



MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Cette semaine, notre conseil d'administration a tenu sa réunion de fin d'année au cours de laquelle il a examiné les résultats commerciaux de Carlisle pour 2021 et les plans de la Société pour 2022 et les années suivantes. Malgré les difficultés liées à une chaîne d'approvisionnement limitée, aux pressions inflationnistes et à une autre année de lutte contre la COVID-19, notre entreprise continue de prospérer. Les plans 2022 présentés au conseil d'administration par nos équipes de direction continuent de s'appuyer sur notre culture d'amélioration continue et nos nombreuses initiatives importantes, et soutiennent pleinement le projet Vision 2025. Notre performance en 2021 et la réalisation de nos futures initiatives stratégiques sont le produit du travail acharné, du dévouement et du soutien de notre personnel dans le monde entier. Le reste de notre conseil d'administration et moi-même sommes extrêmement fiers et reconnaissants des efforts déployés par tous pour soutenir Carlisle en ces temps difficiles.

Le mois prochain, nous entrerons dans la troisième année de la pandémie mondiale de la COVID-19 et nous serons confrontés à de nouvelles variantes du virus qui continueront à mettre en péril notre santé et notre sécurité, à avoir un impact sur notre vie quotidienne et à mettre à l'épreuve notre détermination à rester concentrés sur nos activités. La nouvelle variante d'Omicron est une souche qui se propage rapidement et crée de nouvelles préoccupations et accroît la pression sur nos systèmes de santé. La nouvelle encourageante est que les vaccinations et les médicaments et autres thérapies semblent aider à atténuer la gravité du virus pour les personnes infectées. Encore une fois, je demande à tous les employés de rester vigilants et de maintenir les meilleures pratiques pour vous protéger, ainsi que vos collègues de travail, nos clients, nos visiteurs, nos partenaires commerciaux et la communauté, notamment en vous faisant vacciner contre la COVID-19. Votre respect pour la santé et la sécurité des uns et des autres nous a tous aidés à bien des égards. Merci de veiller les uns des autres et de prendre soin de ceux qui vous entourent.

À la fin de la semaine dernière, la norme temporaire d'urgence de l'OSHA exigeant que les employeurs privés américains de 100 employés ou plus mettent en œuvre une politique de vaccination ou de dépistage obligatoire contre la COVID-19 (l'« ETS »), qui avait été suspendue, a été rétablie par une cour fédérale. **Sous réserve d'autres contestations juridiques éventuelles et de nouvelles décisions judiciaires, Carlisle mettra en œuvre la politique de vaccination obligatoire exigée par l'ETS (à moins qu'une exemption autorisée ne s'applique) d'ici le 10 janvier 2022. Les employés américains qui choisissent les tests hebdomadaires (et le port du masque) doivent commencer à les faire d'ici le 9 février 2022.** De plus amples détails sur la politique de l'ETS vous seront communiqués.

À l'approche des vacances de fin d'année, réfléchissons à notre bonne fortune, à nos familles et aux communautés dans lesquelles nous vivons. N'oublions pas non plus ceux qui ont perdu des êtres chers à cause de la COVID-19 ou qui ont vécu l'isolement, une crise de santé mentale, des dépendances, la perte d'un emploi ou d'autres souffrances.

Malheureusement, à Carlisle, nous avons récemment perdu deux membres de notre équipe en raison de complications liées à la COVID-19.

Lorenzo Mendieta, informaticien dans notre usine de Jackson, dans le Tennessee.
Lloyd Rogers, opérateur dans notre usine de Greenville, dans l'Illinois.

Tous deux étaient des collaborateurs de valeur pour Carlisle, des amis pour beaucoup et aimés de leurs familles. Nous sommes de tout cœur avec tous ceux à qui Lorenzo et Lloyd vont manquer.

Je vous souhaite de passer des fêtes de fin d'année joyeuses et sûres avec vos familles et vos amis. Je suis extrêmement heureux et reconnaissant de toutes nos réalisations en 2021 et je me réjouis à la perspective vos contributions au cours de la nouvelle année alors que nous poursuivons ensemble notre aventure dans le projet Vision 2025.

Cordialement,

Chris Koch
Président-directeur général
20 décembre 2021