

## ALTRA INDUSTRIAL MOTION 公司

### 第三方行为准则

Altra Industrial Motion Corp. (“奥创”) 及所有子公司在整个企业的各个运营环节均遵守卓越性标准，包括诚信运营、尊重所有人的权利、保护环境等等。我们的声誉不仅取决于我们公司自身的行为，还与同我们有着业务往来的公司的行为密切相关，因此我们期望与奥创有着业务往来的公司（包括供应商、业务合作伙伴、承包商、提供商、代理、咨询公司及其他第三方，合称为“第三方”）及其各自的子公司均能遵守上述卓越性标准。奥创及其子公司鼓励每个第三方在与奥创或其任一子公司直接或间接相关的所有活动中遵守以下标准。对于未能遵守此类标准的第三方，其与奥创或相应奥创子公司的业务关系将有可能终止。

除了第三方与奥创就分包商的使用而另外议定的所有限制条件之外，第三方不得使用与奥创或奥创子公司的业务有关联的任何分包商，该承包商已经收到了本第三方行为准则（本“准则”）的副本的情况除外。除了将本准则分发给第三方的分包商之外，奥创还希望第三方能够采取合理措施，确保将本准则传达和/或提供给负责处理奥创和或奥创子公司业务工作的第三方的员工、代理、咨询师及承包商。

#### 概述

与奥创和/或奥创子公司有业务往来的第三方必须了解并遵守适用于与第三方代表奥创及其子公司行事时所涉及的产品或服务的所有法律和法规，还必须了解并遵守其所在行业的标准，包括但不限于与此类货物和服务的制造、定价、销售、分销、贴标、运输、进出口有关的法律和法规。除了前述一条要求外，第三方不得：**(A)** 侵犯、盗用或侵害任何个人或实体（包括奥创及其子公司）的知识产权； 或 **(B)** 参与可能会违反与下述事项相关的适用法律和法规的活动：**(1)** 贪污、腐败或非法支付；**(2)** 不公平竞争或不公平且带有欺骗性的实践；**(3)** 环境；**(4)** 健康与安全；**(5)** 国际贸易，包括但不限于进出口；**(6)** 数据隐私与安全；**(7)** 洗钱；**(8)** 劳动与雇佣；**(9)** 与政府实体签约；此类法律和法规还包括本文所述的任何法律法规，以及适用于第三方在其全球运营涵盖的所有地区向奥创及其子公司提供的产品或服务的所有法律和法规。

#### 诚信与合规

第三方在开展业务活动时必须遵守最高的诚信标准。尤其是：

- **腐败、敲诈或贪污； 不正当利益。** 第三方不得以任何形式参与腐败、敲诈或贪污，不得行贿或受贿，亦不得采用任何其他手段获得不正当利益。第三方必须遵守其运营所在司法辖区所有适用的反腐败法律和法规，包括但不限于：美国 国外贪污管理法案、英国反贿赂法案、OECD 反贿赂公约及所有的国际反贪腐公约。此外，第三方不得向奥创或其任一子公司的任何官员、董事、员工、代表或代理行贿或提供回扣或提供任何其他不正当支付或不正当礼品。如果奥创或其任一子公司的官员、董事、员工、代表或代理向第三方提出任何此类不正当请求或要求，第三方必须立即向奥创予以报告。

