

ALTRA INDUSTRIAL MOTION CORP.

ÜÇÜNCÜ TARAF DAVRANIŞ KURALLARI

Altra Industrial Motion Corp.'ta ("Altra"), biz ve bağılı ortaklarımız, tüm faaliyetlerimizin bütünlük içinde yönetilmesi, tüm bireylerin haklarına ve çevreye saygı duyulması dahil olmak üzere, işletmemizin her alanında bir mükemmellik standardı sağlamayı taahhüt ederiz. İtibarımızın gücü yalnızca kendi davranışlarımıza değil, aynı zamanda birlikte iş yaptığımız kişilerin eylemlerine de bağılı olduğundan, Altra ve bağılı ortakları ile iş yapan tedarikçilerin, iş ortaklarının, yüklenicilerin, satıcıların, aracılardan, danışmanların ve diğer üçüncü tarafların (topluca "Üçüncü Taraflar") da aynı taahhütleri paylaşmasını bekliyoruz. Altra ve bağılı ortakları; doğrudan veya dolaylı olarak Altra ya da bağılı ortaklarından herhangi biri ile ilgili faaliyetlerde aşağıdaki standartları karşılamaları için tüm Üçüncü Tarafları şiddetle teşvik etmemektedir. Bu standartlara uymayan Üçüncü Tarafların, Altra veya ilgili Altra bağılı ortaklığı ile olan iş ilişkileri sonlandırılabilir.

Üçüncü Taraf ve Altra veya ilgili Altra bağılı ortaklığı arasında kabul edilen, alt yüklenicilerin kullanımına ilişkin kısıtlamalara ek olarak, alt yüklenici işbu Üçüncü Taraf Davranış Kurallarının (işbu "Kurallar") bir kopyasını almadığı takdirde Üçüncü Taraf, Altra veya Altra bağılı ortaklığının ticari faaliyeti ile bağlantılı olarak herhangi bir alt yüklenici ile çalışmayacaktır. Altra, işbu Kuralların Üçüncü Tarafın alt yüklenicisine/alt yüklenicilerine dağıtımına ek olarak, Altra veya Altra bağılı ortaklıklarının iş faaliyetlerinde yer alan çalışanlarına, aracılardan, danışmanlarına ve yüklenicilerine iletilmesini ve/veya söz konusu kişilerin kullanımına sunulmasını sağlamak üzere Üçüncü Tarafın makul girişimlerde bulunmasını beklemektedir.

GENEL

Üçüncü Taraf, Altra ve/veya bağılı ortaklıkları ile çalışan bir Üçüncü Taraf olarak, Altra veya bağılı ortaklıkları adına dahil olduğu ürünler veya hizmetler için geçerli olan tüm yasaların ve yönetmeliklerin yanı sıra, malların ve hizmetlerin imalatı, fiyatlandırılması, satışı, dağıtımı, etiketlenmesi, nakliyesi, ithalatı ve ihracatı ile ilişkili yasalar ve yönetmelikler de dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, sektörünün standartlarını anlamalı ve bunlara uymalıdır. Bu gerekliliği sınırlamaksızın Üçüncü Taraf şunları yapmayacaktır; (A) Altra ve bağılı ortaklıkları dahil olmak üzere herhangi bir kişinin veya kuruluşun fikri mülkiyet haklarını ihlal etme, kötüye kullanma veya çığneme veya (B) (1) rüşvet, yolsuzluk veya yasa dışı ödemeler, (2) haksız rekabet veya kanunsuz ve aldatıcı ticaret uygulamaları, (3) çevre, (4) sağlık ve güvenlik, (5) ihracat ve ithalat faaliyetleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere uluslararası ticaret, (6) veri gizliliği ve güvenliği, (7) para aklama, (8) iş gücü ve istihdam, (9) resmi merciler ile yapılan sözleşmeler ile ilişkili geçerli herhangi bir yasa ve yönetmeliği ve burada tanımlanan veya Üçüncü Tarafın küresel olarak ticari faaliyetlerini yürüttüğü yerlerde Altra ve bağılı ortaklıklarına sağladığı ürünler veya hizmetler için farklı bir şekilde geçerli olan başka yasaları ihlal edecek olan herhangi bir faaliyette bulunma.

