

ALTRA INDUSTRIAL MOTION CORP.

KODEX CHOVÁNÍ TŘETÍCH STRAN

Ve společnosti Altra Industrial Motion Corp. (dále jen „Altra“) i v našich dceřiných společnostech usilujeme o dosahování excelence v rámci naší obchodní činnosti, což zároveň znamená, že se při veškerém našem počínání musíme vždy chovat čestně, respektovat práva jednotlivců a dbát na životní prostředí. Jelikož naše dobrá pověst není založena výlučně na našem chování, nýbrž i na počínání těch, s nimiž navazujeme obchodní vztahy, očekáváme od našich obchodních partnerů, dodavatelů, poskytovatelů služeb, prodejců, obchodních zástupců, poradců i dalších třetích stran (společně dále jen „Třetí strany“ nebo jednotlivě „Třetí strana“), jež jsou v obchodním vztahu se společností Altra a jejími dceřinými společnostmi, že přijmou stejný závazek. Společnost Altra a její dceřiné společnosti důrazně jednotlivé Třetí strany nabádají, aby dodržovaly níže uvedené standardy při všech svých činnostech, které přímo či nepřímo souvisejí se společností Altra a jejími dceřinými společnostmi. Třetí stranám, jež tyto standardy dodržovat nebudou, může být ukončen jejich obchodní vztah se společností Altra nebo některou z jejich dceřiných společností.

Třetí strana nebude využívat žádného subdodavatele ve spojitosti s jakoukoli obchodní transakcí společnosti Altra nebo některé z jejich dceřiných společností, pokud dotýčný subdodavatel neobdrží kopii tohoto Kodexu chování třetích stran (dále jen „Kodex“), přičemž toto platí navíc k případným omezením upravujícím využívání subdodavatelů jinak sjednaných mezi Třetí stranou a společností Altra nebo jejími dceřinými společnostmi. Společnost Altra od Třetí strany očekává, že kromě předání Kodexu svému subdodavateli či subdodavatelům přijme přiměřené kroky, aby zajistila, že obsah Kodexu bude sdělen anebo zpřístupněn jejich zaměstnancům, obchodním zástupcům, poradcům a dodavatelům, kteří se budou podílet na obchodní transakci společnosti Altra nebo jejich dceřiných společností.

OBECNÉ

Jako Třetí Strana spolupracující se společností Altra anebo jejími dceřinými společnostmi musí Třetí strana chápat a dodržovat veškeré zákony a právní předpisy vztahující se na výrobky nebo služby, na nichž se Třetí strana podílí jménem společnosti Altra a jejich dceřiných společností, jakož i normy platné v jejím odvětví, včetně mj. zákonů a právních předpisů upravujících výrobu, oceňování, prodej, distribuci, značení, přepravu, dovoz a vývoz zboží a služeb. Aniž by byl omezen výše uvedený požadavek, Třetí strana: (A) nebude porušovat, nezciží ani nebude zasahovat do práv duševního vlastnictví jakékoli fyzické či právnické osoby, včetně společnosti Altra a jejich dceřiných společností; nebo (B) nebude provádět žádné činnosti, jimiž by porušovala jakékoli platné zákony nebo právní předpisy týkající se (1) úplatkářství, korupce a nezákonných plateb, (2) nekalé soutěže nebo nekalých a klamavých obchodních praktik, (3) životního prostředí, (4) zdraví a bezpečnosti, (5) mezinárodního obchodu, včetně mj. vývozu a dovozu, (6) ochrany a bezpečnosti údajů, (7) praní špinavých peněz, (8) práce a zaměstnávání, (9) veřejných zakázek, jakož i další zákony, které jsou popsány v tomto dokumentu nebo se jinak vztahují na výrobky či služby dodávané nebo poskytované Třetí stranou společnosti Altra a jejich dceřiným společnostem ve všech lokalitách po celém světě, kde Třetí strana působí.

