



MESAJ DIN PARTEA PREȘEDINTELUI ȘI AL DIRECTORULUI GENERAL

Săptămâna aceasta, Consiliul nostru de Administrație a avut ședința de sfârșit de an în care a trecut în revistă rezultatele afacerii Carlisle în 2021 și planurile companiei pentru 2022 și pentru mai departe. În ciuda provocărilor unui lanț de aprovizionare restrâns, a presiunilor inflaționiste și a încă unui an de confruntare cu COVID-19, compania noastră continuă să prospere. Planurile pentru 2022 prezentate Consiliului de Administrație de echipele noastre de conducere continuă să se bazeze pe cultura noastră de îmbunătățire continuă, pe numeroasele noastre inițiative semnificative și să susțină pe deplin Viziunea 2025. Performanța noastră din 2021 și realizarea viitoarelor noastre inițiative strategice sunt produse ale muncii asidue, dăruirii și sprijinului forței noastre de muncă globale. Eu și restul Consiliului de Administrație, suntem extrem de mândri și recunoscători pentru eforturile pe care toată lumea le-a depus în sprijinul Carlisle în aceste vremuri dificile.

Luna viitoare vom intra în al treilea an al pandemiei globale de COVID-19, confruntându-ne cu noi variante ale virusului care vor continua să ne afecteze sănătatea și siguranța, viața de zi cu zi, și să ne testeze hotărârea de a rămâne concentrați asupra afacerii noastre. Varianta cea nouă Omicron, este o tulpină care se răspândește cu viteză, creează noi anxietăți și adaugă presiune asupra sistemelor noastre de sănătate. Vestea încurajatoare este că vaccinările și medicamentele și terapiile alternative par să ajute la diminuarea severității virusului pentru cei infectați. Încă o dată, rog toți angajații să rămână vigilenți și să continue cele mai bune practici pentru a vă proteja pe voi, colegii dumneavoastră de muncă, clienții noștri, vizitatorii, partenerii de afaceri și comunitatea, inclusiv prin vaccinarea împotriva COVID-19. Respectul dumneavoastră pentru sănătatea și siguranța celorlalți ne-a ajutat pe toți în atât de multe feluri. Vă mulțumim că aveți grijă unul de celălalt dar și de cei din jurul vostru.

La sfârșitul săptămânii trecute, standardul temporar de urgență al OSHA care le cere angajatorilor privați din S.U.A. cu 100 sau mai mulți angajați să implementeze o politică privind procedurile obligatorii de vaccinare sau testare COVID-19 („ETS”), care fusese suspendat, a fost reintrodus de o instanță federală. **Sub rezerva unor eventuale provocări legale suplimentare și a noilor hotărâri judecătorești, Carlisle va implementa politica ETS obligatorie de vaccinare (cu excepția cazului în care se aplică o scutire permisă) până la 10 ianuarie 2022. Angajații din S.U.A. care aleg testarea săptămânală (și purtarea măștii) trebuie să înceapă testarea până la 9 februarie 2022.** Mai multe detalii despre politica ETS vă vor fi comunicate.

În timp ce ne îndreptăm spre vacanța de sfârșit de an, să reflectăm asupra norocului nostru, asupra familiilor noastre și a comunităților în care trăim. Să ne amintim, de asemenea, de cei care au pierdut persoane dragi din cauza COVID-19 sau au trecut prin izolare, criză de bunăstare mintală, dependențe, locuri de muncă pierdute sau alte suferințe.

Din păcate, la Carlisle, recent am pierdut doi membri ai echipei noastre din cauza complicațiilor cauzate de COVID-19.

Lorenzo Mendieta, tehnician IT la unitatea noastră din Jackson, Tennessee.
Lloyd Rogers, operator la uzina noastră din Greenville, Illinois.

Ambii au fost contribuitori valoroși la Carlisle, prieteni ai multora și iubiți de familiile lor. Suntem alături de toți cei cărora le va fi dor de Lorenzo și Lloyd.

Cele mai bune urări tuturor pentru o vacanță fericită și sigură alături de familiile și prietenii voștri. Sunt extrem de mulțumit și recunoscător pentru toate realizările noastre în 2021 și aștept cu nerăbdare contribuțiile voastre în noul an, pe măsură ce continuăm călătoria Vision 2025 împreună.

Cu stimă,

Chris Koch
Președinte și Director General
20 decembrie 2021