

NEENAH, INC.

BELEID INZAKE MENSENRECHTEN

Dit Beleid is uitgegeven door Noah S. Benz, Senior VP, algemeen raadsman en secretaris,

13 februari 2019



BELEID INZAKE MENSENRECHTEN

Het respecteren van mensenrechten is een fundamentele overtuiging bij Neenah. Wij zijn van mening dat gedefinieerde beleidslijnen en procedures inzake mensenrechten een gedeelde waarde creëren voor belanghebbenden van Neenah en voor de samenleving als geheel. We streven ernaar mensenrechten te respecteren en te bevorderen in overeenstemming met de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens en de Richtlijnen voor Bedrijven en Mensenrechten van de Verenigde Naties, terwijl we ervoor zorgen dat mensen met waardigheid en respect worden behandeld.

We gebruiken due diligence als middel om risico's voor de mensenrechten voor mensen in ons bedrijf en onze waardeketen te identificeren en te voorkomen. Wanneer we nadelige gevolgen voor de mensenrechten hebben vastgesteld als gevolg van of veroorzaakt door onze bedrijfsactiviteiten, zijn we toegewijd om te voorzien in of mee te werken aan hun eerlijke en billijke herstel. We streven ernaar de toegang tot herstel te bevorderen wanneer we via onze relaties met derden verbonden zijn met of betrokken zijn bij die nadelige gevolgen.

Het beleid inzake mensenrechten wordt gecontroleerd door de raad van bestuur van Neenah, waaronder de Chief Executive Officer.

Dit beleid is van toepassing op Neenah en elk van zijn juridische dochterondernemingen wereldwijd. Het strekt zich ook uit tot onze leveranciers en de distributeurs van onze producten. Neenah zet zich in om samen te werken met onze leveranciers en distributeurs en hen aan te moedigen om deze principes na te leven en dringt er bij hen op aan om binnen hun eigen bedrijf soortgelijke beleidslijnen te hanteren.

Veilige en gezonde werkplek

De veiligheid en gezondheid van onze werknemers is onze grootste prioriteit. Ons beleid is om een veilige en gezonde werkplek te bieden en te voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid en gezondheid, evenals interne vereisten. We werken aan het bieden en onderhouden van een veilige, gezonde en productieve werkplek, in overleg met onze werknemers, door risico's van ongevallen, verwondingen en gezondheidseffecten aan te pakken en te verhelpen.

Vrijheid van vereniging

We respecteren het rechten van werknemers om al dan niet lid te worden van een vakbond zonder angst voor represailles, intimidatie of pesterijen. Als werknemers ervoor hebben gekozen om vertegenwoordigd te worden door een wettelijk erkende vakbond, zet Neenah zich in om te goeder trouw te onderhandelen met de gekozen vertegenwoordigers van de wettelijk erkende vakbond.

Betrokkenheid van de gemeenschap en belanghebbenden

Neenah erkent zijn impact op de gemeenschappen waarin we actief zijn. We zetten ons in om belanghebbenden in onze lokale gemeenschappen te betrekken om ervoor te zorgen dat we luisteren en leren van hun standpunten terwijl we zaken doen. Waar van toepassing zetten we ons in om een dialoog aan te gaan met de lokale gemeenschap over mensenrechtenkwesities met betrekking tot ons bedrijf. Wij zijn van mening dat lokale kwesities het best op lokaal niveau kunnen worden aangepakt.

Diversiteit en inclusie

Neenah waardeert de diversiteit van de mensen met wie we werken en de bijdragen die ze leveren. We zetten ons in voor gelijke kansen en tolereren geen discriminatie en intimidatie. We streven ernaar werkplekken te handhaven die vrij zijn van discriminatie of intimidatie op basis van ras, geslacht, huidskleur, nationale of sociale afkomst, etniciteit, religie, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, politieke opinie of enige andere status die wordt beschermd door de toepasselijke wetgeving. De basis voor rekrutering, aanwerving, plaatsing, ontwikkeling, opleiding, vergoeding en promotie bij Neenah bestaat uit kwalificaties, prestaties, vaardigheden en ervaring. Neenah voert regelmatig cultuur- en betrokkenheidsonderzoeken uit, waardoor het bedrijf de effectiviteit van onze initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie kan beoordelen.

