

КОМПАНИЯ ALTRA INDUSTRIAL MOTION CORP.

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ТРЕТЬИХ СТОРОН

Компания Altra Industrial Motion Corp. (далее — «Altra») и ее дочерние предприятия стремятся соблюдать высокие стандарты во всех аспектах своей деятельности, что предполагает ведение любых наших работ добросовестно и с соблюдением прав всех лиц и требований к защите окружающей среды. Поскольку наша репутация зависит не только от нашего поведения, но и от действий тех, с кем мы ведем деятельность, мы ожидаем, что поставщики, деловые партнеры, подрядчики, поставщики услуг, агенты, консультанты и прочие третьи стороны (совместно именуемые «Третьи стороны»), сотрудничающие с компанией Altra и ее дочерними предприятиями, будут придерживаться таких же принципов. Компания Altra и ее дочерние предприятия настоятельно рекомендуют всем Третьим сторонам соблюдать следующие стандарты во всех видах деятельности, имеющих прямое или косвенное отношение к компании Altra или ее дочерним предприятиям. Компания Altra или соответствующее дочернее предприятие компании Altra вправе прекратить деловые отношения с Третьими сторонами, которые не соблюдают данные стандарты.

Помимо любых ограничений в отношении привлечения субподрядчиков, которые на иных основаниях согласованы между Третьей стороной и компанией Altra или соответствующим дочерним предприятием компании Altra, Третья сторона обязана соблюдать требование, в соответствии с которым привлечение ею субподрядчика в связи с какой-либо деятельностью компании Altra или дочернего предприятия компании Altra возможно только при условии получения субподрядчиком экземпляра настоящего Кодекса поведения третьих сторон (далее — «Кодекс»). Компания Altra ожидает, что Третья сторона не только предоставит экземпляр Кодекса своему(-им) субподрядчику(-ам), но и примет разумные меры по обеспечению того, чтобы субподрядчик(-и) передал(-и) и (или) предоставил(-и) настоящий Кодекс своим сотрудникам, агентам, консультантам и подрядчикам, выполняющим работы для компании Altra или дочерних предприятий компании Altra.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Третья сторона, сотрудничающая с компанией Altra и (или) ее дочерними предприятиями, должна понимать и соблюдать требования всех законов и положений, действующих в отношении продуктов или услуг, которыми занимается Третья сторона от имени компании Altra и ее дочерних предприятий, а также соответствующие отраслевые стандарты, включая, помимо прочего, законы и положения, касающиеся изготовления, установления цен, продажи, распространения, маркировки, транспортировки, импорта и экспорта товаров и услуг. Без ограничения настоящего требования Третья сторона не вправе: (А) нарушать, незаконно присваивать или ущемлять права интеллектуальной собственности какого-либо физического или юридического лица, включая компанию Altra и ее дочерние предприятия; или (В) участвовать в какой-либо деятельности, нарушающей любые применимые законы и положения в отношении (1) взяточничества, коррупции или незаконных платежей, (2) недобросовестной конкуренции или недобросовестной и нечестной торговой практики, (3) окружающей среды, (4) охраны труда и техники безопасности, (5) международной торговли, включая, помимо прочего, экспорт и импорт, (6) конфиденциальности

и безопасности данных, (7) легализации доходов, полученных преступным путем, (8) труда и занятости, (9) заключения контрактов с государственными организациями, и любые другие законы, упоминаемые в настоящем документе или иным образом действующие в отношении продуктов или услуг, предоставляемых Третьей стороной компании Altra и ее дочерним предприятиям на всех территориях, где Третья сторона ведет свою коммерческую деятельность в глобальном масштабе.

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ СООТВЕТСТВИЕ

Третья сторона должна придерживаться самых высоких стандартов добросовестности при ведении своей деятельности. В частности:

- коррупция, вымогательство или присвоение чужого имущества; ненадлежащее преимущество. Третья сторона не вправе принимать участие в коррупции, вымогательстве или присвоении чужого имущества в какой бы то ни было форме, предлагать или получать взятки либо использовать другие средства для получения неправомерного или ненадлежащего преимущества. Третья сторона обязана соблюдать все законы и положения о борьбе с коррупцией, действующие в юрисдикциях, в которых она ведет деятельность, включая, помимо прочего, Закон США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности, Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством, Конвенцию ОЭСР по борьбе со взяточничеством и все международные конвенции о борьбе с коррупцией. Кроме того, Третья сторона не вправе предлагать взятки или осуществлять коммерческий подкуп либо любые другие неправомерные платежи или предоставлять ненадлежащие подарки каким-либо должностным лицам, директорам, сотрудникам, представителям или агентам компании Altra или любых ее дочерних предприятий. Третья сторона должна незамедлительно сообщить компании Altra о любых фактах обращения какого-либо должностного лица, директора, сотрудника, представителя или агента компании Altra или любых ее дочерних предприятий к Третьей стороне с ненадлежащей просьбой или требованием.
- Бухгалтерская отчетность. Бухгалтерская отчетность Третьей стороны должна (1) вестись и представляться в соответствии с требованиями законодательства соответствующей юрисдикции; (2) в разумной степени подробно, точно и достоверно отражать сделки, активы, обязательства, доходы и расходы; и (3) содержать только точные и соответствующие действительности записи.
- Конфликт интересов. Личный или организационный конфликт интересов может возникнуть в тех случаях, когда сотрудник компании Altra или сотрудник Третьей стороны ставит свои личные или профессиональные интересы выше интересов компании Altra или ее дочерних предприятий. Конфликт интересов также может возникнуть в тех случаях, когда обязательства или ситуации, обусловленные коммерческой или финансовой деятельностью сотрудника компании Altra или сотрудника Третьей стороны, могут повлиять на его суждение или объективность при исполнении обязанностей от имени компании Altra или дочерних предприятий компании Altra либо привести к несправедливому конкурентному преимуществу. Сотрудники компании Altra и Третьей стороны должны избегать, устранять или смягчать любые фактические либо предполагаемые конфликты интересов и не вправе участвовать в какой-либо деятельности, которая наносит или может нанести вред

