

## **ALTRA INDUSTRIAL MOTION CORPS**

### **UPPFÖRANDEKOD FÖR TREDJE PARTER**

Vi på Altra Industrial Motion Corp. ("Altra") eftersträvar tillsammans med våra dotterbolag att uppnå högsta möjliga kvalitet i alla delar av vår verksamhet. I detta ingår att bedriva all verksamhet med integritet och på ett sätt som innebär att vi respekterar alla individers rättigheter och värnar om miljön. Eftersom vårt anseende påverkas inte bara av vårt eget uppförande, utan också uppförandet hos de vi gör affärer med, förväntar vi oss att leverantörer, affärspartners, underleverantörer, säljare, agenter, konsulter och andra tredje parter (gemensamt kallade "tredje parter") som gör affärer med Altra och Altras dotterbolag ska eftersträva samma saker som vi. Vi på Altra och våra dotterbolag vill uppmana alla tredje parter å det bestämdaste att efterleva de standarder som beskrivs nedan i samband med alla aktiviteter som är direkt eller indirekt kopplade till Altra eller något av våra dotterbolag. Tredje parter som inte efterlever dessa standarder kan komma att få sina affärsförbindelser med Altra eller något av Altras tillämpliga dotterbolag uppsagda.

Utöver eventuella begränsningar gällande användning av underleverantörer som har överenskommit mellan en tredje part och Altra eller tillämpligt Altra-dotterbolag, får en tredje part inte använda någon underleverantör i samband med affärer kopplade till Altra eller något av Altras dotterbolag om inte underleverantören har fått en kopia av denna uppförandekod för tredje parter (denna "kod"). Utöver att koden delas ut till den tredje partens underleverantör(er) förväntar sig Altra också att den tredje parten ska vidta rimliga åtgärder för att säkerställa att koden kommuniceras till och/eller görs tillgänglig för medarbetare, agenter, konsulter och underleverantörer som arbetar med affärer kopplade till Altra eller något av Altras dotterbolag.

### **ALLMÄNT**

I egenskap av en tredje part som arbetar med Altra och/eller dess dotterbolag måste den tredje parten förstå och följa alla lagar och förordningar som är tillämpliga på de produkter eller tjänster som denna tredje part är involverad i för Altras eller dess dotterbolags räkning, samt de standarder som gäller inom den aktuella branschen, inklusive men inte begränsat till de lagar och förordningar som handlar om tillverkning, prissättning, försäljning, distribution, märkning, transport, import och export av varor och tjänster. Utan att begränsa detta krav får den tredje parten inte: (A) bryta mot, tillskansa sig eller göra intrång i immateriella rättigheter hos en person eller enhet, inklusive Altra och dess dotterbolag eller (B) delta i någon aktivitet som skulle innebära ett brott mot alla tillämpliga lagar och förordningar gällande (1) bestickning, korruption eller olagliga betalningar, (2) orättvis konkurrens eller orättvis och vilseledande handelsmetoder, (3) miljön, (4) hälsa och säkerhet, (5), internationell handel, inklusive men inte begränsat till exporter och import, (6) datasekretess och datasäkerhet, (7) pengatvätt, (8) arbete och anställning, (9) avtal med statliga myndigheter och alla eventuella övriga lagar som beskrivs häri eller på annat sätt är tillämpliga på de produkter eller tjänster som den tredje parten tillhandahåller till Altra och dess dotterbolag på alla platser där den tredje parten bedriver sin verksamhet globalt.

