



# POLÍTICA DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE

A diversidade entre as pessoas enriquece todos nós, nos ajuda a entender melhor as necessidades de diferentes grupos nos mercados onde operamos, nos permite ampliar nossas opiniões e perspectivas e nos dá a oportunidade de ser mais tolerantes e respeitosos com os diferentes pontos de vista e culturas em um mundo globalizado.

## FINALIDADE E ABRANGÊNCIA

A finalidade desta política é estabelecer os princípios, critérios e diretrizes que assegurem uma cultura de inclusão e não discriminação na América Móvil, garantindo a igualdade de oportunidades para todas as pessoas, tanto por ocasião de seu ingresso como

na sua permanência e desenvolvimento dentro da empresa.

A política de inclusão e não discriminação considera os funcionários de todos os níveis e áreas organizacionais incluindo a equipe

de gerenciamento e o conselho de administração em cada um dos países onde operamos. Ela é extensiva a todas as pessoas com as quais os funcionários da América Móvil interagem, dentro e fora da empresa.

## DEFINIÇÕES

### **Oportunidade de Trabalho:**

Qualquer atividade de recrutamento, seleção e contratação, as condições e privilégios do emprego, remunerações, benefícios, treinamento, avaliação, posição, promoção e movimentos laterais, entre outros.

### **Discriminação:**

Discriminação deverá ser entendida como qualquer distinção, exclusão, restrição ou preferência que, por ação ou omissão, com ou sem intenção, tem como seu objetivo ou resultado prejudicar, restringir, impedir, enfraquecer ou anular o reconhecimento, o gozo ou o exercício dos direitos humanos e liberdades, quando baseada em uma ou mais das seguintes razões: origem étnica, nacionalidade, cor da pele, cultura, sexo, gênero, idade, deficiência, condição

social, econômica, de saúde ou legal, religião, aparência física, características genéticas, situação migratória, gravidez, idioma, opiniões, preferências sexuais, identidade ou afiliação política, estado civil, situação familiar, responsabilidades familiares, ficha criminal ou qualquer outra razão.

### **PRINCÍPIOS GERAIS**

A política de inclusão e não discriminação da América Móvil estabelece como diretrizes:

**I. Respeitar** todas as diferenças individuais, como sexo, cultura, religião e origem étnica, entre outras, de todas as pessoas de dentro ou fora da empresa.

**II. Proporcionar** oportunidades iguais de emprego a todas as pessoas qualificadas sem nenhum tipo de discriminação.

**III. Privilegiar** os resultados e os méritos no ambiente de trabalho acima de qualquer outra condição ao considerar as oportunidades de promoções do pessoal e, em nenhum caso, aceitar o favoritismo por preferências de amizade ou outros tipos de afinidades que nada tenham a ver com o mérito do trabalho.

**IV. Garantir** as mesmas oportunidades de trabalho e benefícios econômicos para responsabilidades e desempenhos similares em um mercado específico. Nesse sentido, os critérios para determinação do salário e outros benefícios serão feitos exclusivamente com relação às habilidades, perfil do emprego, organograma e outros parâmetros objetivos, sem nenhuma distinção com base no sexo, na idade ou em qualquer das características que possam dar lugar à discriminação.

**V. Respeitar** e promover o direito das pessoas de atingir um equilíbrio nas suas vidas, estimular a

responsabilidade conjunta no trabalho, na família e na vida pessoal de todos os nossos funcionários.

**VI. Não permitir** nenhum tipo de assédio, intimidação, zombaria, ameaça, estigmatização ou outras atitudes de violência física ou psicológica que ofendam a dignidade de uma pessoa.

**VII. A exibição** por qualquer meio de imagens ou objetos de conteúdo sexual no ambiente de trabalho ou que promovam ódio, discriminação ou a promoção de estereótipos é proibida.

#### **Processo disciplinar**

Os funcionários que violarem os princípios estabelecidos nesta política estarão sujeitos a ações disciplinares que podem variar de repreensão verbal ou escrita ao término do emprego, independentes das ações civis, criminais ou trabalhistas correspondentes.

No caso de dúvidas, envie um e-mail para [humanrights@americamovil.com](mailto:humanrights@americamovil.com)

## **Referências**

### *Código de Ética da América Móvil*

Convenção Internacional sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Racial das Nações Unidas.

<https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cerd.pdf>

Convenção Interamericana Contra o Racismo, a Discriminação Racial e Formas Correlatas de Intolerância da Organização dos Estados Americanos.

[http://www.oas.org/en/sla/dil/docs/inter\\_american\\_treaties\\_A-68\\_racism.pdf](http://www.oas.org/en/sla/dil/docs/inter_american_treaties_A-68_racism.pdf)