BÜTÜNLÜK VE UYUMLULUK

Üçüncü Taraf, iş faaliyetlerini yürütürken en yüksek bütünlük standartlarını sağlamayı taahhüt eder. Özellikle:

- Yolsuzluk, Gasp veya Zimmete Geçirme; Uygunsuz Avantaj. Üçüncü Taraf, hiçbir şekilde yolsuzluk, gasp veya zimmete geçirme faaliyetinde bulunmayacak, rüşvet teklif veya kabul etmeyecek ya da usulsüz veya uygunsuz bir avantaj sağlamak üzere herhangi bir yola başvurmayacaktır. Üçüncü Taraf; ABD Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Kanunu, Birleşik Krallık Rüşvet Yasası, OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi ve tüm uluslararası yolsuzlukla mücadele sözleşmeleri de dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere faaliyet gösterdiği yetki alanlarında geçerli tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır. Buna ek olarak, Üçüncü Taraf, Altra veya bağlı ortaklıklarından herhangi birinin yetkilisine, yöneticisine, çalışanına, temsilcisine veya aracısına rüşvet vermemeli veya komisyon ya da başka herhangi bir uygunsuz ödeme veya uygunsuz hediye sunmamalıdır. Üçüncü Taraf; Altra veya bağlı ortaklıklarından herhangi birinin yetkilisinin, yöneticisinin, çalışanının, temsilcisinin veya aracısının Üçüncü Taraftan bu tür uygunsuz bir istekte veya talepte bulunması halinde bu durumu hemen Altra'ya bildirmelidir.
- Muhasebe Kayıtları. Üçüncü Tarafın muhasebe kayıtları, (1) her bir geçerli yetki alanının yasalarına uygun olarak saklanmalı ve sunulmalıdır; (2) işlemleri, aktifleri, pasifleri, gelirleri ve harcamaları makul ayrıntılarla adil ve doğru bir şekilde yansıtmalıdır ve (3) yanlış veya yanıltıcı kayıtlar içermemelidir.
- Çıkar Çatışmaları. Bir Altra çalışanı veya Üçüncü Taraf çalışanı, kendi kişisel veya mesleki çıkarlarını Altra veya Altra bağlı ortaklıklarının çıkarlarının önünde tuttuğunda kişisel veya örgütsel bir çıkar çatışması ortaya çıkabilir. Altra çalışanının veya Üçüncü Taraf çalışanının ticari faaliyetlerinden veya mali işlerinden kaynaklanan bir yükümlülük veya durum, Altra veya Altra'nın bağlı ortakları adına görevlerini yerine getirirken söz konusu kişinin yargısını etkilediğinde veya tarafsızlığını bozduğunda veya haksız bir rekabet avantajına yol açtığında da bir çıkar çatışması ortaya çıkabilir. Altra çalışanları ve Üçüncü Taraf çalışanları, herhangi bir fiili veya görünür çıkar çatışmasından kaçınacak, bunu etkisiz kılacak veya hafifletecek ve Altra veya Altra'nın bağlı ortaklarının itibarı dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere Altra veya Altra'nın bağlı ortaklıklarına zarar veren veya potansiyel olarak zarar verebilecek olan herhangi bir davranışta asla bulunmayacaklardır.
- İhlallerin Bildirimi: Misilleme Olmaması. Üçüncü Tarafın, yasa dışı ve uygunsuz davranışları yasaklayan ve Üçüncü Tarafın çalışanlarına ve diğer temsilcilerine endişelerini dile getirmeleri ve olayları araştırıp çözüme kavuşturmak üzere bir süreç başlatmaları için yol sağlayan bir politikaya sahip olması beklenir. Üçüncü Taraf; kötüye kullanım, tehdit, ayrımcılık, taciz veya yasanın veya işbu Kuralların herhangi bir şekilde ihlal edildiğine dair iyi niyetli bir bildirimde bulunan veya herhangi bir raporun araştırılmasına yardımcı olan herhangi bir çalışana karşı misilleme yapılmasına müsamaha göstermemelidir.

İŞ VE İSTİHDAM UYGULAMALARI VE EVRENSEL İNSAN HAKLARI

Altra ve bağı ortaklıkları, insan hakları ilkelerini tanımayı ve korumayı taahhüt ederler.

Üçüncü Taraf, geçerli tüm iş ve istihdam yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır. Özellikle:

- Tazminat. Üçüncü Taraf; asgari ücret, fazla mesai ve diğer tazminat unsurları ile ilgili olanlar dahil olmak üzere geçerli tüm ücret ve çalışma saati yasalarına ve yönetmeliklerine uymalı ve yasal olarak zorunlu tüm faydaları sağlamalıdır.
- Çalışma Saatleri. Üçüncü Taraf, çalışma saatlerini geçerli tüm yasalara ve yönetmeliklere uygun şekilde sürdürmelidir. Üçüncü Taraf, çalışanların geçerli yasalar ve yönetmelikler kapsamında izin verilen normal çalışma ve fazla mesai saatlerinden daha fazla çalışmalarını gerekli kılmayacaktır.
- Zorla Çalışma / Hapishanede Çalışma. Üçüncü Taraf; mahkum, kefaletle serbest bırakılmış veya ödünç işçi dahil zorla veya gönülsüz çalıştırılan işçi kullanmayacak veya herhangi bir insan kaçakçılığı faaliyetinde bulunmayacaktır.
- Çocuk İşçi. Üçüncü Taraf, çocuk işçi kullanmayacaktır. "Çocuk", (1) 16 yaşından küçük veya (2) geçerli yasalar ve yönetmelikler kapsamında istihdam için gereken asgari çalışma yaşından küçük olan herhangi bir kişi anlamına gelmektedir. Ayrıca Üçüncü Taraf, gayri reşit olanların istihdamına ilişkin geçerli tüm yasalara ve yönetmeliklere uyacaktır.
- Adil Muamele. Geçerli istihdam ve iş yasaları ve yönetmelikleri ile tutarlı olarak Üçüncü Taraf, her bir çalışana onurlu ve saygılı bir şekilde davranacak ve cinsel taciz, cinsel istismar, fiziksel ceza, zihinsel veya fiziksel şiddet ya da sözlü taciz dahil çalışanlarını sert veya insanlık dışı muamele ile tehdit etmeyecek veya onları bu tür muamelelere maruz bırakmayacaktır.
- Sendika ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü. Üçüncü Taraf, geçerli yasaların ve yönetmeliklerin izin verdiği ölçüde çalışanlara sendika ve toplu sözleşme özgürlüğü tanıyıp, onların bu haklarına saygı gösterecektir. Üçüncü Taraf, bir işveren olarak, çalışan şikayetleri gibi uyuşmazlıkları çözmek ve çalışanları ile etkili bir iletişim sağlamak üzere etkili sistemler ve mekanizmalar geliştirecek ve uygulayacaktır.
- Ayrımcılık. Üçüncü Taraf; ırk, cinsel yönelim, cinsel kimlik, renk, yaş, cinsiyet, ulusal köken, engellilik hali, din veya yasal olarak korunan diğer özelliklere dayalı olarak işe alım ve istihdam uygulamalarında herhangi bir çalışana karşı hukuka aykırı olarak ayrımcılıkta bulunmayacaktır.

ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK

Altra ve bağı ortaklıkları, Üçüncü Taraflarının ürünlerinin ve hizmetlerinin olası çevresel etkilerinin farkında olmalarını sağlamayı taahhüt ederler. Buna ek olarak, Altra ve bağı ortaklıkları, Üçüncü Tarafın tüm personeli ve paydaşları için, iş güvenliği ve sağlığı ile ilgili geçerli tüm federal, devlet, ülke, il ve belediye yasalarını ve yönetmeliklerini karşılayan veya aşan bir çalışma ortamı sağlamasını ve bu ortamı korumasını beklemektedir. Üçüncü Taraf, geçerli tüm çevre, sağlık ve güvenlik yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır. Özellikle:

- İş Yeri Güvenliği ve Acil Durum Planlaması. Üçüncü Taraf, uluslararası güvenlik standartlarını karşılayarak ve aşmaya çalışarak çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamalıdır. Üçüncü Taraf; yangın, taşma ve doğal afet gibi acil durumları ele almak üzere

yürürlükte olan prosedürlere sahip olmalıdır.

- Çevre Koruması. Üçüncü Taraf; doğal kaynakları ve enerjiyi korumak, atığı ve tehlikeli madde kullanımını azaltmak ve çevre üzerindeki olumsuz etkiyi en aza indirmek için çareler aramalıdır.

YÖNETİM SİSTEMLERİ; İZLEME VE UYUMLULUK; BİLDİRİM

Altra ve bağlı ortaklıkları, Üçüncü Tarafların politikaları, prosedürleri ve uygulamaları, işbu Kurallara uymak üzere gerektiği şekilde uygulamasını ve sürdürmesini beklemektedir. Ayrıca Altra ve bağlı ortaklıkları, Üçüncü Tarafın faaliyetlerini aktif şekilde izlemesini ve Üçüncü Tarafın veya Altra ve bağlı ortaklıklarının ticari faaliyetlerine bağlı olarak ortaya çıkabilecek her türlü endişeyi iyi niyetle bildirmesini beklemektedir. Özellikle:

- Yönetim Sistemi ve İletişim. Üçüncü Taraf; işbu Kurallara uyum sağlamak, burada belirlenen riskleri hafifletmek ve buna ilişkin sürekli geliştirme sürecini kolaylaştırmak üzere makul ölçüde tasarlanan bir yönetim sistemi belirlemeli ve bunu sürdürmelidir. Altra, işbu Kuralların yetkililerine, yöneticilerine, çalışanlarına, temsilcilerine, aracılara ve alt yüklenicilerine uygun şekilde iletilmesini sağlamak üzere Üçüncü Tarafın makul girişimlerde bulunmasını beklemektedir.
- İzleme ve Uyumluluk. Üçüncü Taraf, işbu Kurallara uyumluluğu göstermek için gerekli tüm belgeleri muhafaza etmeli ve Altra'nın veya ilgili bağlı ortaklığının talebi üzerine Altra'ya veya ilgili bağlı ortaklığına bu belgelere erişim sağlamalıdır. Üçüncü Taraf; Altra'nın, bağlı ortaklıklarının ve/veya atadığı araçların (üçüncü taraflar dahil), işbu Kurallara uyumluluğu değerlendirmek üzere tesislerin yerinde denetimi ile defterlerin ve kayıtların incelenmesi de dahil faaliyetlerin izlenmesine dahil olabileceklerini kabul eder. Üçüncü Taraf; yetkililerinin, yöneticilerinin, çalışanlarının, temsilcilerinin ve aracılarının işbu Kurallara tamamen uyumlu olmalarının tek sorumlusu olduğunu kabul eder.
- Bildirim. Üçüncü Taraf; Üçüncü Tarafın ya da Altra'nın ve bağlı ortaklıklarının çalışanlarının bilinen veya şüpheli herhangi bir uygunsuz davranışını öğrendiği anda Uyum ve Etik Danışma Hattı (ABD ücretsiz hattı: 1-866-368-1905) aracılığıyla Altra'yı derhal bilgilendirmelidir.

ÜLKE	UYGUNLUK VE ETİK DANIŞMA HATTI
Australia	1-800-551-155 (<i>Optus</i>) 1-800-881-011 (<i>Telstra</i>) İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905
Austria	0-800-200-288 İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905
Belgium	0-800-100-10 İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905

Brazil	0-800-888-8288 (<i>Cellular</i>) 0-800-890-0288 İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905
Canada	1-855-350-9393 1-866-368-1905 (<i>U.S.</i>)
Chile	800-225-288 (<i>Telmex – 800</i>) 800-800-288 (<i>Telefonica</i>) 800-360-311 (<i>ENTEL</i>) 800-360-312 (<i>ENTEL - Spanish Operator</i>) 800-800-311 (<i>Easter Island</i>) 800-800-312 (<i>Easter Island - Spanish Operator</i>) İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905
China	400-6-612-681
Czech Republic	800-142-723
Denmark	800-100-10 İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905
Finland	0800-9-13348
France	0800-90-0311
Germany	0-800-225-5288 İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905
Hong Kong	800-93-2266 800-96-1111 İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905
India	000-117 İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905
Italy	800-172-444 İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905
Japan	0034-811-001 (<i>NTT</i>) 00-539-111 (<i>KDDI</i>) 00-663-5111 (<i>Softbank Telecom</i>) İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905
Mexico	001-844-258-1805

Russia	<p>363-2400 (<i>St. Petersburg</i>) 363-2400 (<i>Moscow</i>) 8^10-800-110-1011 8^495-363-2400 (<i>Outside Moscow</i>) 8^812-363-2400 (<i>Outside St. Petersburg</i>)</p> <p>(^ indicates second dial tone)</p> <p>İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905</p>
Scotland	0808-234-0190
Singapore	<p>800-001-0001 (<i>StarHub</i>) 800-011-1111 (<i>SingTel</i>)</p> <p>İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905</p>
Slovakia	<p>0-800-000-101</p> <p>İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905</p>
South Africa	<p>0-800-99-0123</p> <p>İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905</p>
South Korea	<p>00-309-11 (<i>Dacom</i>) 00-369-11 (<i>ONSE</i>) 00-729-11 (<i>Korea Telecom</i>) 550-2872 (<i>U.S. Military Bases – Dacom</i>) 550-4663 (<i>U.S. Military Bases – Korea Telecom</i>)</p> <p>İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905</p>
Spain	<p>900-99-0011</p> <p>İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905</p>
St. Kitts	5037471900
Sweden	<p>0800-9-13348</p> <p>(temporary number until Swedish number is received)</p>
Switzerland	<p>0-800-890011</p> <p>İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905</p>
Taiwan	<p>00-801-102-880</p> <p>İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905</p>
Thailand	<p>1-800-0001-33</p> <p>İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905</p>
Turkey	<p>0811-288-0001</p> <p>İngilizce yönlendirmeden sonra çeviriniz: 866-368-1905</p>

UK	0808-234-0190
US	1-866-368-1905