## INTEGRITET OCH EFTERLEVNAD

Den tredje parten måste sträva efter att upprätthålla högsta möjliga integritetsstandarder i bedrivandet av sin verksamhet. Detta gäller specifikt:

- Bestickning, utpressning eller förskingring: otillbörlig fördel. Den tredje parten kommer inte att delta i någon form av korruption eller utpressning, erbjuda eller ta emot mutor eller använda några andra metoder för att tillskansa sig en oskäligen eller otillbörligen fördel. Den tredje parten måste efterleva alla tillämpliga lagar och förordningar mot bestickning i de jurisdiktioner där den tredje parten bedriver verksamhet, inklusive, utan begränsning, USA. Foreign Corrupt Practices Act, UK Anti-Bribery Act, OECD:s konvention om bekämpning av bestickning och alla internationella överenskommelser om bekämpning av korruption. Dessutom får den tredje parten inte muta eller på annat sätt genomföra olämpliga betalningar till eller överlämna olämpliga gåvor till någon chef eller medarbetare hos eller representant eller agent för Altra eller något av dess dotterbolag. Den tredje parten måste omedelbart rapportera till Altra om alla omständigheter där en chef, direktör eller medarbetare hos, eller representant eller agent för, Altra eller något av dess dotterbolag har bett om eller krävt att de tredje parten ska genomföra en sådan olämplig handling.
- Bokföring. Den tredje partens bokföring måste (1) upprätthållas och presenteras i enlighet med de lagar som gäller i varje tillämplig jurisdiktion, (2) i rimlig detalj på ett korrekt och rättvist sätt avspegla transaktioner, tillgångar, skulder, intäkter och utgifter och (3) vara fria från falska och vilseledande poster.
- Intressekonflikter. En intressekonflikt på individ- eller organisationsnivå kan uppstå om någon av Altras eller den tredje partens medarbetare låter sina personliga eller yrkesrelaterade intressen gå före Altras eller Altras dotterbolags intressen. En intressekonflikt kan också uppstå om en förpliktelse eller situation som uppstår till följd av Altras eller den tredje partens medarbetares affärsaktiviteter eller finansiella affärer kan påverka hans/hennes omdöme eller försämra hans/hennes förmåga att vara objektiv i samband med utförande av arbetsuppgifter för Altras eller Altras dotterbolags räkning eller resultera i en orättvis konkurrensfördel. Altras och den tredje partens medarbetare ska undvika, neutralisera eller mildra konsekvenserna av alla faktiska eller upplevda intressekonflikter och får aldrig uppföra sig på ett sätt som skadar eller potentiellt kan skada Altra eller Altras dotterbolag, inklusive men inte begränsat till Altras eller Altras dotterbolags anseende.
- Rapportering av överträdelser; ingen vedergällning. Den tredje parten väntas ha en policy på plats som förbjuder olagligt och olämpligt uppförande och som ger medarbetare eller andra representanter hos/för den tredje parten ett sätt att ta upp problem och en process för att utreda och lösa incidenter. Den tredje parten får inte tolerera vedergällning mot medarbetare som i god tro rapporterar om kränkningar, hot, diskriminering, trakasserier eller någon annan form av överträdelse av en lag eller denna kod, eller som hjälper till i utredningen till följd av en rapport.

## RIKTLINJER FÖR ARBETE OCH ANSTÄLLNING SAMT UNIVERSELLA MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Altra och dess dotterbolag strävar efter att erkänna och värna om principer för mänskliga rättigheter. Den tredje parten måste efterleva alla tillämpliga lagar och förordningar gällande arbete och anställning. Detta gäller specifikt:

- Ersättning. Den tredje parten måste efterleva alla tillämpliga lagar och förordningar gällande lön och arbetstid, inklusive de som är kopplade till minimilön, övertid och andra faktorer som har med ersättning att göra, och måste erbjuda alla lagstadgade förmåner.
- Arbetstid. Den tredje parten måste efterleva alla tillämpliga lagar och förordningar gällande arbetstid. Den tredje parten får inte kräva att medarbetarna ska arbeta utöver de gränser som gäller för vanlig arbetstid och övertid i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar.
- Straffarbete. Den tredje parten får inte använda sig av tvångsarbete, inklusive straffarbete, skuldslaveri eller kontraktsarbete, eller delta i någon form av människohandel.
- Barnarbete. Den tredje parten får inte använda barnarbetare. Med ”barn” menas en person som antingen är (1) yngre än 16 år eller (2) yngre än den minimiålder för tillträde till arbete som gäller enligt tillämpliga lagar och förordningar. Dessutom måste den tredje parten efterleva alla tillämpliga lagar och förordningar gällande anställning av minderåriga.
- Rättvis behandling. I enlighet med tillämpliga lagar och förordningar gällande anställning och arbete ska den tredje parten behandla varje medarbetare på ett värdigt och respektfullt sätt och får inte hota medarbetare med att utsätta dem för, eller faktiskt utsätta dem för, hård eller inhuman behandling, inklusive sexuella trakasserier, sexuella övergrepp, kroppslig bestraffning, psykiskt eller fysiskt tvång eller verbal misshandel.
- Föreningsfrihet och kollektiv förhandlingsrätt. Den tredje parten ska erkänna och respektera medarbetarnas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar i den utsträckning det tillåts enligt tillämpliga lagar och förordningar. Som arbetsgivare ska den tredje parten utveckla och implementera effektiva system och mekanismer för att lösa dispyter så som klagomål från medarbetare och säkerställa en effektiv kommunikation med medarbetarna.
- Diskriminering. Den tredje parten får inte på ett olagligt sätt diskriminera en medarbetare i samband med rekrytering och anställning baserat på ras, sexuell läggning, könsidentitet, hudfärg, ålder, könstillhörighet, etniskt ursprung, funktionsvariation, religion eller andra juridiskt skyddade egenskaper.

## MILJÖ, HÄLSA OCH SÄKERHET

Altra och dess dotterbolag strävar efter att säkerställa att deras tredje parter är medvetna om den potentiella miljöpåverkan från deras produkter och tjänster. Dessutom förväntar sig Altra och dess dotterbolag att den tredje parten för alla sina medarbetare och intressenter ska erbjuda och upprätthålla en arbetsmiljö som uppfyller eller överträffar kraven i alla tillämpliga federala, statliga, nationella, delstats- och kommunala lagar gällande arbetsmiljö och hälsa. Den tredje parten måste efterleva alla tillämpliga lagar och förordningar gällande miljö, hälsa och säkerhet. Detta gäller specifikt:

- Säkerhet på arbetsplatsen och beredskap för nödsituationer. Den tredje parten måste upprätthålla en säker och hälsosam arbetsplats för alla medarbetare genom att uppfylla eller

försöka överträffa kraven i internationella säkerhetsstandarder. Den tredje parten måste ha rutiner på plats gällande hantering av nödsituationer som bränder, utsläpp och naturkatastrofer.

- Miljöskydd. Den tredje parten måste sträva efter att hitta sätt att bevara naturresurser och spara energi, minska avfallet och användningen av farliga ämnen samt minimera skadlig inverkan på miljön.

## **LEDNINGSSYSTEM; ÖVERVAKNING OCH EFTERLEVNAD; RAPPORTERING**

Altra och dess dotterbolag förväntar sig att alla tredje parter ska implementera och upprätthålla policyer, procedurer och arbetssätt i syfte att efterleva denna kod. Dessutom förväntar sig Altra och dess dotterbolag att alla tredje parter aktivt ska övervaka sina aktiviteter och i god tro rapportera alla problem som kan uppstå i samband med den tredje partens verksamhet eller Altras och dess dotterbolags verksamhet. Detta gäller specifikt:

- Ledningssystem och kommunikation. Den tredje parten måste implementera och upprätthålla ett ledningssystem som är utformat på ett rimligt sätt för att säkerställa efterlevnad av, hantera de risker som identifieras i och underlätta kontinuerlig förbättring med avseende på denna kod. Altra förväntar sig att den tredje parten ska vidta rimliga åtgärder för att säkerställa att denna kod kommuniceras på ett korrekt sätt till alla den tredje partens chefer, direktörer, medarbetare, representanter, agenter och underleverantörer.
- Övervakning och efterlevnad. Den tredje parten måste upprätthålla all nödvändig dokumentation för att kunna bevisa sin efterlevnad av denna kod, och måste kunna ge Altra eller tillämpliga dotterbolag tillgång till sådan dokumentation på begäran av Altra eller dess tillämpliga dotterbolag. Den tredje parten förstår att Altra, dess dotterbolag och/eller dess utvalda agenter (inklusive tredje parter) kan använda sig av övervakningsaktiviteter för att bedöma efterlevnaden av denna kod, inklusive inspektioner på plats på anläggningar och granskning av bokföring och redovisning. Den tredje parten förstår att den tredje parten är ensamt ansvarig för att se till att koden efterlevs till fullo av den tredje partens chefer, medarbetare, representanter och agenter.
- Rapportering. Den tredje parten måste omedelbart meddela Altra via jourtelefonen för efterlevnads- och etikfrågor (kostnadsfritt USA: 1-866-368-1905) om den tredje parten får höra om ett känt eller misstänkt olämpligt beteende, antingen från den tredje parten eller från medarbetare hos Altra eller dess dotterbolag.

