

## **ALTRA INDUSTRIAL MOTION CORP.**

### **CODICE DI CONDOTTA PER TERZE PARTI**

In Altra Industrial Motion Corp. ("Altra"), noi e le nostre società sussidiarie seguiamo uno standard di eccellenza in ogni aspetto delle nostre attività. Ciò include anche lo svolgimento di tutte le nostre operazioni con integrità, rispettando i diritti degli individui e l'ambiente. Dal momento che la forza della nostra reputazione non si basa solo sulla nostra condotta, ma anche sulle azioni di coloro con cui intratteniamo rapporti commerciali, ci aspettiamo che i fornitori, i partner commerciali, gli appaltatori, i rivenditori, gli agenti, i consulenti e altre terze parti (collettivamente "Terze parti") che svolgono attività con Altra e le sue società sussidiarie condividano con noi lo stesso impegno. Altra e le sue società sussidiarie incoraggiano fortemente ciascuna Terza parte a soddisfare i seguenti standard in tutte le attività che coinvolgono direttamente o indirettamente Altra o una qualsiasi delle sue sussidiarie. Le Terze parti che non si uniformeranno a questi standard potrebbero vedere interrotte le proprie relazioni commerciali con Altra o con la sua sussidiaria interessata.

Oltre a tutti i divieti riguardanti l'uso di subappaltatori già oggetto di accordo tra la Terza parte e Altra o la sua società sussidiaria interessata, la Terza parte non utilizzerà alcun subappaltatore in relazione alle attività di Altra o di qualsiasi delle sue sussidiarie a meno che il subappaltatore non abbia ricevuto una copia del presente Codice di condotta per Terze parti (questo "Codice"). Oltre alla distribuzione al/i subappaltatore/i della Terza parte, Altra si aspetta che quest'ultima adotti le misure necessarie per assicurarsi che il presente Codice sia comunicato e/o reso disponibile ai suoi dipendenti, agenti, consulenti e appaltatori che svolgono attività per Altra o una delle sue società sussidiarie.

#### **GENERALE**

In qualità di Terza parte legata da rapporto commerciale con Altra e/o una delle sue società sussidiarie, la Terza parte è tenuta a comprendere e a rispettare tutte le leggi e le normative applicabili ai prodotti e ai servizi nei quali la Terza parte è coinvolta per conto di Altra e delle sue sussidiarie, nonché al rispetto degli standard del settore, incluse, senza limitazioni, le leggi e le normative che riguardano la produzione, la determinazione dei prezzi, la vendita, la distribuzione, l'etichettatura, il trasporto, l'importazione e l'esportazione di beni e servizi. A titolo esemplificativo e non esaustivo, la Terza parte non: (A) violerà, si approprierà indebitamente o infrangerà i diritti di proprietà intellettuale di qualsiasi persona o entità, incluse Altra e le sue sussidiarie. o (B) parteciperà a qualsiasi attività che possa violare qualsiasi legge e normativa applicabile concernente (1) corruzione o pagamenti illeciti, (2) concorrenza sleale o pratiche commerciali non corrette o ingannevoli, (3) l'ambiente, (4) salute e sicurezza, (5) commercio internazionale, incluse, senza limitazione, esportazioni e importazioni, (6) privacy e sicurezza dei dati, (7) riciclaggio di denaro, (8) lavoro e occupazione, (9) appalti con gli enti pubblici e qualsiasi altra legge descritta nel presente Codice o altrimenti applicabile ai prodotti e servizi che la Terza parte fornisce ad Altra e alle sue società sussidiarie in qualsiasi luogo del mondo in cui la Terza parte svolge le proprie operazioni commerciali.