компании Altra или дочерним предприятиям компании Altra, включая, помимо прочего, репутацию компании Altra или дочерних предприятий компании Altra.

- Сообщение о нарушениях; защита от преследований. Ожидается, что Третья сторона будет располагать политикой, запрещающей незаконную или ненадлежащую деятельность и предусматривающей процедуры, которыми сотрудники и другие представители Третьей стороны могут воспользоваться для сообщения о проблемах, а также процесс расследования и устранения происшествий. Третья сторона не должна допускать преследования сотрудников, добросовестно сообщающих о случаях злоупотреблений, принуждения, дискриминации, домогательств или любых нарушений закона либо настоящего Кодекса, или оказывающих содействие в расследовании любого сообщения.

ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ЗАНЯТОСТИ. ВСЕОБЩИЕ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Компания Altra и ее дочерние предприятия стремятся к признанию и защите прав человека. Третья сторона обязана соблюдать все законы и положения, действующие в отношении труда и занятости. В частности:

- Оплата труда. Третья сторона обязана соблюдать все законы и положения, действующие в отношении заработной платы и рабочего времени, включая законы и положения, касающиеся минимальной заработной платы, сверхурочной работы и других составляющих оплаты труда, и должна предоставлять все предусмотренные законом обязательные льготы.
- Рабочее время. Третья сторона должна обеспечивать рабочее время в соответствии с применимыми законами и положениями. Третья сторона не вправе требовать от сотрудников работать сверх нормативного или сверхурочного времени, установленного применимыми законами и положениями.
- Принудительный труд / труд заключенных. Третья сторона не вправе использовать принудительный труд или труд по принуждению, включая труд заключенных, подневольный или кабальный труд, и не вправе участвовать в каких-либо формах работорговли.
- Детский труд. Третья сторона не вправе использовать детский труд. Под «детьми» понимаются любые лица, которые либо (1) моложе 16 лет, либо (2) моложе минимального возраста для трудоустройства, установленного применимыми законами и положениями. Кроме того, Третья сторона обязана соблюдать все законы и положения, действующие в отношении трудоустройства несовершеннолетних.
- Справедливое обращение. В соответствии с требованиями применимых законов и положений в отношении трудоустройства и трудовых отношений, Третья сторона обязана достойно и уважительно обращаться со всеми сотрудниками, не вправе угрожать сотрудникам или подвергать их жестокому или бесчеловечному обращению, включая сексуальные домогательства, сексуальные оскорбления, телесные наказания, психологические или физические методы воздействия либо словесные оскорбления.

- Свобода объединения и заключение коллективных договоров. Третья сторона обязана признавать и соблюдать права работников на свободу объединения и заключения коллективных договоров, предусмотренную применимыми законами и положениями. В качестве работодателя Третья сторона обязана разработать и реализовать эффективные системы и механизмы урегулирования споров, таких как трудовые конфликты с сотрудниками, и обеспечить эффективное взаимодействие с сотрудниками.
- Дискриминация. В своей практике приема на работу и трудоустройства Третья сторона не вправе проявлять незаконную дискриминацию по отношению к любому работнику по признаку расы, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, цвета кожи, возраста, пола, национального происхождения, инвалидности, религии или любых других защищенных законом характеристик.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА, ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Компания Altra и ее дочерние предприятия намерены обеспечить, чтобы Третьи стороны имели представление о воздействии их продуктов и услуг на окружающую среду. Кроме того, компания Altra и ее дочерние предприятия ожидают, что Третья сторона предоставит и будет обеспечивать для всего персонала и заинтересованных сторон рабочую среду, которая отвечает всем требованиям или превосходит все требования применимых законов и положений, действующих в отношении охраны труда и техники безопасности на федеральном уровне, уровне штата, страны, провинции и муниципалитета. Третья сторона обязана соблюдать все законы и положения в области окружающей среды, охраны труда и техники безопасности. В частности:

- Безопасность на рабочем месте и планирование действий в чрезвычайных ситуациях. Третья сторона обязана предоставить сотрудникам безопасные и гигиеничные рабочие места, соблюдая и стараясь превзойти требования международных стандартов безопасности. Третья сторона должна предусмотреть планы действий в таких аварийных ситуациях, как пожары, разливы и стихийные бедствия.
- Защита окружающей среды. Третья сторона должна искать способы сохранения природных ресурсов и энергии, сокращения отходов и использования опасных веществ, а также минимизации неблагоприятных воздействий на окружающую среду.