- 会计记录。第三方的会计记录必须 (1) 按照每个司法辖区的法律予以保存和出示；(2) 通过合理的详细水平准确、公正地反映交易、资产、债务、收入及开支；及 (3) 不得包含任何虚假或误导性条目。
- 利益冲突。如果奥创员工或第三方的员工将其自身的个人或专业利益凌驾于奥创或奥创子公司的利益之上，将可能会出现个人或组织利益冲突的情况。当与奥创员工或第三方员工的业务活动或财务事务相关的义务或情形偏离其判断或妨碍其代表奥创或奥创子公司履行职责时的客观性或导致出现不公正竞争优势时，也有可能会出现利益冲突的情况。奥创员工和第三方的员工应避免、平衡或减缓任何实际的或明显的利益冲突，不得参与对奥创或奥创子公司有损害或可能会对奥创或奥创子公司带来不利影响的任何活动，包括但不限于对奥创或奥创子公司声誉的损害。
- 报告违规行为；反报复。我们希望第三方制定相应的政策，用以禁止非法的不当行为，并为第三方的员工或其他代表提供一个提问渠道和意外事件调查与解决流程。第三方不得包容针对公正举报滥用、恐吓、歧视、骚扰等行为或违反本准则的行为的任何员工或协助调查任何报告的任何员工的任何报复行为。

## 劳动与雇佣及普世人权

奥创及其子公司致力于尊重并保护人权。第三方必须遵守所有适用的劳动与雇佣法律和法规。尤其是：

- 薪酬。第三方必须遵守所有适用的工资与工时法律和法规，包括与最低工资、加班及其他薪酬要素相关的法律和法规，而且必须提供所有的法定福利。
- 工时。第三方必须确保其工时管理符合所有的适用法律和法规。第三方不得要求员工在超出适用法律和法规允许的常规工时和加班工时限值的情况下继续工作。
- 强迫劳工/监狱劳工。第三方不得使用强迫劳工或非自愿劳工，包括监狱劳工、抵债劳工或契约劳工，亦不得参与任何形式的人口贩卖。
- 童工。第三方不得使用童工。“儿童”是指 (1) 年龄不足 16 岁的人士；或 (2) 年龄低于适用法律和法规规定的最低可雇佣年龄的人士。此外，第三方应遵守与雇佣未成年人相关的所有适用法律和法规。
- 公平对待。第三方应按照适用的雇佣与劳动法律和法规之要求尊重每位员工，不得威胁员工，亦不得让员工遭受任何残酷或非人道对待，包括性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或辱骂。
- 结社自由及集体谈判。第三方应尊重每位员工在适用法律和法规范围内进行自由结社及集体谈判的权利。作为雇主的第三方应开发并实施有效的系统和机制，用于解决员工抱怨等争议，并确保与员工的有效沟通。
- 歧视。第三方不得在聘用与雇佣实践中因种族、性取向、性别认定、肤色、年龄、性别、国籍、残疾、宗教信仰或任何其他受法律保护的特性而歧视任何一名员工。

## 环境、健康与安全

奥创及其子公司致力于确保第三方了解其产品和服务的潜在环境影响。此外，奥创及其子公司希望第三方为所有人员和利益相关者提供并维持一个满足或超出所有适用的联邦、州、国家/地区、省级或市级职业安全与健康法律和法规之要求的工作环境。第三方必须遵守所有适用的环境、健康与安全法律和法规。尤其是：

- 工作场所安全与应急规划。第三方必须为员工提供一个安全、健康的工作场所，此类场所应达到并尽力超过国际安全标准的要求。第三方必须制定相应的紧急情况处理程序，如火灾、泄露、自然灾害等。
- 环境保护。第三方必须寻找各种方法节约自然资源和能源，减少浪费，减少危险物质的使用，并最大程度地降低对环境的不利影响。

## 管理体系； 监控与合规； 报告

奥创及其子公司希望每个第三方都能实施并维持履行本准则所必需的政策、程序和实践。此外，奥创及其子公司希望第三方能够积极监控其活动，并公正地报告与第三方的业务或奥创及其子公司的业务相关的任何问题。尤其是：