INTEGRITA A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

Třetí strana se musí zasazovat o dodržování nejvyšších standardů integrity v rámci své obchodní činnosti. Zejména:

- Korupce, vydírání, zpronevěra a nepatřičná výhoda. Třetí strana se nebude podílet na libovolné formě korupce, vydírání nebo zpronevěry, nebude nabízet ani přijímat úplatky, ani nepoužije jakékoli jiné prostředky k tomu, aby získala nepřipustnou či nepatřičnou výhodu. Třetí strana musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se boje proti korupci ve všech jurisdikcích, v nichž působí, včetně mj. amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách, britského protikorupčního zákona, Úmluvy OECD o boji proti podplácení a všech mezinárodních úmluv o boji proti korupci. Třetí strana rovněž nesmí nabízet úplatky ani poskytovat nezákonné provize či jiné nepatřičné platby nebo nevhodné dary jakémukoli vedoucímu pracovníkovi, řediteli, zaměstnanci, pověřenému či obchodnímu zástupci společnosti Altra nebo kterékoli z jejích dceřiných společností. Třetí strana musí neprodleně společnosti Altra oznámit jakoukoli situaci, kdy o totéž Třetí stranu požádá anebo od ní požaduje některý vedoucí pracovník, ředitel, zaměstnanec, pověřený či obchodní zástupce společnosti Altra nebo kterékoli z jejích dceřiných společností.
- Účetní knihy a záznamy. Účetní knihy a záznamy Třetí strany (1) musí být vedeny a předkládány v souladu se zákony platnými v příslušné jurisdikci, (2) musí být přiměřeně podrobné, musí přesně a jasně zachycovat transakce, majetek, závazky, příjmy a výdaje a (3) nesmí obsahovat žádné nepravdivé či zavádějící záznamy.
- Střet zájmů. K osobnímu či profesnímu střetu zájmů může dojít v případě, kdy zaměstnanec společnosti Altra nebo Třetí strany upřednostní své vlastní osobní či profesní zájmy před zájmy společnosti Altra nebo jejích dceřiných společností. Ke střetu zájmů může také dojít, když jakýkoli závazek či situace vyplývající z obchodní činnosti nebo finanční záležitosti zaměstnance společnosti Altra nebo Třetí strany může ovlivnit jeho úsudek anebo objektivitu při plnění jeho povinností jménem společnosti Altra nebo jejích dceřiných společností, případně může vést k nespravedlivé konkurenční výhodě. Zaměstnanci společnosti Altra a Třetí strany musí předcházet skutečným či domnělým střetům zájmů, případně se musí pokusit neutralizovat anebo zmírnit jejich následky a nikdy se nesmí podílet na jakémkoli jednání, jež by způsobilo nebo mohlo způsobit újmu společnosti Altra nebo jejím dceřiným společnostem, včetně mj. poškozením pověsti společnosti Altra nebo jejích dceřiných společností.
- Oznamování porušení, zákaz odplaty. Od Třetí strany se očekává, že zavede zásady zakazující nezákonné a nepatřičné chování a že svým zaměstnancům a jiným zástupcům poskytne prostředky pro oznamování svých obav či incidentů a pro jejich řádné prošetření a vyřešení. Třetí strana nesmí tolerovat jakoukoli odplatu vůči zaměstnanci, který v dobré víře oznámí zneužívání, zastrašování, diskriminaci, obtěžování nebo porušení zákona či tohoto Kodexu nebo který poskytne svou součinnost při vyšetřování oznámeného incidentu.

PRÁCE A PRACOVNĚPRÁVNÍ POSTUPY A UNIVERZÁLNÍ LIDSKÁ PRÁVA

Společnost Altra a její dceřiné společnosti se zasazují o respektování a ochranu lidskoprávních zásad. Třetí strana musí dodržovat veškeré platné pracovněprávní zákony a předpisy. Zejména:

- Odměňování. Třetí strana musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy upravující mzdu a pracovní dobu, včetně mj. právních předpisů týkajících se minimální mzdy, přesčasů a dalších složek odměn, a musí poskytovat všechny zákonné výhody a benefity.
- Pracovní doba. Třetí strana musí dodržovat pracovní dobu ve shodě se všemi platnými zákony a předpisy. Třetí strana nebude po svých zaměstnancích požadovat, aby pracovali více hodin v rámci pravidelné pracovní doby a přesčasů, než dovolují platné zákony a právní předpisy.
- Nucená práce a práce vězňů. Třetí strana nebude využívat nucenou či nedobrovolnou práci, včetně vězeňské, otrocké či sezónní práce, ani se nebude zapojovat do žádné formy obchodování s lidmi.
- Dětská práce. Třetí strana nebude využívat dětskou práci. „Dítě“ znamená jakoukoli osobu, která je (1) mladší 16 let nebo (2) nedosáhla minimálního věku pro přijetí do zaměstnání stanoveného platnými zákony a právními předpisy. Třetí strana rovněž musí dodržovat veškeré platné zákony a předpisy týkající se práce nezletilých.
- Spravedlivé zacházení. Ve shodě s platnými pracovněprávními zákony a předpisy bude Třetí strana zacházet s každým zaměstnancem s důstojností a úctou a pracovníkům nebude vyhrožovat nelidskými zacházeními ani je nebude takovému zacházení vystavovat, včetně sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického nebo fyzického násilí či verbálního zneužívání.
- Svoboda shromažďování a kolektivní vyjednávání. Třetí strana bude uznávat a respektovat právo pracovníků na svobodu shromažďování a kolektivní vyjednávání, a to v rozsahu povoleném platnými zákony a právními předpisy. Jako zaměstnavatel Třetí strana vytvoří a zavede účinné systémy a mechanismy pro řešení sporů, jako např. stížností zaměstnanců, a zajistí účinnou komunikaci se zaměstnanci.
- Diskriminace. Třetí strana se v rámci svých postupů najímání a zaměstnávání pracovníků nedopustí nezákonné diskriminace vůči žádné osobě na základě její rasy, sexuální orientace, genderové identity, barvy pleti, věku, pohlaví, původu, zdravotního postižení, víry ani jiných zákonem chráněných charakteristik.

BEZPEČNOST PRÁCE, OCHRANA ZDRAVÍ A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Společnost Altra a její dceřiné společnosti usilují o to, aby si Třetí strany byly vědomy potenciálního dopadu jejich výrobků a služeb na životní prostředí. Společnost Altra a její dceřiné společnosti rovněž očekávají od Třetí strany, že všem svým pracovníkům a ostatním zájmovým skupinám poskytne a bude udržovat pracovní prostředí, které bude splňovat nebo převyšovat všechny platné federální, státní, národní, regionální a místní zákony a předpisy týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti práce. Třetí strana musí dodržovat veškeré platné zákony a předpisy v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a životního prostředí. Zejména:

- Bezpečnost na pracovišti a nouzový plán. Třetí strana musí svým zaměstnancům poskytnout bezpečné a zdravé pracoviště tím, že bude dodržovat požadavky mezinárodních bezpečnostních norem, případně se je pokusí i převýšit. Třetí strana musí mít zavedeny postupy pro nouzové situace, jako např. požáry, úniky a přírodní katastrofy.
- Ochrana životního prostředí. Třetí strana musí hledat způsoby, jak šetřit přírodní zdroje a energii, snižovat množství odpadu, omezovat užívání nebezpečných látek a minimalizovat nežádoucí dopady na životní prostředí.

SYSTÉMY ŘÍZENÍ, MONITOROVÁNÍ A DODRŽOVÁNÍ KODEXU A OZNAMOVÁNÍ

Společnost Altra a její dceřiné společnosti očekávají od Třetí strany, že zavede a bude udržovat v platnosti zásady, postupy a praktiky v rozsahu, jež je nezbytný pro vyhovění tomuto Kodexu. Společnost Altra a její dceřiné společnosti rovněž očekávají od Třetí strany, že bude aktivně monitorovat své aktivity a že v dobré víře oznámí jakékoli své obavy, které se mohou objevit v souvislosti s obchodní činností Třetí strany nebo společnosti Altra a jejích dceřiných společností. Zejména:

- Systém řízení a komunikace. Třetí strana musí zavést a udržovat funkční systém řízení, který bude v rozumné míře navržen s ohledem na rizika identifikovaná tímto Kodexem, bude umožňovat jejich zmírnění a podporovat trvalé zlepšování v souladu s tímto Kodexem. Společnost Altra od Třetí strany očekává, že přijme nezbytné kroky, aby zajistila, že obsah Kodexu bude vhodným způsobem sdělen všem jejím vedoucím pracovníkům, ředitelům, zaměstnancům, pověřeným a obchodním zástupcům a také subdodavatelům.
- Monitorování a dodržování Kodexu. Třetí strana musí uchovávat veškerou dokumentaci nezbytnou pro prokázání dodržování tohoto Kodexu z její strany a na žádost společnosti Altra nebo některé z jejích dceřiných společností jim zajistí přístup k této dokumentaci. Třetí strana je srozuměna s tím, že společnost Altra, její dceřiné společnosti anebo její pověřený zástupci (včetně třetích stran) mohou provádět monitorovací činnost za účelem posouzení dodržování tohoto Kodexu, včetně kontrol na místě nebo revizí knih a záznamů. Třetí strana chápe, že je výlučně odpovědná za to, aby tento Kodex byl v plném rozsahu dodržován jejími vedoucími pracovníky, řediteli, zaměstnanci, pověřenými a obchodními zástupci.
- Oznamování. Třetí strana musí prostřednictvím linky pro etiku a dodržování předpisů (bezplatná linka v USA: 1-866-368-1905) neprodleně společnosti Altra oznámit jakékoli zjištěné nevhodné chování nebo podezření na nevhodné chování Třetí strany nebo zaměstnanců společnosti Altra nebo jejích dceřiných společností.

ZEMĚ	KODEX OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ A ETIKY
Australia	1-800-551-155 (<i>Optus</i>) 1-800-881-011 (<i>Telstra</i>) po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905

Austria	0-800-200-288 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Belgium	0-800-100-10 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Brazil	0-800-888-8288 (<i>Cellular</i>) 0-800-890-0288 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Canada	1-855-350-9393 1-866-368-1905 (<i>U.S.</i>)
Chile	800-225-288 (<i>Telmex – 800</i>) 800-800-288 (<i>Telefonica</i>) 800-360-311 (<i>ENTEL</i>) 800-360-312 (<i>ENTEL - Spanish Operator</i>) 800-800-311 (<i>Easter Island</i>) 800-800-312 (<i>Easter Island - Spanish Operator</i>) po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
China	400-6-612-681
Czech Republic	800-142-723
Denmark	800-100-10 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Finland	0800-9-13348
France	0800-90-0311
Germany	0-800-225-5288 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Hong Kong	800-93-2266 800-96-1111 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
India	000-117 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Italy	800-172-444 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905

Japan	0034-811-001 (<i>NTT</i>) 00-539-111 (<i>KDDI</i>) 00-663-5111 (<i>Softbank Telecom</i>) po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Mexico	001-844-258-1805
Russia	363-2400 (<i>St. Petersburg</i>) 363-2400 (<i>Moscow</i>) 8^10-800-110-1011 8^495-363-2400 (<i>Outside Moscow</i>) 8^812-363-2400 (<i>Outside St. Petersburg</i>) (^ indicates second dial tone) po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Scotland	0808-234-0190
Singapore	800-001-0001 (<i>StarHub</i>) 800-011-1111 (<i>SingTel</i>) po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Slovakia	0-800-000-101 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
South Africa	0-800-99-0123 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
South Korea	00-309-11 (<i>Dacom</i>) 00-369-11 (<i>ONSE</i>) 00-729-11 (<i>Korea Telecom</i>) 550-2872 (<i>U.S. Military Bases – Dacom</i>) 550-4663 (<i>U.S. Military Bases – Korea Telecom</i>) po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Spain	900-99-0011 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
St. Kitts	5037471900
Sweden	0800-9-13348 (temporary number until Swedish number is received)
Switzerland	0-800-890011 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905

Taiwan	00-801-102-880 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Thailand	1-800-0001-33 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
Turkey	0811-288-0001 po anglické výzvě zadejte: 866-368-1905
UK	0808-234-0190
US	1-866-368-1905