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ. МОНИТОРИНГ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ СООТВЕТСТВИЕ. ОТЧЕТНОСТЬ

Компания Altra и ее дочерние предприятия ожидают, что все Третьи стороны реализуют и будут соблюдать политики, процедуры и методы работы, необходимые для соблюдения требований настоящего Кодекса. Кроме того, компания Altra и ее дочерние предприятия ожидают, что Третья сторона будет осуществлять активный мониторинг и добросовестно сообщать о любых проблемах, которые могут возникнуть в связи с деятельностью Третьей стороны или деятельностью компании Altra и ее дочерних предприятий. В частности:

- Система управления и взаимодействие. Третья сторона должна создать и поддерживать систему управления, надлежащим образом предназначенную для обеспечения соблюдения требований настоящего Кодекса, снижения рисков, выявленных в настоящем Кодексе, и содействия постоянному совершенствованию в отношении настоящего Кодекса. Компания Altra ожидает, что Третья сторона примет разумные меры, чтобы надлежащим образом довести настоящий Кодекс до сведения всех своих должностных лиц, директоров, сотрудников, представителей, агентов и субподрядчиков.
- Мониторинг и нормативно-правовое соответствие. Третья сторона должна вести всю документацию, необходимую для подтверждения соблюдения ею требований настоящего Кодекса, и предоставлять компании Altra или ее соответствующему дочернему предприятию доступ к такой документации по требованию компании Altra или ее соответствующего дочернего предприятия. Третья сторона понимает, что компания Altra, ее дочерние предприятия и (или) уполномоченные агенты (включая третьи стороны) могут участвовать в мониторинге для оценки соблюдения требований настоящего Кодекса, включая инспектирование объектов на месте и проверку бухгалтерских книг и записей. Третья сторона понимает, что она несет единоличную ответственность за соблюдение всех требований настоящего Кодекса ее должностными лицами, директорами, сотрудниками, представителями и агентами.
- Отчетность. Третья сторона обязана незамедлительно сообщать компании Altra посредством горячей линии по вопросам нормативно-правового соответствия и этики (бесплатный номер телефона на территории США: 1-866-368-1905) о любых ставших известными или предполагаемых фактах ненадлежащего поведения Третьей стороны или сотрудников компании Altra либо ее дочерних предприятий.

страна	ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ И ЭТИКЕ
Australia	1-800-551-155 (<i>Optus</i>) 1-800-881-011 (<i>Telstra</i>) После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Austria	0-800-200-288 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Belgium	0-800-100-10 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Brazil	0-800-888-8288 (<i>Cellular</i>) 0-800-890-0288 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Canada	1-855-350-9393 1-866-368-1905 (<i>U.S.</i>)

Chile	800-225-288 (<i>Telmex – 800</i>) 800-800-288 (<i>Telefonica</i>) 800-360-311 (<i>ENTEL</i>) 800-360-312 (<i>ENTEL - Spanish Operator</i>) 800-800-311 (<i>Easter Island</i>) 800-800-312 (<i>Easter Island - Spanish Operator</i>) После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
China	400-6-612-681
Czech Republic	800-142-723
Denmark	800-100-10 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Finland	0800-9-13348
France	0800-90-0311
Germany	0-800-225-5288 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Hong Kong	800-93-2266 800-96-1111 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
India	000-117 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Italy	800-172-444 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Japan	0034-811-001 (<i>NTT</i>) 00-539-111 (<i>KDDI</i>) 00-663-5111 (<i>Softbank Telecom</i>) После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Mexico	001-844-258-1805
Russia	363-2400 (<i>St. Petersburg</i>) 363-2400 (<i>Moscow</i>) 8^10-800-110-1011 8^495-363-2400 (<i>Outside Moscow</i>) 8^812-363-2400 (<i>Outside St. Petersburg</i>) (^ indicates second dial tone) После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905

Scotland	0808-234-0190
Singapore	800-001-0001 (<i>StarHub</i>) 800-011-1111 (<i>SingTel</i>) После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Slovakia	0-800-000-101 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
South Africa	0-800-99-0123 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
South Korea	00-309-11 (<i>Dacom</i>) 00-369-11 (<i>ONSE</i>) 00-729-11 (<i>Korea Telecom</i>) 550-2872 (<i>U.S. Military Bases – Dacom</i>) 550-4663 (<i>U.S. Military Bases – Korea Telecom</i>) После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Spain	900-99-0011 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
St. Kitts	5037471900
Sweden	0800-9-13348 <i>(temporary number until Swedish number is received)</i>
Switzerland	0-800-890011 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Taiwan	00-801-102-880 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Thailand	1-800-0001-33 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
Turkey	0811-288-0001 После прослушивания на английском языке, наберите: 866-368-1905
UK	0808-234-0190
US	1-866-368-1905