
墨西哥	+525571002193 + “公司访问密码” 1104	
荷兰	+31203232345 + “公司访问密码” 1104	
波兰	+48221523361 + “公司访问密码” 1104	
葡萄牙	+351304502651 + “公司访问密码” 1104	
新加坡	+6531382063 + “公司访问密码” 1104	
南非	+2710590110 + “公司访问密码” 1104	
韩国	+82220235851 + “公司访问密码” 1104	
西班牙	+34910477636 + “公司访问密码” 1104	
瑞典	+46812160726 + “公司访问密码” 1104	
瑞士	+41435510235 + “公司访问密码” 1104	
中国大陆, 香港	请使用网络举报方式报告您所关注到的问题	
中国台湾	+886277536242 + “公司访问密码” 1104	
泰国	+6620888314 + “公司访问密码” 1104	
英国	+442038850064 + “公司访问密码” 1104	
美国	+12132791015 + “公司访问密码” 1104	
所有其他国家/地区	请使用网络举报方式报告您所关注到的问题	

<https://bruker.integrityline.io/>

有关您联系举报热线时可能出现的情况的更多信息，请参阅我们内部的 [举报人政策](#)。



禁止报复

我们对任何善意的举报都实施严格的禁止报复政策。这意味着任何人都不会因为善意地报告疑虑或配合调查而受到任何形式的纪律处分。任何人如果对善意举报的员工进行报复，都将受到纪律处分，甚至可能被解雇。

“善意”意味着您不必确定是否实际发生了违规行为。您只需诚实面对导致您担忧的事实，真诚相信存在某种违规行为，并尽您所知报告事实。

无论您选择哪个渠道报告您的疑虑，此禁止报复政策均适用。

虽然我们倾向于尽可能在内部解决问题，但没有什么可以阻止您向有关部门报告任何非法活动或违法行为。

调查

我们致力于彻查有关涉嫌违反本准则的举报。如果我们收到有关涉嫌违规的信息，我们将：

- 评估此信息；
- 确定是否需要调查，如果需要，则启动调查；
- 确定是否必须采取纪律处分；以及
- 在适当的情况下，向我们的董事会报告调查结果。

我们每个人都应充分配合任何因涉嫌违反本准则而进行的调查。违反本准则可能会导致布鲁克承担潜在的法律 responsibility 或严重损害我们的声誉。不遵守准则或不配合调查可能导致纪律处分，包括训诫、警告、降职、减薪或解雇。

对本准则的管理

豁免

虽然我们必须严格遵守本准则中提及的政策，但在极少数情况下，可能存在例外情况。任何认为例外是适当的员工都须事先获得法律/合规部门的批准。

修订

我们致力于在道德和合规项目的各个方面持续改进。因此，我们可能会不时修订本准则。本准则的最新版本可以在法律与合规[内联网](#)或bruker.com的治理文件[页面](#)找到。

政策所有者：总法律顾问兼全球合规主管
修订于：2024年9月

Bruker

info.brkr@bruker.com
www.bruker.com

Online information

bruker.com/

