



UN MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO

Esta semana, nuestro Consejo de Administración ha celebrado su reunión de fin de año en la que ha revisado los resultados empresariales de Carlisle en 2021 y los planes de la empresa para 2022 y años posteriores. A pesar de los retos de una cadena de suministro limitada, las presiones inflacionistas y otro año de lucha contra la COVID-19, nuestra empresa sigue prosperando. Los planes para 2022 presentados al Consejo por nuestros equipos de dirección siguen basándose en nuestra cultura de mejora continua y en nuestras numerosas y importantes iniciativas, y apoyan plenamente la Visión 2025. Nuestros resultados en 2021 y la consecución de nuestras futuras iniciativas estratégicas son producto del duro trabajo, la dedicación y el apoyo de nuestra plantilla mundial. Yo, y el resto de nuestro Consejo de Administración, estamos extremadamente orgullosos y agradecidos por los esfuerzos que todos han realizado para apoyar a Carlisle durante estos tiempos difíciles.

El mes que viene entraremos en el tercer año de la pandemia mundial de COVID-19 enfrentándonos a nuevas variantes del virus que seguirán poniendo a prueba nuestra salud y seguridad, afectando a nuestra vida cotidiana y poniendo a prueba nuestra determinación de mantenernos centrados en nuestra actividad. La nueva variante Omicron es una cepa que se extiende rápidamente y que está creando nuevas ansiedades y añadiendo presión a nuestros sistemas sanitarios. La noticia alentadora es que las vacunas y los medicamentos y terapias alternativas parecen ayudar a disminuir la gravedad del virus para los infectados. Una vez más, pido a todos los empleados que permanezcan atentos y sigan las mejores prácticas para protegerse a sí mismos, a sus compañeros de trabajo, a nuestros clientes, a los visitantes, a los socios comerciales y a la comunidad, incluyendo la vacunación contra el COVID-19. Su respeto por la salud y la seguridad de los demás nos ha ayudado a todos de muchas maneras. Gracias por cuidarse unos a otros y por cuidar de los que les rodean. A finales de la semana pasada, la norma temporal de emergencia de la OSHA que exige a los empleadores privados estadounidenses con 100 o más empleados que apliquen una política de vacunación obligatoria contra el COVID-19 o procedimientos de prueba (la "ETS"), que había sido suspendida, fue restablecida por un tribunal federal. **Sujeto a otros posibles desafíos legales y a nuevos fallos judiciales, Carlisle implementará la política requerida de ETS de vacunación obligatoria (a menos que se aplique una exención permitida) antes del 10 de enero de 2022. Los empleados estadounidenses que opten por las pruebas semanales (y el uso de la máscara) deberán empezar a realizarlas antes del 9 de febrero de 2022.** Se les comunicarán más detalles de la política de ETS.

Al acercarnos a las fiestas de fin de año, reflexionemos sobre nuestra buena suerte, nuestras familias y las comunidades en las que vivimos. Recordemos también a quienes han perdido a sus seres queridos a causa del COVID-19 o han sufrido aislamiento, crisis de salud mental, adicciones, pérdida de empleo o otros sufrimientos. Lamentablemente, en Carlisle hemos perdido recientemente a dos miembros de nuestro equipo por complicaciones de la COVID-19.

Lorenzo Mendieta, técnico informático en nuestras empresas de Jackson, Tennessee.

Lloyd Rogers, un operario de nuestra empresa de Greenville, Illinois.

Ambos fueron valiosos colaboradores de Carlisle, amigos de muchos y queridos por sus familias. Nuestros corazones están con todos los que echarán de menos a Lorenzo y Lloyd. Mis mejores deseos para que pasen unas felices y seguras fiestas con sus familias y amigos. Estoy muy satisfecho y agradecido por todos nuestros logros en 2021 y espero sus contribuciones en el nuevo año mientras continuamos juntos en nuestro viaje de Visión 2025.

Sinceramente,

Chris Koch

Presidente de la Junta Directiva y Director Ejecutivo

20 de Diciembre de 2021