

NEENAH, INC.

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Esta Política fue emitida por Noah S. Benz, Vicepresidente sénior, Asesor general y Secretario,

13 de febrero de 2019



POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

El respeto de los derechos humanos es una creencia fundamental en Neenah. Creemos que las políticas y los procedimientos de derechos humanos definidos crean valor compartido para las partes interesadas de Neenah y para la sociedad en su conjunto. Nos esforzamos por respetar y promover los derechos humanos de acuerdo con la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, a la vez que nos aseguramos de que se trate a las personas con dignidad y respeto.

Utilizamos la diligencia debida como medio para identificar y prevenir los riesgos de derechos humanos para las personas en nuestro negocio y cadena de valor. Cuando hayamos identificado impactos adversos en los derechos humanos derivados o causados por nuestras actividades comerciales, nos comprometemos a proporcionar o cooperar en su corrección justa y equitativa. Procuramos promover el acceso a la corrección cuando estamos vinculados o implicados en esos impactos adversos a través de nuestras relaciones con terceros.

La Política de derechos humanos está supervisada por la Junta Directiva de Neenah, incluido el director ejecutivo.

Esta política se aplica a Neenah y a cada una de sus filiales legales en todo el mundo. También se extiende a nuestros proveedores y distribuidores de nuestros productos. Neenah se compromete a trabajar con nuestros proveedores y distribuidores y a alentarlos a defender estos principios y les insta a adoptar políticas similares en sus propios negocios.

Lugar de trabajo seguro y saludable

La seguridad y la salud de nuestros empleados es nuestra mayor prioridad. Nuestra política es proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable y cumplir con las leyes y normativas de seguridad y salud aplicables, así como con los requisitos internos. Trabajamos para proporcionar y mantener un lugar de trabajo seguro, saludable y productivo, consultando con nuestros empleados, abordando y solucionando los riesgos de accidentes, lesiones e impactos en la salud.

Libertad de asociación

Respetamos el derecho de los empleados a unirse, formar o no unirse a un sindicato sin miedo a represalias, intimidación o acoso. Si los empleados han elegido ser representados por un sindicato legalmente reconocido, Neenah se compromete a negociar de buena fe con los representantes elegidos del sindicato legalmente reconocido.

Compromiso con la comunidad y las partes interesadas

Neenah reconoce su impacto en las comunidades en las que operamos. Estamos comprometidos a involucrar a las partes interesadas en nuestras comunidades locales para garantizar que escuchamos y aprendemos de sus puntos de vista mientras llevamos a cabo nuestro negocio. Cuando proceda, nos comprometemos a participar en el diálogo con la comunidad local sobre cuestiones de derechos humanos relacionadas con nuestro negocio. Creemos que los problemas locales se abordan de forma más apropiada a nivel local.

Diversidad e inclusión

Neenah valora la diversidad de las personas con las que trabajamos y las contribuciones que hacen. Estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades y somos intolerantes con la discriminación y el acoso. Nos esforzamos por tener unos lugares de trabajo sin discriminación o acoso por motivos de raza, sexo, color, origen nacional o social, etnia, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, opinión política o cualquier otra condición protegida por la ley aplicable. La base para la contratación, colocación, desarrollo, formación, compensación y ascenso en Neenah son las cualificaciones, rendimiento, habilidades y experiencia. Neenah realiza de forma rutinaria encuestas de cultura y compromiso que permiten a la empresa evaluar la eficacia de nuestras iniciativas de diversidad e inclusión.

No toleramos comportamientos irrespetuosos o inapropiados, tratos injustos o represalias de ningún tipo. Nuestra política se extiende más allá del lugar de trabajo a todas las circunstancias relacionadas con el trabajo fuera del lugar de trabajo. Proporcionamos a todos los empleados formación sobre nuestra ética en el lugar de trabajo. Para obtener más información, revise nuestras normas establecidas en el Código de conducta y ética empresarial de Neenah.

Violencia y acoso en el lugar de trabajo

Neenah se compromete a que en el lugar de trabajo no haya violencia, acoso, intimidación y otras condiciones inseguras o perjudiciales debido a amenazas internas o externas. Las salvaguardas de seguridad para los empleados se proporcionan según sea necesario y se mantendrán con respeto por la privacidad y dignidad de los empleados. Proporcionamos a todos los empleados formación sobre ética en el lugar de trabajo. Para obtener más información, revise nuestras normas establecidas en el Código de conducta y ética empresarial de Neenah.

Trabajo forzado, trabajo infantil y tráfico de personas

Prohibimos el uso de todas las formas de trabajo forzado, incluyendo el trabajo penitenciario, el trabajo forzado, el trabajo en servidumbre, el trabajo militar, las formas modernas de esclavitud y cualquier forma de tráfico de personas. Prohibimos la contratación de personas menores de 18 años para puestos en los que existan condiciones de trabajo peligrosas. Para obtener más información sobre nuestros estándares laborales, consulte la Política de compras éticas de Neenah.

Horas de trabajo, salarios y beneficios

Compensamos a los empleados competitivamente en relación con el sector y el mercado local, y de acuerdo con los términos de los convenios laborales colectivos aplicables. Trabajamos para garantizar el pleno cumplimiento de las leyes aplicables de salarios, horas de trabajo, horas extras y beneficios, incluida la formación de los empleados sobre sus derechos de acuerdo con las leyes aplicables de salarios y horas.

Recursos hídricos

Respetamos la necesidad humana de contar con suministros de agua sostenibles, agua potable segura y protección tanto de ecosistemas como de comunidades mediante el saneamiento adecuado. Buscamos un enfoque basado en derechos para el agua que mitigue los riesgos mediante la evaluación de los riesgos del agua local, la consultoría y la asociación con gobiernos y partes interesadas locales para desarrollar soluciones de estrés hídrico donde y cuando sea necesario implementando planes de protección de agua de origen en nuestras instalaciones.

Directrices y políticas de notificación para empleados

Nos esforzamos por crear lugares de trabajo en los que se valoren y respeten las comunicaciones abiertas y honestas entre todos los empleados. Neenah se compromete a cumplir con las leyes laborales y de empleo aplicables dondequiera que operemos.

Todo empleado que crea que surge un conflicto entre el idioma de la política y las leyes, costumbres y prácticas del lugar donde trabaja, que tenga preguntas sobre esta política o que desee informar de forma confidencial de una posible violación de esta política, debe plantear dichas preguntas e inquietudes a la dirección local, Recursos Humanos o el Departamento Jurídico.

Los empleados también pueden informar de sospechas de infracciones de la política a través del denunciante de Neenah en línea en

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/17949/index.html> o llamando;

Empleados con base en EE. UU.:	888-246-6015
Empleados con base en el Reino Unido:	0808-234-9857
Empleados con sede en los Países Bajos:	solo informes en línea
Empleados con base en Alemania:	0800-1016582

No se tomarán represalias contra ningún empleado por plantear inquietudes en virtud de esta política.

La Política de derechos humanos está alineada con el Código de conducta empresarial de Neenah. La política del Código de conducta y ética empresarial de Neenah y la Política de compras éticas disponible en línea con nuestras Políticas y Documentos de Gobernanza en <https://ir.neenah.com/investors/corporate-governance/governance-policies-and-documents/default.aspx>.

Descargo de responsabilidad: La Empresa se reserva el derecho de modificar o enmendar esta política en cualquier momento