<b>LAND</b>	<b>JOURTELEFON FÖR EFTERLEVNADS- OCH ETIKFRÅGOR</b>
<b>Australia</b>	1-800-551-155 ( <i>Optus</i> ) 1-800-881-011 ( <i>Telstra</i> )  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Austria</b>	0-800-200-288  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Belgium</b>	0-800-100-10  Efter engelska prompten: 866-368-1905

<b>Brazil</b>	0-800-888-8288 ( <i>Cellular</i> ) 0-800-890-0288  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Canada</b>	1-855-350-9393 1-866-368-1905 ( <i>U.S.</i> )
<b>Chile</b>	800-225-288 ( <i>Telmex – 800</i> ) 800-800-288 ( <i>Telefonica</i> ) 800-360-311 ( <i>ENTEL</i> ) 800-360-312 ( <i>ENTEL - Spanish Operator</i> ) 800-800-311 ( <i>Easter Island</i> ) 800-800-312 ( <i>Easter Island - Spanish Operator</i> )  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>China</b>	400-6-612-681
<b>Czech Republic</b>	800-142-723
<b>Denmark</b>	800-100-10  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Finland</b>	0800-9-13348
<b>France</b>	0800-90-0311
<b>Germany</b>	0-800-225-5288  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Hong Kong</b>	800-93-2266 800-96-1111  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>India</b>	000-117  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Italy</b>	800-172-444  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Japan</b>	0034-811-001 ( <i>NTT</i> ) 00-539-111 ( <i>KDDI</i> ) 00-663-5111 ( <i>Softbank Telecom</i> )  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Mexico</b>	001-844-258-1805

<b>Russia</b>	363-2400 ( <i>St. Petersburg</i> ) 363-2400 ( <i>Moscow</i> ) 8^10-800-110-1011 8^495-363-2400 ( <i>Outside Moscow</i> ) 8^812-363-2400 ( <i>Outside St. Petersburg</i> )  (^ indicates second dial tone)  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Scotland</b>	0808-234-0190
<b>Singapore</b>	800-001-0001 ( <i>StarHub</i> ) 800-011-1111 ( <i>SingTel</i> )  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Slovakia</b>	0-800-000-101  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>South Africa</b>	0-800-99-0123  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>South Korea</b>	00-309-11 ( <i>Dacom</i> ) 00-369-11 ( <i>ONSE</i> ) 00-729-11 ( <i>Korea Telecom</i> ) 550-2872 ( <i>U.S. Military Bases – Dacom</i> ) 550-4663 ( <i>U.S. Military Bases – Korea Telecom</i> )  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Spain</b>	900-99-0011  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>St. Kitts</b>	5037471900
<b>Sweden</b>	00-358-800-9-13348*  * temporary number until Swedish number is received, please feel free to use this number or report a concern via the <a href="#">Whistleblower Hotline web intake portal</a>
<b>Switzerland</b>	0-800-890011  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Taiwan</b>	00-801-102-880  Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>Thailand</b>	1-800-0001-33  Efter engelska prompten: 866-368-1905

<b>Turkey</b>	0811-288-0001 Efter engelska prompten: 866-368-1905
<b>UK</b>	0808-234-0190
<b>US</b>	1-866-368-1905