- 管理体系与沟通。第三方必须建立并维持一个经合理设计的管理体系，用以确保与本准则的合规性、减缓本准则中所识别的风险并推动本准则的持续改善。奥创希望第三方采取合理的措施，确保将本准则以适当的方式传达给其所有的官员、董事、员工、代表、代理和分包商。
- 监控与合规。第三方必须保留证明其与本准则之合规性的所有文档；一旦奥创或其相关的子公司提出访问此类文档之要求，第三方应予以满足。第三方理解：奥创及其子公司和/或其指定代理（包括第三方）可能会参与到评估第三方与本准则之合规性的监控活动之中，包括对第三方的设施进行现场检查、审核账簿和记录等。第三方理解：确保第三方的官员、董事、员工、代表及代理完全遵守本准则完全属于第三方之责任。
- 报告。一旦第三方了解到第三方或奥创或其子公司的员工出现任何已知或可疑的不正当行为， 第三方必须立即通过合规与道德热线（美国免费热线：1-866-368-1905）立即报告给奥创。

国家	过合规与道德热线
<b>Australia</b>	1-800-551-155 ( <i>Optus</i> ) 1-800-881-011 ( <i>Telstra</i> )  英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Austria</b>	0-800-200-288  英语提示后请打: 866-368-1905

<b>Belgium</b>	0-800-100-10 英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Brazil</b>	0-800-888-8288 ( <i>Cellular</i> ) 0-800-890-0288 英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Canada</b>	1-855-350-9393 1-866-368-1905 ( <i>U.S.</i> )
<b>Chile</b>	800-225-288 ( <i>Telmex – 800</i> ) 800-800-288 ( <i>Telefonica</i> ) 800-360-311 ( <i>ENTEL</i> ) 800-360-312 ( <i>ENTEL - Spanish Operator</i> ) 800-800-311 ( <i>Easter Island</i> ) 800-800-312 ( <i>Easter Island - Spanish Operator</i> ) 英语提示后请打: 866-368-1905
<b>China</b>	400-6-612-681
<b>Czech Republic</b>	800-142-723
<b>Denmark</b>	800-100-10 英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Finland</b>	0800-9-13348
<b>France</b>	0800-90-0311
<b>Germany</b>	0-800-225-5288 英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Hong Kong</b>	800-93-2266 800-96-1111 英语提示后请打: 866-368-1905
<b>India</b>	000-117 英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Italy</b>	800-172-444 英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Japan</b>	0034-811-001 ( <i>NTT</i> ) 00-539-111 ( <i>KDDI</i> ) 00-663-5111 ( <i>Softbank Telecom</i> ) 英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Mexico</b>	001-844-258-1805

<b>Russia</b>	363-2400 ( <i>St. Petersburg</i> ) 363-2400 ( <i>Moscow</i> ) 8^10-800-110-1011 8^495-363-2400 ( <i>Outside Moscow</i> ) 8^812-363-2400 ( <i>Outside St. Petersburg</i> )  ( <i>^ indicates second dial tone</i> )  英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Scotland</b>	0808-234-0190
<b>Singapore</b>	800-001-0001 ( <i>StarHub</i> ) 800-011-1111 ( <i>SingTel</i> )  英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Slovakia</b>	0-800-000-101  英语提示后请打: 866-368-1905
<b>South Africa</b>	0-800-99-0123  英语提示后请打: 866-368-1905
<b>South Korea</b>	00-309-11 ( <i>Dacom</i> ) 00-369-11 ( <i>ONSE</i> ) 00-729-11 ( <i>Korea Telecom</i> ) 550-2872 ( <i>U.S. Military Bases – Dacom</i> ) 550-4663 ( <i>U.S. Military Bases – Korea Telecom</i> )  英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Spain</b>	900-99-0011  英语提示后请打: 866-368-1905
<b>St. Kitts</b>	5037471900
<b>Sweden</b>	0800-9-13348  ( <i>temporary number until Swedish number is received</i> )
<b>Switzerland</b>	0-800-890011  英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Taiwan</b>	00-801-102-880  英语提示后请打: 866-368-1905
<b>Thailand</b>	1-800-0001-33  英语提示后请打: 866-368-1905

<b>Turkey</b>	0811-288-0001 英语提示后请打: 866-368-1905
<b>UK</b>	0808-234-0190
<b>US</b>	1-866-368-1905