



EEN BERICHT VAN ONZE VOORZITTER EN CEO

Deze week hield onze raad van bestuur zijn eindejaarsvergadering. Hierin werden de bedrijfsresultaten van Carlisle voor 2021 en de plannen van het bedrijf voor 2022 en daarna besproken. Ondanks de uitdagingen van een beperkte toeleveringsketen, inflatiedruk en nog een jaar omgaan met COVID-19, blijft ons bedrijf floreren. De plannen voor 2022 die onze leiderschapsteams aan de raad van bestuur hebben gepresenteerd, blijven voortbouwen op onze cultuur van doorlopende verbetering en onze vele belangrijke initiatieven, en ondersteunen Vision 2025 volledig. Het harde werk, de toewijding en de ondersteuning van ons wereldwijde personeelsbestand hebben de prestaties in 2021 mogelijk gemaakt en zorgen ervoor dat we onze strategische initiatieven in de toekomst kunnen realiseren. Ik ben net als de rest van onze raad van bestuur enorm trots op en dankbaar voor de inspanningen die iedereen heeft geleverd om Carlisle te ondersteunen in deze moeilijke tijden.

Volgende maand gaan we het derde jaar van de wereldwijde COVID-19-pandemie in met nieuwe varianten van het virus die onze gezondheid en veiligheid blijven belasten, ons dagelijks leven beïnvloeden en onze vastberadenheid testen om gefocust te blijven op ons bedrijf. De nieuwe omikronvariant is een snel verspreidende virusstam die tot nieuwe angsten leidt en de druk op onze gezondheidszorgsystemen verhoogt. Het bemoedigende nieuws is dat vaccinaties en alternatieve medicijnen en therapieën lijken te helpen om de impact van het virus te verminderen voor degenen die besmet zijn. Ik vraag nogmaals alle werknemers om waakzaam te blijven en zich te houden aan de maatregelen om uzelf, uw collega's, onze klanten, bezoekers, zakenpartners en de gemeenschap te beschermen. Hieronder valt het ontvangen van COVID-19-vaccinaties. Jullie respect voor elkaars gezondheid en veiligheid hebben ons allemaal op zoveel manieren geholpen. Bedankt dat jullie op elkaar letten en voor de mensen om jullie heen zorgen.

Eind vorige week werd de tijdelijke noodnorm van OSHA, die Amerikaanse particuliere werkgevers met 100 of meer werknemers oplegt een beleid te implementeren voor verplichte COVID-19-vaccinatie- of testprocedures (de 'ETS'), hersteld door een federale rechtbank nadat deze was opgeschort. **Onder voorbehoud van verdere mogelijke juridische uitdagingen en nieuwe rechterlijke uitspraken, implementeert Carlisle uiterlijk op 10 januari 2022 het vereiste ETS-beleid van verplichte vaccinatie (tenzij een geldige vrijstelling van toepassing is). Amerikaanse werknemers die kiezen voor wekelijks testen (en het dragen van maskers), moeten uiterlijk op 9 februari 2022 beginnen met testen.** U wordt nog geïnformeerd over de verdere details van het ETS-beleid.

Het is bijna tijd voor de eindejaarsvakantie. Laten we in deze periode nadenken over onze voorspoed, onze gezinnen en de gemeenschappen waarin we leven. Laten we ook denken aan degenen die dierbaren hebben verloren aan COVID-19 of te maken hebben gehad met isolatie, geestelijke gezondheidscrisis, verslavingen, verloren banen of ander lijden.

Helaas hebben we bij Carlisle onlangs twee leden van ons team verloren als gevolg van complicaties van COVID-19.

Lorenzo Mendieta, IT-technicus bij onze vestiging in Jackson, Tennessee.
Lloyd Rogers, een operator in onze fabriek in Greenville, Illinois.

Beiden waren waardevolle medewerkers van Carlisle, vrienden van velen en geliefd bij hun families. Onze gedachten gaan uit naar iedereen die Lorenzo en Lloyd zal missen.

Mijn allerbeste wensen aan iedereen voor een vreugdevolle en veilige vakantieperiode met uw familie en vrienden. Ik ben enorm blij met en dankbaar voor al onze prestaties in 2021 en kijk uit naar uw bijdragen in het nieuwe jaar terwijl we Vision 2025 samen voortzetten.

Met vriendelijke groet,

Chris Koch
Voorzitter en CEO
20 december 2021