## INTEGRITÀ E CONFORMITÀ

Nello svolgimento delle proprie attività, la Terza parte deve impegnarsi a rispettare i più elevati standard di integrità. Nello specifico:

- Corruzione, estorsione o appropriazione indebita; Vantaggio illecito. La Terza parte non compirà atti di corruzione, estorsione o appropriazione indebita di alcun tipo, né offrirà o accetterà tangenti e non utilizzerà alcun altro mezzo per ottenere un vantaggio improprio o illecito. La Terza parte deve rispettare tutte le leggi e normative anticorruzione delle giurisdizioni in cui essa opera, inclusi senza limitazioni l'U.S. Foreign Corrupt Practices Act, l'UK Anti-Bribery Act, la Convenzione OCSE contro le pratiche di corruzione e tutte le convenzioni anticorruzione internazionali. Inoltre, la Terza parte non deve corrispondere bustarelle, tangenti o qualsiasi altra forma illecita di pagamento o doni a funzionari, amministratori, dipendenti, rappresentanti o agenti di Altra o di qualsiasi delle sue società sussidiarie. La Terza parte deve immediatamente segnalare ad Altra ogni circostanza in cui un funzionario, amministratore, dipendente, rappresentante o agente di Altra o di qualsiasi delle sue sussidiarie abbia avanzato tale richiesta o pretesa illecita alla Terza parte.
- Registri contabili. I registri contabili della Terza parte devono (1) essere tenuti e presentati come previsto dalle leggi di ciascuna giurisdizione applicabile, (2) essere ragionevolmente dettagliati e riflettere in maniera accurata attività, passività, ricavi e spese e (3) essere privi di voci false o fuorvianti.
- Conflitti di interessi. Può sorgere un conflitto di interessi personale o societario quando un dipendente di Altra o della Terza parte antepone i propri interessi personali o professionali a quelli di Altra o di una delle sue società sussidiarie. Può anche verificarsi un conflitto di interessi quando un obbligo o una situazione derivante da attività commerciali o da questioni finanziarie di un dipendente di Altra o della Terza parte può comprometterne il giudizio o l'obiettività nel contesto delle sue mansioni per conto di Altra o di una delle sue sussidiarie, ovvero risultare in un vantaggio illecito sulla concorrenza. I dipendenti di Altra e della Terza parte devono evitare, neutralizzare o mitigare qualsiasi conflitto di interessi, reale o apparente che sia; inoltre, essi non devono tenere una condotta che sia, anche potenzialmente, dannosa per Altra o per le sue società sussidiarie inclusa, in maniera non esaustiva, la reputazione di Altra o delle sue sussidiarie.
- Segnalazione delle violazioni; Politica anti-ritorsioni. La Terza parte è tenuta ad adottare una politica che vieti condotte illecite o inappropriate; inoltre, essa deve fornire ai suoi dipendenti e ad altri rappresentanti della Terza parte uno strumento per segnalare le proprie perplessità e dotarsi di un protocollo per investigare e risolvere questi incidenti. La Terza parte non deve tollerare alcuna ritorsione contro un dipendente che, in buona fede, segnala abusi, intimidazioni, discriminazioni, molestie o qualsiasi altra violazione della legge o di questo Codice o che collabora alle investigazioni scaturite da qualsiasi segnalazione.

## **PRATICHE RELATIVE A LAVORO, OCCUPAZIONE E DIRITTI UNIVERSALI DELL'UOMO**

Altra e le sue società sussidiarie si impegnano a riconoscere e a difendere i principi dei diritti umani. La Terza parte deve rispettare tutte le leggi e normative applicabili in materia di lavoro e occupazione. Nello specifico:

- Retribuzione. La Terza parte deve rispettare tutte le leggi applicabili in materia di salario e orario lavorativo, incluse quelle relative a salario minimo, straordinari e altri elementi retributivi, garantendo inoltre tutte le indennità previste dalla legge.
- Orario di lavoro. La Terza parte deve organizzare gli orari di lavoro attenendosi a tutte le leggi e normative applicabili. La Terza parte non può chiedere ai suoi dipendenti di lavorare oltre ai limiti o agli orari di straordinario consentiti dalle leggi e normative applicabili.
- Manodopera forzata/manodopera carceraria. La Terza parte non ricorrerà a manodopera forzata o involontaria, inclusa la manodopera carceraria, vincolata o di apprendistato, né sarà coinvolta in qualsiasi forma di traffico di esseri umani.
- Lavoro minorile. La Terza parte non farà uso di lavoro minorile. Per "minorile" si intende il lavoro che coinvolge persone (1) sotto i 16 anni di età o (2) di età inferiore a quella minima imposta dalle leggi e normative applicabili in materia di occupazione. Inoltre, la Terza parte deve rispettare tutte le leggi e normative applicabili nel campo del lavoro minorile.
- Trattamento equo. Coerentemente con le leggi e normative applicabili su occupazione e lavoro, la Terza parte si impegna a trattare ciascun dipendente con dignità e rispetto, non sottoponendo e non minacciando di sottoporre i lavoratori a trattamenti duri o disumani, quali molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abusi verbali.
- Libertà di associazione e contratto collettivo. La Terza parte si impegna a riconoscere e rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, come consentito dalle leggi e normative applicabili. In qualità di datore di lavoro, la Terza parte si impegna a sviluppare e attivare sistemi e meccanismi efficaci per risolvere dispute come le lamentele dei dipendenti, nonché per assicurare una efficace comunicazione con i dipendenti stessi.
- Discriminazione. La Terza parte non adotterà comportamenti discriminatori illeciti nei confronti di qualsiasi lavoratore durante la procedura di assunzione e nel corso del rapporto di lavoro sulla base di razza, orientamento sessuale, identità di genere, colore della pelle, età, genere, origini, disabilità, religione o di qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

## **AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA**

Altra e le sue società sussidiarie si impegnano ad assicurare che le loro Terze parti siano al corrente del potenziale impatto sull'ambiente dei loro prodotti e servizi. Inoltre, Altra e le sue sussidiarie contano sul fatto che la Terza parte instauri e tuteli per tutto il personale e le parti interessate un ambiente di lavoro che soddisfi o superi tutte le applicabili leggi e normative federali, statali, nazionali, provinciali e municipali riguardo a sicurezza e salute sul lavoro. La Terza parte deve rispettare tutte le leggi e normative applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza. Nello specifico:

- Sicurezza sul lavoro e pianificazione delle emergenze. La Terza parte deve garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre per i dipendenti soddisfacendo, e puntando a superare, gli standard internazionali di sicurezza. La Terza parte deve disporre di procedure per la gestione di emergenze come incendi, fuoriuscite e disastri naturali.
- Tutela dell'ambiente. La Terza parte deve trovare delle maniere per tutelare le risorse e l'energia naturale, ridurre i rifiuti e l'uso di sostanze nocive e ridurre al minimo l'impatto negativo sull'ambiente.

## **SISTEMI DI GESTIONE; MONITORAGGIO E CONFORMITÀ; SEGNALAZIONE**

Altra e le sue società sussidiarie si aspettano che qualsiasi Terza parte attui e mantenga le politiche, le procedure e le pratiche necessarie all'osservanza del presente Codice. Inoltre, Altra e le sue sussidiarie si aspettano che la Terza parte monitori attivamente le proprie attività e comunichi in buona fede qualsiasi perplessità che possa sorgere in relazione alla pratica commerciale della Terza parte o di Altra e delle sue sussidiarie. Nello specifico:

- Sistema di gestione e comunicazione. La Terza parte deve porre in essere e mantenere un sistema di gestione opportunamente concepito per assicurare la conformità al presente Codice, mitigare i rischi da esso individuati e facilitare il costante miglioramento rispetto a quanto previsto dallo stesso. Altra si aspetta che la Terza parte faccia quanto necessario per assicurarsi che questo Codice sia opportunamente comunicato a tutti i suoi funzionari, amministratori, dipendenti, rappresentanti, agenti e subappaltatori.
- Monitoraggio e conformità. La Terza parte deve conservare tutta la documentazione necessaria a dimostrare la sua conformità con il presente Codice e fornire ad Altra o alle sue società sussidiarie interessate detta documentazione, su loro richiesta. La Terza parte prende atto che Altra, le sue sussidiarie e/o i suoi agenti designati (incluse le terze parti) possono intraprendere attività di monitoraggio volte a verificare la conformità della Terza parte a questo Codice, quali ispezioni a sedi e strutture e controlli di libri e registri. La Terza parte prende atto che essa è l'unica responsabile della totale conformità dei suoi funzionari, amministratori, dipendenti, rappresentanti e agenti al presente Codice.
- Segnalazione. La Terza parte deve immediatamente informare Altra attraverso la Hotline dedicata alla conformità e all'etica (numero verde negli Stati Uniti: 1-866-368-1905) qualora questa venga a conoscenza o sospetti di qualsiasi comportamento improprio avuto dalla Terza parte o da un dipendente di Altra o di una sua società sussidiaria.

<b>NAZIONE</b>	<b>HOTLINE NUMERI PER LE VIOLAZIONI DEL CODICE</b>
<b>Australia</b>	1-800-551-155 ( <i>Optus</i> ) 1-800-881-011 ( <i>Telstra</i> )  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Austria</b>	0-800-200-288  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Belgium</b>	0-800-100-10  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905

<b>Brazil</b>	0-800-888-8288 ( <i>Cellular</i> ) 0-800-890-0288  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Canada</b>	1-855-350-9393 1-866-368-1905 ( <i>U.S.</i> )
<b>Chile</b>	800-225-288 ( <i>Telmex – 800</i> ) 800-800-288 ( <i>Telefonica</i> ) 800-360-311 ( <i>ENTEL</i> ) 800-360-312 ( <i>ENTEL - Spanish Operator</i> ) 800-800-311 ( <i>Easter Island</i> ) 800-800-312 ( <i>Easter Island - Spanish Operator</i> )  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>China</b>	400-6-612-681
<b>Czech Republic</b>	800-142-723
<b>Denmark</b>	800-100-10  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Finland</b>	0800-9-13348
<b>France</b>	0800-90-0311
<b>Germany</b>	0-800-225-5288  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Hong Kong</b>	800-93-2266 800-96-1111  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>India</b>	000-117  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Italy</b>	800-172-444  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Japan</b>	0034-811-001 ( <i>NTT</i> ) 00-539-111 ( <i>KDDI</i> ) 00-663-5111 ( <i>Softbank Telecom</i> )  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Mexico</b>	001-844-258-1805

<b>Russia</b>	363-2400 ( <i>St. Petersburg</i> ) 363-2400 ( <i>Moscow</i> ) 8^10-800-110-1011 8^495-363-2400 ( <i>Outside Moscow</i> ) 8^812-363-2400 ( <i>Outside St. Petersburg</i> )  (^ indicates second dial tone)  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Scotland</b>	0808-234-0190
<b>Singapore</b>	800-001-0001 ( <i>StarHub</i> ) 800-011-1111 ( <i>SingTel</i> )  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Slovakia</b>	0-800-000-101  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>South Africa</b>	0-800-99-0123  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>South Korea</b>	00-309-11 ( <i>Dacom</i> ) 00-369-11 ( <i>ONSE</i> ) 00-729-11 ( <i>Korea Telecom</i> ) 550-2872 ( <i>U.S. Military Bases – Dacom</i> ) 550-4663 ( <i>U.S. Military Bases – Korea Telecom</i> )  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Spain</b>	900-99-0011  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>St. Kitts</b>	5037471900
<b>Sweden</b>	0800-9-13348  ( <i>temporary number until Swedish number is received</i> )
<b>Switzerland</b>	0-800-890011  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Taiwan</b>	00-801-102-880  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>Thailand</b>	1-800-0001-33  Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905

<b>Turkey</b>	0811-288-0001 Dopo l'inglese prompt: 866-368-1905
<b>UK</b>	0808-234-0190
<b>US</b>	1-866-368-1905