We tolereren geen respectloos of ongepast gedrag, oneerlijke behandeling of vergelding van welke aard dan ook. Ons beleid reikt verder dan de werkplek tot alle werkgerelateerde omstandigheden buiten de werkplek. We bieden alle werknemers training over onze ethiek op de werkplek. Raadpleeg voor meer informatie onze normen zoals uiteengezet in de Zakelijke gedragscode en ethiek van Neenah.

Geweld en intimidatie op de werkplek

Neenah zet zich in voor het handhaven van een werkplek die vrij is van geweld, pesterijen, intimidatie en andere onveilige of verstorende omstandigheden als gevolg van interne of externe bedreigingen. De veiligheid van werknemers wordt waar nodig gewaarborgd en zal worden gehandhaafd met respect voor de privacy en waardigheid van werknemers. We bieden alle werknemers training over ethiek op de werkplek. Raadpleeg voor meer informatie onze normen zoals uiteengezet in de Zakelijke gedragscode en ethiek van Neenah.

Gedwongen arbeid, kinderarbeid en mensenhandel

We verbieden het gebruik van alle vormen van dwangarbeid, waaronder gevangenisarbeid, contractarbeid, schuldslavernij, militaire arbeid, moderne vormen van slavernij en elke vorm van mensenhandel. We verbieden het inhuren van personen die jonger zijn dan 18 jaar voor functies waarin gevaarlijke werkomstandigheden bestaan. Voor meer informatie over onze arbeidsnormen kunt u het beleid inzake ethisch inkopen van Neenah raadplegen.

Werkuren, lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden

We compenseren werknemers op concurrerende wijze in vergelijking met de branche en de lokale markt, en in overeenstemming met de voorwaarden van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten. We werken aan volledige naleving van toepasselijke wetgeving inzake lonen, werkuren, overuren en secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder het opleiden van werknemers over hun rechten volgens de toepasselijke wetgeving inzake lonen en werkuren.

Waterbronnen

We respecteren de menselijke behoefte aan duurzame watervoorraden, veilig drinkwater en de bescherming van zowel ecosystemen als gemeenschappen door goede sanitaire voorzieningen. We volgen een op rechten gebaseerde aanpak van water die risico's beperkt door lokale waterrisico's te beoordelen, door te overleggen en samen te werken met overheden en lokale belanghebbenden om oplossingen voor waterstress te ontwikkelen waar en wanneer nodig door het implementeren van plannen voor de bescherming van bronwater in onze faciliteiten.

Richtlijnen en beleidslijnen voor werknemers inzake rapportage

We streven ernaar om werkplekken te creëren waarin open en eerlijke communicatie tussen alle werknemers wordt gewaardeerd en gerespecteerd. Neenah zet zich in om te voldoen aan de toepasselijke arbeidswetgeving, waar we ook actief zijn.

Elke werknemer die van mening is dat er een conflict ontstaat tussen de taal van het beleid en de wetten, gebruiken en praktijken van de plaats waar hij of zij werkt, die vragen heeft over dit beleid of die een mogelijke schending van dit beleid vertrouwelijk wil melden, moet deze vragen en zorgen melden aan het lokale management, Human Resources of de juridische afdeling.

Werknemers kunnen ook vermoedelijke schendingen van het beleid melden via de klokkenluider van Neenah online op <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/17949/index.html> of door te bellen;

Werknemers gevestigd in de VS:	888-246-6015
Werknemers gevestigd in het VK:	0808-234-9857
Werknemers gevestigd in Nederland:	enkel online rapportage
Werknemers gevestigd in Duitsland:	0800-1016582

Er zullen tegen geen enkele werknemer represailles of vergeldingsmaatregelen worden genomen voor het melden van zorgen onder dit beleid.

Het beleid inzake mensenrechten is in lijn met de zakelijke gedragscode van Neenah. Het beleid inzake zakelijke gedragscode en ethiek en het beleid inzake ethisch inkopen van Neenah zijn online beschikbaar bij ons beheerbeleidslijnen en onze beheerdocumenten op <https://ir.neenah.com/investors/corporate-governance/governance-policies-and-documents/default.aspx>.

Disclaimer: Het Bedrijf behoudt zich het recht voor om dit beleid op elk moment te wijzigen of aan te passen