



EINE MITTEILUNG VON UNSEREM VORSITZENDEN & CEO

Diese Woche hat unser Board of Directors bei seiner Jahresabschlusssitzung die Geschäftsergebnisse von Carlisle in 2021 und die Pläne des Unternehmens für 2022 und darüber hinaus besprochen. Trotz der Herausforderungen, die mit der angespannten Lieferkette, dem Inflationsdruck und einem weiteren von der COVID-19-Pandemie bestimmten Jahr einhergegangen sind, ist unser Unternehmen weiterhin auf Erfolgskurs. Die dem Board von unseren Führungsteams vorgelegten Pläne für 2022 basieren nach wie vor auf unserer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung sowie unseren vielfältigen und wichtigen Initiativen und stehen ganz im Zeichen unserer Vision 2025. Unsere Leistung im Jahr 2021 und der Erfolg unserer zukünftigen strategischen Initiativen beruhen auf der harten Arbeit, dem Engagement und der Unterstützung unserer weltweiten Belegschaft. Ich und der Rest des Board of Directors sind sehr stolz und dankbar für die Anstrengungen, die jeder in diesen schwierigen Zeiten für Carlisle unternommen hat.

Nächsten Monat geht die COVID-19-Pandemie in ihr drittes Jahr. Wir werden neuen Virusvarianten gegenüberstehen, die unsere Gesundheit und Sicherheit erneut auf die Probe stellen, unser tägliches Leben beeinträchtigen und unsere Entschlossenheit, uns auf das Geschäft zu konzentrieren, strapazieren werden. Die neue Omicron-Variante ist ein sich schnell ausbreitender Stamm, der neue Ängste schürt und unsere Gesundheitssysteme zusätzlich belastet. Die gute Nachricht ist, dass Impfungen und alternative Medikamente und Therapien den Verlauf bei Infizierten zu mildern scheinen. Hier erneut meine Bitte an alle Mitarbeiter: Bleiben Sie vorsichtig und halten Sie sich an die bewährten Maßnahmen – einschließlich der COVID-19-Impfung –, um sich selbst, Ihre Kollegen, unsere Kunden, Besucher, Geschäftspartner und die Gemeinschaft zu schützen. Ihr Respekt für die Gesundheit und Sicherheit der anderen hat uns allen in vielerlei Hinsicht geholfen. Danke, dass Sie aufeinander Rücksicht nehmen und sich um Ihre Mitmenschen kümmern.

Ende letzter Woche wurde der vorläufige Notfallstandard (ETS) der OSHA (Occupational Safety and Health Administration), der private Arbeitgeber in den USA mit 100 oder mehr Beschäftigten verpflichtet, eine Richtlinie für obligatorische COVID-19-Impfungen oder -Tests einzuführen, von einem Bundesgericht wieder in Kraft gesetzt. **Vorbehaltlich der Möglichkeit weiterer rechtlicher Anfechtungen und neuer gerichtlicher Entscheidungen wird Carlisle zum 10. Januar 2022 die durch den ETS vorgeschriebene Impfpflicht einführen (es sei denn, es liegt eine entsprechende Befreiung vor). US-Mitarbeiter, die sich für wöchentliche Tests (und das Tragen eines Mund-Nasen-Schutzes) entscheiden, müssen am 9. Februar 2022 mit dem Testen beginnen.** Weitere Einzelheiten zur ETS-Richtlinie werden Ihnen rechtzeitig mitgeteilt.

Während wir uns auf die bevorstehenden Feiertage zubewegen, sollten wir an unser persönliches Schicksal, unsere Familien und die Gemeinschaften denken, in denen wir leben. Denken wir auch an die Menschen, die durch COVID-19 einen geliebten Menschen verloren haben oder von Isolation, psychischen Problemen, Suchtkrankheiten, Arbeitsplatzverlust oder anderem Leid betroffen sind.

Leider haben wir bei Carlisle kürzlich zwei Team-Mitglieder aufgrund von Komplikationen im Zusammenhang mit COVID-19 verloren.

Lorenzo Mendieta, IT-Techniker in unserer Niederlassung in Jackson, Tennessee.
Lloyd Rogers, Maschinenbediener in unserem Werk in Greenville, Illinois.

Beide waren verdienstvolle Mitarbeiter von Carlisle, Freunde vieler Menschen und geliebte Familienmitglieder. Unsere Herzen sind bei denen, die Lorenzo und Lloyd am meisten vermissen werden.

Ich wünsche Ihnen allen ein frohes und sicheres Weihnachtsfest im Kreise Ihrer Familien und Freunde. Ich bin sehr zufrieden und dankbar für alles, was wir 2021 erreicht haben, und freue mich auf Ihre Beiträge im neuen Jahr, wenn wir unsere Reise hin zu Vision 2025 gemeinsam fortsetzen.

Mit freundlichen Grüßen

Chris Koch
Vorsitzender & CEO
20. Dezember 2021